

DUURZAAMHEIDSVISIE NOVA COLLEGE

2022



Nova College

Inleiding

Vandaag bouwen we aan de wereld van morgen. Nova College ondersteunt en initieert de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Visie op duurzaamheid bij Nova College

Nova College wil dat mensen blijven groeien en daarom leidt het studenten op voor een beroep of een vervolgopleiding. Daarnaast willen we dat onze studenten zich voorbereiden op een volwaardige en actieve deelname aan de maatschappij. Het thema duurzaamheid sluit aan bij de kernwaarden van onze organisatie.



Bij goed onderwijs speelt duurzaamheid een belangrijke rol en als organisatie geven wij het goede voorbeeld. De maatschappij verandert in hoog tempo en de noodzaak om te verduurzamen wordt steeds belangrijker. Nova College gaat mee in die ontwikkelingen. We sluiten hierbij aan bij de definitie van duurzaamheid die de Verenigde Naties hanteert.

Probeer te voorzien in de behoefte van de huidige generatie zonder het voor toekomstige generaties onmogelijk te maken in hun behoeften te kunnen voorzien (Bruntlandrapport "Our common future" VN1987)

De Verenigde Naties hebben in 2015 een agenda opgesteld die ervoor moet zorgen dat de wereld in 2030 een betere plek is om in te leven. Zeventien Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen vormen de kern van die agenda en daar is de duurzaamheidsvisie van Nova College op gebaseerd. De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties worden aangeduid met de afkorting SDG's wat staat voor Sustainable Development Goals (zie bijlage).

Missie

Nova College wil een wezenlijke bijdrage leveren aan een blijvende kwaliteit van (samen) leven in de snel veranderende maatschappij. We helpen onze studenten om met al hun mogelijkheden te participeren in een duurzame wereld. Wat is daarvoor nodig?

- We maken studenten bewust van de problemen waar we als maatschappij voor staan. En we geven ze handelingsperspectief: wat kunnen ze doen om die problemen op te lossen?
- We zoeken actief de samenwerking met het werkveld, gemeenten en andere belangrijke partijen in onze regio. Problemen oplossen doen we namelijk samen.

Beleid

Nova College omarmt alle zeventien duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en de samenhang tussen deze doelstellingen. De komende jaren legt Nova College echter de focus op de onderstaande vijf duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Daarmee denken we op korte termijn meer te bereiken dan wanneer we in de volle breedte met alle doelstellingen aan de slag gaan.



SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

=> Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden

SDG 4: Kwaliteitsonderwijs

=> Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen

SDG 7: Duurzame en betaalbare energie

=> Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen

SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie

=> Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen

SDG 13: Klimaatverandering aanpakken

=> Neem dringend actie om de klimaatverandering en de gevolgen daarvan te bestrijden

Voor het bereiken van de bovenstaande doelstellingen gaan we samenwerken met andere partijen. Dat betekent dat SDG 17 “Partnerschappen om doelstellingen te bereiken” een onmisbaar element vormt.

Beleidsprincipes

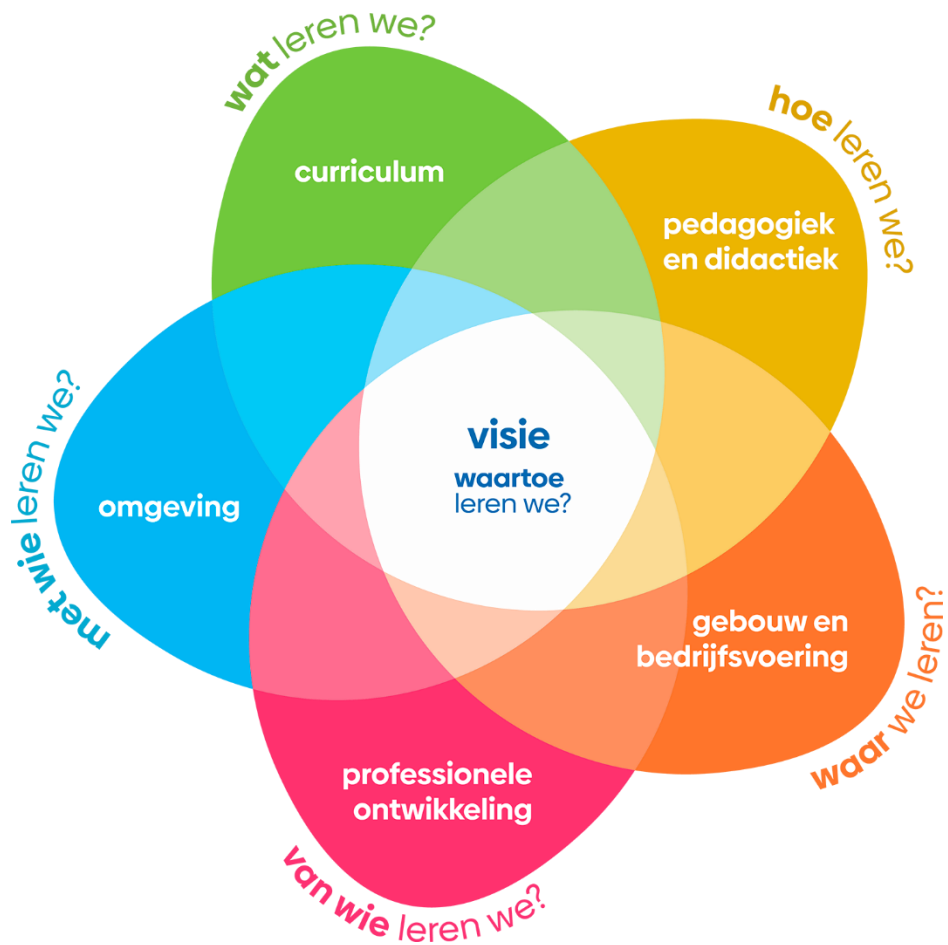
Bij het streven naar verduurzaming van het onderwijs en de organisatie hanteert Nova College de volgende algemene principes:

