



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E Deelnemer en inhuurbehoefte

Europese aanbesteding

**Inhuur flexibele arbeidskrachten op basis van een
uitzendovereenkomst ten behoeve van Defensie 2023
(IFA Defensie 2023)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/CV/2022-1

Versie publicatie aanbesteding (03-02-2023)

1 Deelnemer

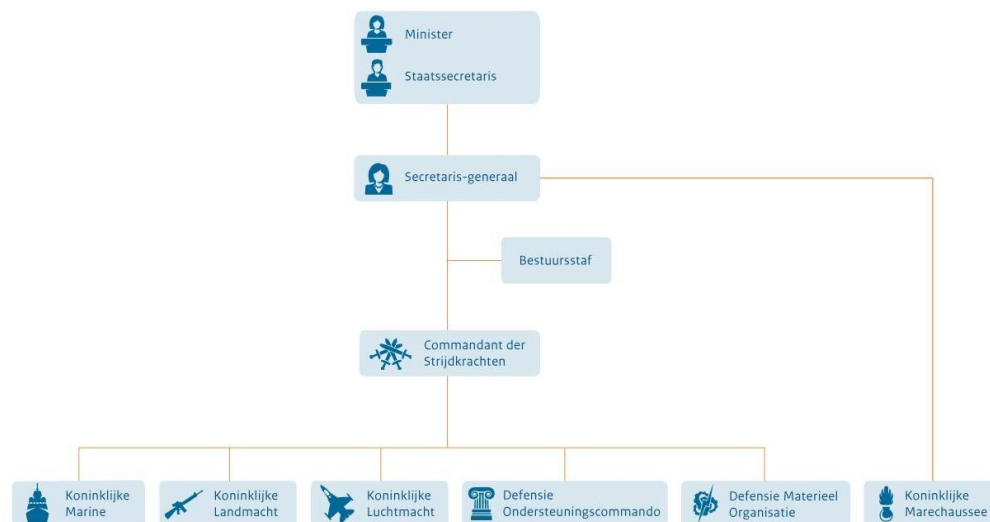
Deelnemer aan de aanbesteding is het ministerie van Defensie.

Bestuurskern

Het ministerie van Defensie bestaat uit 7 organisatieonderdelen:

- De 4 krijgsmachtdelen Landmacht, Luchtmacht, Marine en Marechaussee zorgen ervoor dat de militairen en het materieel klaar zijn voor inzet.
- Het Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO) en de Defensie Materieel Organisatie (DMO) ondersteunen door producten en diensten te leveren.
- De Bestuursstaf maakt het beleid.

Organogram



Personele omvang

Het ministerie van Defensie heeft momenteel een personele omvang van ongeveer 68.000 VTE (voltijds equivalenten): globaal gaat het om 41.453 militairen, 20.323 burgers en 6.634 reservisten.

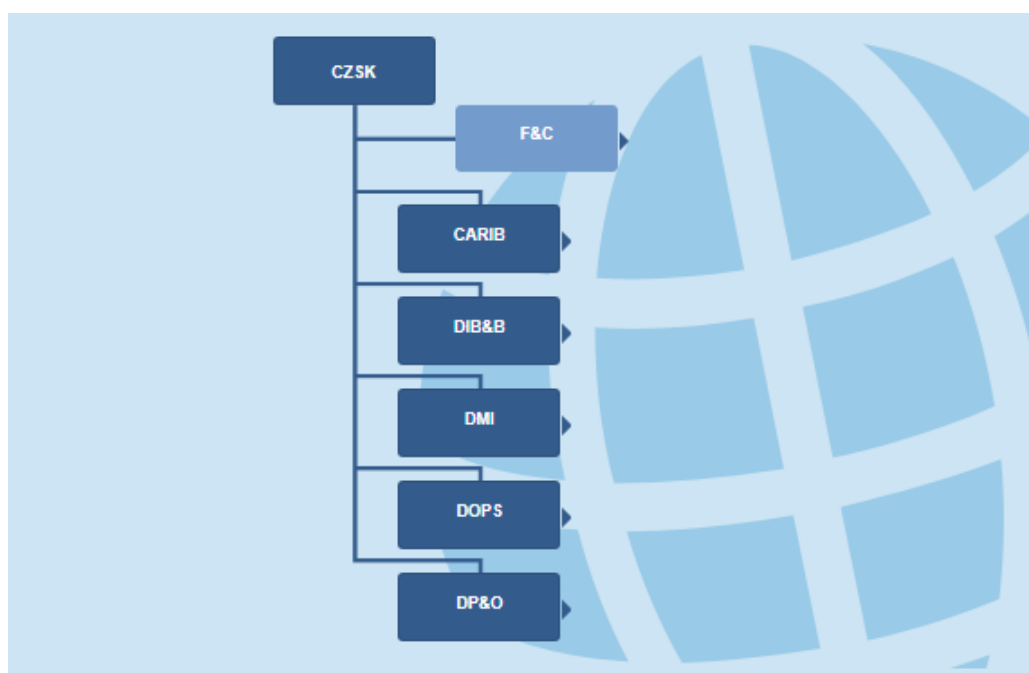
Aantal VTE	Defensie onderdeel
11.438	Koninklijke Marine (CZSK)
23.797	Koninklijke Landmacht (CLAS)
8.218	Koninklijke Luchtmacht (CLSK)
7.630	Koninklijke Marechaussee (KMAR)
5.032	Defensie Materieelorganisatie (DMO)
2.974	Bestuursstaf
9.411	Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO)

