

Aanbesteding: Inhuur externen onderwijzend personeel
Aanbestedende Dienst: Stichting ROC Midden Nederland
Referentie: -

Toelichting:

Hiermee beantwoorden wij een serie van de gestelde vragen. De overige antwoorden volgen in de loop van deze week.

Als gevolg van een wijziging van de inschrijfdatum wordt de planning aangepast.

Ref.nr. **Onderwerp:**
16 Antwoord op vraag 1 over de berekening van de fee

Vraag:

Kunt u verduidelijken hoe het tarief wordt berekend waarop de fee is gebaseerd? Houden we onze bureaumarge aan x het nog openstaande aantal gewerkte uren?

Antwoord:

Ja, dit wordt berekend door de bureaumarge maal het nog openstaande aantal uren.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
19 Eis B2 inzet ZZP -

Vraag:

Bent u zich ervan bewust dat per 2025 er verscherpte wetgeving aankomt omtrent de inzet van zzp-ers? Minister Van Gennip heeft de contouren bekend gemaakt van haar plannen om duidelijker te maken hoe het onderscheid gemaakt kan worden tussen een werknemer en een zzp'er. Wanneer werk organisatorisch is ingebed in een organisatie, dan kan dat in beginsel alleen als werknemer gedaan worden. Niet via een zzp contract. Tenzij de zelfstandige kan aantonen dat de persoon voldoet aan een aantal criteria voor zelfstandig ondernemerschap. Dat schrijft de minister in een brief aan de Tweede Kamer.

In de komende maanden gaat de Minister samen met sociale partners en stakeholders uitwerken wat die ondernemerscriteria zijn en wanneer iemand 'ingebed' is. We willen u erop wijzen dat de uitkomsten en handhaving van deze wet grote consequenties heeft of kan hebben omtrent de inzet van ZZP-ers door het ROC MN. Hierdoor is het belang van goede screening van zowel de ZZP-er als de opdracht die de zzp-er uit gaat voeren nog groter e

vraagt om en stringent zzp beleid. Dit kan betekenen dat bepaalde inzet van ZZP-ers niet meer voldoet aan de nieuwe eisen en de continuïteit van onderwijsuitvoering door het ROC MN kan bemoeilijken of wellicht op bepaalde onderdelen volledig stagneert. Bent u zich bewust van deze ontwikkelingen en de eventuele risico's die dit met zich mee brengt voor het ROC MN?

Antwoord:

Ja, daar zijn we ons bewust van.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
20

Onderwerp:

Antwoord op vraag 11 - overname termijn

Vraag:

U blijft een overnametermijn van 520 uur hanteren en de periode van de 6 maanden. We willen u er nogmaals op wijzen dat dit niet marktconform is en dit doet echter geen recht aan de wervingsinspanningen van inschrijver en de benodigde terugverdientijd voor inschrijver. Marktconform is overname na 1040 gewerkte uur. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Bij nadere overweging gaan wij akkoord met een overname na 1.040 uur over een periode van 12 maanden.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
21

Onderwerp:

Antwoord op vraag 9 Indexatie opslag zzp

Vraag:

U geeft aan dat na 3 jaar een indexatie van de opslag van zzp-ers mogelijk is. Bent u bereid om indien er dringende redenen(waaronder bijv. de nieuwe Wet omtrent ZZP) zijn om na overleg met en goedkeuring van het ROC MN dit ook binnen die 3 jaar mogelijk is?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
22

Onderwerp:
Kerncompetenties bij de aan te besteden opdracht; Soortgelijke omvang

Vraag:

U vraagt als kerncompetentie uit dat inschrijver ervaring heeft met levering van extern deskundig onderwijzend personeel van een vergelijkbare omvang (58.000 uur /450 plaatsingen MBO Colleges en 11.000 uur/430 plaatsingen Mbo voor professionals. Een referentie met een omvang tot 50% minder uren (basis 2022) is voor u acceptabel.

Hierover heeft inschrijver een aantal vragen.