- We doen in duurzaamheid alleen stappen vooruit
- We zetten stappen op kansrijke en natuurlijke momenten
- We inspireren elkaar en delen onze ervaringen, in- en extern

Uitwerking duurzaamheidsstreven op onderwijs en organisatie

Om onderwijs voor een duurzame toekomst vorm te geven sluiten we aan bij de Whole School Approach van de coöperatie Leren voor Morgen. Met dit model betrekken we belanghebbenden en geïnteresseerden in en rond de school bij het proces van verduurzaming.

De Whole School Approach is een integrale aanpak waarbij alle domeinen die van invloed zijn op het leren bijdragen aan de vraag hoe we de transitie richting een sociale en groene wereld kunnen maken (www.leren-voormorgen.org)



De Whole School Approach helpt Nova College om duurzaamheidsvraagstukken structureel en in samenhang binnen de schoolorganisatie op te lossen en deze oplossingen integraal en toekomstbestendig te implementeren in de organisatie.

Curriculum: Wat leren we?

Om duurzaamheidsvraagstukken binnen een bepaald beroep goed op te lossen wil je alle beschikbare kennis en vaardigheden kunnen inzetten. Daarom is het noodzakelijk dat de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen in het gehele curriculum terugkomen. Echter, duurzaamheidsvraagstukken zijn vaak zo complex dat een multidisciplinaire aanpak nodig is om tot een oplossing te komen. Om die reden gaan we dwarsverbanden leggen tussen de verschillende opleidingen zoeken de samenwerking met andere opleidingsinstellingen. Daarnaast vindt Nova College het belangrijk om - in samenspraak met het bedrijfsleven - nieuwe opleidingen in ons portfolio op te nemen die een grote bijdrage kunnen leveren aan het oplossen van duurzaamheidsvraagstukken.

Pedagogiek en didactiek: Hoe leren we?

Opvoeden en opleiden in de 21e eeuw doet een bijzonder appel op docenten. Het is belangrijk om met elkaar te bespreken hoe je daar als individu naar kijkt en hoe je als team elkaar daarin kunt ondersteunen en versterken. Het is belangrijk om didactische vormen te ontwikkelen die de nieuwsgierigheid en de motivatie van jongeren prikkelen en vasthouden.

- Wij leren onze studenten dat het noodzakelijk is om zorgvuldig en spaarzaam om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, zodat ook de komende generaties kunnen voorzien in hun elementaire levensbehoeften.
- Wij leren onze studenten hoe belangrijk het is om aan de slag te gaan met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Vandaag begint het bouwen aan de wereld van morgen waarbij er een balans gevonden moet worden tussen People, Planet, Profit en Prosperity.
- Wij leren onze studenten dat verandering mogelijk is ook al heeft de wereld nog een lange weg te gaan bij het omzetten van woorden in daden. Dit legt het fundament waarop onze studenten hun latere beroeps carrière vormgeven.
- Wij leren onze studenten na te denken over de vraag hoe zij kunnen bijdragen aan praktische oplossingen voor complexe duurzaamheidsopgaven.

Ten slotte verbinden wij de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen met onze doelstellingen op het gebied van vitaliteit en burgerschap.

Gebouw en bedrijfsvoering: Waar leren we?

