

Taak- en functiebeschrijvingen ten behoeve van de aanbesteding
Inhuur groepsleiding, pedagogisch medewerkers en senior
pedagogisch medewerkers

Algemeen

Wie zijn wij?

Teylingereind is een justitiële jeugdinrichting voor jongeren tussen de 12 en 24 jaar. Sommige jongens zijn er een paar weken, anderen een aantal jaar. Op dit moment hebben we veertien leefgroepen met elk acht tot tien jongens. Teylingereind gaat uitbreiden en daarom kunnen we jouw hulp goed gebruiken!

Een justitiële jeugdinrichting, dat is toch gewoon een jeugdgevangenis? Bijna goed. Want we zijn meer dan een gevangenis. Natuurlijk voeren we hier de opgelegde straffen en behandelmaatregelen uit. Dat is belangrijk. Wat we ook doen, is zorgen dat een jongere zich positief ontwikkelt, inzicht krijgt in wat hij gedaan heeft en begrijpt hoe dat anderen heeft geraakt. Daarvoor gebruiken we onderwijs en therapie of training. En dat is minstens zo belangrijk. Want Teylingereind is geen eind maar juist ook een nieuw begin.

Taak en functiebeschrijving Groepsleider, cao jeugdzorg schaal 7

Wat ga je doen?

Je begeleidt, samen met je collega's, de jongeren op hun leefgroep. Het team bestaat uit groepsleiders, (senior) pedagogisch medewerkers en een teamleider. Bij het team zijn ook een gedragswetenschapper en methodiekcoach betrokken. Je zorgt samen met hen dat de dagelijkse dingen als eten, opruimen en douchen goed verlopen. En dat de jongeren naar de interne school, aan het werk of naar hun afspraken gaan.

Je let daarbij steeds op hoe de jongeren in hun vel zitten. Je helpt ze hun eigen gedrag te zien en te bespreken en zo te groeien. De jongeren overschrijden regelmatig de regels of jouw grenzen. Op zo'n moment ben je in staat om duidelijk aan te geven dat je dit gedrag en niet de jongere zelf afwijst. Jouw observaties en de zaken die zich tijdens jouw dienst afspelen leg je vast in rapportages.

Je biedt structuur en aandacht en werkt samen met de jongeren om het beste uit hun tijd bij ons te halen. Dit met als doel dat de jongeren na hun verblijf bij ons, weer mee kunnen doen in de maatschappij.

Wie ben jij?

Jij staat stevig in je schoenen, maar kunt je ook verplaatsen in die van een ander. Je bent streng als het moet en los waar het kan. Je snapt dat de wereld groter is dan die binnen onze muren, maar weet wel dat het nu hier moet gebeuren.

Je weet grenzen aan te geven en houdt je hieraan waarbij je oog hebt voor de situatie op dat moment. Je beschikt over voldoende zelfreflectie en vraagt je collega's regelmatig om feedback om zo elke dag meer te kunnen betekenen voor de doelgroep.

Je neemt initiatief wanneer je kansen ziet, biedt je teamgenoten hulp aan en vraagt zelf ook om hulp wanneer dit nodig is; jullie doen het samen. Je komt afspraken na en zet je iedere dag in om bij te dragen aan de doelstellingen van de jongeren en jouw team.

DIT NEEM JE MEE

- Je bent in het bezit van minimaal een mbo-4 opleiding richting de zorg zoals social work, maatschappelijk werk, specifieke doelgroepen;
- Je hebt ruime werkervaring in een beroepsgroep waar mensen centraal staan;
- Je bent een integere doorpakker en hebt een natuurlijk overzicht en neemt initiatief;
- Je herkent je in onze kompaswaarden verantwoordelijk, samen, toekomstgericht en geloof in verandering.

Taak- en functiebeschrijving Pedagogische medewerker, cao jeugdzorg schaal 8

Wat ga je doen?

Je begeleidt, samen met je collega's, de jongeren op hun leefgroep. Het team bestaat uit groepsleiders, (senior) pedagogisch medewerkers en een teamleider. Bij het team zijn ook een gedragswetenschapper en methodiekcoach betrokken. Je zorgt samen met hen dat de dagelijkse dingen als eten, opruimen en douchen goed verlopen. En dat de jongeren naar de interne school, aan het werk of naar hun afspraken gaan. Naast je zorg voor de hele groep, ben je als pedagogisch medewerker ook mentor van jongeren. Met hen werk je aan hun persoonlijke doelen. Ook ben jij het eerste aanspreekpunt voor familie en anderen rondom hem, samen met de gedragswetenschapper en individueel trajectbegeleider.

Je let daarbij steeds op hoe de jongeren in hun vel zitten. Je helpt ze hun eigen gedrag te zien en te bespreken en zo te groeien. De jongeren overschrijden regelmatig de regels of jouw grenzen. Op zo'n moment ben je in staat om duidelijk aan te geven dat je dit gedrag en niet de jongere zelf afwijst. Jouw observaties en de zaken die zich tijdens jouw dienst afspelen leg je vast in rapportages.

Wie ben jij?

Jij staat stevig in je schoenen, maar kunt je ook verplaatsen in die van een ander. Je bent streng als het moet en los waar het kan. Je snapt dat de wereld groter is dan die binnen onze muren, maar weet wel dat het nu hier moet gebeuren.