1. Ziet de kerncompetentie van soortgelijke omvang op het aantal uur en aantal plaatsingen van de MBO colleges en Mbo voor professionals samen, dus c.q. 69.000 uur en 880 plaatsingen?
2. Inschrijver heeft veel ervaring met het leveren van onderwijzend personeel aan soortgelijke organisaties, echter door maar 1 referent te mogen opgeven bij de kerncompetentie soortgelijke omvang sluit u veel inschrijvers uit, nu dit niet veel scholen zijn. Daarom willen wij u vragen om het aantonen van deze kerncompetentie te wijzigen naar: het indienen van drie referentieopdrachten die cumulatief zijn. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

- 1) U kunt uitgaan van 58.000 uur als omvang voor de kerncompetentie waarvoor de 50% dan van kracht is.
- 2) Nee, wij kunnen dit niet toestaan.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
23

Onderwerp:
Annex 10 vormen van inhuur - Uitzenden Fase A

Vraag:

Op basis van onze ervaring in de branche en de (toekomstige) krapte op de arbeidsmarkt merken wij dat Onderwijzend Personeel steeds moeilijker aan te bieden is op basis van een Fase A-contract met uitzendbeding. Deze kandidaten zijn met name beschikbaar via een Fase B-contract. Wij begrijpen de voordelen van een Fase A-contract met uitzendbeding voor uw organisatie. Echter, gezien bovengenoemde reden vraagt inschrijver zich af of het mogelijk is om ook kandidaten aan te dragen met een Fase A-contract zonder uitzendbeding?

Antwoord:

Wij staan hier niet afwijzend tegenover en in voorkomende gevallen zullen hierover nadere afspraken worden gemaakt.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Contract

Ref.nr.

24

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument - 1.4 AD

Vraag:

Kan inschrijver de inzet van een inhuurdesk interpreteren als een dedicated team op afstand, onder leiding van een vast contactpersoon welke op gezette (vaste) tijden aanwezig is op locatie?

Antwoord:

Ja, dat kan inschrijver zo interpreteren wanneer de vaste contactpersoon vanuit inschrijver komt.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

26

Onderwerp:

PvE - Eis c3

Vraag:

Gezien de krapte op de arbeidsmarkt is het marktcomform om een overname termijn te hanteren van minimaan 1400 uur, gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 20.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Contract

Ref.nr.

27

Onderwerp:

PvE - EIS E1

Vraag:

Gaat u ermee akkoord dat er een redelijke termijn gehanteerd wordt waarbinnen de uren goedgekeurd moeten zijn?

Antwoord:

Facturen moeten uiterlijk binnen 3 maanden na uitvoering van de opdracht ingediend zijn, bij latere indiening is ROC MN niet langer verplicht tot betaling. Wij zijn van mening dat deze termijn redelijk is. Goedkeuring moet voor facturatie plaatsvinden en daarmee binnen de periode van 3 maanden.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
28

Onderwerp:
PvE - EIS E1

Vraag:

U spreekt in het PvE over een koppeling met AFAS van aanbestedende dienst. Kunt u duidelijke specificatie geven middels welke weg u een koppeling wilt of aangeven hoe de koppeling met de huidige leveranciers eruit ziet, zodat wij een beter beeld hebben welke informatiestromen op welke manier ontsloten moeten worden? Op basis van de huidige informatie kunnen wij hier geen goede inschatting van maken. Minimale informatie die wij nodig hebben: De technische koppeling die nodig is met onze portal/ons personeelsysteem en de informatiestromen die wij moeten ontsluiten.

Antwoord:

Wij bedoelen hier dat er in AFAS door opdrachtnemer gegevens moeten worden ingevoerd, abusievelijk is hier een koppeling benoemd. Ten tijde van implementatie zal in gezamenlijkheid hierover de beste en meest efficiënte oplossing gezocht en vastgelegd worden.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
29

Onderwerp:
PvE - E2

Vraag:

U wenst managementinformatie via een API-koppeling te ontvangen. Kunt u aangeven hoe de inrichting op dit moment is ingeregeld?