Het ministerie van Defensie heeft verspreid over Nederland circa 40 hoofdlocaties.

De drie Defensie-onderdelen waar de meeste uitzendkrachten worden ingezet (zie paragraaf 2.2) zijn:

Koninklijke Marine (CZSK)

De Koninklijke Marine zet zich met vloot en mariniers wereldwijd in voor veiligheid op en vanuit zee. In Nederland en in het buitenland helpt de marine bij crisisbeheersingsoperaties, humanitaire hulpoperaties en bij rampen. De Koninklijke Marine is het oudste onderdeel van de Nederlandse krijgsmacht. Voor meer informatie zie: <https://www.defensie.nl/organisatie/marine>



Koninklijke Landmacht (CLAS)

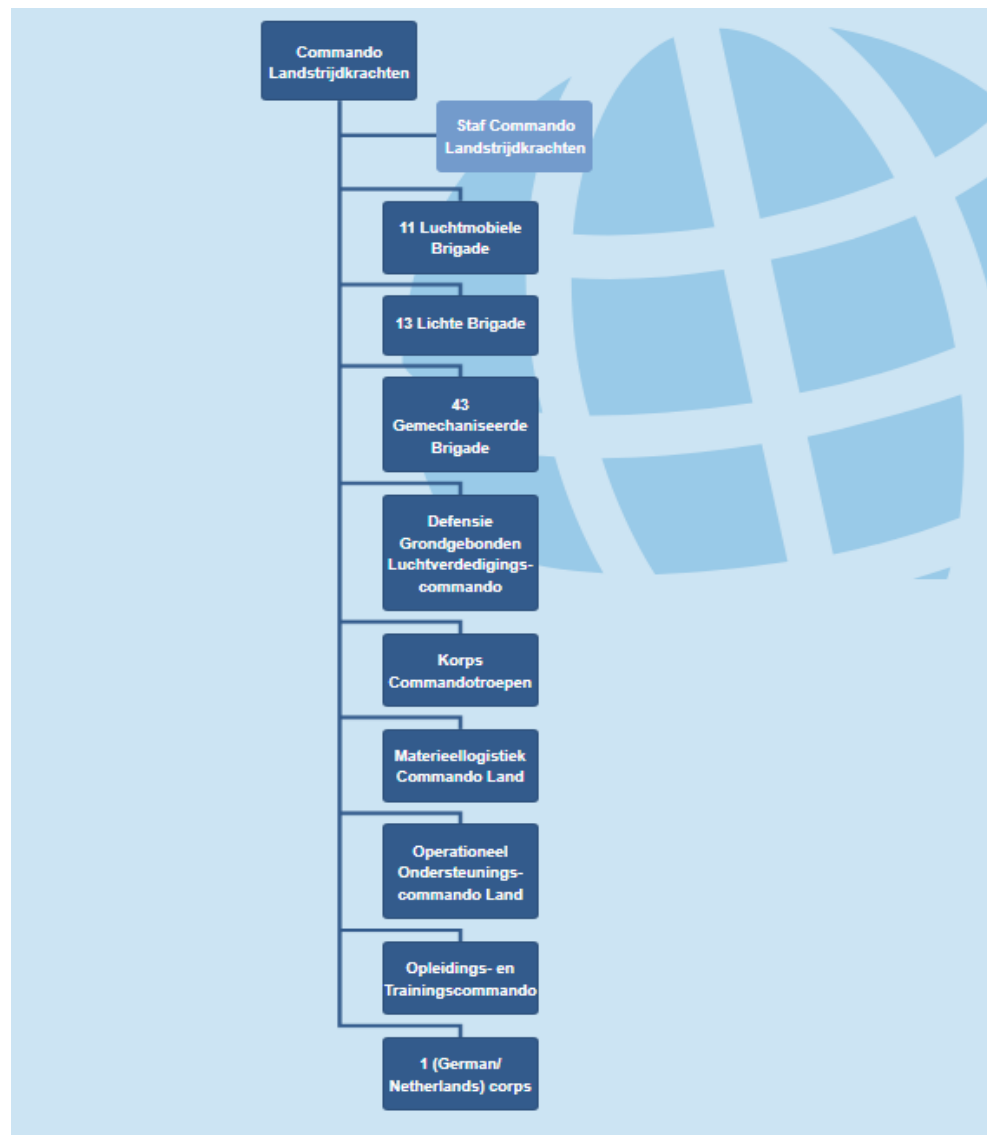
Het Commando Landstrijdkrachten (CLAS) is opgericht op 5 september 2005 en bestaat uit alle operationele eenheden van de Koninklijke Landmacht.

