

## Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

**Naam Verzekeraar:** .....

### 5.2 Gunningscriterium 1: Premie (prijsstelling)

#### Gunningscriteria 1.1: Premie 0%-35% arbeidsongeschikt

Voor de weging van de premie wordt uitgegaan van de premie over een looptijd van drie (3) jaar. De Overeenkomst dient de mogelijkheid te hebben van stilzwijgende verlengingen van telkens één (1) jaar. De maximale looptijd van de verzekering, inclusief stilzwijgende verlengingen is negen (9) jaar. Premies dienen in euro's te worden weergegeven. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de reguliere doorlopende provisie voor Aon.

#### Premie 0% tot 35% arbeidsongeschikt

Onderwijsgroep Buitengewoon		Naam Korting	Korting %
<b>Loonsom</b>	EUR.....		
<b>Premie %</b>	.....%		
<b>Bruto premie</b>	EUR.....		
<b>Korting</b>	EUR.....		.....%
<b>Korting</b>	EUR .....		.....%
<b>Korting</b>	EUR .....		.....%
<b>Nominale jaarpremie</b>	EUR .....		

#### Gunningscriteria 1.2: 35% tot 80% arbeidsongeschikt

Onderwijsgroep Buitengewoon		Naam Korting	Korting %
<b>Loonsom</b>	EUR.....		
<b>Premie %</b>	.....%		
<b>Bruto premie</b>	EUR.....		
<b>Korting</b>	EUR.....		.....%
<b>Korting</b>	EUR .....		.....%
<b>Korting</b>	EUR .....		.....%
<b>Nominale jaarpremie</b>	EUR .....		

## Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

**Naam Verzekeraar:** .....

### 5.2.2 Gunningscriteria 1.3: Premiegarantie

Oprachtgever wenst een stabiele premie voor haar Overeenkomst. Inschrijver die een zo stabiel mogelijke premie kan geven gedurende de 3- jarige looptijd van de Overeenkomst, kunnen een hogere score behalen.

Contractduur	Premieverhoging	Kruis aan wat van toepassing is
Overeenkomst voor 3 jaar met 3 jaar premiegarantie	n.v.t	<input type="radio"/>
Verzekering voor 3 jaar zonder premiegarantie	Van 0% tot 5%	<input type="radio"/>
	Van 5% tot 10%	<input type="radio"/>
	>10 %	<input type="radio"/>

### 5.3 Gunningscriterium 2: Preventie en Re-integratie

Preventie en re-integratieondersteuning heeft als doel om de Oprachtgever te helpen bij het beheersen van verzuim en wettelijke taken in het re-integratieproces van arbeidsongeschikte medewerkers. Oprachtgever wenst dat Verzekeraar met wie hij een Overeenkomst aangaat, voldoende ondersteuning kan bieden bij preventie- en re-integratieactiviteiten.

#### 5.3.1 Gunningscriteria 2.1: Budget werkgever

Verzekeraar is vrij om te bepalen of zij een bedrag beschikbaar stelt op organisatieniveau voor (co)financiering van preventieve diensten. Het betreft hier diensten in de eerste 104 weken, voor medewerkers die ziek zijn of medewerkers die ziek dreigen te worden. Hierbij kan gedacht worden aan vitaliteitsscans, coaching rond verzuim en re-integratie etc. Het gaat hier om een vergoeding per kalenderjaar.

**Budget werkgever** EUR.....

## Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

**Naam Verzekeraar:** .....

### 5.3.2 Gunningscriteria 2.2: Budget medewerker

Oprachtgever ziet graag dat verzekeraar naast een budget voor werkgever een bedrag beschikbaar stelt op werknemerniveau voor (co)financiering van preventie en re-integratieactiviteiten per werknemer. Tevens kunnen punten gescoord worden naarmate een limit gesteld wordt aan het totale budget dat aan alle medewerkers tezamen per kalenderjaar ter beschikking wordt gesteld.

Budget per medewerker	Kruis aan wat van toepassing is
EUR 0 tot EUR 500	<input type="radio"/>

EUR 500 tot EUR 1.000	<input type="radio"/>
EUR 1.000 tot EUR 1.500	<input type="radio"/>
EUR 1.500 tot EUR 2.000	<input type="radio"/>
EUR 2.000 en hoger	<input type="radio"/>

Maximaal budget per kalenderjaar	Kruis aan wat van toepassing is
Tot EUR 5.000	<input type="radio"/>
EUR 5.000 tot EUR 15.000	<input type="radio"/>
EUR 15.000 tot EUR 25.000	<input type="radio"/>
EUR 25.000 tot EUR 35.000	<input type="radio"/>
EUR 35.000 en hoger	<input type="radio"/>

### 5.3.3 Gunningscriteria 2.3: Bonus bij werken

Om haar medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn te stimuleren om het percentage dat ze nog kunnen werken, de zogenaamde restverdiencapaciteit zoveel mogelijk te benutten wenst Opdrachtgever dat de verzekering een extra uitkering "bonus bij werken" aan medewerkers verstrekt.