Antwoord:

Momenteel wordt informatie via Excel bestanden en een OneDrive omgeving uitgewisseld.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument - 1.8 Kerncompetentie

Vraag:

Is aanname van inschrijver correct dat u bij bullet 2 soortgelijke opdracht met "...heeft ervaring met de dienstverlening zoals genoemd in paragraaf 1.2 & 1.3" refereert naar: "Op hoofdlijnen kan worden gesteld dat de inhuur van een externe deskundige gericht is op een bepaald persoon die geselecteerd is op basis van een CV. Per opdracht zijn afspraken gemaakt over de inhoud van de uit te voeren opdracht, de inzet en het uurtarief. De inzet van een externe deskundige wordt verrekend op basis van werkelijk gemaakte uren en het afgesproken uurtarief, een inspanningsverplichting."?

Antwoord:

ja, maar het moet wel om dienstverlening m.b.t. onderwijzend personeel gaan.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
31

Onderwerp:
PvE - Eis C5 Overdracht van onderwijzend personeel (OP) van huidige opdrachtnemer

Vraag:

Inschrijver dient de medewerkers van de huidige leverancier de mogelijkheid te bieden in dienst van opdrachtnemer te gaan (uitzenden/detacheren en payroll). Kunt u aangeven hoeveel kandidaten u per het nieuwe schooljaar verwacht opnieuw te contracteren?

Antwoord:

Helaas kunnen wij deze informatie op dit moment niet aangeven. Het aantal studenten voor het nieuwe schooljaar zijn nog niet bekend en daarmee samenhangend is de totale wtf per college/afdeling in de strategische personeelsplanning nog niet vastgesteld.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

33

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument - 1.6 omvang van de aan te besteden opdracht

Vraag:

U geeft aan dat een referentie met een omvang tot 50% minder uren (basis 2022) acceptabel is. Kunt u bevestigen dat u met 'basis 2022' refereert naar het totaal aantal uren van 69.000?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 22, deel 1

Percelen:

P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op:

03-04-2023

Label:

Inhoud

Ref.nr.

34

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument - 1.6 omvang van de aan te besteden opdracht

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de fictief aantal uren uit het prijzenblad de te gewenste aantal uren voor 2023 betreffen? Zo nee, kunt u dan per inhuurvorm toelichten wat de wensen en verwachtingen voor 2023 zijn?

Antwoord:

Nee. Het gaat om een aantal fictieve uren per inhuurvorm.

Percelen:

P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op:

03-04-2023

Label:

Inhoud

Ref.nr.

35

Onderwerp:

Aanbestedingsdocument - 5.3 Prijs

Vraag:

Uw uitvraag vraagt verschillende vormen van inhuur. Daar kan het voor inschrijvers mogelijk zijn dat er in combinatie of onderaannemerschap wordt ingeschreven om te voldoen aan de vereisten. Is het toegestaan om vanuit verschillende factuurstromen binnen de entiteiten te factureren?

Antwoord:

Het is toegestaan om te laten factureren door onderaannemers / combinanten die bij de inschrijving ook zijn gemeld. Facturatie door inleen/doorleen

partijen of ZZP-ers rechtstreeks is niet toegestaan.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Proces

Ref.nr.
36

Onderwerp:
programma van eisen - C

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat zij ingeval de inhuurkracht een uitzend- of detachingskracht is een opzegtermijn in acht zal nemen in lijn met de ABU CAO en ingeval een zzp een opzegtermijn van 1 maand?

Antwoord:

Ja, dat bevestigen wij voor de uitzend/detacheringskracht. Voor een ZZP-er kennen wij geen opzegtermijn.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
43

Onderwerp:
programma van eisen - eis E1

Vraag:

Inschrijver vindt dit een onredelijke eis en stelt voor om het termijn van 3 maanden aan te passen naar 6 maanden en eraan toe te voegen dat dit niet van toepassing indien de vertraging in facturatie voortkomt uit het handelen van opdrachtgever.

