

Aanbesteding: Raamovereenkomst werkplek hardware
Aanbestedende Dienst: BAR-Organisatie (Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk)
Referentie: 758410

Toelichting:

Vraag 15 is in deze Nota alsnog beantwoord.

Ref.nr. 18
Onderwerp: Vervolgvrage vraag 17, NVI 1

Vraag:

U geeft aan dat u bij één inschrijver niet overgaat tot gunning. Dit spreekt zich tegen met hetgeen u beschreven heeft de tweede alinea van hoofdstuk 2. Hier beschrijft u namelijk het volgende: "In het geval één (1) geldige inschrijving wordt ontvangen op deze aanbesteding, zal aanbestedende dienst de raamovereenkomst sluiten met deze inschrijver, mits inschrijver voldoet aan alle gestelde eisen, voorwaarden en criteria."

Inschrijver verzoekt u om deze reden nogmaals te bevestigen dat u, zoals gesteld in hoofdstuk 2, ook bij één inschrijver overgaat tot gunning.

Antwoord:

Nee, deze toevoeging in hoofdstuk 2 komt te vervallen, zoals gesteld in de 1e nota van inlichtingen. De BAR-organisatie wenst gedurende de looptijd van de overeenkomsten marktconformiteit te kunnen toetsen middels mini competities bij grotere aankopen. Indien er slechts 1 inschrijver gecontracteerd zou worden ontbreekt deze mededinging.

Percelen: P1 Levering werkplek gerelateerde hardware en diensten ICT
Beantwoord op: 03-05-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 19
Onderwerp: Vervolgvrage vraag 2, NVI 1

Vraag:

U verwijst in het antwoord op deze vraag naar vraag 13. Vraag 13 heeft echter betrekking op de verzekeringseis, waar vraag 2 betrekking heeft op de beperking van de aansprakelijkheid. Inschrijver verzoekt u te bevestigen dat de aansprakelijkheid beperkt is tot de genoemde bedragen in vraag 13 en daarmee gelijk zijn aan de geldende verzekeringseis.

Antwoord:

Dat klopt.

Percelen: P1 Levering werkplek gerelateerde hardware en diensten ICT
Beantwoord op: 03-05-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Vraag 15 inzake SROI

Vraag:

Aanbestedingsleidraad, Paragraaf 3.4

Vraag

U geeft aan dat tenminste 5% van de opdrachtwaarde ingezet dient te worden ten behoeve van Social return. Volgens de commissie van Aanbestedingsexperts is een Social Return verplichting onder voorwaarden proportioneel: • Indien deze wordt toegepast op de opdrachtsom wanneer de looncomponent daarin groot is. • Een Social returnverplichting van maximaal 5% over de loonsom wordt als proportioneel gezien. • Bij kapitaalintensieve opdrachten met een lage loonsom (zoals onderhavige aanbesteding) dienen opdrachtgevers de Social return verplichting te bepalen op basis van de loonsom binnen die kapitaalintensieve opdracht, Die loonsom binnen de kapitaalintensieve opdracht moet dan minimaal €250.000,- bedragen. • Een belangrijke randvoorwaarde voor toepassing van een Social return verplichting is dat er sprake moet zijn van een direct verband tussen de uitvoering van de opdracht, dan wel het voorwerp van het contract, en de desbetreffende bepaling. De invulling van de verplichting dient binnen de werkzaamheden van de onderliggende opdracht te (kunnen) worden verwezenlijkt. De loonsom binnen uw opdracht is echter nihil, en bedraagt zeker geen €250.000,-. De loonsom binnen uw opdracht bestaat vooral uit de reguliere algemene bedrijfsvoering van opdrachtnemers. Het is daarmee niet mogelijk om er binnen uw opdracht invulling aan te geven. Wij verzoeken u derhalve om een Social return verplichting van 2% te laten gelden op de dienstverleningscomponent binnen deze aanbesteding. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, graag uw motivatie.

Antwoord:

paragraaf 3.4 uit de aanbestedingsleidraad wordt vervangen door onderstaande paragraaf.

3.4 Social Return on Investment (SROI)

Opdrachtgever hecht grote waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. In dit kader is social return onderdeel van het duurzame inkoopbeleid en wordt door de aanbestedende dienst een social return verplichting aan de aanbieder opgelegd met als doel een economisch en sociaal gezondere regio te krijgen. Voor deze opdracht dient bij een inkoopwaarde hoger dan € 50.000,- over de totale looptijd van de

overeenkomst ten minste 1% van de opdrachtwaarde (exclusief btw) ingezet te worden ten behoeve van social return. Aangezien er geen vaste opdrachtwaarde ten grondslag ligt aan de contracten via deze procedure en de opdrachtgever geen garanties kan geven over de aantallen aangemelde kandidaten, is ervoor gekozen om een opdrachtwaarde van 1% te hanteren voor SROI. Zie voor meer informatie bijlage 3A en 3B. De 2% wordt gerealiseerd bij een opdrachtwaarde hoger dan € 50.000,- gedurende de totale looptijd van de overeenkomst. Dit wordt jaarlijks bij de verlenging van de contracten geëvalueerd en worden er afspraken over gemaakt. Aan de opdrachtnemer wordt bij inlevering van de gevraagde bewijsstukken ook gevraagd het uitvoeringsplan SROI (bijlage 3B) in te vullen en spoedig aan te leveren bij opdrachtgever.

Percelen: P1 Levering werkplek gerelateerde hardware en diensten ICT
Beantwoord op: 03-05-2023
Label: Contract