

Bijlage B - Wervingsprofielen

Veiligheidsregio Kennemerland

Inhuur Inhuurkrachten



Opgesteld door: VRK

Datum: 10 juni 2022

Versienummer: ~~1.0 - definitief~~ [Herziene documentatie: nota van inlichtingen 1 \(7 juli 2022\)](#)

Kenmerk: ~~TN361203~~ [TN344355](#)

Inhoudsopgave

Chief information security officer (CISO)/beveiligingsfunctionaris	3
Functionaris Gegevensbescherming	5
Vakspecialist PSH	7
Inkoopcoördinator/strategisch inkoopadviseur	9
Strategisch Inkoopadviseur	11
Toeziethouder Technische Hygiënezorg (inspecteur kinderopvang)	13
Jeugdverpleegkundige 0-18 jaar, Jeugdverpleegkundige 4-18 jaar	15
Jeugdverpleegkundige 4-18 jaar	17
Jeugdarts 4-18 jarigen.....	19
Deskundige Infectiepreventie	21
Arts M+G, profiel infectieziektebestrijding	23
Arts Corona	25
Stafarts Corona testen.....	27
Teammanager Corona Testen	29
HBO Verpleegkundigen.....	31
Sociaal Verpleegkundige – team Seksuele gezondheid	32
Docent	34
Senior Projectleider Informatisering & Automatisering.....	36
Functioneel beheerder (Zaaksysteem).....	38
Technisch Beheerder	40
Systeembeheerder	42
Adviseur Bedrijfsvoering, Kwaliteit en Informatiemanagement	44
Uitgifte centralist c.q. Niet-Verpleegkundig centralist.....	46
Verpleegkundig centralist	48
Senior medewerker brandveiligheid	50
Senior Financieel Adviseur	52
Concerncontroller	54
Assistent-Controller	56

Chief information security officer (CISO)/beveiligingsfunctionaris

Werken aan: Veilig leven, wonen en werken van ruim een half miljoen mensen?

Chief information security officer (CISO)/beveiligingsfunctionaris

Schaal 12, €5520,- voor 32-36 uur per week met intentie tot vaste aanstelling.

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de 9 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD, de Brandweer, de meldkamer en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1150 medewerkers.

Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met TATA Steel, het Noordzee kanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland. Wij willen het regionale kennis- en expertisecentrum zijn voor Veiligheid en Gezondheid in Kennemerland!

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) hecht als publieke organisatie veel waarde aan het op een veilige en beveiligde wijze omgaan met de binnen de organisatie aanwezige informatie. Wij zijn op zoek naar een chief information security officer (CISO) die er op toeziet dat de informatiebeveiliging in onze organisatie uitstekend is ingericht.

Jouw rol als beveiligingsfunctionaris:

Je bent in staat om de informatiebeveiliging conform de nieuwe wet- en regelgeving en op basis van het door de organisatie vastgesteld beleid en daarbij behorende maatregelen op resultaatgericht wijze te implementeren en te borgen binnen de organisatie. Je werkt hierbij nauw samen met de functionaris gegevensbescherming (FG). Je beschikt over een onafhankelijke positie binnen de organisatie en valt onder de afdeling Staf Bestuur en Directie. Met jouw duidelijke visie over informatiebeveiliging weet je mensen te enthousiasmeren en te overtuigen, je adviezen zijn strategisch en integraal. Je bent toegankelijk, integer en voor medewerkers zichtbaar en aanspreekbaar inzake informatiebeveiliging.

Beleid, coördinatie en toezicht

- Je onderhoudt de opzet van informatiebeveiliging met name in de vorm van de nota informatiebeveiligingsbeleidsplan VRK
- Je coördineert en houdt toezicht op de uitvoering van de vastgestelde beleidsnotaplan en de implementatie van maatregelen conform het informatiebeveiligingsuitvoeringsplan (IBUP)
- Je fungeert binnen de organisatie als aanspreekpunt voor informatiebeveiligingsaangelegenheden
- Je fungeert als voorzitter van een coördinerend overleg (regiegroep) informatiebeveiliging
- Je coördineert en adviseert in samenwerking met de Functionaris Gegevensbescherming (FG) bij beveiligingsincidenten, waaronder het toezien op de registratie en opvolging van informatiebeveiligingsincidenten en datalekken en de melding daarvan conform de vastgestelde procedure
- Je volgt nieuwe ontwikkelingen en wetgeving op het gebied van informatiebeveiliging en signaleert kwetsbaarheden en vertegenwoordigt de VRK in externe overlegorganen

Controle en registratie

- Je initieert risicoanalyses en periodieke beveiligingsaudits
- Je draagt zorg voor het beheer en de registratie van beveiligingsincidenten
- Je bewaakt de werking van maatregelen en signaleert tekortkomingen
- Je rapporteert de directie periodiek over het gevoerde informatiebeveiligingsbeleid, de voortgang van implementatie van nieuwe maatregelen, opgetreden beveiligingsincidenten, opvolging en resultaten van beveiligingsaudits en -controles

Opleiden en advies

- Je coördineert activiteiten op het gebied van voorlichting en interne opleidingen op het gebied van informatiebeveiliging en stimuleert activiteiten op het gebied van beveiligingsbewustzijn
- Je treedt op als informatiebeveiligingsadviseur bij nieuwe ICT-voorzieningen en bij ingrijpende veranderingen in de ICT/IV-infrastructuur
- Je beoordeelt informatiebeveiligingsaspecten in ICT/IV projecten en draagt bij aan het identificeren van risico's in het bestaande ICT/IV-landschap

Competenties

- Verbinder en teamplayer een adviseur pur sang
- Goed kunnen samenwerken met verschillende disciplines op verschillende niveaus
- Alert, initiatiefrijk, omgevingsbewust
- Integer en overtuigend
- Opleiden en ontwikkelen is onderdeel van het werk en wordt aangemoedigd en gevraagd

Functie eisen

- WO Academisch werk en denkniveau
- Actuele kennis en ervaring op het gebied van bestuurs-/bedrijfskunde en/of informatica
- Kennis van de Baseline Informatiebeveiliging Gemeenten (BIG), NEN 7510 en ISO 27001/27002
- Communicatief vaardig en een goede beheersing van de Nederlandse taal, zowel schriftelijk als mondeling
- Ervaring met projectmatig werken en projectmanagement binnen overheidsorganisaties
- Minimaal 3-5 jaar aantoonbare werkervaring in vergelijkbare rol

Wat wij bieden:

- Afhankelijk van je kennis en ervaring bedraagt het salaris voor deze functie maximaal €5520,- (functieschaal 12) bruto per maand bij een werkweek van 36 uur
- Daarnaast is er een IKB (Individueel Keuze Budget) ten hoogte van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen
- Deze functie is voor de duur van 1 jaar met de intentie tot vaste aanstelling bij gebleken geschiktheid;
- Mogelijkheid om tijd en plaats onafhankelijk te werken
- Een leuke baan in een dynamische crisisorganisatie met brandweer, ambulance en GGD
- De mogelijkheid om naast je functie een nevenfunctie te vervullen in de crisisorganisatie. Wij stimuleren dit van harte!
- Ruimte om je werk en privé leven in balans te houden

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw reactie met een actueel cv en motivatiebrief waarin je aangeeft wat jouw focus is en wat jou inspireert in deze functie. Je kunt uiterlijk reageren tot en met 17 februari 2019. Sollicitaties ontvangen wij via www.werkenbijdevrk.nl

De gesprekken staan ingepland op 4 maart 2019. Voor inhoudelijke informatie over deze functie kan je contact opnemen met xxx.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld

Functionaris Gegevensbescherming

Werken aan: Veilig leven, wonen en werken van ruim een half miljoen mensen?

Functionaris Gegevensbescherming

Voor 32 uur per week, Haarlem
max. € 4.671 (schaal 10) of max. € 5.372,- (schaal 11)
Jaarcontract met intentie tot vast dienstverband

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) hecht als publieke organisatie veel waarde aan het op een veilige en correcte wijze omgaan met de privacy (gegevens) van haar klanten en medewerkers. Wij zoeken een functionaris gegevensbescherming, word jij onze nieuwe collega?

Jouw rol

Als functionaris gegevensbescherming ben je de toezichthouder op naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) binnen onze organisatie. Je houdt toezicht op de toepassing en naleving van de AVG en adviseert ons gevraagd en ongevraagd over vraagstukken en processen rondom privacy. Zo geef je bijvoorbeeld advies bij meldingen van datalekken en rapporteert (dit) aan de directie. Daarnaast hou je je ook bezig met het creëren van 'awareness' bij medewerkers met betrekking tot het werken met gevoelige persoons- en patiëntgegevens. Je hebt een 'hands on' mentaliteit, daar waar nodig denk en help je mee met lopende trajecten van collega's en heb je hier een actieve rol in. Van nature heb jij de vaardigheid om informatie toegankelijk te maken voor alle niveaus binnen onze organisatie. Je werkt onder meer nauw samen met de medewerker privacy en de adviseur informatiebeveiliging (Ciso).

Dit ga je doen

- Je ontwikkelt (door), implementeert en evalueert, in het kader van de AVG, organisatie breed beleid en een VRK-visie inzake de bescherming van persoonsgegevens;
- Je adviseert, coördineert en ondersteunt bij het (laten) uitvoeren van gegevens effectbeoordelingen (GEB's /DPIA's) en voert audits uit;
- Je beheert het VRK privacy-register waarin de verwerkingen van persoonsgegevens zijn opgenomen;
- Je coördineert de procedure 'melding datalekken en informatiebeveiligingsincidenten';
- Je treedt op als contactpersoon voor de Autoriteit Persoonsgegevens en vertegenwoordigt de VRK in externe overlegorganen.

Wij vragen

- Je hebt HBO+/WO -werk- en denkniveau en (juridische) kennis van relevante wet- en regelgeving (w.o. AVG/ UAVG, de BIO, NEN 7510) en je bent in het bezit van een CIPP/E of CIPP/M certificering of bereid om deze te behalen;
- Je beschikt over relevante werkervaring, minimaal 2 jaar, waarbij je eerder (strategisch) hebt geadviseerd en in staat bent om een visie en beleid te kunnen ontwikkelen;
- Je hebt ervaring in een vergelijkbare rol binnen een (semi) overheidsorganisatie;
- Het is vanzelfsprekend dat je integer bent en goed om kunt gaan met geheimhoudingsplicht bij meldingen en klachten over datalekken.
- Je beschikt over een flinke dosis doorzettingsvermogen met minstens dezelfde dosis humor;
- Je hebt tact en kunt je advies op een onafhankelijke wijze tot stand brengen;
- Je beschikt over analytisch denkvermogen en bent resultaatgerichtheid.

Wij bieden

- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 10 (max. €4.671,- o.b.v. 36 uur) of schaal 11 (max. €5.372,- o.b.v. 36 uur);
- Je salaris wordt aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar; onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;

- Een uitdagende baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD, met flexibele werktijden;
- Wij stimuleren het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie. Voor meer informatie hierover zie: <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie>;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops waarbij ook ruimte is voor vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling;
- Werkplezier en een organisatie die zich blijft ontwikkelen en lerend is.

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw reactie met een cv en motivatiebrief waarin je aangeeft wat je aanspreekt in deze functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 14 april 2022. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

Word jij blij van deze functie en wij van jouw sollicitatie? Dan nemen wij snel contact met je op om samen een gesprek te plannen!

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx.

Wij vragen de eind kandidaat een “Verklaring Omtrent het Gedrag” (VOG) te overleggen.

Over onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1400 medewerkers (inclusief vrijwilligers).

Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis- en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Vakspecialist PSH

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

Het cluster Maatschappelijke Zorg biedt aan inwoners en professionals een vangnet- en adviesfunctie in situaties waar gezondheid en veiligheid elkaar raken. Het cluster Maatschappelijke Zorg bestaat uit drie taakgebieden: de OGGZ (Openbare Geestelijke Gezondheidszorg) ¹, de Forensische Geneeskunde en de PSH: Psychosociale Hulpverlening bij ongevallen, rampen en incidenten met een grote maatschappelijke impact.

Voor het taakveld PSH zijn wij op zoek naar een

Vakspecialist PSH

standplaats Haarlem, werkgebied Haarlem en omliggende gemeenten
voor 14 uur per week (0,4 fte)

Het doel van de PSH is het bieden van psychosociale hulpverlening na ongevallen en rampen voor de getroffen en andere betrokkenen door opvang en ondersteuning gericht op het bevorderen van een gezonde verwerking, natuurlijk herstel en het voorkomen van (blijvende) problemen op geestelijk en maatschappelijk gebied. Naast de acute inzet wordt vanuit de PSH een nazorgplan opgesteld voor de (vaak lange) periode na de ramp of crisis. Zowel aan direct getroffen en hun relaties als aan o.a. omwonenden, (burger-)hulpverleners, ziekenhuizen, scholen en verenigingen wordt ondersteuning geboden. PSH kan ook worden ingezet bij incidenten (PSH-i) ten gevolge van maatschappelijke onrust. Om hulpverlening op maat te bieden en aan te laten sluiten bij de reguliere zorg nemen verschillende organisaties deel aan de PSH te weten: GGD, GGZ, Maatschappelijk Werk, Leger des Heils en Slachtofferhulp. Dit zijn tevens ketenpartners binnen het OGGZ werkveld.

Als Vakspecialist PSH richt je je op de voorbereiding in de 'koude fase' van de PSH: preparatie, planvorming, relatiebeheer en evaluatie. Binnen de PSH houd je je bezig met advisering, uitvoering en projectmatige werkzaamheden binnen de PSH. Dit gebeurt onder meer door het signaleren en adviseren over ontwikkelingen op het PSH vlak, het opstellen van plannen, het up-to-date houden van de handboeken en de digitale informatie, het beheer van het actiecentrum PSH en de materialen. Je neemt actief deel aan regionale en landelijke overleggen met PSH ketenpartners. Je levert een bijdrage aan de aanvraag, uitvoering en verantwoording van aanvullende subsidies vanuit de GHOR. Je organiseert en notuleert de PSH-management overleggen en het PSH leiders kernteam overleg. Je draagt zorg voor de planning en inhoud van opleidingen, trainingen en oefeningen op het gebied van de PSH in nauwe samenwerking met de collega's van Opleiden, Trainen en Oefenen van de GHOR.