Antwoord:

Wij zijn akkoord met de toevoeging dat dit niet van toepassing is als de vertraging door ons handelen wordt veroorzaakt. Verlenging naar 6 maanden is niet akkoord.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
45

Onderwerp:
programma van eisen - eis C5

Vraag:

Nu de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) volledig is uitgekristalliseerd, is het meer dan duidelijk geworden dat het juridisch onwenselijk is om binnen de uitzend- en detacheringdienstverlening een aangedragen kandidaat door opdrachtgever te plaatsen. Conform de WAB worden aangedragen kandidaten waarvoor geen werving en selectie is verzorgd juridisch gezien als payrollkrachten i.p.v. uitzend- of detacheringkrachten. Sterker nog, verzorgt het uitzendbureau geen werving en selectie en maakt de door u aangedragen kandidaat hier een rechtszaak van, dan is de kans aannemelijk dat de kandidaat in zijn/haar gelijk wordt gesteld (en dus wordt aangemerkt als payrollkracht). Het is voor inschrijver daarom zeer belangrijk om zelf de volledige werving en selectie uit te voeren en te beoordelen welke kandidaten zij aan u voorstelt. Graag uw akkoord.

Antwoord:

Wij zijn bekend met de wetgeving en stellen ons op het standpunt dat wij payroll toestaan, daar waar geen andere mogelijkheden zijn.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
46

Onderwerp:
programma van eisen - eis C5

Vraag:

Kan opdrachtgever een overzicht delen van de inhuurkrachten die overgenomen moeten worden en wat voor soort contract deze hebben, welke fase en hoeveel arbeidsweken?

Antwoord:

Na gunning zullen dit soort gegevens gedeeld worden.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
47

Onderwerp:
programma van eisen - eis C5

Vraag:

Gaat opdrachtgever ermee akkoord dat de nieuwe opdrachtnemer een overeenkomst sluit voor doorleen van inhuurkracht met de zittende opdrachtnemer zodat er arbeidsrechtelijk geen wijzigingen plaatsvinden voor de inhuurkracht?

Antwoord:

Wij zijn akkoord zolang dit uit arbeidsrechtelijk en juridisch oogpunt is toegestaan.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

48

Onderwerp:

programma van eisen - eis B1

Vraag:

Het inzetten van voorkeurskandidaten levert een risico op voor payroll. Conform de WAB worden aangedragen kandidaten waarvoor geen werving en selectie is verzorgd juridisch gezien als payrollkrachten i.p.v. uitzend- of detachingskrachten. Sterker nog, verzorgt het uitzendbureau geen werving en selectie en maakt de door u aangedragen kandidaat hier een rechtszaak van, dan is de kans aannemelijk dat de kandidaat in zijn/haar gelijk wordt gesteld (en dus wordt aangemerkt als payrollkracht). Het is voor inschrijver daarom zeer belangrijk om zelf de volledige werving en selectie uit te voeren en te beoordelen welke kandidaten zij aan u voorstelt. Graag uw akkoord.

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 45.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

49

Onderwerp:

aanbestedingsleidraad 1,4

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat payroll ook onderdeel is van de aanbesteding. Een uitzend- of detachingsbureau kan echter niet beide diensten aanbieden nu dat twee verschillende juridische vormen van inhuur zijn en een andere beloningsvormen bevatten. Een payrollkracht valt onder andere niet onder de ABU echter stelt u voor perceel 1 wel de eis dat de inschrijver een ABU-lidmaatschap moet hebben dus dit is tegenstrijdig. Nu de payrollkracht niet onder de ABU valt, valt de payrollkracht dus ook niet onder het fase systeem. Daarnaast heeft een payrollkracht geen recht op pensioen conform de ABU maar heeft de payrollkracht recht op pensioen conform regeling inlener. Inschrijver kan op basis van deze verschillen dus niet beide diensten aanbieden. Het verzoek aan opdrachtgever is dan ook om payroll te laten

vervallen. Graag uw akkoord.

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 45.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

50

Onderwerp:

programma van eisen - eis A3

Vraag:

Ten aanzien van de zelfstandige heeft opdrachtnemer de volgende opmerking: Gegadigde merkt op dat zijn niet alle risico's voor wat betreft de Wet DBA op zich kan nemen, indien de aanbestedende dienst bijvoorbeeld – ondanks contractueel overeengekomen dit niet te doen – alsnog in de praktijk leiding en toezicht uitoefent. Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat claims en naheffingen in dat geval voor rekening van de aanbestedende dienst komen? Graag uw motivatie indien dit niet akkoord is en u dus van mening bent dat gegadigde alle inhuurrisico's wel op zich moet nemen ook in geval het niet aan gegadigde is toe te rekenen.