Het CLAS verzorgt (ontwikkelen, uitvoeren en voortzetten) van het primaire proces van de Koninklijke Landmacht. Het primaire proces is het samenstellen, oefenen en trainen en het leveren van operationeel- en inzetgerede eenheden en individuen. Daarnaast is de Commandant Landstrijdkrachten verantwoordelijk voor strategische verplaatsingen, ontplooiing, instandhouding, redeployment, afwikkeling en nationale operaties.

Bij het samenstellen van een militaire eenheid voor een (eventuele) inzet kan de Commandant der Strijdkrachten (CDS) onder andere putten uit de door het CLAS gereedgestelde eenheden.

Aansturing

Het overgrote deel van de landmachtmedewerkers is werkzaam binnen het Commando Landstrijdkrachten. Binnen het CLAS dragen de diverse eenheden bij aan het opleiden en trainen van militairen, zodat deze, waar nodig, direct ingezet kunnen worden. Daarnaast zijn er eenheden binnen het CLAS verantwoordelijk voor ondersteuning, om zo de overige eenheden in staat te stellen zich te concentreren op hun opdracht.



DOSCO

Het DOSCO zorgt voor wereldwijde dienstverlening aan de Nederlandse krijgsmacht. Het DOSCO voorziet in alle randvoorwaarden en faciliteiten zodat de Operationele Commando's zich kunnen concentreren op hun kerntaken. Het DOSCO levert voorzieningen op het gebied van: huisvesting, catering, gezondheidszorg, logistiek, transport en facilitaire dienstverlening.

Voor meer informatie over het DOSCO van het Ministerie van Defensie is de website <https://www.defensie.nl/organisatie/defensieondersteuningscommando> te raadplegen.

2 Inhuurbehoefte

2.1 Omvang gespecificeerd per functie(groep)

Historische inhuur laat daling zien

Bij het in kaart brengen van deze verwachte inhuurbehoefte heeft Deelnemer onder andere gekeken naar de inhuurcijfers van de laatste jaren, zie daarvoor bijlage H, 'Historische inhuurgegevens'. Daaruit blijkt dat de inhuuromvang de laatste jaren is gedaald en in Q3 2022 voor het eerst weer is gestegen.

Verklaring voor de daling de laatste jaren is volgens Deelnemer ten eerste de COVID-epidemie. Ten tweede zijn er relatief veel uitzendkrachten, vooral in de functie monteur en uitzendkrachten werkzaam in de twee 'flexpools' KPU en LCW (zie paragraaf 1.5.1 Beschrijvend Document), in dienst genomen door Deelnemer.

Toekomstige inhuur stijgt

De toekomstige inhuuromvang zal naar verwachting stijgen. Dit hangt samen met de extra investering in het Ministerie van Defensie waartoe het kabinet in mei 2022 heeft besloten en die is uitgewerkt in de Defensienota 2022 ([weblink naar defensienota 2022](#)).

