

Aanbesteding: Inhuur externen onderwijzend personeel
Aanbestedende Dienst: Stichting ROC Midden Nederland
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Annex 4 - Eis C3

Vraag:
Hoe komt de berekening van de overname fee tot stand?

Antwoord:
Zoals in deze eis is vermeld, wordt de fee bepaald naar rato van het aantal gewerkte uren en/of inzet in maanden.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Prijzenblad

Vraag:
Wilt u in het prijzenblad bij detachering en voorkeurskandidaten detachering de PAWW toevoegen en een nieuw prijzenblad beschikbaar stellen?

Antwoord:
Dit wordt aangepast. Het herziene prijzenblad wordt separaat gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Prijzenblad

Vraag:
Wilt u het partnergeboorteverlof als apart component opnemen of onder sociaal fonds en calamiteitenverlof laten opnemen door inschrijver?

Antwoord:
Partnerverlof graag onder sociaal fonds en calamiteitenverlof opnemen.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
4

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:
Sociaal fonds en calamiteitenverlof komt niet terug bij tabblad 3 fase b voorkeur. Wilt u deze toevoegen en een nieuw prijzenblad beschikbaar stellen?

Antwoord:
Dit wordt aangepast. Het herziene prijzenblad wordt separaat gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:
Klopt het dat u voorkeurskandidaten alleen op basis van fase B wilt inzetten aangezien fase a uitzenden niet wordt uitgevraagd voor voorkeurskandidaten in het Prijzenblad?

Antwoord:
Inzet van voorkeurskandidaten in fase A is ook mogelijk maar we hebben er voor gekozen dit niet uit te vragen.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:
De totale fictieve inschrijfsom per jaar is niet leesbaar. Dit betreft cel E34. Kunt u dit zichtbaar maken?

Antwoord:

Dit wordt aangepast. Het herziene prijzenblad wordt separaat gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

U vraagt voor de inzet van ZZP-ers voor de colleges wel een splitsing naar voorkeurskandidaat en kandidaat werving en selectie. Echter voor inzet ZZP bij 'mbo voor Professionals' is deze splitsing er niet terwijl hier ook bij hen sprake van kan zijn. Wat is hiervan de reden?

Antwoord:

Hier geldt in bijna 100% van de inzet dat het gaat om voorkeurskandidaten.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
8

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

Er zit een dubbeling in het optellen van de werkgeverslasten. In cel B29 worden alle werkgeverslasten opgeteld van kolom b18 t/m B28. En in cel B30 wordt dit nogmaals gedaan maar wordt ook het totaal van B29 erbij opgeteld. Hierdoor worden de werkgeverlasten dubbel meegeteld in de omrekeningsfactor. Dit geldt voor alle tabbladen. Kunt u dit aanpassen en een nieuw prijzenblad beschikbaar stellen?

Antwoord:

Dit wordt aangepast. Het herziene prijzenblad wordt separaat gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
9

Onderwerp:
Annex 4 - Eis D3

Vraag:

Kan de opslag per uur voor zzp en doorleen ook geïndexeerd worden conform CBS inflatiecijfers, of op een andere wijze? Aangezien de aanbesteding over een periode van 6 jaar kan gaan.

Antwoord:

Wij zijn bereid om dit na de initiële contracttermijn van 3 jaar aan te passen. Dit gebeurt in gezamenlijk overleg tussen partijen aan de hand van de ervaringen met de dienstverlening, loonprijsontwikkelingen, etc.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
10

Onderwerp:
Annex 4 - Eis C5

Vraag:

U stelt dat opdrachtnemer binnen drie maanden na de ingangsdatum van de raamovereenkomst, indien de dienstverlening met een nieuwe partij wordt voortgezet en in overleg met huidige contractpartij, de medewerkers van de huidige leverancier de mogelijkheid te bieden in dienst van opdrachtnemer te gaan (uitzenden/detacheren en payroll). Er zijn vele voorbeelden waarbij de kandidaat dit niet wenst. Voor deze kandidaten kan de inzet ook op basis van inleen/doorleen worden ingevuld met de nieuwe partij. Bent u akkoord met deze werkwijze?