Antwoord:

Wij vertrouwen op uw expertise om ons te ondersteunen bij het voorkomen van o.a. leiding en toezicht bij het inzetten van zelfstandigen.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

51

Onderwerp:

aanbestedingsleidraad 5,3

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat onder CAO wordt verstaan de CAO voor Uitzendkrachten en de CAO van opdrachtgever?

Antwoord:

Ja.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
52

Onderwerp:
aanbestedingsleidraad 5,3

Vraag:

De inlenersbeloning is op grond van de ABU CAO op 3 januari 2022 uitgebreid met de eenmalige uitkering en op 3 januari 2023 met de eindejaarsuitkering. Is het opdrachtnemer toegestaan deze uitkeringen te factureren aan opdrachtgever?

Antwoord:

De eindejaarsuitkering is al in het prijzenblad opgenomen. De eenmalige uitkering staat nog niet vast en kan in voorkomende gevallen separaat worden gefactureerd.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
68

Onderwerp:
Aanbestedingsdoc en annex 10 artikel 1.6

Vraag:

In annex 10 geeft u aan dat een docent met expertise en/of praktijkervaring vanuit de beroepspraktijk ingezet mag worden als zzp-er. Kunt u met behulp van voorbeelden inzicht verschaffen in de functies die als zzp ingezet worden? Is dit voor vakdocenten? . Worden docenten in vakgebieden zoals Duits en Engels ook ingezet als zzp-er en zo ja hoe vaak gebeurt dit op jaarbasis? Graag uw motivering.

Antwoord:

De docenten voor de algemene vakken Nederlands, Engels en Duits etc. worden niet als ZZP ingezet, het gaat alleen om vakdocenten die als ZZP-er worden ingezet.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
69

Onderwerp:
uitstel planning

Vraag:

"Gegadigde kijkt met veel interesse naar de offerteaanvraag Inhuur externen onderwijzend personeel van Stichting ROC Midden Nederland. Bij de

beoordeling van de planning zien wij dat de deadline voor het indienen van de inschrijving gepland staat op 20 april 2023. Zoals u weet is in de wet voorgeschreven (artikel 2.71 aw) dat de minimum termijn bij een Europese openbare procedure 45 kalenderdagen is, gerekend vanaf de verzenddatum van de aankondiging. Wanneer marktpartijen zich elektronisch kunnen inschrijven, dan mag de inschrijvingstermijn met vijf kalenderdagen worden verkort. In dit geval dus minimaal 40 kalenderdagen. In uw planning, publiceren aankondiging van de opdracht op 14 maart t/m uiterlijke ontvangst van inschrijvingen op 20 april wordt rekening gehouden met 37 kalenderdagen. Gegadigde overweegt om in te schrijven, maar concludeert ook dat een zorgvuldige en goede beantwoording van de kwalitatieve vragen onvoldoende mogelijk is in het tijdsbestek van 37 dagen (minus de komende feestdagen, dus effectief gezien 35 kalenderdagen). Om, in het kader van het gelijkheidsbeginsel er zorg voor te dragen dat u, als aanbestedende dienst, een deugdelijk concurrerende aanbieding ontvangt die op kwalitatief hoogwaardig is, vraagt gegadigde enige vorm van uitstel. We menen dat dit verzoek geen afbreuk doet aan het goede verloop van de procedure en geen gevaar vormt voor uw bedrijfscontinuïteit of startdatum van de opdracht. We hopen dat u dan ook enige flexibiliteit toestaat en akkoord gaat met de verruiming van de deadline. Wij zouden u dan ook willen vragen uw uiterste inleverdatum aan te passen naar donderdag 5 mei. Kunt u hiermee akkoord gaan? "

Antwoord:

Wij zijn bereid om de inschrijftermijn te verplaatsen naar maandag 8 mei 2023. Dit wordt gecommuniceerd via Tendered. Het tijdstip van sluiting wordt 08.30 uur.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
70

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument artikel 1.6

Vraag:

Wij zien in de tabel wat betreft de totale aantal uur op uitzendbasis 15.000 uur staan in 2022. Daaronder staat dat er in 2022 maar liefst 290 plaatsingen zijn geweest op uitzenden/detacheren. Omgerekend is dat 51,7 uur per plaatsing. Kunt u dat verklaren?