We zijn op zoek naar een professionele medewerker die zelfstandig kan werken én de verbinding weet te leggen met onze ketenpartners van de GHOR, GGD, GGZ, Maatschappelijk Werk, Leger des Heils, Slachtofferhulp, Veiligheidsbureau / Bevolkingszorg, Schiphol en politie. Je kent de weg in de VRK - organisatie en het regionale PSH netwerk. Goede sociale en contactuele eigenschappen zijn hierbij essentieel evenals uitstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Je bent in staat om op een constructieve wijze samen te werken en bent een netwerker die contacten onderhoudt met collega's intern, regionaal en landelijk. Daarnaast ben je nauwgezet in de bijbehorende administratieve werkzaamheden.

Voor de uitvoering van deze werkzaamheden is het van belang dat je bereid bent je verder te verdiepen in alle aspecten van de rampenbestrijding en crisisbeheersing, beschikt over ervaring in de hulpverlening en kennis van het PSH proces, een verbindende persoonlijkheid hebt en op zoek gaat naar structurele en pragmatische oplossingen.

Binnen het cluster Maatschappelijke Zorg neem je deel aan vergaderingen en ben je actief betrokken bij ontwikkelingen binnen het cluster. Wij ontwikkelen ons naar een 'platte organisatie' waarin taken en

¹ De OGGZ taken binnen cluster Maatschappelijke Zorg (MZ) omvatten het Meldpunt Zorg en Overlast Kennemerland, Hygiënisch Woningtoezicht, Zorgcoördinatie en Bemoeizorg vanuit Vangnet & Advies, de Veldregisseur OGGZ, het verpleegkundig spreekuur voor daklozen 'Damate' en het (daklozen) Loket BCT.

verantwoordelijkheden zo dicht mogelijk bij medewerkers zijn belegd, volgens de principes van zelforganisatie en, waar mogelijk, zelfsturing.

Wij vragen

- Een opleiding op HBO niveau, aangevuld met relevante en aantoonbare werkervaring.
- Kennis van de processen binnen PSH en GHOR evenals kennis van de organisaties van multidisciplinaire ketenpartners in de rampenbestrijding.
- Ervaring met projectmatig werken.
- Aantoonbare competenties die van belang zijn voor deze functie zoals: resultaatgericht werken, uitstekende communicatieve vaardigheden, initiërend vermogen, organisatie sensitiviteit en tot stand brengen van optimale verbinding tussen personen en organisaties (netwerkvaardigheden).
- Didactische vaardigheden, presentatie technieken en gesprekstechnieken t.b.v. OTO activiteiten. In staat om groepsprocessen te begeleiden.
- Goede kennis van MS Office, nieuwe media en apps.

Ons aanbod

Uitdagende functie in een dynamisch werkveld. Voor deze functie bedraagt het bruto maandsalaris, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 3.805,-(schaal 9) bij een 36-urige werkweek. Het salaris wordt aangevuld met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zoals het individueel keuze budget (IKB).

Het generieke profiel 'Adviseur E' is op deze functie van toepassing. Bereidheid om een functie in de regionale crisisorganisatie GHOR te vervullen wordt verwacht.

Onze organisatie

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met meer dan 260 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Ambulancezorg. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland. Meer informatie vind je op onze website www.ggdkennerland.nl. Betrouwbaar, klantgericht, collegiaal en professioneel: dat zijn onze kernwaarden!

Solliciteren

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw motivatiebrief met een actueel CV. Je kunt uiterlijk reageren tot 29 april 2019. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

Neem voor vragen over de functie contact op met xxx

Inkoopcoördinator/ strategisch Inkoopadviseur

Schaal 12 max, 32-36 uur per week

Teamomschrijving Inkoop

Team inkoop is een nieuw team dat in opbouw is. Met 'eigen' mensen zorgen we dat het professioneel inkopen van goederen en diensten niet alleen leuk is en voordelen biedt, maar ook mensen verbindt. Als team inkoop dragen we bij aan het realiseren van organisatiedoelstellingen en een efficiënte bedrijfsvoering.

Naast een strategisch inkoopadviseur zijn wij ook op zoek naar een tactisch Inkoopadviseur. Als strategisch inkoopadviseur vervul je onder meer een coachende rol binnen het team en zorg je ervoor dat er aan de juiste dingen wordt gewerkt. Bovendien vervul je een coördinerende rol op de afdeling inkoop en tevens in de aansturing van het team.

Wat verwachten we van jou als Strategisch Inkoopadviseur

Je bent het gezicht van Inkoop binnen de organisatie en voor onze externe partners. De afdeling Inkoop is nog volop in ontwikkeling. Wij verwachten van jou dat je hier samen met het team verder vorm en invulling aan geeft onder andere door een heldere visie en doelstellingen te formuleren voor Inkoop. Je maakt een koppeling met de organisatiedoelen en speelt in op de wensen van de interne en externe klant. Als coördinator van het team Inkoop speel je een belangrijke rol bij het uitwerken, implementeren, evalueren en continu verbeteren van het professionele inkoopproces en stimuleer je inkoop samenwerking. Je rapporteert aan de manager Communicatie en Inkoop.

Als strategisch inkoopadviseur begeleid je grote en complexe inkoop trajecten en adviseer je de interne klant, gevraagd en ongevraagd, over de mogelijkheden en beperkingen van inkoop. Naast de aansturing van het team, zorg je voor de ontwikkeling en verbetering van het team. Door jouw hands-on manier van werken ben je in staat om te enthousiasmeren, inspireren en coachen. Het is een afwisselende baan in een dynamische omgeving.

Jouw manier van werken zet het team Inkoop positief op de kaart!

Functie-eisen

- Je beschikt over een afgeronde HBO-/WO-opleiding richting bedrijfskunde, rechten, economie of soortgelijk
- Je hebt bij voorkeur 5 jaar ervaring met inkoop in een complexe (publieke) organisatie
- Je beschikt over NEVI 1 en 2, of een vergelijkbare inkoopopleiding
- Je hebt visie op inkoop en bent in staat deze uit te dragen en te implementeren
- Je hebt voldoende kennis van zaken maar je weet ook boven de materie te blijven zodat je het team (in ontwikkeling) optimaal kan aansturen en coachen
- Je beschikt over minimaal 5 jaar werkervaring in een soort gelijke functie en hebt affiniteit met bedrijfsvoeringsprocessen en de inrichting daarvan
- Je bent analytisch en resultaatgericht

Competenties:

- Je bent organisatiesensitief
- Communicatief sterk
- Goed kunnen samenwerken met verschillende disciplines op verschillende niveaus
- Integer en overtuigend
- Je bent goed in het coördineren van werkzaamheden en het in hun kracht zetten van professionals.

Wat wij bieden:

- Afhankelijk van je kennis en ervaring bedraagt het salaris voor deze functie maximaal € 5520 (functieschaal 12) bruto per maand bij een werkweek van 36 uur
- Daarnaast beschik je als medewerker over een Individueel Keuze Budget van 17,05% van je bruto jaarsalaris. Een vrij besteedbaar budget, een Individueel Keuze Budget (IKB). Je krijgt hierdoor meer keuzevrijheid en zeggenschap over je geld. Je bepaalt zelf wat het beste past bij je levensfase en persoonlijke wensen
- Deze functie is voor de duur van 1 jaar met de intentie tot vaste aanstelling bij gebleken geschiktheid
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken
- Een leuke baan in een dynamische crisisorganisatie met brandweer, ambulance en GGD
- De mogelijkheid om naast je functie een nevenfunctie te vervullen in de crisisorganisatie. Wij stimuleren dit van harte!
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan
- Onze kernwaarden zijn betrouwbaar (integer), professioneel, collegiaal en klantgericht

Veiligheidsregio Kennemerland (VRK)

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de 9 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD, de Brandweer, het Meld-, Informatie- en Coördinatiecentrum Kennemerland (MICK), het Veiligheidsbureau, Facilitair Bedrijf en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers. Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland. Wij willen het regionale kennis-en expertisecentrum zijn voor Veiligheid en Gezondheid in Kennemerland!

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw reactie met een actueel cv en motivatiebrief waarin je aangeeft wat jouw focus is en wat jou inspireert in deze vacature. Je kunt uiterlijk reageren tot en met 26 mei. Sollicitaties ontvangen wij via www.werkenbijdevrk.nl.

De gesprekken staan ingepland op 6 juni. Voor inhoudelijke informatie over deze functie kan je contact opnemen met xxx

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet wenselijk.

Strategisch Inkoopadviseur

Het team inkoop is op zoek naar een:

Strategisch Inkoopadviseur 32-36 uur

Schaal 11, max. € 5.169

1 jaar, met optie tot vaste dienst

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Veilig Thuis, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis- en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Jouw rol als inkoopadviseur in het team:

Als strategisch inkoopadviseur maak je onderdeel uit van het team Inkoop en contractbeheer. Je begeleidt (Europese) aanbestedingen en adviseert over inkoopvraagstukken van de Veiligheidsregio. Je beschikt over stevige adviesvaardigheden waarmee je draagvlak creëert en de opdrachtgever helpt een keuze te maken. Binnen jouw aanbestedingen werk je samen met budgethouders en collega's van andere vakdisciplines. Je bent vaak met meerdere aanbestedingen en opdrachten tegelijk bezig. Je houdt van afwisseling en projectmatig werken in een dynamische omgeving. Jouw manier van werken en jouw bijdrage zorgen dat het team inkoop professioneel en positief op de kaart wordt gezet! Team inkoop is een team dat in opbouw is. Zo is dit jaar contractbeheer onderdeel geworden van inkoop en wordt je de 3^e inkoop van het team. Wij zorgen ervoor dat het professioneel inkopen van goederen en diensten niet alleen leuk is en voordelen biedt, maar ook mensen verbindt. Als team inkoop dragen we bij aan het realiseren van organisatiedoelstellingen en een efficiënte bedrijfsvoering.

Wij vragen:

- Als strategisch inkoopadviseur ben je een echte teamspeler en heb je een ondernemende instelling. Samenwerken en verbinden doe je van nature en is voor jou vanzelfsprekend in je werk. Je bent klantgericht en kan je moeiteloos verplaatsen in het perspectief van de verschillende disciplines. Bovendien ben je gewend om te denken in belangen en hier een juiste afweging in te maken.

Naast de competenties die hierboven vermeld staan, vinden wij het belangrijk dat je:

- een afgeronde HBO of WO diploma hebt;
- beschikt over parate, relevante en actuele kennis (waaronder geldende wet- en regelgeving) en in staat bent deze kennis op een juiste wijze toe te passen in de praktijk;
- minimaal 5 jaar ervaring hebt als (strategisch) inkoopadviseur op gebied van het zelfstandig begeleiden en uitvoeren van Europese aanbestedingstrajecten;
- beschikt over relevante diploma's en/of certificaten op gebied van aanbestedingswetgeving (bv. Conducto, Nevi);
- Ervaring met inkoop van brandweer materieel is een pre.

Wat bieden wij:

- Een functie die is ingeschaald in schaal 11 (min. € 3.561- en max. €5.169);
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie behoort tot de mogelijkheden (afhankelijk van de functie: wordt verwacht of is vereist). Meer informatie: zie hiervoor <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie> Wij stimuleren dit van harte!;
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken;

- Aandacht voor vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops;
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is;
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan;

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 4 februari 2021. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

De sollicitatiegesprekken zijn digitaal gepland op 10 en 11 februari. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Deze vacature is zowel intern als ook extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat de voorkeur.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx, Coördinator Inkoop, bereikbaar via telefoonnummer xxxx

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet wenselijk geacht

Toeziethouder Technische Hygiënezorg (inspecteur kinderopvang)

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

De sector PAC (Preventie, Advies & Crisis), cluster Milieu en Hygiëne, zoekt enthousiaste ondernemende collega's

Toeziethouder Technische Hygiënezorg (inspecteur kinderopvang)

voor 28-36 uur per week

standplaats Haarlem

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de 9 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD, de Brandweer, het Meld-, Informatie- en Coördinatiecentrum Kennemerland (MICK), het Veiligheidsbureau, Facilitair Bedrijf en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1300 medewerkers. Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met TATA Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland. Wij willen het regionale kennis- en expertisecentrum zijn voor Veiligheid en Gezondheid in Kennemerland!

Jouw rol als toezichthouder

Je verricht in het kader van de Wet op de Kinderopvang en kwaliteitseisen Peuterspeelzalen inspecties bij kindercentra, gastouders en gastouderbureaus.

Jouw belangrijkste taken zijn:

- Verzamelen van informatie uit document-onderzoek, observaties en interviews;
- Het afwegen van de bevindingen en op basis daarvan een professioneel oordeel vormen over onder meer beleid en praktijk op het gebied van pedagogiek, veiligheid en gezondheid;
- Het opstellen van rapportages en het zorgdragen van dossiervorming;
- Het adviseren van de gemeente over handhaving;
- Het maken van afspraken met kinderopvangorganisaties over naleving van de Wet kinderopvang en het bewaken van de voortgang van deze afspraken;
- Het opbouwen en onderhouden van een netwerk met kinderopvangorganisaties;
- Het zorgdragen voor een correcte afhandeling van klachten en signalen.

Wij vragen:

- Relevant HBO diploma op het gebied van gezondheid en/of pedagogiek;
- Ervaring als toezichthouder is een pré;
- De cursus scholing toezicht kinderopvang afgerond met certificaat toezichthouder kinderopvang of bereid deze te volgen;
- In staat zelfstandig en in teamverband te werken;
- Taakvolwassenheid en eigenaarschap;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- In staat nauwkeurige rapportages op te stellen t.b.v. de inspecties;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en analytisch vermogen;
- Flexibele instelling en goede contactuele en communicatieve eigenschappen;
- In bezit van rijbewijs B en bij voorkeur beschikken over eigen vervoer;
- Breder inzetbaarheid als inspecteur binnen de hygiënezorg is een pré.

Wat bieden wij:

- Salaris schaal 9, maximaal € 3.968,00 bij maximaal 36 uur per week;
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Het vervullen van een functie in de regionale crisisorganisatie behoort tot de mogelijkheden. Meer informatie zie hiervoor <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie> Wij stimuleren dit van harte!
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken;
- Aandacht voor vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops;
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is;
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan;
- Onze kernwaarden zijn betrouwbaar (integer), professioneel, collegiaal en klantgericht.

