

Nota van Inlichtingen Ronde 1

Opdrachtgever: Onderwijsgroep Buitengewoon
Projectnaam: Meervoudig onderhandse Aanbesteding
TenderNed kenmerk: 416825
Datum: 10 juli 2023



Nr.	Vraag	Paragraaf, blz	Referentie	Antwoord
1	Volgens onze administratie bestaat Onderwijsgroep Buitengewoon uit twee entiteiten, namelijk: Onderwijsgroep Buitengewoon PO en Stichting Onderwijsgroep Buitengewoon VO. Uit het aangeleverde databestand en het bestek kan niet opgemaakt worden welke entiteit(en) onderdeel uitmaken van deze aanvraag. Kunt u bevestigen dat deze aanvraag beide entiteiten omhelst? Ervan uitgaand dat deze aanvraag beide entiteiten omhelst, stellen wij voor om bij onze inschrijving, conform het bestek, één aanbod te doen met één premiepercentage. Indien de opdracht aan ons wordt gegund, stellen wij voor om de huidige werkwijze met een splitsing tussen deze twee entiteiten te handhaven. Hierbij geldt voor beide entiteiten het premiepercentage conform inschrijving. Kunt u zich hiermee verenigen?	Bestek	Entiteiten	Zowel PO als VO vallen onder hetzelfde loonheffingsnummer en de aanvraag omvat het totaal. Graag één aanbod. En indien hieruit een akkoord voortvloeit met polis dan is het de bedoeling dat er 1 polis wordt opgesteld.
2	Op basis van onderdeel 5.2.3 in het bestek kunnen 30 punten behaald worden voor het bieden van premiegarantie. Wij bieden een verzekering met premiegarantie over de initiële looptijd van drie jaar. Wij streven ernaar onze producten naadloos af te stemmen op wet- en regelgeving. In het uitzonderlijke geval dat wij genoodzaakt zijn de premie te wijzigen als gevolg van wet- en regelgeving, voeren wij de wijziging en bloc door over onze gehele portefeuille. Mogen wij ervan	Premiegarantie – onderdeel 5.2.3 bestek	Premiegarantie	Akkoord. Een En-bloc aanpassing als gevolg van bijzondere omstandigheid van een wettelijke wijziging wordt toegestaan. Opdrachtgever heeft dan immers ook opzeggingsrecht. Premie-aanpassingen en-bloc op basis van schadeverloop (op de polis van Opdrachtgever of overall resultaat van verzekeraar) zijn niet toegestaan.
3	In onderdeel 2 van het Programma van Eisen wordt het uitloopriscico beschreven. Graag stellen wij onderstaande aanpassing van de omschrijving voor. Kunt u zich hiermee verenigen? "Als de collectieve inkomensverzekering wordt beëindigd, moet er dekking blijven bestaan voor de verzekerde medewerkers van de reeds ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkeringen dan wel toekomstige arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers met een eerste ziektedag die ligt na ingangsdatum en voor de datum van beëindiging van de Verzekeringsovereenkomst."	Omschrijving uitloopriscico - onderdeel 2 Programma van Eisen	Uitloopriscico	Akkoord mits: 'Als de collectieve inkomensverzekering wordt beëindigd, moet er dekking blijven bestaan voor de verzekerde medewerkers van de reeds ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkeringen dan wel toekomstige arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers met een eerste ziektedag die ligt op/vanaf ingangsdatum en voor de datum van beëindiging van de Verzekeringsovereenkomst.'
4	In onderdeel 6 van het Programma van Eisen geeft u aan dat het contract telkens met één jaar verlengd wordt door middel van een stilzwijgende verlenging. Wij verzoeken u om het woord "stilzwijgend" te schrappen. Kunt u zich hiermee verenigen?	Omschrijving verlenging – onderdeel 6 Programma van Eisen	Verlenging	Akkoord, gelet op het gestelde in onderdeel 7 van het Programma van Eisen.
5	In onderdeel 7 van het Programma van Eisen is een omschrijving weergegeven van de clausule met het oog op verlengingen. Wij stellen voor om deze tekst te wijzigen naar "Uiterlijk 3 maanden voor de contractvervaldatum wordt u geïnformeerd over de voortzetting van uw verzekering voor 1 jaar én hebt u de mogelijkheid om de verzekering op te zeggen." Kunt u zich hiermee verenigen?	Omschrijving verlenging – onderdeel 7 Programma van Eisen	Verlenging	Akkoord.
6	Door onze jarenlange samenwerking met de sector overheid zijn we als geen ander bekend met de CAO en pensioenafspraken in deze sector. Hierdoor weten we ook dat de marktconforme dekking van een re-integratiebonus (waar in deze aanbesteding om wordt gevraagd) niet naadloos aansluit bij de doelgroep van deze sector. Deze re-integratiebonus komt namelijk nagenoeg niet tot uitkering door de CAO en pensioen afspraken én is meer complex en arbeidsintensief voor medewerkers. Omdat we geloven dat werken wel moet lonen hanteren wij niet de re-integratiebonus maar de Garantie uitkering. Met de Garantie uitkering wordt uw medewerker die werkt, daadwerkelijk beloond door het toekennen van een uitkering in de vorm van een vast percentage (variërend van 4% tot 7%) van het verzekerd inkomen. De hoogte van dit percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid (hoe hoger de arbeidsongeschiktheid hoe hoger het uitkeringspercentage). Kunt u bevestigen dat met het aanbieden van de Garantie-uitkering minimaal een evenredig aantal punten behaald wordt als met het aanbieden van de re-integratiebonus en wilt u tevens aangeven op welke wijze het "Standaardformulier H Invulformulier gunningscriteria" ingevuld dient te worden op basis van bovenstaande omschrijving?	Gunningscriterium 2.3 Bonus bij werken	Bonus bij werken	Zie Bestek 5.3.3: Indien Inschrijver een soortgelijke minimaal gelijkwaardige dekking aanbiedt, kennen wij aan deze alternatieve dekking gelijke punten toe als vermeld in Gunningscriterium 2.3. 'Standaardformulier H Invulformulier gunningscriteria' mag als zodanig geïnterpreteerd worden.