Afstemming tussen pedagogiek en didactiek enerzijds en gebouw en bedrijfsvoering anderzijds is heel belangrijk als het gaat om verduurzaming. Practice what you preach, dus laat de studenten en medewerkers ervaren dat duurzaam denken en duurzaam doen verschil maakt. Bij een duurzaam gebouw en een duurzame bedrijfsvoering kun je denken aan planten en groene pleinen in de school, een gezonde en duurzame kantine, transparantie over energieverbruik, afval, afvalscheiding en recyclen. Zo ontstaat een school die duurzaamheid ademt.

Ondersteuners op de onderwijsvestigingen en medewerkers van de stafafdelingen dragen bij aan de verduurzaming van onze eigen organisatie door:

- Werkomstandigheden te creëren die duurzame inzet van medewerkers bevorderen
- Duurzame werkwijzen te ontwikkelen en duurzame hulpmiddelen te kiezen
- Medewerkers en studenten te stimuleren aan verduurzaming bij te dragen

Professionele ontwikkeling: Van wie leren we?

Naast vragen wat, hoe en waar onze studenten leren, speelt ook de vraag wat we als onderwijsmakers zélf moeten leren. We richten ons hierbij op alle medewerkers in de school: onderwijzend personeel, ondersteuners, management en directie.

- Nova College zorgt voor online modules die alle medewerkers kunnen volgen op een zelfgekozen plaats en moment.
- Nova Academie kan teams ondersteunen bij het vinden van opleiders/begeleiders voor hun eigen leervragen.
- Ook vormen we learning communities rond bepaalde thema's waarbij medewerkers elkaar inspireren en helpen. Vanuit deze communities organiseren we kennisoverdracht voor medewerkers, studenten en bedrijven, bijvoorbeeld in de vorm van inspiratiesessies.

Omgeving: Met wie leren we?

Steeds meer mensen binnen het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties zijn bezig met duurzame ontwikkeling. Iedereen weet waarom dit belangrijk is, maar hoe we precies de transitie realiseren is een leerproces. De school kan hier een belangrijke bijdrage aan leveren. Om die reden speelt de verbinding van de school met de wereld om ons heen een grote rol.

- Nova College neemt initiatief voor bijvoorbeeld makathons en andere vormen van samen leren en ontwikkelen.
- Opleidingstrajecten voor mensen vanuit het bedrijfsleven worden verrijkt met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

Borging visie en missie

Om de visie en missie van Nova College met succes te verankeren is het essentieel dat iedereen zijn of haar verantwoordelijkheid neemt, de behaalde resultaten worden geëvalueerd en we met elkaar in gesprek blijven. De vraag is steeds: zijn we op de goede weg?

Verantwoordelijkheid nemen

Alle leidinggevenden nemen met hun medewerkers de verantwoordelijkheid voor verduurzaming van het werk, de werkomgeving en het bijdragen aan de verduurzaming van Nova College als geheel. Zij nemen het voortouw bij het motiveren, stimuleren, ondersteunen, aantrekkelijk en uitdagend maken van duurzaamheid.

Monitoring, evaluatie en bijstelling

Het duurzaamheidsstreven van Nova College is verankerd in de bestaande bestuurscyclus. Doelstellingen en resultaten op het gebied van verduurzaming komen elke keer aan de orde tijdens de gesprekken tussen college van bestuur, directeuren, opleidingsmanagers en onderwijsteams.

Communicatie

We blijven met elkaar en onze omgeving in dialoog over onze ambities, doelstellingen en behaalde resultaten. Daarbij sluiten we zoveel mogelijk aan bij de belevingswereld van onze interne en externe belanghebbenden.

Bijlage: Omschrijving Sustainable Development Goals (SDG's) door de Verenigde Naties



Doelstellingen van de Duurzame Ontwikkeling

- Doelstelling 1. Beëindig armoede overal en in al haar vormen
- Doelstelling 2. Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw
- Doelstelling 3. Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden
- Doelstelling 4. Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen
- Doelstelling 5. Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes
- Doelstelling 6. Verzeker toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen
- Doelstelling 7. Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen
- Doelstelling 8. Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen

Doelstelling 9. Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie

Doelstelling 10. Dring ongelijkheid in en tussen landen terug

Doelstelling 11. Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam

Doelstelling 12. Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen

Doelstelling 13. Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden *

Doelstelling 14. Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceanen, de zeeën en de maritieme hulpbronnen

Doelstelling 15. Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe

Doelstelling 16. Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen

Doelstelling 17. Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling

* We erkennen dat het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake Klimaatverandering het belangrijkste internationale, intergouvernementele forum is om het globale antwoord op de klimaatverandering te onderhandelen.