

Aanbesteding: EA Flexkrachten
Aanbestedende Dienst: Gemeente Eemsdelta
Referentie: 2022.76

Toelichting:

Ref.nr. 206
Onderwerp: Toelichting op vraag 201

Vraag:

N.a.v. de door u gepubliceerde antwoorden in de 3e nota, hebben wij nog een aanvullende vraag.

Wij zien dat u in uw beantwoording op vraag 201 aangeeft dat u het IKB in het all-in tarief wenst, waaruit flexkrachten vervolgens de reiskosten, thuiswerkvergoeding en eindejaarsuitkering betaald krijgen. Conform cao-gemeenten kan dit niet, want reiskosten en thuiswerkvergoeding zijn geen onderdeel van het IKB.

A. Bedoelt u met uw gegeven antwoord dat inschrijver IKB dient op te nemen in het tarief en daarnaast ook thuiswerkvergoeding en reiskosten in het all-in tarief moet verdisconteren?

B. Zo niet op A, hoe dient inschrijver uw gegeven antwoord te interpreteren, aangezien reiskosten en thuiswerkvergoeding geen onderdeel van het IKB zijn?

Antwoord:

A. Voor flexkrachten hanteert Opdrachtgever geen reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer. Reiskosten voor woon-werkverkeer zijn als bestedingsdoel in het IKB opgenomen. Inschrijver dient dus de reiskosten in de reservering van het IKB mee te nemen. De thuiswerkvergoeding is geen bestedingsdoel en dient als reservering opgenomen te worden in de omrekenfactor.

B. N.v.t.

Beantwoord op: 09-03-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 207
Onderwerp: Toelichting op vragen 201 & 202

Vraag:

Naar aanleiding van de publicatie van de Nota van Inlichtingen van 2 maart jl. hebben wij ten aanzien van uw beantwoording van vraag 201 en 202 een

aantal vervolg-/verduidelijkingsvragen. Wij stellen deze vragen met het oog op een gelijk speelveld en duidelijkheid voor alle partijen over het kader in deze aanbesteding voor de door u gevraagde en door inschrijvers aan te bieden omrekenfactoren. Onze vragen luiden als volgt:

A. Per 1 januari hebben flexkrachten recht op de eindejaarsuitkering uit uw CAO. U geeft aan dat inschrijvers een IKB percentage op dienen te nemen. Bedoelt u hiermee dat inschrijvers het volledige IKB uit uw CAO (17,05%) op dienen te nemen voor alle flexkrachten?

B. U geeft aan dat medewerkers vanuit dit IKB reiskosten uitgekeerd kunnen krijgen. Inschrijver vermoedt dat uw vaste medewerkers feitelijk geen reiskosten ontvangen, maar gebruik kunnen maken van een fiscale uitruil. In dit geval kan werknemer het bedrag dat netto aan reiskosten uitgekeerd had kunnen worden netto uitbetaald krijgen uit het IKB in plaats van bruto. Klopt de aanneme van inschrijver dat u geen reiskosten vergoedt maar gebruik wenst te maken van deze uitruilregeling? Zo nee, kunt u dan aangeven welke reiskostenregeling u hanteert en hoe dit samenhangt met het IKB? Kunt u dan tevens bevestigen dat uitbetaalde reiskosten wel gefactureerd mogen worden omdat ze geen onderdeel zijn van het IKB?

C. U geeft aan dat kandidaten vanuit het IKB ook een thuiswerkvergoeding kunnen ontvangen. De thuiswerkvergoeding maakt echter geen onderdeel uit van het IKB, maar wordt separaat uitgekeerd op het moment dat een medewerker thuis werkt. De thuiswerkvergoeding geldt daarmee, anders dan het IKB, niet voor alle medewerkers. Kunt u bevestigen dat de thuiswerkvergoeding separaat gefactureerd mag worden op het moment dat deze van toepassing is en geen onderdeel uitmaakt van het IKB?

Antwoord:

A. Ja, het volledige IKB (17,05%) uit de cao dient opgenomen te worden in de omrekenfactor.

B. Via de fiscale uitruil mogelijkheid van het IKB kan de flexkracht de reiskosten voor woon-werkverkeer uitwisselen. Dienstreizen mogen separaat gefactureerd worden.

C. De thuiswerkvergoeding is geen bestedingsdoel en dient als reservering opgenomen te worden in de omrekenfactor.

Beantwoord op: 09-03-2023

Label: Inhoud