Antwoord:

Als verklaring kunnen wij aangeven dat er bijv. ook plaatsingen over de schooljaren heenlopen.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
71

Onderwerp:
Annex 4; eis c3

Vraag:

Wij willen u met klem vragen om uw antwoord bij NVI vraag 11 opnieuw te heroverwegen zodat marktpartijen niet onnodig uit gesloten worden. Het hanteren van een kosteloze overnametermijn van 520 uur is in deze huidige schaarse arbeidsmarkt in de onderwijzende profielen volstrekt niet marktconform en staat niet in verhouding tot de opdracht. Inschrijvers maar ook inleen en doorleen partijen moeten veel inspanningen verrichten om onderwijzend personeel te werven, selecteren en te binden. Daarom verzoeken we om als uitgangspunt standaard een overnameregeling van 1680 uur te hanteren. Bent u bereid dit urenaantal aan te passen naar 1680 uur ? Zo niet, waarom bent u daartoe niet bereid? We ontvangen graag een toelichting.

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 20.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
72

Onderwerp:
aanbestedingsdocument

Vraag:

Om vraag K4 tav wet-en regelgeving en KPI's volledig en onderscheidend te kunnen beantwoorden, willen we vragen of u het aantal A4 voor deze vraag wil aanpassen naar 3 A4. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Nee, wij handhaven hier de 2A4 als maximum.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
73

Onderwerp:
aanbestedingsdocument

Vraag:

Om vraag K3 tav strategisch partnership volledig en onderscheidend te kunnen beantwoorden, willen we vragen of u het aantal A4 voor deze vraag wil aanpassen naar 3 A4. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dit is akkoord

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

74

Onderwerp:

aanbestedingsdocument

Vraag:

In de laatste bullet van vraag K2 vraagt u om kansen en risico's voor ROCMN. Betreft het hier alleen specifiek risico's en kansen tijdens de implementatieperiode? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Ja, het betreft hier de kansen en risico's m.b.t. implementatie.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel

Beantwoord op: 03-04-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

75

Onderwerp:

aanbestedingsdocument

Vraag:

Met betrekking tot vraag K2: Implementatieplan heeft inschrijver de volgende vraag. U spreekt in de inleiding van deze vraag over dat wij ook inzicht moeten geven over de werkwijze gedurende de contractperiode en welke inspanningen inschrijver van ROC MN verwacht. Wij begrijpen niet precies over welke werkwijze u het hier heeft? Deze vraag komt namelijk helemaal niet terug in de specifieke bullets die u uitvraagt en past ons inziens niet bij een implementatieplan. Kunt u aangeven wat u precies wil weten tav van de werkwijze gedurende de contractperiode?

Antwoord:

De achterliggende gedachte hierbij is dat wij graag willen weten wat de inspanningen van u als expert zijn en wat u van ROC MN verwacht, tijdens implementatie en gedurende looptijd van de samenwerking.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 130
Onderwerp: Aanbestedingsdocument - 2.4. Planning

Vraag:

De sluitingsdatum indiening inschrijvingen is op 20 april, 12:00 uur. De minimum termijn bij een Europese openbare procedure is 45 kalenderdagen vanaf de verzenddatum van de aankondiging. Wanneer marktpartijen zich elektronisch kunnen inschrijven, dan mag de inschrijvingstermijn met vijf kalenderdagen worden verkort. In dit geval dus minimaal 40 kalenderdagen. In uw planning wordt rekening gehouden met 37 kalenderdagen. Rekening houdende met de komende feestdagen, 35 kalenderdagen. Om, in het kader van het gelijkheidsbeginsel er zorg voor te dragen dat u een gedegen en concurrerende aanbieding ontvangt die kwalitatief hoogwaardig is, vraagt inschrijver u om de uiterste inleverdatum aan te passen naar donderdag 5 mei. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 69.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 03-04-2023
Label: Inhoud