



## Informatieblad voor een DJI opdrachtnemer

# Stappenplan voor het verkrijgen van een verklaring omtrent het gedrag (VOG)

### Inleiding

Een medewerker van uw organisatie gaat werkzaamheden verrichten bij Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI). DJI hecht veel waarde aan de integriteit en betrouwbaarheid van deze medewerker. Om die reden dient deze medewerker een justitiële screening te ondergaan. De dienst Justis voert deze screening uit. De screening is een onderzoek naar feiten en omstandigheden uit het verleden om de betrouwbaarheid van de medewerker te controleren. De dienst Justis raadpleegt daarvoor justitiële documentatie en het politieregister. Levert het onderzoek geen feiten of omstandigheden op, dan ontvangt de medewerker een verklaring omtrent het gedrag (VOG).

### VOG

Een VOG is een verklaring, waaruit blijkt dat het gedrag van de medewerker in het verleden geen bezwaar vormt voor het werken bij DJI of voor het betreden van een locatie van DJI.

Hoe eerder de medewerker de VOG aanvraagt hoe sneller hij kan beginnen bij DJI. Zonder originele VOG kan en mag hij NIET werken binnen DJI. Van belang is dat u contact houdt met de contactpersoon van DJI en op de hoogte blijft van de ontwikkelingen over de aanvraag van de VOG.

### Welke stappen zijn er?

#### Stap 1 - Gegevens medewerker

U dient gegevens van uw medewerker, die werkzaamheden gaat verrichten op een DJI locatie, digitaal door te geven aan uw contactpersoon binnen DJI.

De te verstrekken gegevens zijn:

- Eigennaam + voorvoegsel(s)
- Voorna(a)m(en)
- Volledige voorna(a)m(en)
- Geboortedatum
- Geboorteplaats/-land
- Telefoonnummer
- E-mailadres privé (verplicht!)
- Woont betrokkene in het buitenland? Ja of nee

#### Stap 2 - Aanvraag VOG

Uw contactpersoon binnen DJI zal het proces voor de aanvraag van de VOG in gang gaan zetten.

Voor meer informatie over de procedure VOG kunt u terecht bij Dienst Justis en/of SSC DJI afdeling KCC.

SSC KCC - Tel. 0880712345  
Dienst Justis - Tel. 088 9982200