

Aanbesteding: Inhuur externen onderwijzend personeel
Aanbestedende Dienst: Stichting ROC Midden Nederland
Referentie: -

Toelichting:

Er rest ons nog een aantal vervolgvragen te beantwoorden.

Ref.nr. 141
Onderwerp: antwoord op vraag 54

Vraag:

U geeft aan dat het niet verplicht is ABU lid te zijn vanwege dat de cao algemeen verbind verklaard is. Echter als ABU lid, worden we op een scala van andere zaken getoetst die verder gaan dan de cao. Juist naast het goed toepassen van de cao, wil je als aanbestedende partij met een partner in zee gaan die aan andere eisen voldoet zoals ook de juiste premies afdraagt, loonheffingen betaald en het volgen van de inlenersbeloning op de verplichte punten. Het volgen van de hernieuwde gedragscode. In deze gedragscode is vastgelegd wat werkzoekenden, werkenden, opdrachtgevers en andere leden te allen tijde van ABU-leden mogen verwachten. U bent verzekerd van kwaliteit, betrouwbaarheid en zekerheid. We vragen u uw antwoord te heroverwegen en alsnog voor de harde eis om ABU lidmaatschap te gaan. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee vanwaar niet?

Antwoord:

Nee, wij wijzigen deze eis m.b.t. beroepsbevoegheid niet. Beroepsbevoegdheid kan aangetoond worden middels lidmaatschap ABU /NBBU of gelijkwaardig, zie paragraaf 3.2.2 van het aanbestedingsdocument. Gelijkwaardigheid is aan te tonen door bij inschrijving de ondertekende UEA aan te leveren. De vormvrije eigen verklaring is als aanvulling op de UEA te zien.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 13-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 142
Onderwerp: vervolgvraag refr.nr. 122

Vraag:

Begrijpt inschrijver het goed dat een door opdrachtnemer aangeboden kandidaat die bijv. 2 weken bij u heeft vervangen wegens ziekte van uw eigen medewerker bij een nieuwe aanvraag als voorkeurskandidaat mag worden aangedragen door opdrachtgever? En dat daarmee deze kandidaat

kosteloos mag worden overgenomen?

Antwoord:

Nee, dat begrijpt u niet goed. Het gaat in uw voorbeeld niet om een voorkeurskandidaat.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 13-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
143

Onderwerp:
vervolgvraag refr.nr. 133

Vraag:

Uw antwoord op de vraag is 'ja'. Kunt u toelichten of u optie 1 of 2 wenst:
1). In de beantwoording van K1 wenst u een separate beantwoording van vraag a, b,c en d en daarnaast een beantwoording op de business case.
2) In de beantwoording van K1 wenst u een beantwoording van vraag a,b,c, en d aan de hand van de business case.

Antwoord:

Wij bedoelen dat u zowel de vragen als de business case moet beantwoorden. Daarmee kiezen wij dus voor uw optie 1.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 13-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
144

Onderwerp:
Vervolgvraag ref. nr. 50

Vraag:

Inschrijver is niet aanwezig op de werkvloer en kan dus ook toezicht houden op het handelen en nalaten van opdrachtgever. De expertise van inschrijver is het toetsen van de opdracht en het bewaken van de wet DBA voorzover haar verplichtingen gaan. Wat op de werkvloer gebeurt dient echter voor risico te komen van opdrachtgever. Inschrijver verzoekt u nogmaals om akkoord te gaan met vraag 50.

Antwoord:

Hier kunnen wij niet mee akkoord gaan.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 13-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
145

Onderwerp:
Vervolg vraag ref. nr. 54

Vraag:
Klopt de interpretatie van inschrijver dat de eigen verklaring voor het volgen van de ABU dan wel NBBU vormvrij is?

Antwoord:
Ja, uw interpretatie klopt. De gelijkwaardigheid is naast deze vormvrije verklaring aan te tonen door de ondertekende UEA bij uw inschrijving aan te leveren.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 13-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
146

Onderwerp:
Vervolg vraag ref. nr 95

Vraag:
Het gegeven antwoord op vraag 95 is tegenstrijdig met vraag 40 waarin u bevestigt dat de boete alleen kan worden opgelegd aan eigen personeel en niet aan de flexibele arbeidskracht. Kunt u voor de zekerheid vraag 40 bekrachtigen?

Antwoord:
Vraag 40 en vraag 95 gaan beiden over artikel 9.6 maar over een ander onderdeel van dit artikel. Beide antwoorden blijven onverminderd van kracht.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 13-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
147

Onderwerp:
Vervolg vraag ref. nr. 49

Vraag:
Aanbestedende dienst geeft aan bewust te zijn van de regelgeving omtrent payroll waardoor zij inschrijvers dus verplicht om samen te werken met een payrollbureau gezien inschrijver als detacheringsbureau niet tevens kan payrollen zoals ook uitgelegd in vraag 49. Is opdrachtgever zich hiervan bewust en staat opdrachtgever het dus toe dat een payrollkracht ten allen tijde zal worden ingezet via schakels: aanbestedende dienst, opdrachtnemer,

payrollbureau en payrollkracht?

Antwoord:

Ja. Wij zien payroll als laatste optie van de beschikbare inhuurvormen.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 13-04-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

148

Onderwerp:

Vervolgvrage ref. nr. 55

Vraag:

Aanbestedende dienst verwijst naar artikel 26.1 en uiteraard is inschrijver juist verzekerd, gaat aanbestedende dienst akkoord met de volgende verzekeringsbedragen: € 1,500,000 per gebeurtenis en € 3,000,000 per verzekeringsjaar waarbij tevens de aansprakelijkheid van opdrachtnemer is beperkt tot deze verzekerde bedragen?

Antwoord:

U dient op een passende en gebruikelijke wijze verzekerd te zijn. U houdt zich zodanig verzekerd gedurende de looptijd van de overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 13-04-2023

Label: Juridisch