Het kabinet investeert tussen 2022 en 2025 € 14,8 miljard extra. Met deze investering werkt het Defensie toe naar een toekomstbestendige krijgsmacht, ingebed in de NAVO, de EU en de samenleving. Defensie gaat de komende jaren flinke stappen zetten om Nederland sterker te maken en Europa veiliger. Door de ambities en de daaraan gekoppelde investeringen van dit kabinet, voldoet Nederland in 2024 en 2025 aan de NAVO-norm om 2% van het bruto binnenlands product (bbp) aan Defensie uit te geven. De structurele verhoging van de defensie-uitgaven is € 5 miljard. Na 2025 komt Nederland onder die norm uit, maar profiteert van de koerswijziging die is ingezet. Een sterker Nederland op het terrein van Defensie draagt bij aan een veiliger Europa, waar we onlosmakelijk deel van uitmaken. De verwachting is dat meer budget leidt tot meer projecten/werk en daarmee meer inzet van Uitzendkrachten.

De raming van toekomstige inhuur onder de beoogde Raamovereenkomst staat in paragraaf 1.9.5 Beschrijvend Document.

Belangrijkste functies in bijlage F 'Functiebeschrijvingen'

Deelnemer heeft geen functiegebouw of functiehuis. De belangrijkste functies waarop Deelnemer onder de beoogde Raamovereenkomst zal inhuren staan in bijlage F 'Functiebeschrijvingen'.

Voor de volledigheid: Deelnemer wil onder de Raamovereenkomst ook Uitzendkrachten kunnen inhuren voor functies die niet in bijlage F staan, maar de behoefte aan inhuur op die andere functies is naar verwachting beperkt.

Verdeling over 'specialistisch en/of schaarse functies' versus 'generieke functies'

Wat betreft de verdeling van de totale inhuur over de verschillende functies kan ervan uitgegaan worden dat deze naar rato ongeveer gelijkblijft over de verschillende functies. Dat betekent:

- toekomstige behoefte aan inhuur voor functies uit functiegroep 'specialistisch en/of schaarse functies' betreft naar verwachting 15 tot 20% van de totale inhuurbehoefte;
- toekomstige behoefte aan inhuur voor functies uit functiegroep 'generieke functies' betreft naar verwachting 80 tot 85% van de totale inhuurbehoefte.

Daarbij is het overigens mogelijk dat de daadwerkelijke inhuur gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst onverhoopt toch hiervan afwijkt.

Bijzonderheden 'specialistisch en/of schaarse functies' en 'generieke functies'

Er kan rekening worden gehouden met de volgende bijzonderheden over 'specialistische en/of schaarse functies':

- De behoefte aan inzet van Uitzendkrachten voor de functie chauffeur is de laatste jaren relatief groot en er is geen reden om aan te nemen dat dit in de toekomst wezenlijk anders zal zijn;
- In het verleden is veel ingehuurd voor de functie 'monteur', maar veel van de uitzendkrachten die werkzaam waren in deze functie zijn in dienst gekomen van Deelnemer. De toekomstige inhuurbehoefte voor deze functie is naar verwachting beperkt;
- In het verleden is ingehuurd voor de functie 'engineer', maar inmiddels heeft Deelnemer een andere overeenkomst voor de inhuur voor deze functie waardoor naar verwachting de inhuurbehoefte onder de beoogde Raamovereenkomst niet meer zal bestaan. Deze functie staat dan ook niet in bijlage F 'Functiebeschrijvingen';
- De incidentele inhuurbehoefte voor functies in schalen 11 en 12 behoort eveneens tot de scope. Deze schaal 11 en 12-functies worden gerekend tot de functiegroep 'specialistische en/of schaarse functies'. Bij deze functies gaat het veelal om (young)professionals, waarvoor Deelnemer momenteel geen specifieke raamovereenkomst(en) heeft en waarvan Deelnemer zich kan voorstellen dat een Opdrachtnemer van de met deze aanbesteding beoogde Raamovereenkomst ook geschikte kandidaten kan leveren. Omdat schalen 11 en 12 niet vallen onder de scope van de huidige raamovereenkomst is hier geen historische inhuurdata over.

Er kan rekening worden gehouden met de volgende bijzonderheden over 'generieke functies':

- Van de inhuur onder deze functiegroep is de inhuur voor de functies 'Magazijnmedewerker', 'Logistiek medewerker' en 'Medewerker administratieve ondersteuning' de laatste jaren het grootst geweest. Er is geen reden om aan te nemen dat dit in de toekomst wezenlijk anders zal zijn.