Je weet grenzen aan te geven en houdt je hieraan waarbij je oog hebt voor de situatie op dat moment. Je beschikt over voldoende zelfreflectie en vraagt je collega's regelmatig om feedback om zo elke dag meer te kunnen betekenen voor de doelgroep.

Je neemt initiatief wanneer je kansen ziet, biedt je teamgenoten hulp aan en vraagt zelf ook om hulp wanneer dit nodig is; jullie doen het samen. Je komt afspraken na en zet je iedere dag in om bij te dragen aan de doelstellingen van de jongeren en jouw team.

DIT NEEM JE MEE

- Je bent in het bezit van een hbo-diploma; SPH, MWD, CMV, Pedagogiek, Social Work, Toegepaste Psychologie, creatieve therapie of een van de voorlopers zoals bv. inrichtingswerk of HBO-J;
- Een SKJ-registratie;
- Affiniteit met (forensische) jeugd;
- Ervaring in vergelijkbare functies binnen bijvoorbeeld jeugdhulpverlening, de GGZ, verslavingszorg of gehandicaptenzorg.
- Basismethodieken YOUTURN, verloftraining en Safepath;
- Je bent een integere doorpakker en hebt een natuurlijk overwicht, neemt initiatief en kunt goed samenwerken;
- Je weet in te spelen op situaties die steeds veranderen;
- Je herkent je in onze kompaswaarden verantwoordelijk, samen, toekomstgericht en geloof in verandering;

Taak- en functiebeschrijving senior Pedagogisch medewerker, cao jeugdzorg schaal 9

Wat ga je doen en wie ben jij?

Je begeleidt de jongeren door het dagprogramma. Let op hoe ze in hun vel zitten, en helpt ze hun eigen gedrag te zien en bespreken. Zo kunnen ze leren en groeien. Je biedt structuur en aandacht. Je werkt samen met de jongere, zijn omgeving en het team om het beste uit zijn tijd bij ons te halen, zodat hij na zijn verblijf weer mee kan doen in de maatschappij.

Ook je team kan op je bouwen. Want jij bent niet alleen een rolmodel, maar ook hun coach. Jij zorgt dat zij het beste uit zichzelf en de jongeren halen. Je begeleidt, samen met één of twee andere senioren, een team van 10-15 groepsleiders en pedagogisch medewerkers. Zo kunnen zij op hun beurt de jongeren op de best mogelijke manier begeleiden. Coaching on the job dus. Daarvoor houd je de grote lijn in de gaten, stuur je bij waar nodig en geef je veel en vaak feedback aan je collega's.

Daarnaast neem jij als senior pedagogisch medewerker de taken op je die horen bij de rol van avond- en weekendverantwoordelijke. Hierbij ben je in een late dienst of het weekend het aanspreekpunt van de hele inrichting. Je draagt zorg voor alle afdelingen van de inrichting. Je bent er voor het beantwoorden van vragen, meedenken over dilemma's, afhandelen van incidenten en dit allemaal in samenspraak met een geconsigneerd teamleider.

Senior pedagogisch medewerkers spelen dus een belangrijke rol in Teylingereind. Je vormt de brug tussen de teamleider en gedragswetenschapper, het management, en de begeleiders op de groep. Je overziet wat er speelt onder de jongeren. 24/7. En omdat je dat overzicht hebt, kun je bijsturen waar dat nodig is en weet je welke interventies je kunt (laten) inzetten.

Je hebt overzicht, coacht, coördineert en adviseert waar het maar nodig en mogelijk is. Een ontzettend afwisselende functie dus, waarin je zowel meedraait op de groep als meedenkt over beleid.

DIT NEEM JE MEE

- Je bent in het bezit van een hbo-diploma; SPH, MWD, CMV, Pedagogiek, Social Work, Toegepaste Psychologie, creatieve therapie of een van de voorlopers zoals bv. inrichtingswerk of HBO-J;
- Een SKJ-registratie heeft;
- Meerdere jaren ervaring in vergelijkbare senior functie in een gesloten setting;
- Beschikt over coachende vaardigheden;
- Je bent een integere doorpakker en hebt een natuurlijk overwicht, neemt initiatief en kunt goed samenwerken;
- Je weet in te spelen op situaties die steeds veranderen;
- Je herkent je in onze kompaswaarden verantwoordelijk, samen, toekomstgericht en geloof in verandering.
- Jij staat stevig in je schoenen, maar kunt je ook verplaatsen in die van een ander. Bent streng als het moet en los waar het kan. Je snapt dat de wereld groter is dan die binnen onze muren, maar weet wel dat het nu hier moet gebeuren.
- Je weet grenzen aan te geven en houdt je hieraan waarbij je oog hebt voor de situatie op dat moment. Je beschikt over voldoende zelfreflectie en vraagt je collega's regelmatig om feedback om zo elke dag meer te kunnen betekenen voor de doelgroep.
- Je neemt initiatief wanneer je kansen ziet, biedt je teamgenoten hulp aan en vraagt zelf ook om hulp wanneer dit nodig is; jullie doen het samen. Je komt afspraken na en zet je iedere dag in om bij te dragen aan de doelstellingen van de jongeren en jouw team.