

Aanbesteding: Europese openbare aanbesteding Schoonmaak AMOLF-ARCNL
Aanbestedende Dienst: Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten (NWO-I)
Referentie: 05062023AMOLF-ARCNL/SMC

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Over te nemen personeel

Vraag:

Kunt u aangeven of er personeel overgenomen kan worden? Zo ja, wilt u hiervan een overzicht beschikbaar stellen? Kunt u tevens aangeven of hier sprake is van een SROI medewerker?

Antwoord:

Momenteel komt er geen personeel in aanmerking voor overname.

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 19 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Concept Overeenkomst, artikel 12.4

Vraag:

"Daarnaast verbeurt opdrachtnemer ten opzichte van opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete ter hoogte van een bedrag van 30 % van het door opdrachtnemer uit hoofde van deze overeenkomst aan opdrachtgever gefactureerde bedrag over de maand, voorafgaand aan die waarin de hercontrole heeft plaats gevonden."

Kan de boete worden toegepast op het onderdeel dat na hercontrole is afgekeurd (alleen AMOLF, alleen ARCNL)?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
4 Concept Overeenkomst, artikel 11.1

Vraag:

"De opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade die tijdens de uitvoering van het contract door zijn personeel en/of door zaken die hij onder zijn toezicht heeft en/of door zijn onderaannemer(s) aan de opdrachtgever en/of aan derden wordt toegebracht, schade als gevolg van het niet of niet naar behoren uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden daaronder begrepen."

Is onze aanname juist dat u hiermee doelt op DIRECTE schade?
Aansprakelijkheid voor indirecte schade/ gevolgschade kan namelijk niet als een redelijke en proportionele eis worden beschouwd. Indirecte schade / gevolgschade is schade die per definitie in een verder verwijderd verband staat tot de schadeveroorzakende gebeurtenis dan directe schade en is daardoor niet of nauwelijks voorzienbaar.

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Gunningcriteria Tendered

Vraag:

Wat dienen wij in te vullen bij Gunningscriteria 5?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Eisen TenderNed

Vraag:

Is onze aanname juist dat als bewijsstuk bij deze 2 eisen de UEA geldt?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Proces

Ref.nr. 8
Onderwerp: RFP 5.04 pagina 17

Vraag:

"De suppletie kosten betreffen alleen het surplus in het loonkostendeel van het uurtarief"

De praktijk leert dat er soms sprake is van verworven rechten m.b.t. reiskosten en eventuele speciale toeslagen, zoals wastoeslag. Mag inschrijver er van uit gaan dat ook deze contractuele (meer)kosten doorbelast mogen worden?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 9
Onderwerp: RFP 1.01 pagina 3

Vraag:

Om te bepalen of de eis van 50% SROI-inzet realistisch is, is in verband met cao artikel 38 inzicht in het huidige personeelsbestand noodzakelijk. Kunt u alsnog per medewerker het geboortjaar en aantal contracturen per week bekend maken?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 10
Onderwerp: RFP 4.02 pagina 16

Vraag:

"U dient aan te geven of u akkoord gaat met de genoemde geldigheidsduur." Waar dienen wij dit aan te geven?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

11

Onderwerp:

RFP 4.01 pagina 16

Vraag:

"U dient aan te geven of u al of niet akkoord gaat met bovenstaande uitgangspunt." Waar dienen wij dit aan te geven?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

12

Onderwerp:

RFP 4.01 pagina 16

Vraag:

Aanbiedingen dienen te geschieden op prijsniveau 2024. Welke maand dienen wij daarbij te hanteren?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

13

Onderwerp:

SROI

Vraag:

Wordt de 50% SROI berekend over de loonsom of de contractwaarde?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
14 RFP, paragraaf 1.01A, pagina 3

Vraag:
Kunt u aangeven wat de bezettingsgraad is voor beide locaties?

Antwoord:
Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
15 Extra Prijzen, Tabblad Regie uurtarief spec

Vraag:
Wat voor werkzaamheden worden er verwacht van deze schoonmaak specialist?

Antwoord:
Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
16 RFP, paragraaf 1.01, pagina 3

Vraag:
U schrijft hier dat de in te zetten medewerkers voor deze opdracht minimaal 50% van de totale inzet dienen te bedragen. Volgt u tijdens de deze aanbesteding de eisen betreffende 2.82 van de aanbestedingswet 2012?

Antwoord:
Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
17

Onderwerp:
RFP, paragraaf 5.06, pagina 17

Vraag:
Is voor de medewerkers schoonmaak in het lab een VCA vereist?

Antwoord:
Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
18

Onderwerp:
RFP, paragraaf 5.06, pagina 17

Vraag:
Is een VOG vereist voor alle medewerkers schoonmaak?

Antwoord:
Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
19

Onderwerp:
RFP, paragraaf 5.06, pagina 17

Vraag:
Waar valt het SROI beleid van AMOLF ARCNL terug te lezen?