2.2 Defensie-onderdelen

In paragraaf 1 van deze bijlage E staan de verschillende organisatieonderdelen van Deelnemer en daarbij het aantal VTE aan 'vast personeel' dat werkzaam is bij deze verschillende onderdelen. Uitzendkrachten kunnen worden ingezet bij al deze organisatieonderdelen. Uit door Deelnemer bijgehouden data blijkt dat de verdeling van ingezette uitzendkrachten over de verschillende onderdelen verschilt van de verdeling van vast personeel over deze onderdelen. Zo werkte bij de Landmacht zo'n 1/3e van het vaste personeel en maar liefst de helft van de uitzendkrachten. En bij de Marechaussee werkte 11% van het vaste personeel, maar slechts een beperkt aantal uitzendkrachten. Zie onderstaande tabel.

Defensie onderdeel	Vast personeel (in VTE)	Uitzendkrachten
Koninklijke Marine (CZSK)	circa 17%	Circa 4-24%
Koninklijke Landmacht (CLAS)	circa 35%	Circa 40-60%
Koninklijke Luchtmacht (CLSK)	circa 20%	Circa 0-17%
Koninklijke Marechaussee (KMAR)	circa 11%	Circa 0-10%
Defensie Materieelorganisatie (DMO)	circa 7%	Circa 0-16%
Bestuursstaf	circa 7%	Circa 0-15%
Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO)	circa 22%	Circa 3-28%

Voor de toekomstige inhuurbehoefte kan er rekening mee worden gehouden dat de verhouding van inzet van Uitzendkrachten over de verschillende Defensie-onderdelen ongeveer gelijkblijft, omdat Deelnemer geen reden heeft om aan te nemen dat dat dit zal wijzigen.

2.3 Locaties

Locaties en zwaartepunten

De inzet van Uitzendkrachten is nodig op Locaties verspreid over Nederland. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H, 'Historische inhuurgegevens'. Hieruit volgt het beeld van historische inhuur wat betreft zwaartepunt van Locaties voor alle onder de huidige raamovereenkomst ingehuurde uitzendkrachten, dus zonder onderscheid per functie(groep):

- Verreweg de meeste inhuur in regio Den Haag (postcode begint met 25); Na regio Den Haag in afnemende mate:
 - Woensdrecht (postcode 4631) en Utrecht (postcode 3584);
 - Stroe (postcode 3776), Eygelshoven (postcode 6471) en Lettele (postcode 7434);
 - Overige Locaties.

In hoeverre de toekomstige inhuur op de verschillende Locaties vergelijkbaar zal zijn met de historische inhuur is niet geheel te voorspellen. Dat ook in de toekomst veel Uitzendkrachten nodig zijn in de regio Den Haag is in elk geval wel de verwachting. Verder heeft Deelnemer geen reden om aan te nemen dat de inhuurverdeling over de verschillende Locaties anders zal zijn dan in het verleden.

Locaties per functie

Een volledig overzicht van (zwaartepunten van) Locaties per functie is niet beschikbaar. Om Inschrijvers toch een beeld te geven van de Locaties per functie staat hieronder een overzicht van standplaatsen per functie op 1 juli 2022. Disclaimer: Dit overzicht toont een momentopname en is niet per definitie maatgevend voor de toekomstige inhuurbehoefte per functie per Locatie.

Status 1 juli 2022 (momentopname)	
Plaatsnaam tewerkstelling	Functie
Almelo	Coördinator materieelbeheerder
Amersfoort	Facilitair medewerker
Amersfoort	Medewerker facilitair
ARNHEM	Dagkamer medewerker

ARNHEM	Facilitair medewerker
Badhoevedorp	Hoofd ondersteunende diensten
Breda	Facilitair medewerker
Brunsum	Assistent pass and registration
Den Haag	Servicebalimedewerker
Den Haag	Facilitair medewerker
Den Haag	Logistiek medewerker
Den Haag	Medewerker Beveiliging
Den Haag	Medewerker servicedesk
Den Haag	Medewerker servicedesk
Den Haag	Medewerker servicedesk
Den Haag	Project ondersteuner
Den Haag	Medewerker servicedesk
Den Haag	Medewerker servicedesk
Den Haag	Procesmanager
Den Haag	Facilitairmedewerker
Den Haag	Medewerker distributiecentrum
Den Haag	Servicebalimedewerker
Den Haag	Management ondersteuning
Den Haag	Servicebalimedewerker
Den Haag	Ambtelijk secretaris
Den Haag	Servicebalimedewerker
Den Haag	Facilitair medewerker
Den Haag	Sr controller
Den Haag	Teammanager
Den Haag	Servicebalimedewerker
Den Haag	Medewerker Huisvesting
Den Haag	Medewerker Bedrijfsvoering
Den Haag	Medewerker servicebalie Facilitair
Den Haag	Medewerker centre office
Den Haag	Medewerker servicebalie
Den Haag	Medewerker Backoffice
Den Haag	Facilitair medewerker
Den Haag	Programmasecretaris
Den Haag	Facilitair medewerker
Den Helder	Recruiter
Den Helder	Dossierbeheerder
Den Helder	Medewerker Afstoting
Den Helder	Provoost
Den Helder	Medewerker FZ
Den Helder	Provoost
Den Helder	Ondersteuner bedrijfsvoering