Vraag 1	Kruis aan wat van toepassing is
Indien een medewerker die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, ten minste 50% van zijn/haar restverdiencapaciteit benut, keert u dan een bonusuitkering uit?	<input type="radio"/> Nee
	<input type="radio"/> Ja, de bonusuitkering is 1 tot 5%.
	<input type="radio"/> Ja, de bonusuitkering is 5% of meer

### 5.3.4 Gunningscriteria 2.4: Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Indien een medewerker die aangesloten is bij het ABP gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en minder dan 50% arbeidsongeschikt wordt verklaard door het UWV, is het mogelijk dat de medewerker minder pensioen kan opbouwen. Opdrachtgever wenst haar medewerkers die arbeidsongeschikt worden de mogelijkheid te bieden om bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 50%, hun pensioen te kunnen blijven opbouwen.

Vraag 1a	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden, de mogelijkheid om hun pensioen te kunnen blijven opbouwen?	<input type="radio"/> Ja, beantwoord dan vraag 1b
	<input type="radio"/> Nee

Vraag 1b	Kruis aan wat van toepassing is
Indien u medewerkers bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de mogelijkheid biedt om pensioen te blijven opbouwen, zijn er dan voorwaarden verbonden aan de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid? Hierbij kunt u denken dat de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is als gevolg van een bedrijfsongeval?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

## Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

**Naam Verzekeraar:** .....

### 5.4 Gunningscriterium 3: Administratie

Opdrachtgever hecht belang aan een zo eenvoudig mogelijke (verzekerden)administratie teneinde de administratieve lasten zo laag mogelijk te houden. Onder (verzekerden)administratie dient verstaan te worden het aanleveren van gegevens op het gebied van in- en uitdiensttreding, salarisstijgingen, naverrekeningsgegevens et cetera. Daarnaast wil Opdrachtgever weten of er een koppeling aangebracht kan worden tussen het salarissysteem van Opdrachtgever. Het salarissysteem van Opdrachtgever is AFAS.

#### 5.4.1 Gunningscriteria 3.1: Verzekerdenadministratie

Opdrachtgever wenst één (1) maal per jaar mutaties door te geven ten behoeve van de naverrekening van de verzekeringspremie. Onder (verzekerden)administratie dient verstaan te worden het aanleveren van gegevens op het gebied van in- en uitdiensttreding, salarisstijgingen, naverrekeningsgegevens et cetera. Hierbij wordt benadrukt dat dit mutaties betreffen die niet in het kader van ziek-, hersteld- en 42 ste weekmeldingen betreffen.

Vraag 1a	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van mutaties en/of naverrekeningsgegevens de mogelijkheid om een koppeling te maken met salarissystemen AFAS van Opdrachtgever?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

Vraag 1b	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van mutaties en/of naverrekeningsgegevens de mogelijkheid om een koppeling te maken met het systeem van het Pensioenfonds waarbij Opdrachtgever is aangesloten?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee, ga naar vraag 2

**Vraag 2 is bestemd voor verzekeraars die géén mogelijkheid bieden om een koppeling te maken met het salarissysteem van de Opdrachtgever.**

Vraag 2	Kruis aan wat van toepassing is
Indien uw organisatie géén mogelijkheid biedt om een koppeling met het salarissysteem van Opdrachtgever te maken, welke naverrekeningsgegevens wenst u dan te ontvangen?	<input type="radio"/> Uitsluitend opgave van loonsom
	<input type="radio"/> Opgave van loonsom + insturen deelnemersbestand
	<input type="radio"/> Opgave van loonsom + insturen deelnemersbestand + actueel zieken- /WIA-bestand

## Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

**Naam Verzekeraar:** .....

### 5.2.1 Gunningscriteria 3.2: Digitale gegevensverwerking

Opdrachtgever wenst in het kader van efficiëntie en snelheid voor het melden van ziek -, hersteld en de 42<sup>ste</sup> weekmeldingen gebruik te maken van digitale gegevensaanlevering/een web portal.

Vraag 1a	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van ziek-, hersteld en 42e weekmeldingen Opdrachtgever de mogelijkheid om dit digitaal/middels een web portal aan te leveren?	<input type="radio"/> Ja, beantwoord dan vraag 1b
	<input type="radio"/> Nee

Vraag 1b	Kruis aan wat van toepassing is
Indien uw organisatie Opdrachtgever de mogelijkheid biedt ziek -, hersteld en de 42 <sup>ste</sup> weekmeldingen digitaal/middels een web portal aan te leveren, is er dan ook een mogelijkheid om gegevens/documenten up te laden? Hierbij kan gedacht worden aan het uploaden van bijvoorbeeld de UWV-beschikking?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

<b>Naam Inschrijver</b>	
<b>Naam ondertekenaar</b>	
<b>Functie</b>	
<b>Handtekening</b>	
<b>Plaats en datum</b>	