Antwoord:
Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL
Beantwoord op: 7 jul. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
20

Onderwerp:
RFP, paragraaf 5.06, pagina 17

Vraag:

Is het personeel op kantoor en op de laboratoria gewend aan het feit dat doelgroepmedewerkers deelnemen aan het schoonmaakproces?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
21

Onderwerp:
RFP, paragraaf 5.06, pagina 17

Vraag:

Van deze groep: hoe groot is het aantal reguliere medewerkers en hoeveel omvat het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
22

Onderwerp:
RFP, paragraaf 5.06, pagina 17

Vraag:

Hoe groot is de huidige groep van aantal schoonmaakmedewerkers?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
23

Onderwerp:
RFP, paragraaf 2.02, pagina 11

Vraag:

Hoe gaat de opdrachtgever toetsen of ook daadwerkelijk minimaal 50% van het totaal aantal uren door medewerkers uit de doelgroep zal worden uitgevoerd?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
24

Onderwerp:

RFP, paragraaf 2.02, pagina 11

Vraag:

Wat zijn de sanctiemaatregelen als blijkt dat er in de praktijk niet minimaal 50% van het totaal aantal uren door medewerkers uit de doelgroep wordt uitgevoerd? Kunnen wij ervan uitgaan dat de eis van tenminste 50% ook tijdens de uitvoering als knock-out eis heeft te gelden?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
25

Onderwerp:

RFP, paragraaf 2.02, pagina 11

Vraag:

In deze aanbesteding is de inzet van doelgroep medewerkers van groot belang. Wij nemen aan dat u er zeker van wilt zijn dat de inschrijvende partijen ook daadwerkelijk doelgroep medewerkers op een substantiële manier kan inzetten (en ze al in dienst heeft óf zeker weet dat ze instroom van doelgroepmedewerkers in de betreffende regio's krijgt). Op welke wijze / met welke bewijsstukken dienen wij dat te bewijzen?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

26

Onderwerp:

RFP, paragraaf 1.13.1, pagina 10

Vraag:

U wenst hier de gemiddelde omzet van de twee voorgaande afgeronde boekjaren 2021 en 2022 te ontvangen. Begin dit jaar heeft er bij ons bedrijf een interne juridische fusie plaatsgevonden, waarbij meerdere bedrijven samengevoegd zijn tot één groot bedrijf. Gaat u akkoord met het aanleveren van de gegevens van de losse bedrijven, welke ook in de nieuwe KvK omschreven staan onder de nieuwe juridische naam? Zo nee, hoe wenst u onze gegevens anders te ontvangen?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

27

Onderwerp:

RFP: Invulling SROI

Vraag:

Op p. 3 van RFP EU schrijft u “De eis voor het inzetten van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt (SROI) bedraagt voor deze opdracht minimaal 50% van de totale inzet.”

Punt 1

Begrijpen wij het goed dat u hiermee de invulling van SROI in de zin zoals beschreven is in het Social Return beleid van de gemeente Amsterdam bedoelt? Zo ja, kunt u dat bevestigen?

Namelijk, dat de verschillende wijzen van invulling zijn:

1. Duurzame en eigen werkgelegenheid creëren voor kandidaten behorende tot de doelgroep Social Return.
2. Sociale impact creëren door arbeid gerelateerde certificering, vakgerichte opleiding of andere vormen van competentieverhoging, waardoor de kandidaat meer kans maakt om actief en duurzaam te participeren in het arbeidsproces en de maatschappij.
3. Samenwerken met werkleerbedrijven en sociaal inkopen bij sociale firma's, waardoor meer sociaal werk wordt gecreëerd voor kwetsbare mensen die daar werkzaam zijn.
4. Een bijdrage te leveren aan een sociale opgaven van de stad, zoals armoedebestrijding, sociale cohesie, gezondheidsbevordering, eenzaamheid

en onderwijs. Hiermee worden mensen in een kwetsbare situatie geholpen.

Punt 2

En kunt u bevestigen dat u ook dezelfde definitie van de SROI-doelgroep hanteert?

Definitie: 'Iemand behoort tot de social return doelgroep wanneer hij/zij minimaal 3 maanden werkloos is bij aanvang van de opdracht en als zodanig staat ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf, de gemeente of een vergelijkbare instantie (Participatiewet, WW-, WGA -/WAO-, of NUG-regeling). Ook kandidaten die vallen onder de Wajong-regeling, de WIA of WSW behoren tot de doelgroep, evenals mbo-studenten BOL- en BBL-niveau 1 en 2.'

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Concept Overeenkomst: SROI-verplichting

Vraag:

In Concept Overeenkomst op p. 9, art 14.1 zegt u dat het niet nakomen van de minimale SROI-verplichting een reden van de opzegging is. Onze vraag: Hoe tonen wij in de operationele fase aan dat we aan uw SROI-eis hebben voldaan in de voorgaande periode?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

29

Onderwerp:

RFP: werktijden

Vraag:

Op p. 4 van RFP beschrijft u de gewenste uitvoeringstijden. Onze vraag: staat u ervoor open voor het voorstel van de werktijden met extra middagronde? In andere woorden kunt u aangeven of schoonmaak in de middag toegestaan is en of u wensen hebt voor bepaalde tijdstippen?

Antwoord:

Vraag is opgenomen in de Nota van Inlichtingen 2

Percelen: P1 AMOLF-ARCNL

Beantwoord op: 7 jul. 2023

Label: Inhoud