De VRK is een lerende organisatie, volop in ontwikkeling en biedt ruimte om initiatief te nemen.

Solliciteren

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw reactie met een actueel CV en motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jouw focus is en wat jou inspireert in deze functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 13 december 2019. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl

Deze vacature wordt zowel intern als extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid gaat de interne kandidaat voor. De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 8 en 14 januari 2020. Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met meer dan 260 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Ambulancezorg. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland. Meer informatie vind je op onze website www.ggd Kennemerland.nl

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Jeugdverpleegkundige 0-18 jaar, Jeugdverpleegkundige 4-18 jaar

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

De sector Jeugdgezondheidszorg bewaakt, beschermt en bevordert de individuele en collectieve gezondheid van jeugdigen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar door vroegtijdige interventie bij gezondheidsproblemen. Wij zoeken per direct

- **Jeugdverpleegkundige 0-18 jaar, 24-36 uur per week**
- **Jeugdverpleegkundige 4-18 jaar, 16 uur per week**

Jouw werkzaamheden:

de jeugdverpleegkundige 0-18 jaar is voor onze locaties in de regio Haarlemmermeer,
de jeugdverpleegkundige 4-18 jaar is voor de locatie Haarlem

De werkzaamheden zijn gericht op kinderen van 0-18 jaar of 4-18 jaar. Je werkt in een team dat bestaat uit Artsen jeugdgezondheidszorg, jeugdverpleegkundigen en assistenten. De functie heeft een zelfstandig uitvoerend karakter:

- Geven van voorlichting en advies aan ouders tijdens spreekuren op het consultatiebureau en tijdens huisbezoeken (alleen in de regio Haarlemmermeer)
- Geven van voorlichting en advies aan ouders, kinderen en jongeren tijdens spreekuren en in het onderwijs
- Waar nodig doorverwijzen naar gezondheidsinstanties in de regio
- Verrichten van preventieve onderzoeken en onderzoek op indicatie
- Daarnaast neem je (incidenteel) deel aan diverse overlegvormen en (beleids)netwerken

Ons aanbod

Een afwisselende functie in een sector met enthousiaste en gedreven medewerkers. De organisatie is volop in ontwikkeling. Het bruto maandsalaris, afhankelijk van opleiding en ervaring, bedraagt met ingang van 1 januari 2021 maximaal € 4.048,- (schaal 9) bij een 36-urige werkweek. Het salaris wordt aangevuld met 17,05 % Individueel Keuze Budget. Veiligheidsregio Kennemerland biedt een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Het generieke profiel 'Specialist Witte Kolom A' is op deze functie van toepassing.

De VRK is een lerende organisatie, volop in ontwikkeling en hierbij wordt ruimte geboden om initiatief te nemen. Het vervullen van een functie in de regionale crisisorganisatie GHOR behoort tot de mogelijkheden. Zie hiervoor de informatie op www.werkenbijdevrk.nl/informatie

Wij vragen

Je hebt een opleiding HBO-V of Verpleegkunde A met MGZ en bent BIG-geregistreerd. Je hebt affiniteit met jeugdgezondheidszorg en public health en aantoonbare werkervaring, bij voorkeur in de jeugdgezondheidszorg. Professionaliteit en klantgerichtheid heb je hoog in het vaandel staan. Je bent een teamspeler. Je handelt proactief en krijgt energie van een organisatie in ontwikkeling. Zowel mondeling als schriftelijk kun je uitstekend communiceren en je bent gewend te werken met een computer. Ook ben je in het bezit van eigen vervoer.

Onze organisatie

GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland en bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de 9 gemeenten in de veiligheidsregio Kennemerland. Op basis van de wet voeren alle GGD'en in Nederland taken uit, die gemeenten helpen om de gezondheid van hun inwoners te beschermen en te verbeteren.

De GGD houdt zicht op de gezondheidsrisico's en probeert de gezondheid van mensen te bevorderen. Alle activiteiten zijn er op gericht te voorkómen dat mensen ziek worden. GGD Kennemerland voert verschillende taken uit: van consultatiebureau tot ambulancezorg, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde.

Meer informatie vind je op onze website www.werkenbijdevrk.nl

Betrouwbaar, klantgericht, resultaatgericht en kwaliteitsgericht: dat is de VRK!

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel CV en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie, waar je focus ligt en wat je inspireert. Je kunt uiterlijk reageren **tot en met 27 december 2020**. De gesprekken vinden plaats **in de eerste week van januari 2021**. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Voor informatie over de functie en selectieprocedure kan je contact opnemen met xxx

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld

Jeugdverpleegkundige 4-18 jaar

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

De sector Jeugdgezondheidszorg bewaakt, beschermt en bevordert de individuele en collectieve gezondheid van jeugdigen in de leeftijd van 0 tot en met 18 jaar. Wij zoeken per direct een

Jeugdverpleegkundige 4-18 jaar 24 uur per week

Ben jij verpleegkundige en wil je graag:

- Met gezonde kinderen en jongeren werken?
- Geen 24/7 wisseldiensten
- De verantwoordelijkheid voor een werkpakket met eigen regie op je agenda?
- Een afwisselende en veelzijdige baan waar je elke dag voor nieuwe situaties kan komen te staan?
- Preventief aan de slag gaan met jongeren en hun ouders en je bezighouden met de voorkant van een hulpvraag en zo grotere problemen proberen te voorkomen?
- Een zelfstandige functie binnen een betrokken en behulpzaam team?
- Werken in een organisatie met weinig hiërarchie, collegiale verhoudingen en directe korte lijnen met veel ruimte voor eigen inbreng en ideeën?

Wat ga je doen?

“Er wordt veel gelachen”, “een vrolijke doelgroep”, “je blijft je ontwikkelen, er zijn altijd weer nieuwe vragen”, “we zijn de experts van de gezonde jeugd” en “samen sparren met ouders en jongeren, hen versterken in hun eigen kracht, of een ander inzicht geven en zeker niet met de vinger wijzen, dat denkt men vaak onterecht”.

Dit zijn de letterlijke woorden van je nieuwe collega's. Als jeugdverpleegkundige werk je veel zelfstandig; het is belangrijk dat je goed kan plannen en organiseren. Je hebt eigen regie en veel vrijheid in het uitvoeren van je functie en daarin ook je eigen verantwoordelijkheid te nemen. Binnen jouw pakket met scholen, zorg je bijv. zelf voor een goede planning en sta je sterk in je schoenen om je meerwaarde naar voren te brengen. Je hebt bij ons volop kansen jezelf verder te ontwikkelen, deze kansen moet je wel zelf pakken. Het is een brede generalistische functie waarin je door je omgeving en doelgroep blijft leren.

Jouw werkzaamheden zijn gericht op kinderen van 4-18 jaar. Je komt te werken in een van de teams van JGZ. Elk team bestaat uit artsen jeugdgezondheidszorg, jeugdverpleegkundigen en assistenten. De teams omschrijven zichzelf als actief, open, informeel, niet hiërarchisch, collegiaal en behulpzaam. Er zijn verschillende specialismen binnen de teams, dus altijd iemand bij wie je terecht kunt met specifieke vragen.

Als jeugdverpleegkundige:

- Verricht je preventieve onderzoeken en onderzoek op indicatie
- Ben je betrokken bij diverse overlegvormen en (beleids)netwerken
- Geef je preventieve voorlichting, advies, instructie en begeleiding over gezondheid, leefstijl en opvoeding aan ouders, kinderen en jongeren
- Verwijs je door naar gezondheidsinstanties in de regio, wanneer dit nodig is
- Draag je bij aan de Rijksvaccinatiecampagnes

Wij bieden

- Salaris schaal 9, maximaal € 4.208,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek, afhankelijk van opleiding en ervaring
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD
- Het vervullen van een functie in de regionale crisisorganisatie GHOR behoort tot de mogelijkheden. Zie hiervoor de informatie op www.werkenbijdevrk.nl/informatie
- Aandacht voor vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling

- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops.
- De VRK is een lerende organisatie, volop in ontwikkeling en hierbij wordt ruimte geboden om initiatief te nemen.

Wij vragen

Maar genoeg over ons, want het gaat om jou. Herken je jezelf hierin? Dan maken we graag met je kennis!

- Een afgeronde opleiding HBO-V of Verpleegkunde A met MGZ en BIG-registratie en je beschikt over enkele jaren werkervaring
- je kunt goed overweg met kinderen en jongeren
- je kunt out-of-the-box denken, je bent empathisch en flexibel van aard, want met jeugd loopt het vaak nèt even anders dan verwacht
- Je toont eigenaarschap en voelt je verantwoordelijk voor je resultaten
- je bent een proactief persoon en goed in staat om je eigen werkzaamheden te plannen en organiseren
- je bent initiatiefrijk; misschien past bijv. bij jouw doelgroep/regio een avondspreekuur goed; je staat open om dit uit te proberen en wellicht heb je zelf ook nieuwe suggesties om nog beter aan te sluiten bij jouw doelgroepen
- Je hebt een luisterend oor, luistert tussen de regels door, zonder oordeel, met een open houding en een nieuwsgierige blik

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? We maken graag met je kennis! Bel of mail met xxx dan nemen zij snel contact met je op om een kennismakingsgesprek te plannen!

Onze organisatie

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met meer dan 300 medewerkers en bestaat uit de sectoren Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Ambulancezorg. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland.

Veiligheidsregio Kennemerland (VRK)

De VRK werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD de Brandweer, het Veiligheidsbureau, Veilig Thuis, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1300 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis- en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen: professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staat open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Jeugdarts 4-18 jarigen

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

Sector Jeugdgezondheidszorg zoekt een enthousiaste:

Jeugdarts 4-18 jarigen

Voor 24-36 per week, Heemskerk, IJmuiden, Haarlem e.o.

max. € 6.103 o.b.v. 36 uur (schaal 12)

Jaarcontract met uitzicht op vast dienstverband

Wil jij werken als jeugdarts, dichtbij de doelgroep met veel mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen? Wil jij de kinderen en jongeren echt leren kennen in hun omgeving en thuissituatie? Meedenken met scholen en actief samenwerken? Als jeugdarts kun je de tijd nemen voor je patiënt en je verdiepen in de mogelijke problematiek. De doelgroep van 4-18 jaar is volop in ontwikkeling; ieder kind groeit en ontwikkelt en jij draagt hieraan bij!

Werken als jeugdarts bij ons betekent dat je écht gezien wordt én er aandacht is voor je persoonlijke ontwikkeling.

Wat maakt deze vacature zo interessant?

- Afwisselend werk: van spreekuren tot contacten op scholen en met netwerkpartners
- Je kijkt en werkt op een brede manier; vanuit medisch, psychisch en sociaal perspectief
- Intervisie met collega's vanuit de hele organisatie
- Er is een laagdrempelige manier en samenwerking op het gebied van doorverwijzen
- Goede scholingsmogelijkheden

Jouw rol

Als jeugdarts heb jij als doel de gezondheid van kinderen en jongeren te bevorderen. Je hebt aandacht voor de lichamelijke, psychosociale en emotionele ontwikkeling van het kind. Je voert preventieve onderzoeken uit en onderzoeken op indicatie, ook hou je je bezig met vaccineren. Daarnaast neem je (incidenteel) deel aan diverse overlegvormen en (beleids)netwerken. Nieuwe kennis of informatie die je hebt opgedaan in de spreekkamer, pak je verder op in samenwerking met scholen en/of in netwerken. Je nieuwe collega's zijn professioneel en enthousiast en werken op een persoonlijke manier samen. Zij staan graag naast de kinderen, jongeren en ouders.

Wanneer pas jij bij ons?

- Je bent arts, bij voorkeur jeugdarts en het is een pre als je affiniteit hebt met speciaal onderwijs
- Je hebt aantoonbare affiniteit met jeugdgezondheidszorg en publieke gezondheidszorg
- Je beschikt bij voorkeur over minimaal 3 jaar werkervaring in een vergelijkbare functie
- Je bent analytisch, empathisch ingesteld, zelfstandig en neemt initiatief
- Je bent in bezit van rijbewijs en bij voorkeur een auto

Waarom werken voor ons?

- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 12, maximaal € 6.103,- bij 36 uur per week
- Je salaris wordt aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een uitdagende baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD, met flexibele werktijden;
- Wij stimuleren het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie. Voor meer informatie hierover zie: <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie>;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops waarbij ook ruimte is voor vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling;
- Werkplezier en een organisatie die zich blijft ontwikkelen en lerend is.

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? We maken graag met je kennis! Bel of mail xxx of xxx en dan nemen zij snel contact met je op om een kennismakingsgesprek te plannen!

Je kunt xxx bereiken via 06-xxx of email xxx en xxx via 06-xxx of email xxx.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Wij vragen de eindkandidaat een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

GGD Kennemerland

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met circa 400 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg, Ambulancezorg, Veilig Thuis en het Zorg- en Veiligheidshuis. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland.

De VRK

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1400 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Deskundige Infectiepreventie

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

Deskundige Infectiepreventie

Voor 32-36 uur per week, standplaats Haarlem
max € 4.008,00
voor de periode van één jaar met uitzicht op een vaste aanstelling

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1160 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis- en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Jouw rol

Je werkt voor de clusters Infectieziektebestrijding en Milieu & Hygiëne van de sector Preventie, Advies & Crisis (PAC) van de GGD. Het cluster Infectieziektebestrijding bestaat uit de onderdelen Infectieziektebestrijding algemeen (IZB), Reizigersadvisering (RA), Seksuele Gezondheid (SG), Tuberculosebestrijding (TBC) en Corona. Het cluster Milieu & Hygiëne uit de onderdelen Technische Hygiënezorg en Medische Milieukunde.

Jouw werkzaamheden:

- Mede ontwikkelen van een actief infectiepreventiebeleid binnen de GGD en hier een pioniersfunctie in kan vervullen;
- Adviseren bij uitbraken van bv. BRMO, MRSA, NOROVirus en Scabiës;
- Samenwerking met DI's in buur GGD-en (Zaanstreek Waterland en Hollands Noorden);
- Mede ontwikkelen van een regionaal netwerk bij de verschillende ketenpartners;
- Je adviseert de betrokken gemeentes bij de inventarisatie van risicovolle instellingen;
- Je bent betrokken bij infectiepreventie in zorginstellingen en de openbare gezondheid (o.a. marktaak);
- Signaleren van ontwikkelingen en deze implementeren op de werkvloer;
- Het verzorgen van scholing over hygiëne en infectiepreventie;
- Je initieert en participeert bij onderzoeken en projecten op je eigen vakgebied op regionaal en landelijk niveau.

