

Aanbesteding: EA Flexkrachten
Aanbestedende Dienst: Gemeente Eemsdelta
Referentie: 2022.76

Toelichting:

Ref.nr. 210
Onderwerp: reiskosten

Vraag:

Als inschrijver zijn wij verantwoordelijk om de inlenersbeloning correct toe te passen. Dit betekent ondermeer dat wij reiskosten dienen te vergoeden op basis van uw (lokale) regeling hiervoor. U geeft aan geen reiskosten te vergoeden voor flexibel personeel. Zij krijgen wel IKB waarbinnen u hen een uitruilmogelijkheid biedt voor reiskosten. Echter op het moment dat uw vaste personeel wel een vergoeding krijgt voor reiskosten woon-werk, zijn wij verplicht deze ook aan de flexibele arbeidskracht uit te keren.

Graag hebben wij inzicht in de regeling omtrent reiskosten woon-werk voor uw vaste personeel.

Kunt u bevestigen dat uw vaste personeel ook geen reiskosten vergoed krijgt, en enkel een uitruilmogelijkheid heeft binnen het IKB, zoals u aangeeft voor de flexkrachten?

Mocht de reiskosten regeling voor vast personeel afwijken, dan zijn wij verplicht deze aan te houden ook voor uw flex personeel. Kunt u in dat geval bevestigen dat inschrijvers deze woon-werk reiskosten separaat in rekening mogen brengen?

Zo niet, graag uw toelichting.

Kunt u aangeven of u voornemens bent onze vraag te beantwoorden en wanneer wij deze beantwoording kunnen verwachten?

Antwoord:

Opdrachtgever heeft alleen een reiskostenregeling voor vast personeel. Indien Inschrijver van mening is dat de Flexkracht recht heeft op reiskostenvergoeding gelijk aan het vast personeel, dient Inschrijver deze op te nemen in de omrekenfactor.

Beantwoord op: 27-03-2023
Label: Inhoud