Den Helder	Medewerker afval verwerking
Den Helder	Chauffeur
Den Helder	Medewerker logistiek
Den Helder	Administratief/medisch
Den Helder	Magazijnmedewerker
Den Helder	Medewerker Beveiliging
Den Helder	Medewerker Beveiliging
Den Helder	Provoost
Den Helder	Medewerker Beveiliging
Den Helder	Provoost
Den Helder	Provoost
Den Helder	Provoost
Den Helder	Medewerker Beveiliging
Den Helder	Onderhoudsmedewerker gebouwen
Den Helder	Project ondersteuner
Den Helder	Projectmedewerker in- en uitgaande goederen
Den Helder	Provoost
Den Helder	Facilitair medewerker
Den Helder	Provoost
Deventer	Magazijnmedewerker
DOORN	Servicebalimedewerker
DOORN	Servicebalimedewerker
Doorn	Facilitair medewerker
Eindhoven	Administratief medewerker
Eindhoven	Medewerker facilitair
ENSCHEDÉ	Bedrijfsondersteuener
Gilze rijen	Facilitair medewerker
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Ondersteuner doorontwikkeling
Harskamp	Chauffeur
Harskamp	Vrachtwagenchauffeur binnenland
Harskamp	Project medewerker
Hoogerheide	Magazijnmedewerker
Hoogerheide	Magazijnmedewerker
Hoogerheide	Facilitair medewerker
Hoogerheide	Heftruckchauffeur

Hoogerheide	Heftruckchauffeur
Hoogerheide	Magazijnmedewerker
Hoogerheide	Magazijnmedewerker
Hoogerheide	Magazijnmedewerker
Hoogerheide	Magazijnmedewerker
Hoogerheide	Magazijnmedewerker
Hoogerheide	Medewerker servicedesk
HUIS TER HEIDE UT	Operationeel planner
HUIS TER HEIDE UT	Medewerker logistiek
HUIS TER HEIDE UT	Materieelbeheerder
Lettele	Magazijnmedewerker
Lettele	Magazijnmedewerker
Lettele	Magazijnmedewerker
Lettele	Logistiek medewerker
Lettele	Magazijnmedewerker
Lettele	Magazijnmedewerker
Lettele	Supply Chain Manager
Leusden	Planner
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Malden	Medewerker evenementenorganisatie 4daagse
Oirschot	Facilitair medewerker
Oirschot	Logistiek medewerker
Oirschot	Medewerker Passnbureau
Soesterberg	Dagkamer medewerker
Soesterberg	Facilitair medewerker
Soesterberg	Magazijnmedewerker

Soesterberg	Facilitair medewerker
Stroe	Tentendrogerij
Stroe	Tentendrogerij
Stroe	Tentendrogerij
Stroe	Monteur
Stroe	Monteur
Stroe	Technisch administratief mdw
Utrecht	Medewerkers Logistiek
Utrecht	Medewerkers Logistiek
Utrecht	Mederwerker logistiek
Utrecht	Mederwerker logistiek
Utrecht	Mederwerker logistiek
Utrecht	Mederwerker logistiek
Utrecht	Mederwerker logistiek
Utrecht	Supply Chain Manager
Utrecht	Administratief/medisch
Utrecht	Administratief medewerker
Utrecht	Administratief medewerker
Utrecht	Administratief medewerker
Utrecht	Logistiek medewerker
Utrecht	Facilitair medewerker
Utrecht	Logistiek medewerker
Utrecht	Senior Adviseur
Utrecht	Medewerkers Logistiek
Utrecht	Documentalist
Volkel	Facilitair medewerker
Volkel	Hoofd Servicebalie
Vredepeel	Hoofd Servicebalie
Woensdrecht	Technisch Adviseur
Woensdrecht	Technisch Adviseur
Woensdrecht	Technisch Adviseur
Woensdrecht	Technisch Adviseur
Woensdrecht	Technisch Adviseur