Wij vragen

- Je beschikt over een afgeronde post HBO opleiding Deskundige Infectiepreventie of je hebt de opleiding bijna afgerond;
- Je hebt een achtergrond als verpleegkundige en bent bij voorkeur BIG geregistreerd;
- Daarnaast heb je ervaring in het sociale domein in het algemeen en infectiepreventie en hygiëne in het bijzonder;
- Je bent je bewust van je rol als adviseur en kunt zowel in teamverband als individueel en zelfstandig werken binnen de clusters Infectieziektebestrijding en Milieu & Hygiëne (Technische Hygiënezorg);
- Ook voor andere teams ben je een vraagbaak. Je bent zorgvuldig en creatief en je kunt helder en duidelijk communiceren, zowel schriftelijk als mondeling. Bovendien houd je je kennis actief op peil door middel van nascholing, literatuur en het bijwonen van congressen en symposia.

Wat bieden wij

- Afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal salaris van € 4.008,00 (schaal 9), bij een 36-urige werkweek, 32-36 uur. Eind van het jaar zal de functie opnieuw worden beschreven en ingepast;
- Tijdelijke aanstelling van een jaar bij wijze van proef met intentie tot vaste aanstelling.
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een uitdagende en afwisselende functie in een prettige werksfeer binnen een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie behoort tot de mogelijkheden. Meer informatie: zie hiervoor <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie>. Wij stimuleren dit van harte!
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops;
- Gelegenheid tot nascholing. Beroepskosten betreffende geaccrediteerde nascholing en beroepsverenigingen worden vergoed;
- Ten behoeve van je werkzaamheden een nieuwe telefoon en laptop in gebruik;
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is;
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan.

Solliciteren

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie, waar je focus ligt en wat je inspireert. Je kunt uiterlijk reageren tot 31 augustus 2020. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

De sollicitatiegesprekken zullen in onderling overleg plaatsvinden.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx

Onze organisatie

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met meer dan 300 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Ambulancezorg. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet gewenst

Arts M+G, profiel infectieziektebestrijding

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

Arts M+G, profiel infectieziektebestrijding

Voor 28-36 uur per week, standplaats Haarlem
max. € 5.872,-- (schaal 12)

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis- en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Jouw rol

De drie belangrijkste componenten in jouw werk zijn bewaken (surveillance), beheersen (voorkom verspreiding) en beschermen (profylaxe, vaccinatie, hygiëne advies). In deze functie draag je bij aan de voorbereiding en bestrijding van infectieziekten. Met Schiphol en een haven in de regio komt daar nog een internationaal aspect bij, wat het werk extra uitdagend maakt. Je bent verantwoordelijk voor bron- en contactonderzoek en voert de regie bij het indiceren en uitvoeren van (grootschalige) interventies. Ook hou je je bezig met reizigersadvisering en mogelijk (bij interesse) ook met de seksuele gezondheid.

Je werkt samen in een deskundig en dynamisch team van artsen, verpleegkundigen, doktersassistenten en deskundigen infectieziektebestrijding. Er zijn mogelijkheden om actief te zijn op het gebied van onderwijs en onderzoek, hier kan je zeker je ambities in kwijt bij ons!

Wij vragen

Je bent arts Maatschappij + Gezondheid, profiel infectieziektebestrijding. Ook artsen infectieziektebestrijding worden uitgenodigd te solliciteren. We zoeken een collega op wie we kunnen bouwen en die dus stevig in zijn of haar schoenen staat. Je bent positief ingesteld, leergierig, flexibel, diplomatiek en een stabiele factor in ons team. We verwachten dat je in staat bent om gevraagd en ongevraagd advies te geven en jouw medisch kennis begrijpelijk weet te verwoorden. Je draait mee in het rooster voor het vervullen van de piketfunctie voor de infectieziektebestrijding.

Wat bieden wij

- Afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal salaris van € 6.301,- (schaal 12), bij een 36-urige werkweek.
- Tijdelijke aanstelling van een jaar met intentie tot vaste aanstelling.
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen.
- Een uitdagende en afwisselende functie in een prettige werksfeer binnen een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD.
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid gedeeltelijk thuis te werken.
- De mogelijkheid jezelf verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops. Daarnaast krijg je de gelegenheid tot nascholing. Beroepskosten betreffende geaccrediteerde nascholing en beroepsverenigingen worden vergoed.
- Werkplezier in een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is.
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan.

Onze organisatie

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met meer dan 300 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Ambulancezorg. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland.

Het cluster Infectieziektebestrijding van de sector Preventie, Advies & Crisis (PAC) van de GGD bestaat uit de onderdelen Infectieziektebestrijding algemeen en Corona, Reizigersadvisering, Seksuele Gezondheid en Tuberculosebestrijding.

Solliciteren

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 1 juni 2021. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl. De sollicitatiegesprekken zullen in onderling overleg plaatsvinden.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met XXX, clustermanager Infectieziektebestrijding, of telefoonnummer.....

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld

Arts Corona

Voor 24-36 uur per week
max. € 5.169,- (schaal 11)
Tijdelijke aanstelling t/m 31-12-2021

*Ben jij **basisarts** of bijna afgestudeerd en wil jij graag aan de slag in een interessante werkomgeving waar je middenin de actualiteit het verschil kan maken? Solliciteer dan direct!*

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers).

Bij GGD Kennemerland hebben wij de taak om vanaf 1 juni 2020 alle inwoners met klachten in Kennemerland te testen op Corona. Bij positief geteste inwoners dient er bron- en contactonderzoek plaats te vinden.

Daarnaast voert GGD Kennemerland ook vliegtuigcontactonderzoek uit en is er op Schiphol een teststraat opgezet voor reizigers vanuit oranje en rode gebieden. Al deze activiteiten zijn van belang, omdat zij helpen het coronavirus in te dammen en de samenleving draaiende te houden. En we hebben jouw hulp en ervaring daarbij hard nodig!

Jouw werkzaamheden

- Je bent het eerste aanspreekpunt voor vragen van het team dat bron- & contactonderzoek uitvoert bij meldingen en uitbraken. Het gaat om medisch inhoudelijke vragen over bijvoorbeeld medicatie of het interpreteren van laboratorium uitslagen
- Tevens ben je beschikbaar voor algemene vragen van de telefonie. Daarbij kan je zelf, indien nodig, terugvallen op een arts-supervisor; er zijn korte lijnen
- Je stuurt inhoudelijk het team aan van professionals die vragen van inwoners en organisaties beantwoorden
- Je ondersteunt de verpleegkundigen infectieziektebestrijding
- Je controleert casuïstiek op medische inhoud
- Je sluit aan bij overleggen met in- en externe partijen
- Je draagt bij aan de kwaliteit van dienstverlening en aan de deskundigheidsbevordering van de teams

Wij vragen:

- Je bent basisarts (BIG-geregistreerd) of bijna afgestudeerd als basisarts
- Je bent geïnteresseerd in de publieke gezondheid
- Je kunt analytisch denken en je bent in staat om onafhankelijk en zorgvuldig tot een oordeel of advies te komen
- Je bent communicatief sterk en je kunt zowel zelfstandig als in teamverband goed functioneren
- Je bent per direct voor minimaal 24 uur per week
- Je bent stressbestendig én flexibel inzetbaar, ook buiten kantooruren en tijdens weekenden

Wat bieden wij:

- Afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal € 2973,- (aanloopschaal 10) en maximaal € 5169,- functionele schaal 11) bruto per maand bij een fulltime functie, gebaseerd op 36 uur per week.
- Een contract van 24-36 uur per week;
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? In verband met de tijdelijkheid van deze vacature kom je als externe kandidaat in dienst van een uitzendbureau. De werving en selectie voor deze vacature verloopt via bureau xxx en bureau xxx. Als externe kandidaat solliciteer je

door je cv en motivatiebrief te sturen naar bureau xxx of bureau xxx via onderstaande links of contactgegevens:

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Stafarts Corona testen

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

Wij zoeken voor GGD Kennemerland per direct een gedreven

Stafarts testen
voor 36 uur per week
max. € 5.372, -- (schaal 11)
Voor minimaal 6 maanden

Ben jij een allround arts met affiniteit voor de coronabestrijding? Vind je het leuk om een staftaak te hebben én spin in het web te zijn? Verbinding te maken én kennis te delen met de groep coördinatoren die verbonden zijn aan het testen op Covid-19 binnen de regio Kennemerland?

Onze organisatie

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met meer dan 300 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Ambulancezorg. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland.

Dit ga je doen

- Zicht houden op de kwaliteit ten aanzien van verschillende stappen binnen het testproces, knelpunten signaleren en rapporteren.
- (Verander) processen inrichten aan de hand van regionale en/of landelijke besluitvorming of opgehaalde verbeterpunten;
- (Beleids) adviezen uitvoeren en/ of implementeren in overleg met de eindverantwoordelijk arts voor het testbeleid;
- Actueel houden van werkinstructies en alle benodigde informatie voor medewerkers die in verschillende functies werkzaam zijn;
- Contacten onderhouden met de betrokken medewerkers op de teststraten (in het bijzonder de groep testcoördinatoren, locatiecoördinatoren, de corona backoffice, deskundigen infectiepreventie, IZB artsen, externe instanties zoals Dienst Testen, GGD GHOR, andere GGD-en en het laboratorium, etc.);
- Oplossingsgericht handelen ten aanzien van testen en cliënt gerelateerde problematiek;

Wij vragen

- BIG geregistreerd allround arts;
- Op de hoogte van landelijke Covid-19 ontwikkelingen en in staat deze te vertalen naar de praktijk;
- Spin in het web, communicatief vaardig, houdt van samenwerken;
- Flexibel kunnen omgaan met veranderingen en proactief ingesteld;
- Fulltime beschikbaar en flexibel inzetbaar; je zult wisselend aanwezig zijn op de verschillende testlocaties, daarom is het handig als je in het bezit bent van een rijbewijs en bij voorkeur eigen vervoer

Wij bieden

- Je wordt ingeschaald in schaal 11 (max € 5.372,- bruto o.b.v. 36 uur);
- Reiskostenvergoeding op declaratiebasis, € 0.19 per kilometer met een max woon-werkafstand van 30 km enkele reis. Vergoeding van OV kosten op basis van declaratie achteraf vergoed;
- Vooralsnog wordt ingezet op een periode van 6 maanden, maar is afhankelijk van op- en afschaling, die vooral gebaseerd is op het aantal testen;

- Een uitdagende baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD, met flexibele werktijden;
- Werkplezier in een organisatie die zich blijft ontwikkelen en lerend is.

Solliciteren?

Deze vacature is alleen beschikbaar voor Corona flexkrachten die nu al voor ons werken.

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Solliciteren doe je door je cv en motivatiebrief te sturen via jouw eigen uitzendbureau. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via een uitzendbureau.

Je kunt uiterlijk reageren t/m dinsdag 31 mei. De (live) gesprekken zullen plaatsvinden op donderdag 2 juni.

De VRK

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1400 medewerkers (inclusief vrijwilligers).

Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Teammanager Corona Testen

Teammanager Testen

32-36 uur per week, schaal 10 (€ 4.494,--) of schaal 11 (€ 5.169,--),
Tijdelijke vervanging in verband met zwangerschapsverlof

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers).

Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis- en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Bij de GGD Kennemerland hebben wij sinds vorig jaar juni de taak alle inwoners met klachten in Kennemerland te testen op corona. Bij positief geteste inwoners dient er bron- en contactonderzoek plaats te vinden. Dit is van belang omdat dit helpt het coronavirus in te dammen en de samenleving draaiende te houden. Hiervoor is het Corona Team ingericht. Het Corona Team omvat medewerkers die werkzaam zijn binnen één of meerdere onderdelen bij testen, vaccineren, het bron- en contactonderzoek (BCO), vliegtuigcontact onderzoek (VCO), het klant- en contactcentrum of het stafbureau. Het Corona Team valt onder het cluster Infectieziektebestrijding (IZB), evenals de teams algemene IZB, Reizigersadvisering, Seksuele Gezondheid en Tuberculosebestrijding.

In dit gehele cluster werken verpleegkundigen, doktersassistenten, artsen en een verscheidenheid aan andere (zorg)professionals. De teammanager Testen maakt onderdeel uit van het managementteam Corona.

Jouw rol:

Je geeft op een coachende wijze leiding aan de medewerkers van het team Testen. De medewerkers van het team Testen werken bij de verschillende teststraten in de regio Kennemerland, op de mobiele testbus of zijn aanwezig bij een thuisbemonstering. Van jou wordt verwacht dat je samen met het team de kwaliteit van het testen weet te waarborgen. Je werkt in opdracht van de clustermanager Infectieziektebestrijding en in nauwe samenwerking met een aantal adviseurs (o.a. artsen en verpleegkundigen IZB). Je stuurt op het proces en op resultaten en je neemt beslissingen binnen aangegeven kaders. Je anticipeert en stuurt (bij) op landelijke en regionale ontwikkelingen die van invloed zijn op werkprocessen en de personele inzet. Daarnaast signaleer je mogelijke risico's en/of knelpunten en schakelt hiervoor met de juiste collega's binnen de organisatie. Ook ben je verantwoordelijk voor de rapportages van het testen.

Wij vragen:

Je beschikt over een afgeronde HBO (management)opleiding en aantoonbaar leidinggevende ervaring. Wanneer je beschikt over leidinggevende en/of coördinerende ervaring op het gebied van testen is dat een pré. Je denkt in scenario's en weet je staande te houden in een sterk veranderende omgeving. Als coachend leidinggevende motiveer en stimuleer je medewerkers en gaat het je gemakkelijk af om hen te helpen en het beste uit zichzelf te halen. Je bent in staat om een (steeds van samenstelling wisselend) team op te bouwen en vindt het leuk om samen aan een resultaat te werken. Je bent dan ook resultaatgericht, beschikt over empathisch vermogen en zelfreflectie en je hebt inzicht in gedragingen van anderen. Je overziet snel situaties en bent in staat knelpunten te benoemen; je gaat een lastig gesprek niet uit de weg. Je bent omgevingssensitief en vertaalt signalen naar acties of adviezen. Ook ben je zorgvuldig, besluitvaardig en doortastend. Je hecht veel waarde aan de kwaliteit van het werk en de geleverde diensten, coacht hierop, stuurt zo nodig bij en bent in staat het overzicht te bewaren. Bovendien ben je stressbestendig en flexibel. Je bent bereid om buiten kantooruren en in het weekend te werken. Bij voorkeur ben je bekend met het werkveld van de GGD en heb je een medische achtergrond. Je bent op korte termijn beschikbaar.

Wat bieden wij:

- Salaris schaal 10, maximum € 4.494,-- of schaal 11, maximum € 5.169,-- bij een 36-urige werkweek, afhankelijk van opleiding en ervaring, 32-36 uur per week;
- Tijdelijke plaatsing (ter vervanging van een zwangerschapsverlof) van 1 december tot medio april 2022. Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is;
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan.

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie, waar je focus ligt en wat je inspireert. Je kunt uiterlijk reageren tot 5 november. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

De sollicitatiegesprekken zijn gepland in week 45.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met meer dan 300 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Ambulancezorg. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland.

HBO Verpleegkundigen

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

Voor een tijdelijke opdracht zoeken wij meerdere:

HBO Verpleegkundigen

Op uitzendbasis voor 16-36 uur per week

Voor het coronaprogramma in regio Kennemerland (Beverwijk, IJmuiden, Uitgeest, Haarlem en Badhoevedorp/Schiphol) zoeken wij hbo verpleegkundigen. Binnen de functie ben jij medeverantwoordelijk voor het vaccinatieprogramma op locatie. Het betreft een functie van 16 tot 36 uur per week. Wil jij jouw steentje bijdragen aan de bestrijding van corona? Neem dan contact op om de mogelijkheden te bespreken! De werving en selectie van deze vacatures is in handen van bureau xxx.

Wat ga jij doen?

Als **HBO verpleegkundige** ga je aan de slag in het **COVID-team** op verschillende locaties van de GGD in regio Kennemerland. Je bent binnen dit team intensief betrokken bij het vaccinatieproces. Je beoordeelt zelfstandig en in samenwerking met de arts/medisch coördinator het vaccinatiebeleid voor de cliënt. Ook neem je een deel van de taken van de medisch coördinator waar, zoals het beoordelen van de gezondheidsverklaringen en ondersteun je bij calamiteiten op de locatie. Per locatie is altijd één arts eindverantwoordelijk.

Je werkt nauw samen met de medisch coördinator. Je stemt met diegene af die de controle heeft over de vaccinaties en de bestellingen bijhoudt. Daarnaast noteer je jouw advies ten aanzien van zorg en nazorg bij de cliënt die is gevaccineerd. Indien nodig vaccineer je tevens cliënten. Samen met de andere verpleegkundigen en/of artsen ben je actief in de zorg en nazorg van het vaccineren. Je bent flexibel inzetbaar voor minimaal één dag in het weekend, tijdens feestdagen en op verschillende locaties. Uiteraard is dit mogelijk in overleg en mag je jouw voorkeur doorgeven.

Wij bieden:

- Een interessante en afwisselende functie voor 16 tot 36 uur per week;
- Een marktconform salaris; schaal 8 trede 6, €19,79 bruto per uur;
- De mogelijkheid van een leaseauto bij een dienstverband op basis van detachering en minimaal 24 uur per week;
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer indien je geen gebruik maakt van een leaseauto;
- Een uitdagende werkomgeving waar je midden in de actualiteit het verschil kan maken.

Wij vragen:

- Een afgeronde opleiding tot hbo verpleegkundige;
- Ervaring met vaccineren en medicatie/bloedverdunners (zoals RA verpleegkundigen, wijkverpleegkundigen, SEH verpleegkundigen of IC verpleegkundigen);
- Een beschikbaarheid van minimaal drie dagen per week;
- Flexibiliteit omtrent de inzet over de verschillende vaccinatielocaties, weekenden en feestdagen.

Solliciteren

In verband met de tijdelijkheid en urgentie van deze vacature kom je in dienst van bureau xxx. De werving en selectie loopt ook via dit bureau. Deze werving is doorlopend, dus maak snel je interesse kenbaar! Solliciteer via de volgende link: xxx

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Sociaal Verpleegkundige – team Seksuele gezondheid

Professionele zorg voor een goede volksgezondheid, nu en in de toekomst

De sector Preventie, Advies & Crisis, cluster Infectieziektebestrijding van GGD Kennemerland zoekt een enthousiaste en deskundige

Sociaal Verpleegkundige – team Seksuele gezondheid

Voor 24-32 uur per week in Haarlem

max. € 4.048, -- (schaal 9)

voor de periode van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.

Jouw rol

Als verpleegkundige van het team Seksuele Gezondheid ben je werkzaam op het gebied van de seksuele gezondheidszorg in publieke gezondheidszorgorganisatie, waar preventie, aanvullende curatieve soa zorg en seksualiteitshulpverlening geïntegreerd worden aangeboden. Je houdt spreekuren voor soa-onderzoek, gesprekken over seksuele gezondheid en je voert preventieactiviteiten uit gericht op diverse specifieke doelgroepen.

Van jou verwachten we een onbevooroordeelde houding ten opzichte van specifieke doelgroepen en seksualiteit. Je bent bereid tot het volgen van specifieke opleiding en/of nascholingen. Je maakt deel uit van een enthousiast team van verpleegkundigen, artsen en doktersassistentes. Binnen de kaders van de geldende richtlijnen werk je in hoge mate zelfstandig.

De belangrijkste componenten in jouw werk zijn:

- integraal uitvoeren van spreekuren soa-seksualiteit in de regio Kennemerland;
- voorlichting geven over soa en seksualiteit;
- vaccineren van Hepatitis B risicogroepen.

Over ons

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze burgers. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met circa 400 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg, Ambulancezorg, Veilig Thuis en het Zorg- en Veiligheidshuis. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland.

Wanneer pas jij bij ons?

- Je hebt de opleiding HBO-V of een andere relevante hbo-opleiding afgerond;
- Je hebt affiniteit met het werkgebied van seksuele gezondheid en je bent hierin deskundig;
- Bij voorkeur beschik je over aantoonbare ervaring in een soortgelijke functie;
- Je bent enthousiast, flexibel, accuraat en klantgericht en kan goed samenwerken in een multidisciplinair team
- Je beschikt over empathisch vermogen en over uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden.

Waarom werken bij ons?

- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 9 (max. €4.048 o.b.v. 36 uur);
- Je salaris wordt aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een uitdagende baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD, met flexibele werktijden;
- Wij stimuleren het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie. Voor meer informatie hierover zie: <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie>;

- M.b.t. flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken; Op dit moment ga je veel spreekuren doen, dus de flexibiliteit en mogelijkheid om thuis te werken is er nu minder;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops waarbij ook ruimte is voor vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling;
- Werkplezier en een organisatie die zich blijft ontwikkelen en lerend is.

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw reactie met een cv en motivatiebrief waarin je aangeeft wat je aanspreekt in deze functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 17 januari? Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl. De gesprekken (digitaal of live) zullen plaatsvinden in week 5.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx

De vacature wordt gelijktijdig intern- en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

De VRK

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1400 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Docent

Voor de afdeling Vakbekwaamheid van de sector Incidentbestrijding (IB) zoeken we een enthousiaste

Docent (18 uur per week)

(Generiek profiel: vakspecialist rode kolom A)

Je uitdaging

Als docent ben je in staat om op inspirerende wijze je vak over te brengen en (toekomstig) brandweercollega's te begeleiden in hun ontwikkeling. Jij krijgt energie van contacten en je levert graag een bijdrage aan de vakinhoudelijke ontwikkeling.

Jouw werkzaamheden als Docent:

- Coördineert en bewaakt de voortgang en kwaliteit van leergangen.
- Observeert en evalueert instructeurs bij hun taakuitoefening
- Schoolt didactische en praktische vaardigheden van onderwijzend personeel bij
- Overlegt met instructeurs over de aanpassingen in de les- en leerstof, past les- en leerstof aan en voert dit door
- Stelt lesroosters op, stemt hierover af met planners en verzorgt het overzicht van benodigde lesmiddelen, materiaal en materieel.
- Evalueert lesmomenten en voert verbeterpunten door in opleidingsprogramma's.
- Verzorgt formatieve toetsen en uitvoeren van toetsmomenten als objectief beoordelaar.
- Werkt samen met de trajectbegeleiders en leerwerkplekbegeleiders en sluit aan bij het leren van het opleidingsinstituut en het leren in de praktijk (op de leerwerkplek) en stimuleert dit.
- Je bent repressief inzetbaar op een van de 3 combiposten of vervult een andere crisisfunctie.
- Je standplaats is Beverwijk.

Je team

Je komt in het team Vakbekwaamheid te werken met ruim 30 collega's die intensief samenwerken met collega's van de posten en de andere clusters binnen de sector Incidentbestrijding (IB) van de Brandweer. De afdeling Vakbekwaamheid, draagt zorg voor het vakbekwaam worden en blijven van brandweer medewerkers door opleiden, bijscholen, oefenen en trainen.

Je wordt gedetacheerd aan de Brandweerschool Noord Holland in een passende rol/functie. (onderwijskundige)

Ons aanbod

Een afwisselende functie op een afdeling met enthousiaste en gedreven medewerkers in een organisatie die volop in ontwikkeling is. Het bruto maandsalaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 4.048,- (schaal 9) bij een 36-urige werkweek. Het salaris wordt aangevuld met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals 17,05% individueel keuze budget (IKB). Het vervullen van een repressieve functie of een functie in de regionale crisisorganisatie is een vereiste.

Je wordt gedetacheerd naar de Brandweerschool Noord-Holland.

Wij zoeken:

Een enthousiaste en klantgerichte collega, die beschikt over:

- HBO werk en denkniveau
 - Afgeronde onderwijskundige studie (HBO onderwijskunde of (voormalig) IFV leergang Docent)
 - Ruime ervaring als instructeur, docent of vergelijkbaar;
 - Goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, resultaatgerichtheid en gericht op samenwerking.
 - Een repressieve of crisisopleiding minimaal op het niveau manschap of bereid deze te behalen.
- Je bent bereid te werken op avonden en in het weekend.

Betrouwbaar, klantgericht, collegiaal en professioneel: dat is de VRK!

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de 10 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD, de Brandweer, het Meld-, Informatie- en Coördinatiecentrum Kennemerland (MICK), het Veiligheidsbureau, Facilitair Bedrijf en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1300 medewerkers. Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met TATA en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland een van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Solliciteren

Enthousiast geworden? Reageer uiterlijk .. via de website www.werkenbijdevrk.nl.

Meer informatie?

Neem voor vragen over deze functie contact op met xxx, Clustermanager Incidentbestrijding, telefoonnummer: xxx

Een case/opdracht of (e)assessment kan onderdeel uitmaken van de werving & selectieprocedure.

Senior Projectleider Informatisering & Automatisering

Werken aan: Veilig leven, wonen en werken van ruim een half miljoen mensen?

Ben je op zoek naar een leuke uitdagende baan als Senior Projectleider?

Voor onze afdeling Informatisering & Automatisering zoeken wij een enthousiaste

Senior Projectleider Informatisering & Automatisering

Voor (max.) 36 uur per week in Haarlem

Voor de duur van 1 jaar met de intentie deze om te zetten in een vaste aanstelling.

Wat ga je doen?

Als Senior Projectleider I&A, bij onze dynamische (crisis)organisatie, vertaal jij de vraag van de klant naar concrete, duidelijke en begrijpelijke adviezen. Je weet hierin goed de hoofd- en bijzaken te onderscheiden en draagvlak voor besluitvorming te creëren op verschillende niveaus in de organisatie. Je stelt projectplannen op, waarmee een kader ontstaat waarbinnen het gewenste resultaat kan worden behaald. Naast het aansturen van de leden van de projectgroep(en), groep(en) die jezelf samenstelt, zorg je ook voor de juiste middelen, mandaten en budgetten. Coördineer en evalueer je de activiteiten en stuur je zo nodig bij.

Wat breng je mee?

- Academisch werk- en denkniveau;
- Relevante diploma's op het gebied van informatisering en automatisering;
- Minimaal 6 jaar aantoonbare ervaring met het leiden en uitvoeren van grote en/of complexe projecten;
- Ervaring met het doorvoeren van veranderingen op gebied van informatisering en automatisering;
- Kennis van en ervaring met diverse projectmanagement methodieken;
- Gedrevenheid om resultaten te bereiken.

Ben je:

- Een persoon die met passie en lef handelt en het leuk vindt om nieuwe paden te bewandelen;
- Innovatief denkt in oplossingen;
- Leergierig en graag leert van hoe anderen het gedaan hebben en niet het wiel opnieuw gaat uitvinden;
- Resultaatgericht en ben je in staat afspraken na te komen;
- In staat om verbinding te maken, mensen te motiveren en draagvlak te creëren;
- Een teamspeler die het leuk vindt om collega's verder te helpen en waar nodig te coachen?

Voorbeelden van projecten:

Voorbeelden van projecten zijn implementatie nieuwe (mobiele) werkplek, Nieuw intranet, doorontwikkeling van het Zaaksysteem en aansluiting op landelijke projecten zoals een koppelveld ICT of een BI voorziening.

Je beschikt verder over:

- Goede beheersing van de Nederlands taal, zowel mondeling als schriftelijk;
- Een gezonde dosis geduld, klantvriendelijkheid en grote inzet (geen 9 tot 5 mentaliteit);
- Ervaring met het aansturen van een samenhangend geheel van projecten op het terrein van organisatie ontwikkeling, procesoptimalisatie en ICT en je hebt bij voorkeur ervaring met migratie- en transitieprojecten;
- Vaardigheden als sparringpartner voor het management en schets je de consequenties en haalbaarheid van oplossingsrichtingen;
- Inzicht in verschillende belangen van stakeholders;
- Kennis en ervaring met/binnen overheidsorganisaties is een pré;
- Kennis en ervaring met crisisorganisaties is een pré;
- Kennis van ICT infrastructuur binnen multidisciplinaire organisaties;

- Een proactieve houding, je herkent wensen van de klant en speelt hier adequaat op in;
- Helicopterview, je overziet de gevolgen op organisatieniveau, op de korte als lange termijn.

Wij bieden:

- Salaris schaal 12 maximaal € 5.814,-- obv 36 uur per week. Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen
- Functie voor 32-36 uur per week
- Het vervullen van een functie in de regionale crisisorganisatie behoort tot de mogelijkheden Meer informatie zie hiervoor <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie> Wij stimuleren dit van harte!
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken
- Aandacht voor vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan

Onze kernwaarden zijn betrouwbaar (integer), professioneel, collegiaal en klantgericht

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland werkt voor de 9 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD, de Brandweer, het Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Veilig Thuis en het Facilitair Bedrijf en ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1300 medewerkers. Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzee kanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

De wereld wordt steeds slimmer. Iedere dag opnieuw zien wij producten, diensten en oplossingen die er gisteren nog niet waren. Dat vraagt steeds meer flexibiliteit van de organisatie en de mens. De mens staat daarin bij ons centraal. Dit vraagt om enthousiaste, samenwerkingsgerichte medewerkers die met durf kan meebewegen met de veranderende wereld en de mens centraal zetten in een cultuur van professionaliteit, collegialiteit, klantgerichtheid en betrouwbaarheid.

Wij willen het regionale kennis-en expertisecentrum zijn voor (fysieke) veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Solliciteren

Enthousiast geworden? Reageer dan uiterlijk 20 juli 2020 via de website www.werkenbijdevrk.nl.

Voor vragen kun je (telefonisch) contact opnemen met xxx

Een assessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Functioneel beheerder (Zaaksysteem)

De VRK is op zoek naar twee Functioneel Beheerders voor o.a. ons Zaaksysteem

32-36 uur per week, schaal 9, maximaal € 4.048,--

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de 9 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD, de Brandweer, het Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en het Facilitair Bedrijf en ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilliger). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen het regionale kennis- en expertisecentrum zijn voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Jouw rol als Functioneel beheerder:

Als Functioneel Beheerder ben je verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van o.a. Zaakgericht werken en fungeer je als de spin in het web tussen de informatiemanagement medewerkers, de key users en de leverancier van de applicatie. Daarnaast heb je als functioneel beheerder de taak om het centrale applicatielandschap van de VRK te ondersteunen waar dit nodig is. Je hebt enerzijds een adviserende en regisserende rol, maar waarborgt ook de continuïteit van de applicatie(s). We zijn op zoek naar een verbindende functioneel beheerder die de doorontwikkeling van de in zijn/haar beheer zijnde applicatie(s) kan aanjagen, stimuleren en begeleiden.

Wat ga je doen:

- Je houdt het Zaaksysteem operationeel en werkt mee aan de verdere inrichting en uitbreiding van nieuwe processen in het Zaaksysteem;
- Je onderhoudt contact met de key-users van het zaaksysteem en vormt samen met de ander functioneel beheerder een geheel, jullie organiseren periodiek overleg en zorgen zo voor een belangrijke basis tussen de werkvloer en de ICT;
- Je onderhoudt contact met de leverancier en eventuele andere externe partners, regio's en ketenpartners;
- Je bent een échte verbinder en je vindt het leuk om achter je bureau vandaan te komen om te zien wat er speelt;
- Je onderkent informatiebehoeften en wensen vanuit de gebruikers, en vertaalt deze naar functionaliteiten in o.a. het Zaaksysteem (of andere Informatievoorziening).
- Daarnaast stroomlijn je de wensen van de gebruikers richting de leverancier, en andersom vertaal je de ontwikkelingen van uit het systeem naar kansen en zorg je (zo nodig) voor een geruisloze implementatie naar de organisatie toe

Wat breng je mee:

- HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal vijf jaar ervaring met Functioneel Beheer en actuele kennis is op pijl;
- Je hebt ervaring met zaakgericht werken en kennis van BiSL;
- **Je beschikt over kennis van de bedrijfsprocessen, maar ook van de ICT-wereld;**
- Je bent een verbinder, mensgericht, communicatief vaardig en oplossingsgericht en je durft advies te vragen én proactief te geven.

Wat bieden wij:

- De mogelijkheid om je kennis en expertise op het gebied van Functioneel Beheer en ICT te ontwikkelen;
- Een functie die is ingeschaald in schaal 9 (max. € 4.048,- bij een aanstelling van 36 uur);
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie behoort tot de mogelijkheden (afhankelijk van de functie: wordt verwacht of is vereist). Meer informatie: zie hiervoor <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie> Wij stimuleren dit van harte!;
- Aandacht voor vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops;
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is;
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan.

Geïnteresseerd?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 25 maart 2021. De sollicitatiegesprekken vinden 's middags plaats op donderdag 1 april. We verzoeken je hier rekening mee te houden. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kan je contact opnemen met xxx.

De vacature wordt gelijktijdig intern- en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Technisch Beheerder

Technisch Beheerder 32-36 uur

Schaal 9, max. € 4.048,--
1 jaar, met optie tot vaste dienst

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Veilig Thuis, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Jouw rol als technisch beheerder:

Als technisch beheerder zorg je dat de ICT-infrastructuur, het netwerk en de bedrijfsmiddelen op het gebied van vaste en mobiele communicatie optimaal functioneren. Je neemt initiatief en draagt bij aan verbetering en ontwikkeling, ook over de afdelingen heen. Je meet en borgt de kwaliteit van dienstverlening aan de klant en draagt zorg voor de bijkomende administratieve en logistieke processen. Je communiceert met medewerkers en leidinggevendenden over de afstemming van beslissingen en je participeert in projecten die gericht zijn op het implementeren van nieuwe ICT-diensten, uitbreiding, vernieuwing van het netwerk en aanverwante onderwerpen.

Wij vragen:

Als technisch beheerder ben je goed in het analyseren en oplossen van problemen. Samenwerken en adviseren doe je van nature en is voor jou vanzelfsprekend in je werk. Je hebt goede communicatieve vaardigheden, schriftelijke uitdrukingsvaardigheden, bent kwaliteitsgericht en helpt anderen graag verder.

Naast de competenties die hierboven vermeld staan, vinden wij het belangrijk dat beschikt over je:

- HBO werk- en denkniveau en een relevante opleiding op HBO niveau
- Minimaal 4 jaar ervaring in soortgelijke functie en/of omgeving
- Ervaring met technisch beheer werkzaamheden op minimaal één van de genoemde gebieden:
 - Voor de ICT serveromgeving o.a.:
 - Windows Server 2012 en hoger, AD, Microsoft Exchange , SQL Server, Remote Desktop services, Windows Clustering, HP Storage, Microsoft Azure, Microsoft 365, Endpoint Management
 - Voor de netwerkinfrastructuur o.a.:
 - Citrix Netscalers, Fortinet (Fortigate) firewalling, Wi-Fi Access Points en controller, Cisco routers en switches
 - Voor communicatie:
 - (IP) telefonie, VoIP
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal
- Up to date certificering (o.a. ITIL en Microsoft, Fortinet en Cisco is geen must, maar wel een pre)
- Ruime ervaring met projectmatig werken.

Wat bieden wij:

- Een functie die is ingeschaald in schaal 9, Generieke functie Vakspecialist Facilitair Bedrijf A. Het bruto maandsalaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 4.048,-- bij een 36-urige werkweek;
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie behoort tot de mogelijkheden (afhankelijk van de functie: wordt verwacht of is vereist). Meer informatie: zie hiervoor <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie> Wij stimuleren dit van harte!;
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken;
- Aandacht voor vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops;
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is;
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan.

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 22 april. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx

De vacature wordt gelijktijdig intern- en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet wenselijk geacht

Systeembeheerder

Werken aan: Veilig leven, wonen en werken van ruim een half miljoen mensen?

Ben jij de ervaren systeembeheerder, die de hand er niet voor omdraait om complexe beheer- en projecttaken op zich te nemen? Dan zoeken wij jou!

Voor onze afdeling I&A hebben wij plek voor een enthousiaste en gedreven collega

Systeembeheerder

Voor (max.) 36 uur per week in Haarlem

Voor de duur van 1 jaar met de intentie deze om te zetten in een vaste aanstelling

Wat breng je mee?

- Minimaal HBO werk- en denkniveau
- Rijbewijs B
- Minimaal 5 jaar werkervaring in soortgelijke functie binnen een vergelijkbare (complexe) omgeving
- Je certificering is relevant en up to date
- Communicatief vaardig
- Collegiaal

Wat krijg je?

- Maximaal € 4048,- bruto p/m
- Goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden bestaande uit o.a.:
Zelf de controle over wanneer je je eindejaarsuitkering en/of vakantiegeld uitbetaald wilt hebben (IKB van 17,05%)
- Goede combinatie tussen werk en privé is mogelijk
- Ruimte voor ontwikkeling en opleidingsmogelijkheden

Wat ga je doen?

Als ervaren systeembeheerder krijg jij een fonkeling in je ogen om samen met het beheer- en projectteam de ICT-systemen bij Veiligheidsregio Kennemerland in topconditie te houden.

Hieronder valt het beheer, monitoring, onderhoud en eventueel vervangen van de infrastructuur incl. servers, pc's, netwerk- en randapparatuur, het ondersteunen van eindgebruikers en het oplossen van storingen. Jij draait jouw hand niet om voor het installeren van bedrijfsapplicaties, overige software en migratie van servers en/of serverrollen, al dan niet gevirtualiseerd. Daarnaast vragen wij ook de verzorging van documentatie. Daarbij heb je ook direct contact met de gebruikersorganisatie inzake serviceverzoeken of omdat je meedraait in (ICT)projecten. Dit vergt een goed inlevingsvermogen en resultaatgericht werken. Voor het goed uitvoeren van deze rol vragen wij representativiteit, pro-activiteit en creativiteit. De VRK is een crisisorganisatie waarbij de continuïteit van de kantoorautomatisering van cruciaal belang is, daarom draai je samen met jouw directe collega's mee in een stand-by-dienst.

Hebben we nog je aandacht? Lees dan verder!

Je beschikt verder over:

- Goede beheersing van de Nederlands en Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk;
- Een gezonde dosis geduld, klantvriendelijkheid en grote inzet (geen 9 tot 5 mentaliteit);
- Een goed analytisch vermogen, goede communicatieve vaardigheden en je leert snel;
- Aantoonbare ervaring met de oplossingen zoals in gebruik bij VRK;
- Werkervaring binnen de (semi)overheid is geen must maar een pre;

- Certificering op het terrein van Microsoft is een pre;
- Kennis van PRINCE2-, ITIL en BiSL-begrippenkader is een pre;

Hoe ziet de ICT-omgeving eruit?

De huidige omgeving van de VRK is voor een groot deel nog een on-premise omgeving. We maken gebruik van de bekende Microsoftoplossingen en/of producten i.c.m. met hardware in het A-merk segment. De VRK maakt zoveel mogelijk gebruik van bewezen oplossingen en zo min mogelijk van maatwerk. Langzamerhand zal ook de VRK meer gebruik gaan maken van en transformeren naar het Microsoft Cloud platform.

Bij wie kom je te werken?

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de 9 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD (w.o. de Ambulancezorg), de Brandweer, het Veiligheidsbureau, Veilig Thuis, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1350 medewerkers. Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland. Kijk voor meer informatie op www.vrk.nl.

Het Facilitair Bedrijf voorziet haar (interne) collega's van kwalitatief hoogstaande (ondersteunende) producten en diensten. Het Facilitair Bedrijf bestaat uit vijf afdelingen: Personeel & Organisatie, Communicatie, Financiën & Administraties, Vastgoed, Facilitaire Zaken en I&A (informatisering en automatisering).

Als VRK willen wij ons ontwikkelen naar "Het regionale kennis- en expertisecentrum" voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland. Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen: Betrouwbaar, klantgericht, collegiaal en professioneel

Solliciteren

Enthousiast geworden? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, je kunt uiterlijk reageren tot 25 juni 2021. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

Voor vragen kun je (telefonisch) contact opnemen met xxx

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld

Adviseur Bedrijfsvoering, Kwaliteit en Informatiemanagement

Adviseur Bedrijfsvoering, Kwaliteit en Informatiemanagement

Voor 36 uur per week, standplaats Haarlem

max. € 5.169,- (schaal 11)

Wij zijn op zoek naar een energieke en enthousiaste collega die zich inzet voor kwaliteit en een toekomstbestendige bedrijfsvoering van de Brandweer Kennemerland. In deze functie adviseer je leidinggevenden van de brandweer inclusief de managementteams en zie je toe op de uitvoering van een adequate bedrijfsvoering van Brandweer Kennemerland. Wil jij hierbij ook een rol spelen? Lees dan snel verder of jij je herkent!

Waar kom je terecht?

Brandweer Kennemerland bestaat uit de sectoren Incidentenbestrijding (IB) en Risicobeheersing (RB). Er is een gezamenlijke staf die de brandweer ondersteunt op het gebied van bedrijfsvoering, kwaliteit, informatiemanagement, de secretarisfunctie, programmamanagement en beleidstaken. Deze staf voert daarnaast ook werkzaamheden uit ten behoeve van de sector IB op het gebied van ondersteuning, advisering en inhoudelijk beleid.

Wat ga je doen?

- Je fungeert als aanspreekpunt en 'sparringspartner' voor leidinggevenden;
- Je adviseert, informeert en ondersteunt bij het verbeteren van bedrijfsvoering, kwaliteit en informatiemanagement;
- Je initieert, organiseert, bewaakt en borgt bedrijfsvoerings- en kwaliteitscyclussen;
- Je monitort de beleidsontwikkeling binnen het Facilitair Bedrijf en fungeert als spil, aanjager en coördinerend adviseur bij de implementatie daarvan;
- Je bevordert informatieveiligheid, en signaleert en benoemt datalekken en handelt bij cyberaanvallen.

Wij vragen:

- Je beschikt over aantoonbaar WO/HBO+ werk- en denkniveau
- Je hebt ruime relevante werkervaring (>3 jaar) op het gebied van bedrijfsvoering, kwaliteit en informatiemanagement
- Kennis van en ervaring met het opzetten van een kwaliteitsmanagementsysteem, het beschrijven en verbeteren van processen en (laten) uitvoeren van kwaliteitsaudits
- Kennis van en ervaring met informatiemanagement en het verder ontwikkelen daarvan conform landelijke eisen (BIO)
- Competenties: adviseren, kwaliteitsgerichtheid, flexibel gedrag, probleemanalyse, organisatievermogen, initiatiefrijk, resultaatgerichtheid, lerend vermogen, omgevingsbewust.
- Het vervullen van een functie in de regionale crisisorganisatie, bij voorkeur binnen de rode kolom, wordt op termijn verwacht. Zie hiervoor de informatie op <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie>, wij stimuleren dit van harte!

Wat bieden wij:

- Een functie die is ingeschaald in schaal 11. Het bruto maandsalaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 5.169,- bij een 36-urige werkweek
- Daarnaast is er een IKB (Individueel Keuze Budget) ten hoogte van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is
- Onze kernwaarden zijn betrouwbaar (integer), professioneel, collegiaal en klantgericht

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw reactie met een actueel cv en motivatiebrief waarin je aangeeft wat je aantrekt in deze functie. Je kunt uiterlijk reageren tot en met 25 mei 2021.

Sollicitaties ontvangen wij via www.werkenbijdevrk.nl

Een competentieprofiel- analyse kan onderdeel uitmaken van het selectietraject.

De Brandweer Kennemerland wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met xxx

Deze vacature wordt gelijktijdig intern- en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Met het oog op diversiteit binnen de brandweerorganisatie, gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw en/of iemand met niet-westerse achtergrond.

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Veilig Thuis, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Uitgifte centralist c.q. Niet-Verpleegkundig centralist

Organisatie

De Meldkamer Noord-Holland (MK NH) in Haarlem is een samenwerkingsverband tussen drie verschillende Veiligheidsregio's, nl. **Kennemerland**, Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland. Daarbij is er ook contact met de Meldkamer Schiphol, KMAR (Koninklijke Marechaussee), Reddingsbrigades/KNRM en overige meldkamers en disciplines van in het land. Op de MK NH werken de volgende partijen samen: ambulance, brandweer en politie. De MK NH vormt één van de 10 meldkamers in Nederland.

Voor de Meldkamer Ambulancezorg Noord-Holland zijn we op zoek naar

**Uitgifte centralist c.q. Niet-Verpleegkundig centralist
(36 uur per week)
locatie Haarlem**

Over jou

Krijg jij complimenten over jouw goede organisatorische en planmatige kwaliteiten? En ga jij een logistieke puzzel van het plannen en organiseren van ambulanceritten graag aan? Dan zijn we nieuwsgierig naar jouw sollicitatie!

Als uitgifte-centralist ben je verantwoordelijk voor coördinatie, alarmering en begeleiding van ambulances naar aanleiding van meldingen. Je bent de cruciale spil tussen de meldkamer en de hulpverleners op de ambulance! Al jouw communicatieve vaardigheden zijn hierbij van belang; je luistervermogen, maar ook je mondelinge en schriftelijke communicatie. We zoeken een collega die volhardend is, en geduld en doorzettingsvermogen heeft bij het bewaken van de beschikbaarheid van ambulances en bij het navragen van informatie.

Een duobaan, omdat je al werkt als ambulancechauffeur is goed bespreekbaar.

Jouw rol

- Je zorgt ervoor dat de juiste zorg op het juiste moment en op de juiste plaats wordt ingezet
- Je verliest de paraatheid van ambulances en andere eenheden niet uit het oog en je weet de beschikbare capaciteit goed te spreiden over de regio
- Je begeleidt de ingezette hulpverlening, je biedt ondersteuning aan de ingezette eenheden en voorziet deze van advies en informatie
- Je regelt en plant ambulancevervoer en stelt hierin prioriteiten
- Je werkt nauw samen met de verpleegkundig centralisten.

Wij vragen

- Je beschikt over MBO werk- en denkniveau.
- Je hebt bij voorkeur ervaring met spoedeisende (medische) hulpverlening
- Het diploma als uitgifte-centralist is een pre – of je bent bereid tot het behalen van deze opleiding.
- Het verrichten van onregelmatige diensten zijn geen probleem voor je
- Je kunt uitstekend omgaan met geautomatiseerde systemen en programma's en bent digitaal goed vaardig
- Je bent stressbestendig, klant- en servicegericht en bent in staat om zowel in teamverband als zelfstandig te werken
- Je bent in bezit van rijbewijs B.
- Kennis van de regio (geografische kennis en sociale kaart) is een pre.

Wat bieden wij

De functie van uitgifte centralist is een kernfunctie, gewaardeerd in FWG 40. In aanvulling op FWG 40 wordt een tijdelijke overbruggingstoelage betaald tot FWG 45; de hoogte van deze toeslag is afhankelijk van jouw opleiding en ervaring. Daarnaast ontvang je een toeslag voor onregelmatige uren conform CAO AZ, 8,33% vakantietoelage en 8,33% eindejaarsuitkering. Je komt in dienst bij Veiligheidsregio Kennemerland of één van de andere aangesloten partijen.

Een opleidingstraject, wanneer je nog niet beschikt over het diploma uitgifte-centralist
Het betreft in eerste instantie een tijdelijke functie voor de duur van 1 jaar. Bij goed functioneren wordt de tijdelijke aanstelling omgezet in een vaste aanstelling.
Wij bieden een afwisselende functie met veel ruimte voor ontwikkeling op een afdeling met gedreven medewerkers.
Aandacht voor vitaliteit, opleiden en mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops.
Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is.
Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan.

Solliciteren

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.
De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.
Voor meer informatie kan je contact opnemen met xxx

Deze vacature is zowel intern als ook extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat de voorkeur.

Een (veiligheid)screening en assessment maken onderdeel uit van de procedure

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet gewenst.

Verpleegkundig centralist

Organisatie

De Meldkamer Noord-Holland (MK NH) in Haarlem is een samenwerkingsverband tussen drie verschillende Veiligheidsregio's, nl. **Kennemerland**, Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland. Daarbij is er ook contact met de Meldkamer Schiphol, KMAR (Koninklijke Marechaussee), Reddingsbrigades/KNRM en overige meldkamers en disciplines van in het land. Op de MK NH werken de volgende partijen samen; ambulance, brandweer en politie. De MK NH vormt één van de 10 meldkamers in Nederland.

**Voor de Meldkamer Ambulancezorg Noord - Holland zijn we op zoek naar
verpleegkundig centralisten (24-36 uur per week)
Locatie: Haarlem**

Over jou

Hou jij je hoofd koel in spannende situaties en zijn dat de momenten dat jij juist schittert? Wil jij van cruciaal belang zijn voor mensen die jouw hulp dringend nodig hebben en hen helpen om paniek om te zetten in handelen? Ben je verpleegkundige en toe aan een andere werkomgeving waar je op een andere manier jouw kennis en kunde kan inzetten? Dan is dit jouw nieuwe baan!

Als verpleegkundig centralist ontvang je als eerste de 112 spoed en niet spoedmeldingen. Denk aan een burger die 112 belt, maar ook huisartsen, ziekenhuizen, GZZ etc. Jij vraagt de hulpvraag uit, beoordeelt de urgentie, bepaalt de inzet van hulp (GGZ, huisarts, ambulance, politie, brandweer) en deelt deze informatie aan de hulpverleners op straat. Kortom, een dynamische baan waarin je goed moet kunnen schakelen, puzzelen en met je stem en medische kennis het verschil maakt!

Jouw rol

Geen dag of kwartier is hetzelfde, maar hieronder kan je lezen wat je ongeveer kan verwachten van jouw nieuwe baan:

- Je bepaalt de prioriteit als er meerdere hulpvragen tegelijk binnenkomen, alarmeert hulpverleners en bepaalt de inzet van hulpverleningsvoertuigen
- Je adviseert, informeert en instrueert hulpvragers
- Je hebt de coördinatie en bewaking van ambulanceparaatheid in het verzorgingsgebied (met daarin een flink aantal veiligheidsgevoelige objecten/locaties), bij operationele acties en calamiteiten

Wat bieden wij

- Afhankelijk van jouw opleiding en ervaring is het salaris maximaal € 3.774,-. De functie van verpleegkundig centralist is een kernfunctie, gewaardeerd in FWG 50. In aanvulling op FWG 50 wordt een tijdelijke overbruggingstoeslag betaald tot FWG 55; de hoogte van deze toeslag is afhankelijk van jouw opleiding en ervaring. Daarnaast ontvang je 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering.
- Het betreft een tijdelijke functie voor de duur van 1 jaar. Bij goed functioneren en behalen diploma wordt het tijdelijk dienstverband omgezet in een vast dienstverband.
- Je komt in dienst van de Veiligheidsregio Kennemerland, een dynamische crisisorganisatie met brandweer, ambulance en GGD.
- Je komt terecht in een team met ervaring vanuit verschillende zorgtakken, er is een directe sfeer; "We werken samen als een geoliede machine en hebben het ook gezellig met elkaar, als er een moment van ontspanning is".
- Je krijgt een inwerkproces op maat en de opleiding tot Meldkamer Centralist (Verpleegkundig centralist Meldkamer Ambulancezorg VCMKA) duurt ongeveer 7 maanden.
- Wij bieden onze medewerkers een uitstekend opleidings- loopbaan- en gezondheidsbeleid. Hierbij stimuleren wij ook de eigen verantwoordelijkheid van iedere medewerker.

Wij vragen

- Je beschikt over een diploma verpleegkundige (minstens mbo-niveau 4) en hebt een hbo werk- en denkniveau.
- Een geldige BIG-registratie

- Het is een pre als je beschikt over werkervaring met spoedeisende medische hulpverlening (Ambulancezorg, afdeling Spoedeisende Hulp of Intensive Care)
- Je bent inzetbaar in een onregelmatig dienstrooster inclusief oproepdiensten
- Je bent in het bezit van het rijbewijs B

De collega die wij zoeken is stressbestendig, collegiaal, heeft inlevingsvermogen, beschikt over een uitstekend aanpassingsvermogen en een gezonde dosis humor.

Daarbij vinden wij de volgende competenties belangrijk: persoonlijk leiderschap, zelfsturing, goede sociale en communicatieve uitdrukkingsvaardigheid, digitaal vaardig, plannen en organiseren, integriteit, collegialiteit, goede samenwerking en leervermogen.

Voor je begint

Voordat je een vliegende start maakt, heb je een gesprek met je toekomstig leidinggevende en je toekomstige collega's, loop je een dienst mee, neem je deel aan een assessment en vindt er een referentiecheck plaats. Zo gaan we samen goed van start.

Solliciteren

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl. De vacature wordt op deze website doorlopend gepubliceerd.

De MKA NH wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met xxx

Deze vacature is zowel intern als ook extern opengesteld.

Een (veiligheid)screening en assessment maken onderdeel uit van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Dit betreft een doorlopende vacature

Senior medewerker brandveiligheid

Voor het team Brandveiligheid van de sector Risicobeheersing zoeken we twee enthousiaste

Senior Medewerkers Brandveiligheid
voor 36 uur per week
max. € 4048,-- (schaal 9)
jaarcontract met uitzicht op vast dienstverband

De sector Risicobeheersing is op zoek naar twee enthousiaste en ervaren collega's met een positieve en flexibele instelling, die graag de handen uit de mouwen steken. Draag jij bij aan onze ambitie om onze afdeling Risicobeheersing verder te ontwikkelen? Herken jij jezelf hierin?

- Je bent proactief, neemt eigenaarschap en werkt zelfstandig
 - Je bent een onderzoeker, verbinder, netwerker en een teamplayer
- Dan maken we graag met je kennis!

Onze sector

De sector Risicobeheersing (RB) bestaat uit een team Brandveiligheid en een team Regie. Het team Brandveiligheid kent een drietal functies op het gebied van brandveiligheid, waaronder de functie Senior Medewerker Brandveiligheid. De Senior Medewerker Brandveiligheid valt onder de teammanager Brandveiligheid. Onze ambitie is om onderdeel te zijn van het regionaal kenniscentrum op het gebied van brandveiligheid.

Wat ga je doen?

- Je houdt je binnen het team bezig met de taakgebieden bouwen, gebruik en evenementen in het kader van brandveiligheid;
- Daarnaast zet jij je in voor werkzaamheden op het taakgebied van Brandveilig leven;
- Ook coach je collega's en pak je inhoudelijk complexe projecten op;
- Werken als repressief combimedewerker op de post Beverwijk, Heemstede en/of Zandvoort behoort tot de mogelijkheden;
- Op langere termijn kan een piket functie in de crisisorganisatie ook tot de mogelijkheden behoren.

Wij vragen

- Aantoonbaar HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur in het bezit van een relevant hbo-diploma;
- Het diploma specialist Brandveiligheid, of de bereidheid deze te behalen;
- Rijbewijs B.

Wij bieden:

- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 9 (max. €4048,-- o.b.v. 36 uur);
- Aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waar onder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een leuke baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Aandacht voor vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops;
- Een afwisselende functie op een afdeling met enthousiaste en gedreven collega's in een organisatie die volop in ontwikkeling is;
- Omgeving waar de thema's gezondheid en veiligheid centraal staan.

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie, waar je focus ligt, wat je inspireert en wat jouw bijdrage is om onze afdeling verder te ontwikkelen. Je kunt uiterlijk reageren tot 5 juli 2021. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **woensdag 7 juli en donderdag 8 juli 2021 op de brandweerkazerne Hoofddorp.**

Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl. Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit, bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat voorrang.

Met het oog op diversiteit binnen de brandweerorganisatie, gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw en/of iemand met niet-westerse achtergrond.

Voor vragen over de vacature kun je contact opnemen met de teammanager brandveiligheid xxx

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de 9 gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD, de Brandweer, het Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en het Facilitair Bedrijf en ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzee kanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen het regionale kennis-en expertisecentrum zijn voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Senior Financieel Adviseur

Senior Financieel Adviseur

32-36 uur per week in Haarlem

Max. € 5.872,-- (schaal 12)

Voor de duur van één jaar met de intentie tot een vaste aanstelling

Wij zoeken een ervaren senior financieel adviseur die de verbinding is tussen beleid en uitvoering van de inhoudelijke organisatie, het financieel-economisch beleid en het financiële beheer. Je opereert als business partner van het Facilitair Bedrijf (FB) en afdelingsmanagers op strategisch en tactisch niveau maar je hebt ook een signaalfunctie naar het hoofd Financiën & Administraties (F&A) met betrekking tot de correcte uitvoering van het financiële beleid en het mandaat. Je bent coördinator van projecten op het gebied van financiën en bedrijfsvoering zowel bij de afdeling financiën als bij klantafdelingen.

Onze organisatie

De VRK werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Veilig Thuis, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1200 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert onze kernwaarden als VRK(-ers); professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

De afdeling F&A maakt onderdeel uit van het FB. Het FB ondersteunt de gehele organisatie op het gebied van Financiën, HR, Informatie en Automatisering, Facilitaire Zaken, Huisvesting, Inkoop, Communicatie en DIV. Het FB bestaat uit bijna 100 medewerkers. Het team F&A zorgt voor de financieel economische ondersteuning en advisering van managers en afdelingen, begrotingen, jaarrekening, (bestuurs)rapportages, financiële analyses en planning, administratie, AO/IC, etc. F&A bestaat uit 18 medewerkers.

We zoeken een ervaren senior financieel adviseur:

- Die beschikt over academisch werk- en denkniveau en een relevante opleiding heeft gevolgd op het gebied van financiën, economie en/of bedrijfskunde.
- Ruime kennis en minimaal 5 jaar ervaring heeft met overheidsorganisaties en bekend is met de politiek-bestuurlijke context van beleid.
- Bekwaam en ervaren is in het schrijven van beleidsmatige tekst bij begrotingen, bestuurlijke notities, etc.
- Wensen van bestuurders, managers en medewerkers herkent, proactief is en hier adequaat op inspeelt.
- Bij oordeelsvorming verschillende invalshoeken betreft en transparant is over de consequenties van verschillende keuzes. Hierbij de gevolgen op organisatieniveau overziet, zowel op de korte als lange termijn.
- Bijdraagt aan het creëren van draagvlak tijdens de voorbereiding en implementatie van projecten en processen die veranderingen teweegbrengen.
- Een onafhankelijk adviseur is die op een adequate wijze diens mening kan ventileren om organisatiedoelstellingen te realiseren.
- Doelmatig blijft handelen door de eigen gedragsstijl, ideeën en werkwijzen aan te passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- In staat is om tot de kern van de zaak door te dringen, de onderlinge samenhang te zien en deze uit te leggen.
- Voorwaarden schept om met de collega teamleden goed en prettig samen te werken.
- Zich prettig voelt in een publieke organisatie en integer is.

Dit ga je doen:

- Je vertaalt de (complexe) vraag van de klant naar concrete, duidelijke en begrijpelijke adviezen. Je weet hierin hoofd- en bijzaken te onderscheiden en draagvlak voor besluitvorming te creëren op verschillende niveaus in de organisatie.
- Je adviseert en ondersteunt de programmamanagers bij de business control en aansturing van hun programma's.
- Je volgt en analyseert complexere ontwikkelingen en evaluaties op het beleidsterrein van financiën.
- Je coördineert waar nodig beleidsontwikkelingen op het gebied van financiën.
- Je analyseert financiële informatie en ontwikkelt mede management- en bestuursrapportages.
- Je maakt financiële scenario's, schetst mogelijke gevolgen en beoordeelt financiële risico's.
- In samenwerking met de B+V-coördinator stel je onderdelen van de begroting, de meerjarenraming en de jaarrekening op en levert gegevens en toelichtingen aan.
- Je hebt kennis van en draagt zorg voor de juiste toepassing van fiscale regelgeving en BBV-voorschriften.
- Je zorgt ervoor dat het financiële beleid bij managers en budgethouders bekend is en gehanteerd wordt.
- Waar nodig treed je op als proceseigenaar voor financieel administratieve processen en ontwikkelingen.
- Je participeert actief in regionale en landelijke overlegsgremia en netwerken.
- Je kunt als projectmanager complexe en zo nodig multidisciplinaire projecten leiden.
- Je verzorgt de ontwikkeling, planning en coördinatie van complexe en zo nodig multidisciplinaire beleidsprojecten op het gebied van financiën en/of financiële administratie.
- Je zet onderzoeken op, voert onderzoeken uit of laat onderzoeken uitvoeren en begeleidt deze.

Wij bieden:

- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 12 (max. € 5.872, -- o.b.v. 36 uur);
- Je salaris wordt aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een uitdagende baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD;
- Het vervullen van een functie in de regionale crisisorganisatie behoort tot de mogelijkheden.
- Meer informatie zie hiervoor <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie> Wij stimuleren dit van harte!
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops, ook op het gebied van vitaliteit;
- Werkplezier en een organisatie die nog volop in ontwikkeling en lerend is.

Solliciteren?

Enthousiast geworden van de bovenstaande omschrijving en herken jij jezelf hierin? Dan ontvangen wij graag een actueel cv en een motivatiebrief, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie, waar je focus ligt en wat je inspireert. Je kunt uiterlijk reageren tot en met 24 augustus 2021. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 31 augustus 2021. Mocht dit door de vakantieperiode niet uitkomen, dan kan hier rekening mee gehouden worden. Geef dit dan aan in je brief. Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten. Vacatures staan open voor iedereen, tenzij uitdrukkelijk anders staat vermeld.

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kan je t/m 8 augustus contact opnemen met xxx. Deze vacature is intern en extern tegelijk uitgezet. Bij gelijke geschiktheid geniet de interne kandidaat de voorkeur.

Wij vragen de eind-kandidaat een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Concerncontroller

De VRK zoekt op een professionele en gedreven:

Concerncontroller

Voor 32-36 uur per week in Haarlem
max. € 6.365, -- (schaal 13)
jaarcontract met uitzicht op vast dienstverband

Wij zijn op zoek naar een concerncontroller en een assistent controller. Samen kunnen jullie het verschil maken bij de VRK. Hierbij is het van belang dat jullie samen een goed team vormen. Communicatieve vaardigheden, organisatiesensitiviteit en onafhankelijkheid is voor beide functies van belang. De functies zijn nog in ontwikkeling, een mooie kans dus als jij het leuk vindt om je eigen werk verder vorm te geven! We zoeken niet per se naar het schaap met de welbekende vijf poten, maar affiniteit met het vakgebied en ervaring binnen de overheid is wel een must.

Jouw uitdaging

Als Concerncontroller bij de VRK ken je verschillende uitdagingen. Zo wordt 2022 het eerste jaar waarin de rechtmatigheidsverklaring door het bestuur moet worden afgegeven. Afgelopen periode zijn in dat kader stappen gezet in het borgen van de (Verbijzonderde) Interne Controle, maar dat traject is nog niet ten einde. Jij hebt als verantwoordelijke voor de rechtmatigheid, een belangrijke rol bij het verder professionaliseren van de (V)IC. Een andere uitdaging is het verder brengen van de voorstellen uit de notitie House of Control. De voorstellen betreffen o.a. het ontwikkelen van de digitale informatievoorziening, het herijken van de processen en het procesmatig werken, het professionaliseren van de teamplannen en de invoering van de businesspartner bij het Facilitair Bedrijf. Jouw rol ten aanzien van deze onderwerpen verschilt, maar belangrijk is om hier met jouw ideeën, energie en verbinding ervoor te zorgen dat ontwikkelingen niet stil vallen.

Ten slotte zal je deel uit gaan maken van het wekelijkse directieoverleg. Als adviseur van de directie praat je mee over organisatie brede vraagstukken en adviseer je de directie vanuit je eigen expertise. Ook het (buiten het directieoverleg om) gevraagd en ongevraagd adviseren over de bedrijfsvoering in de meest brede zin van het woord, is een belangrijke taak van de Controller.

De Concerncontroller maakt deel uit van team Staf Bestuur en Directie, een stafafdeling die rechtstreeks onder de directie valt.

Onze organisatie

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1400 medewerkers (inclusief vrijwilligers).

Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de Veiligheidsregio Kennemerland één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

Dit ga je doen:

- Je adviseert strategisch – gevraagd en ongevraagd – het bestuur, de directie en de gehele organisatie op het gebied van de bedrijfsvoering en bedrijfsvoeringsprocessen;
- Je oordeelt en adviseert zelfstandig en onafhankelijk over bedrijfsprocessen, cycli en systemen;
- Je bent verantwoordelijk voor het beschikken over gedegen procesbeschrijvingen en een werkend stelsel van procesmanagement;
- Je levert periodiek de issuelijst op, met openstaande aandachtspunten vanuit VIC en accountantscontrole;
- Je stuurt (functioneel) de Verbijzonderde Interne Controle aan en bent verantwoordelijk voor de kwaliteit hiervan:

Wij vragen:

- WO werk- en denkniveau; een afgeronde bedrijfseconomische opleiding;
- Een achtergrond als registeraccountant (RA) of werkzaam geweest in de accountancy is een pre;
- Kennis van het BBV en van gemeentelijke bedrijfsvoering en financiële processen;
- Minimaal 3 jaar kennis en ervaring als (concern) controller in het publieke domein;
- Actueel inzicht in ontwikkelingen op het werkgebied.

Wij bieden:

- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband
- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 13 (max. €6365,- o.b.v. 36 uur), Een arbeidsmarkttoelage behoort tot de mogelijkheden, afhankelijk van ervaring en expertise;
- Je salaris wordt aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een uitdagende baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD, met flexibele werktijden;
- Wij stimuleren het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie. Voor meer informatie hierover zie: <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie>;
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops waarbij ook ruimte is voor vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling;
- Werkplezier en een organisatie die zich blijft ontwikkelen en lerend is.

Solliciteren?

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag jouw reactie met een cv en motivatiebrief, waarin je aangeeft wat je aanspreekt in deze functie. Je kunt uiterlijk reageren tot 12 januari 2022. Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnenkomen via www.werkenbijdevrk.nl.

De sollicitatiegesprekken staan gepland in week 3 (week van 17 januari). Wij verzoeken je hier rekening mee te houden. Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met de huidige interim Controller xxx

De vacature wordt gelijktijdig intern- en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Wij vragen nieuwe collega's een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) te overleggen.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Assistent-Controller

Assistent-Controller (20-26 uur per week, schaal 11)

Wij zijn op zoek naar een Assistent- Controller!

Samen met de Concerncontroller kan jij het verschil maken bij de Veiligheidsregio Kennemerland (VRK). Hierbij is het van belang dat jullie samen een goed team vormen. Dat je beschikt over communicatieve vaardigheden, organisatiesensitiviteit en onafhankelijkheid is van belang. De functie is nog in ontwikkeling, een mooie kans dus als jij het leuk vindt om je eigen werk verder vorm te geven! We zoeken niet per se op zoek naar het schaap met de welbekende vijf poten, maar affiniteit met het vakgebied en ervaring binnen de overheid is wel een must.

ORGANISATIE

De VRK werkt voor de negen gemeenten in de regio. Wij bestaan uit de GGD (waaronder de Ambulancezorg), de Brandweer, Veiligheidsbureau, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Zorg- en Veiligheidshuis, Veilig Thuis en de ondersteunende afdelingen. Er werken circa 1400 medewerkers (inclusief vrijwilligers). Het verzorgingsgebied van de VRK telt ruim een half miljoen inwoners. Met Tata Steel, het Noordzeekanaal en Schiphol is de VRK één van de meest risicovolle Veiligheidsregio's in Nederland.

Wij willen ons ontwikkelen naar het regionale kennis-en expertisecentrum voor fysieke veiligheid en publieke gezondheid in Kennemerland! Ons handelen reflecteert wat wij als VRK(-ers) willen uitstralen; professioneel, collegiaal, klantgericht en betrouwbaar.

FUNCTIE

Als assistent-controller toets je in onze organisatie de rechtmatigheid van het handelen, hierover rapporteer je en je adviseer je ons. We verwachten dat je zelfstandig 3 keer per jaar een Verbijzonderde Interne Controle uitvoert, waarbij je nauw samenwerkt met de accountant. Tot op heden is de VIC steeds door externen uitgevoerd, waardoor er ook op dit vlak nog de nodige winst is te boeken voor de VRK. Je VIC leidt uiteindelijk tot een rapportage aan de directie en aan de teams. De VRK staat nog aan het begin m.b.t. de implementatie van de Interne Controle. Uiteraard kennen we de processen die we getoetst willen hebben, maar moeten we de IC zelf nog inregelen in de organisatie. Van jou verwachten we dat je hier een belangrijke bijdrage aan levert. Aanvullende taken zijn onder andere het periodiek opstellen van de issuelijst en het bijdragen aan de uitwerking van audits

De assistent-controller maakt deel uit van team Staf Bestuur en Directie, een kleine stafafdeling die rechtstreeks onder de directie valt.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- HBO+/WO werk- en denkniveau en een afgeronde bedrijfseconomische/ bedrijfskundige opleiding;
- Je stelt jaarlijks het Intern Controleplan op en voert de daaruit voortvloeiende
- Verbijzonderde Interne Controle uit;
- Je voert de risicoanalyse uit ten behoeve van het Intern Controleplan;
- Je toetst de financiële onderbouwingen in de P&C-verantwoordingsdocumenten;
- Je adviseert en assisteert bij een adequate realisatie van de Administratieve Organisatie en de implementatie van de Interne Controle in de organisatie;
- Je voert periodiek een IT-audit (i.s.m. CISO) uit en houdt ook rekening met de aanwezige (politieke) gevoeligheden binnen en buiten de organisatie.

PROFIEL

- HBO+/WO werk- en denkniveau en een afgeronde bedrijfseconomische/ bedrijfskundige opleiding;
- Kennis van het BBV en van gemeentelijke bedrijfsvoering en financiële processen;
- Minimaal 3 jaar relevante werkervaring op het betreffende beleidsveld, in een vergelijkbare functie in de non-profit;
- Achtergrond als RA of werkzaam geweest in de accountancy is een pre.

AANBOD

- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 11 (max. €5.372 o.b.v. 36 uur);
- Je salaris wordt aangevuld met uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om dit (of een deel hiervan) te laten uitbetalen of er vakantie uren van te kopen;
- Een uitdagende baan in een dynamische (crisis)organisatie met brandweer, ambulance en GGD, met flexibele werktijden;
- Wij stimuleren het vervullen van een nevenfunctie in de regionale crisisorganisatie. Voor meer informatie hierover zie: <https://www.werkenbijdevrk.nl/informatie>;
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken;
- De mogelijkheid om je verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, trainingen en workshops waarbij ook ruimte is voor vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling;
- Werkplezier en een organisatie die zich blijft ontwikkelen en lerend is;
- Bij indiensttreding wordt er een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) gevraagd.

INTERESSE EN PROCEDURE

Bureau xxxx verzorgt de werving en selectie voor de VRK. Voor vragen over deze vacature of bij interesse, kan er contact opgenomen worden met xxxx of mail naar xxxxx