Antwoord:

Wij geven er de voorkeur aan om de werknemer in dienst van de (nieuwe) opdrachtnemer te laten overgaan. Daar waar de kandidaat zo'n overgang niet wenselijk acht, gaan wij samen met opdrachtnemer, werknemer en nieuwe opdrachtnemer de nodige maatwerkoplossingen zoeken.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Annex 4 - Eis C3

Vraag:

U stelt dat opdrachtgever gerechtigd is om flexibele arbeidskrachten zonder vergoeding in dienst te nemen na een periode van 6 maanden, ongeacht het aantal gewerkte uren. Is het binnen de termijn van 6 maanden wordt de fee berekend op basis van maximaal 520 gewerkte uren. Dit doet echter geen recht aan de wervingsinspanningen van inschrijver en de benodigde

terugverdiend tijd voor inschrijver. Bent u bereid dit gedeelte van de eis te laten vervallen en zodoende altijd uit te gaan van een termijn van 1040 uur voordat u een flexibele arbeidskracht zonder vergoeding in dienst kan nemen? Zo nee vanwaar niet?

Antwoord:

Nee, wij handhaven de termijn van 520 gewerkte uren. Reden is hierbij dat wij na de termijn van 6 maanden een goede inschatting kunnen maken of de kandidaat bij ons past en functioneert. Dit geldt ook voor de kandidaat. In de afgelopen periode hebben wij in andere contracten hier een goede ervaring mee opgedaan.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Inzet ZZP-ers met CRKBO erkenning

Vraag:

U vraagt van inschrijver zorg te dragen dat de ZZP'er voor het aangaan van de overeenkomst van opdracht een bewijs van inschrijving in het 'CRKBO' (Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs) heeft overgelegd. Niet elke ZZP'er is ingeschreven in het CRKBO maar kan wel er wel voor kiezen vrij van BTW te factureren daar het geven van onderwijs in Nederland in principe vrijgesteld van btw is. Of de ZZP'er hiervoor kiest ligt bij de ZZP'er. Inschrijver kan dit alleen borgen voor ZZP-ers die ingeschreven staan in het CRKBO. Voor de zzp-ers die alsnog vrij van BTW willen factureren vanwege onderwijsactiviteiten of voor de ZZP-ers die niet vrijgesteld van BTW willen /kunnen factureren wordt dit contractueel schriftelijk vastgelegd. Gaat u akkoord met deze werkwijze?

Antwoord:

Wij kunnen akkoord gaan met deze werkwijze.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
13

Onderwerp:
Eis B2 Inzet ZZP-ers lid 1

Vraag:

U geeft bij lid 1 aan dat u een rechtstreeks contract met de zzp'er wilt kunnen afsluiten en dat inschrijver dit moet faciliteren. Vanwaar wilt u een

rechtstreeks contract met de zzp'er afsluiten? Met het afsluiten van een rechtstreeks contract tussen u en de zzp'er neemt u ook het risico over. Vanuit die optiek willen wij u adviseren om dit lid te schrappen en alleen contracten op basis van lid 2 aan te gaan waarin sprake is van een modelovereenkomst van tussenkomst. gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Wij danken u voor uw advies op dit punt. Wij wensen echter dit lid ongewijzigd te handhaven.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Contract

Ref.nr.
14

Onderwerp:
Inlenersbeloning aantal vakantiedagen

Vraag:

U geeft aan dat de inlenersbeloning dient te worden gevolgd conform de ABU CAO artikel 16 lid 1. Het aantal vakantiedagen conform de ABU cao is 25. Gezien de schaarste van onderwijzend personeel willen we geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden creëren. Collega mbo's hanteren een opbouw van 30 vakantiedagen. Gaat het ROC MN hiermee akkoord?

Antwoord:

Wij begrijpen uw overweging, maar kiezen ervoor de ABU CAO hierin te volgen.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
15

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument Artikel 3.3. Referentie

Vraag:

U stelt in artikel 3.3 Referenties dat een referentie van ROC MN niet als geldige referentie wordt geaccepteerd. Het doel van de navraag referentie is om aan te tonen dat inschrijver dit volume aan kan. We willen u vragen dit te heroverwegen? Gaat u ermee akkoord dat als referentie ook het ROC MN mag worden aangedragen?

Antwoord:

Na zorgvuldige afweging, zijn wij - bij wijze van uitzondering - bereid om een referentie vanuit de onderwijscolleges van ROC MN te accepteren. Een

referentie van mbo voor professionals achten wij niet geschikt.

Percelen: P1 Inhuur externen onderwijzend personeel
Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud