

Aanbesteding: Inhuur Projectmanagers ontwikkelprojecten
Aanbestedende Dienst: Gemeente Haarlem
Referentie: 20230087467

Toelichting:

Dit betreft de eerste ronde van de nota van inlichtingen inzake de EA Inhuur Projectmanagers ontwikkelprojecten.

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Uiterste deadline (tijdstip) vragen indienen

Vraag:

Wij zijn voornemens om in te schrijven voor deze aanbesteding. Klopt onze aanname dat er geen tijdstip verbonden is aan het indienen van de vragen voor de 1ste Nota van Inlichtingen?

Antwoord:

De deadline voor het stellen van vragen voor de 1e ronde van de Nota van inlichtingen is conform paragraaf 6.2 Aanbestedingsleidraad maandag 6 februari. Hier is geen tijdstip aan verbonden.

Beantwoord op: 02-02-2023

Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Beschrijvend document, paragraaf 3.2. (blz. 9)

Vraag:

"Opdrachtgever is niet verplicht, maar gerechtigd om Nadere overeenkomsten aan te gaan. Voor de inhuuraanvraag zal Opdrachtgever gebruik maken van het Aanvraagformulier (Bijlage 11)."

Bijlage 11 betreft de integriteitswijzer. Klopt het dat u hier bijlage 12 bedoelt?

Antwoord:

Hier wordt inderdaad Bijlage 12 bedoeld.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Bijlage 2 Programma van Eisen, Tarieven en Facturatie, eis 45

Vraag:

“Tarieven dienen te worden gehanteerd als all-in totaalprijzen, inclusief alle bijkomende kosten, zoals reis- en verblijfskosten (woon-werk en werk-werk), parkeerkosten, kosten voor administratie, service, advies, et cetera maar exclusief BTW en inclusief overige belastingen en heffingen.”

Inschrijver wilt u erop wijzen dat dat in uw voordeel is om reis en verblijfskosten voor werk-werk apart te laten factureren . U betaalt namelijk altijd het daadwerkelijk gemaakte aantal reis- en verblijfskosten per medewerker. Dit is in plaats van een vaste vergoeding voor elke medewerker, ook als medewerker in kwestie geen/nauwelijks gebruik maakt van werk-werk reis- en verblijfskosten. Opdrachtnemer vergoedt de zakelijke reis en verblijfskosten kosten een-op-een aan de medewerker, zonder opslag of enige marge. Een medewerker maakt enkel en alleen dienstreizen indien Opdrachtgever hier op voorhand akkoord op geeft. Op deze manier kan door de inschrijver een transparanter uurtarief worden geboden.

Kunt u onze zienswijze volgen en overnemen? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst houdt onverkort vast aan eis 45. Dienstreizen zullen naar verwachting niet veel voorkomen.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 6.2. Planning

Vraag:

De gevraagde gunningscriteria en referenties voor de aanbesteding hebben een hoge mate van complexiteit. Dit vraagt om de nodige voorbereiding in de vorm van een onderzoek ten behoeve van het schrijfproces. Hiervoor is het essentieel om de juiste stakeholders te betrekken vanuit onze organisatie. Vanwege de voorjaarsvakantie (regio Midden en Zuid van 25 februari t/m 5 maart) zijn essentiële stakeholders niet bereikbaar, waardoor het onderzoek en het inschrijfproces vertraging oplopen. Daarom vragen wij om de uiterste datum van indienen te verzetten naar 27 maart, in plaats van 20 maart. Gaat u akkoord?

Antwoord:

Nee, Aanbestedende dienst houdt vast aan de planning.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 8.2 Gunningscriterium 2.

Vraag:

- “Op welke manier en onder welke voorwaarden kan Opdrachtnemer bijdragen aan het professionaliseren van het projectmatig werken aan de ontwikkelprojecten bij Opdrachtgever?
- Welke meerwaarde kan Inschrijver bieden met betrekking tot kennisoverdracht en professionalisering van de gemeentelijke organisatie op het gebied van ontwikkelprojecten?”

Er lijkt overlap te zitten tussen de vragen van de derde en vierde bullit van gunningscriterium 2. Kunt u concreet toelichten wat u bedoelt per bullit? Welk verschil zit er tussen beide vragen?

Antwoord:

De eerste bullit gaat over hoe de inschrijver kan bijdrage aan het projectmatig werken. De tweede bullit gaat over de meerwaarde die de inschrijver kan bieden aan de professionalisering van de gemeentelijke organisatie. Heeft de inschrijver bijvoorbeeld ergens speciale expertise in?

Beantwoord op: 20-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

6

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 8.2 guningscriterium 2

Vraag:

- “Welke meerwaarde kan Inschrijver bieden met betrekking tot kennisoverdracht en professionalisering van de gemeentelijke organisatie op het gebied van ontwikkelprojecten?
- Op welke manier kan Opdrachtnemer de Opdrachtgever helpen bij het verder verbeteren van het Haarlems en Zandvoorts Ruimtelijk Planproces (HRRP) en projectmatig werken in al haar facetten?”

De vierde en vijfde bullit van gunningscriterium 2 lijken naar onze inschatting overlap te hebben. Beide vragen behandelen de professionalisering van de gemeentelijke organisatie op het vlak van ontwikkelprojecten (bullit 4), waarvan het verbeteren van projectmatig werken en het HRRP (bullit 5) een onderdeel is? Kunt u concreet aangeven waar het onderscheid is tussen beide vragen en per vraag toelichten wat u bedoelt?

Antwoord:

De eerste bullit gaat over projectmatig werken en de meerwaarde die Inschrijver kan bieden. Heeft de inschrijver bijvoorbeeld ergens speciale

expertise in? De tweede bullit gaat over het HRRP en hoe Opdrachtnemer kan helpen deze in alle facetten te verbeteren.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 8.1 & 8.2 gunningscriterium 1. en 2.

Vraag:

Gunningscriterium 1.

“Hoe blijven de Projectmanagers op de hoogte van de laatste ontwikkelingen?”

Gunningscriterium 2.

“Op welke wijze wordt de kennis van de ingezette Projectmanager up-to-date gehouden gedurende de opdracht bij Opdrachtgever?”

Naar ons idee zit er overlap in de vragen van de zesde bullit van gunningscriterium 1. en de eerste bullit van gunningscriterium 2. Het up-to-date houden van de Projectmanager impliceert immers dat we de Projectmanager op de hoogte stellen van de laatste ontwikkelingen. Kunt u per bullit concreet toelichten wat u bedoelt en waarin deze verschilt van de ander?

Antwoord:

Gunningscriterium 1 ziet op de borging van kennis van in te zetten medewerkers (Kandidaat Projectmanagers). En gunningscriterium 2 richt zich op de bij opdrachtgever ingezette Projectmanager en hoe deze kennis up-to-date wordt gehouden.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 8.1 gunningscriterium 1

Vraag:

- “Op welke wijze borgt Inschrijver dat de in te zetten Projectmanager beschikt over voldoende ervaring en kennis over het specifieke project?”

- Op welke wijze bereidt Inschrijver de in te zetten Projectmanager voor op de opdracht bij Opdrachtgever?”

Naar ons idee zit er overlap in de vraagstelling tussen de eerste en de vierde bullit van gunningscriterium 1. Het borgen van voldoende kennis en

ervaring van de in te zetten Projectmanager op een specifiek project (bullit 1) zit immers besloten in de werkwijze van de voorbereiding van de Projectmanager op een opdracht (bullit 4). Kunt u concreet toelichten wat u per bullit bedoelt en waarin deze verschilt van de ander?

Antwoord:

De eerste bullit gaat over de specifieke kennis van de projectmanager. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 9. De tweede bullit gaat over hoe de projectmanager wordt voorbereid op de opdracht.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, Guningscriterium 1, pagina 29

Vraag:

“Op welke wijze borgt Inschrijver dat de in te zetten Projectmanager beschikt over voldoende ervaring en kennis over het specifieke project?”

Wat bedoelt u met “voldoende ervaring en kennis over het specifieke project”? Bedoelt u daarmee dat de in te zetten Projectmanager dient te bezitten over kennis en ervaring met vergelijkbare projecten binnen andere gemeenten? Immers, een in te zetten Projectmanager kan nog geen ervaring hebben over een specifiek project wanneer hij daar nog niet op is ingezet.

Antwoord:

Klopt, de aanname dat dit gaat over vergelijkbare projecten binnen andere gemeenten is juist.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 7.9 Beoordelingscommissie

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de beoordelingscommissie enkel bestaat uit personen die bij gemeente Haarlem in loondienst zijn (en dus geen externen)?

Antwoord:

Dit kan Aanbestedende dienst bevestigen.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 7.9 Beoordelingscommissie

Vraag:

Uit hoeveel medewerkers bestaat de beoordelingscommissie en welke functie hebben zij?

Antwoord:

De beoordelingscommissie bestaat uit vier (4) medewerkers van de afdeling Project- en contractmanagement (PCM).

Beantwoord op: 20-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

12

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 7.8 Beoordeling Prijs, Pagina 26

Vraag:

“De inschrijfprijs is een “fictieve” prijs en dient uitsluitend voor het prijsvergelijk. De opgegeven prijzen en percentages worden onderdeel van de af te sluiten Overeenkomst;”

Wat bedoelt u met “fictieve prijs”? Immers, de opgegeven prijzen zullen onderdeel worden van de Overeenkomst.

Antwoord:

De inschrijfprijs, op basis het fictief aantal opgegeven uren, is fictief. De opgegeven uurtarieven worden inderdaad onderdeel van de Overeenkomst.

Beantwoord op: 20-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

13

Onderwerp:

Beschrijvend document, Paragraaf 6.5 (blz. 18)

Vraag:

Inschrijver stelt het op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

14

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 5.6 Geschiktheidseis: technische bekwaamheid

Vraag:

“De omvang van de referentieopdracht is twee (2) plaatsingen van Projectmanagers per jaar, over de afgelopen drie (3) jaar. (...) Elke plaatsing dient een minimale looptijd van twaalf (12) maanden te hebben, met een minimale inzet van 24 uur per week (mag over verschillende projecten).”

Is het toegestaan om voor de referentie een plaatsing op te voeren waarvan de startdatum verder terugvoert dan de afgelopen drie (3) jaar gerekend vanaf de datum van indienen (20 maart 2023), maar die wel is afgerond binnen de termijn van de afgelopen drie (3) jaar en met een looptijd van minimaal twaalf maanden?

Antwoord:

Nee. Elke plaatsing dient een startdatum na 20 maart 2020 te hebben. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 15.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 5.6 Geschiktheidseis: technische bekwaamheid

Vraag:

“De omvang van de referentieopdracht is twee (2) plaatsingen van Projectmanagers per jaar, over de afgelopen drie (3) jaar. Dit betreft in totaal zes (6) plaatsingen, waarvan twee (2) medior en vier (4) senior. De plaatsingen dienen ingevuld te zijn door verschillende kandidaten.”

Kunt u toelichten wat u bedoelt met de omvang van twee (2) plaatsingen per jaar in relatie tot de zes (6) plaatsingen totaal?

Antwoord:

Inschrijver dient in totaal zes (6) plaatsingen aan te tonen, zie hiertoe ook Bijlage 6.

2 plaatsingen met een startdatum tussen 20 maart 2020 en 19 maart 2021.

2 plaatsingen met een startdatum tussen 20 maart 2021 en 19 maart 2022.

2 plaatsingen met een startdatum tussen 20 maart 2022 en 19 maart 2023.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 1 Begrippenlijst

Vraag:

“Een Opdracht waarbij Opdrachtnemer een Projectmanager ter beschikking stelt die ten aanzien van de uitvoering van de werkzaamheden onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever staat. De Opdrachtnemer en de Projectmanager zijn verplicht er alles aan te doen dat in hun macht ligt en van hen mag worden verwacht om het resultaat te behalen, dat is omschreven in de Nadere overeenkomst. De werkzaamheden worden verricht tegen een vast uurtarief, tenzij in de Nadere overeenkomst anders is overeengekomen.”

Valt de inzet van een zelfstandige die niet onder leiding en toezicht werkt ook onder uw gehanteerde definitie van een inspanningsverplichting?

Antwoord:

Conform de definitie van Inspanningsverplichting werkt de Projectmanager ten aanzien van de uitvoering van de werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

17

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 3.2. Beschrijving en omvang van de opdracht

Vraag:

“De gemiddelde duur van de inhuur van een Projectmanager is circa twee (2) á drie (3) jaar.”

In de huidige schaarse arbeidsmarkt is het een uitdaging om ervaren projectmanagers, die vaak op zzp-basis werken, in te zetten op een project voor minimaal 2 jaar op basis van 24 uur. In hoeverre staat Opdrachtgever ervoor open om gedurende de voortgang van het project te evalueren of er behoefte is aan andere expertise en/of senioriteit? De mogelijkheid om een projectmanager op een opdracht te plaatsen op basis van de gevraagde expertise per fase, schept ruimte zonder dat het indoeft aan kwaliteit. Graag uw toelichting.

Antwoord:

Nee. In het geval er behoefte is aan andere expertise of senioriteit zal een nieuwe inhuuraanvraag uit worden gezet onder de gecontracteerde partijen.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Programma van eisen, eis 46

Vraag:

U geeft aan dat indexatie 1 x per jaar mag worden herzien. Mag een cao-verhoging die tussentijds plaatsvindt wel worden herzien in het tarief?

Antwoord:

Nee, de tarieven dienen geïndexeerd te worden conform het gestelde in eis 46.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Programma van eisen, eis 1

Vraag:

U stelt hier "Deze werkwijze wordt periodiek door Opdrachtgever geëvalueerd i.s.m. stakeholders hetgeen kan leiden tot aanpassingen". Op welke werkwijze doelt u hier?

Antwoord:

De werkwijze zoals die is opgenomen in het Programma van eisen, zoals de werkwijze omtrent de Nadere offerteaanvragen.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, hoofdstuk 5.6.

Vraag:

Onder kerncompetentie 1 vraagt u een referentie van medior en senior projectmanagers. In de 2e alinea stelt u dat het gaat om 2 plaatsingen per jaar (over de afgelopen 3 jaar). In de 3e alinea stelt u dat het in totaal gaat om 6 plaatsingen (2 medior +4 senior). Inschrijver vraagt zich af hoe deze aantallen (2 plaatsingen om 6) zich met elkaar verhouden en welke aantallen plaatsingen er nou gewenst zijn als referentie.

Antwoord:

Inschrijver dient in totaal 6 plaatsingen aan te tonen. 2 medior plaatsingen en

4 senior plaatsingen. De plaatsingen mogen bij eenzelfde referent gedaan zijn of zes (6) verschillende referenten. Zie ook het gegeven antwoord op vraag 15.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Programma van eisen, eis 20

Vraag:

Opdrachtgever stelt dat een kandidaat binnen 30 dagen moet kunnen starten. Gaat opdrachtgever akkoord, indien het een Detachering op basis van Loondienst betreft, dat dit per de eerste van de opvolgende maand is na opzegging?

Antwoord:

Nee, het is aan Opdrachtnemer een kandidaat aan te bieden die conform de eisen is zoals gesteld in de Nadere offerteaanvraag (inhuuraanvraag), ook wat betreft de startdatum.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

22

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad hoofdstuk 7, pagina 27, bullet 4

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat er all-in prijzen zijn waarin alle kosten incl. reiskosten zijn opgenomen. Geldt dit ook voor werk-werk km vergoeding / dienstreizen?

Antwoord:

Ja. Zie het gegeven antwoord op vraag 3.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

23

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad hoofdstuk 5, pagina 13

Vraag:

Indien Opdrachtnemer voor Kerncompetentie 1 een andere mix in medior en senior heeft van de 6 plaatsingen, is dit dan bespreekbaar?

Antwoord:

Inschrijver dient minimaal 4 senior plaatsingen aan te tonen.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

24

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad hoofdstuk 4, pagina 10

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat direct na gunning inhuuraanvragen worden gedaan. Heeft Opdrachtgever een forecast van het aantal en niveau?

Antwoord:

Het aantal uur is geforecast in Aanbestedingsleidraad 3.2, zijnde 2.000 uur medior en 8.000 uur senior inzet.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

25

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad hoofdstuk 3, pagina 8

Vraag:

Kan opdrachtgever aangeven wat de verhouding is tussen Inspannings- en Resultaatverplichtingen opdrachten? Heeft u ervaringscijfers uit 2022?

Antwoord:

Nee die heeft Opdrachtgever niet.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Verklaring Omtrent Gedrag

Vraag:

In eis 29 geeft u aan dat u aan dat de Projectmanager pas kan starten als de VOG door u is ontvangen/ingezien. De VOG moet aangevraagd worden bij Dienst Justis, waar een doorlooptijd van 2 tot 4 weken niet ongebruikelijk is. Daarom stelt Opdrachtnemer voor om een werkwijze te hanteren waarbij het aanvraagbewijs voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig is en dat u de VOG uiterlijk binnen 4 weken na start van de Projectmanager kunt inzien.

Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Of de Projectmanager reeds mag starten met de werkzaamheden als de aanvraag gedaan is maar nog niet is toegekend, is afhankelijk van de specifieke werkzaamheden en gevoeligheid daarvan. Per Nadere opdracht kan dit worden gezien. Indien de VOG niet wordt toegekend, wordt de Nadere overeenkomst ontbonden.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Gunningscriterium 2

Vraag:

Inschrijver leest dat u belang hecht aan een Opdrachtnemer die bijdraagt aan het professionaliseren van het projectmatig werken in al haar facetten. Wat merkt u aan de huidige wijze van projectmatig werken en wat zijn de eventuele gevolgen en risico's?

Antwoord:

De huidige organisatie is een professionele organisatie die zich blijft ontwikkelen op gebied van projectmatig werken.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Gunningscriterium 1

Vraag:

Zoals u heeft aangegeven, heeft u 3 gunningscriteria benoemd die u belangrijk vindt voor de Opdracht. Ook geeft u het doel aan en wat u van Inschrijver verwacht.

- a. Wat is uw huidige ervaring? Beschikken de projectmanagers over voldoende kennis en ervaring met de (huidige) vakgebieden en ontwikkelprojecten van gemeente Haarlem?
- b. Zo niet, wat zijn de gevolgen voor uw organisatie en de projecten?

Antwoord:

De huidige projectmanagers beschikken over voldoende ervaring en kennis.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Beoordelingscommissie

Vraag:

Op pagina 27 licht u de beoordelingscommissie toe. Aan welke functies van de beoordelaars kan Inschrijver denken? We streven ernaar om ons zo goed mogelijk in te leven in beoordelaar en maatwerk te leveren. Op deze wijze kunt u onder andere beoordelen welke Inschrijvers het beste bij uw organisatie passen.

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 11.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

30

Onderwerp:

Beoordeling kwaliteit

Vraag:

Op pagina 25 van de leidraad staat dat u op basis van consensus tot een gezamenlijk oordeel komt, per uitgewerkt criterium. Om misverstanden te voorkomen en de gunningscriteria goed uit te werken, vraagt Inschrijver het volgende: Begrijpt Inschrijver het goed dat dat de verschillende gunningscriteria niet integraal beoordeeld worden en u enkel beoordeelt op de vragen per afzonderlijke criterium?

Antwoord:

Per criterium krijgt Inschrijver een score toegekend. Inschrijver krijgt wat betreft de Kwaliteit (gunningscriterium 1, 2 en 3) drie (3) scores toegekend.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Proces**Ref.nr.**

31

Onderwerp:

Beoordeling kwaliteit

Vraag:

Hoewel wij meerdere gemeenten in onze portefeuille hebben en bekend zijn met onder meer hun personele uitdagingen, is elke gemeente uniek en leven er per gemeente andere vraagstukken. Inschrijver wenst graag zo specifiek mogelijk 'op uw organisatie te schrijven' en maatwerk te tonen. Inschrijver ziet ook graag een gelijk speelveld; Opdrachtnemers die reeds bekend zijn met gemeente Haarlem beschikken immers over meer inzicht in uw situatie.

Kunt u ons (als niet bestaande leverancier) meer vertellen over uw behoefte en wensen (eventueel problematiek), wat het maakt dat u die behoefte heeft en welke zaken druk leggen op uw organisatie?

Antwoord:

Deze staan reeds benoemd in de Aanbestedingsleidraad. Zie onder meer het Haarlems Ruimtelijk Planproces (180326 HRPP concept (<https://gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stukken/2019217292-2-Bijlage-1-Haarlems-Ruimtelijk-Plan-Proces.pdf>))

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
32

Onderwerp:
Planning

Vraag:

U wenst de inschrijvingen te ontvangen op 20 maart a.s. en beoordeelt deze op 3 april a.s. Inschrijver merkt op dat er 9 werkdagen tussen zitten. Gezien de meerdere aanbestedingen die gepubliceerd zijn en de voorjaarsvakantie, verzoekt Inschrijver om de inschrijfdatum een week op te schuiven (27 maart). Op deze manier kan Inschrijver kwalitatief beter ingaan op de gunningscriteria en krijgt u een goed beeld van de meerwaarde van Inschrijver. Bent u bereid ons verzoek te honoreren?

Antwoord:

Nee. Aanbestedende dienst houdt vast aan de planning.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
33

Onderwerp:
Kerncompetentie 1

Vraag:

Op pag. 13 spreekt u bij kerncompetentie 1 over in totaal 6 plaatsingen.

a. Begrijpt Inschrijver het goed dat 2 daarvan Complexe gebiedsontwikkeling moeten betreffen?

b. Klopt het dat de grootte van de gemeente bij deze kerncompetentie geen rol speelt?

Antwoord:

a. Dit is correct. De overige plaatsingen dienen ten behoeve van ontwikkelprojecten zoals benoemd in 3.2 van de Aanbestedingsleidraad te zijn gedaan.

b. De gemeenten dienen 100.000 + gemeenten te zijn.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Projecten

Vraag:

Op pagina 7 en 8 van de leidraad noemt u verschillende specifieke projecten. Inschrijver wilt graag een zo volledig beeld vormen van uw behoefte. In welke mate/verhouding staan de inhuurvragen tot deze verschillende projecten?

Antwoord:

Op dit moment zijn het met name vastgoed en gebiedsontwikkelpojecten. In de toekomst zullen hier naar verwachting meer fysieke energietransitieprojecten bij komen.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Locaties

Vraag:

Op pagina 9 van de leidraad spreekt u over locaties waar de Projectmanagers worden ingezet. Kunt u enkele voorbeelden geven van deze locaties, zodat Inschrijver zich een goed beeld kan vormen?

Antwoord:

Dit zullen de kantoren van Opdrachtgever in Haarlem en Zandvoort zijn.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Doel van de opdracht

Vraag:

Daar Inschrijver niet geheel bekend is met gemeente Haarlem en graag een samenwerking met u aangaat, willen we zo goed en volledig mogelijk de gunningscriteria beantwoorden en laten zien wat onze meerwaarde voor u is. Zo spreekt u in het beoordelingskader op pag. 25 van de leidraad over 'geeft

blijk van een uitstekend inzicht in de situatie van Opdrachtgever'. Kunt u ons meer inzicht geven in de drie doelstellingen die staan op pag. 7 (tijdig op en afschalen/betere kostenbeheersing/borging van kennis(overdracht)?

Wat is de achtergrond van deze doelstellingen en waar loopt u eventueel tegen aan?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is van mening dat dit voldoende beschreven staat in de Aanbestedingsleidraad en overige bijlagen. Aanbestedende dienst gaat uit van de expertise van Inschrijver. Inschrijver wordt tevens verwezen naar het HRRP (zie vraag 31).

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, kerncompetentie 2, pagina 14

Vraag:

Wie moet als referent worden opgegeven? De kandidaat die het project heeft uitgevoerd of de contactpersoon vanuit de opdrachtgever?

Antwoord:

De contactpersoon vanuit de opdrachtgever.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.
38

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, kerncompetentie 1 en 2, pagina 13 en 14

Vraag:

Mag eenzelfde referentie zowel gebruikt worden voor kerncompetentie 1 als voor kerncompetentie 2?

Antwoord:

Ja, dit is toegestaan.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
39

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, kerncompetentie 2, pagina 14

Vraag:

“De referentieprojecten moeten dan ook gedurende de afgelopen drie (3) jaar door Inschrijver zijn uitgevoerd, te rekenen vanaf de sluitingsdatum van de Inschrijvingen.”

Bedoelt u hiermee dat er terug gerekend moet worden vanaf 20 maart 2023?

Antwoord:

Dit is correct. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 15

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
40

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, kerncompetentie 2, pagina 14

Vraag:

“De met de referentieprojecten aan te tonen ervaring dient opgedaan te zijn in de afgelopen drie (3) jaar. De referentieprojecten moeten dan ook gedurende de afgelopen drie (3) jaar door Inschrijver zijn uitgevoerd, te rekenen vanaf de sluitingsdatum van de Inschrijvingen”.

Is het toegestaan om voor de referentie een plaatsing op te voeren waarvan de einddatum verder loopt dan de sluitingsdatum van de inschrijvingen (20 maart 2023), maar die wel is begonnen binnen de termijn van de afgelopen drie (3) jaar en met een looptijd van minimaal twaalf maanden?

Antwoord:

Ja, dit is toegestaan. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 15.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
41

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 8.3 Gunningscriterium 3: kandidatenbestand, pagina 30

Vraag:

"Kan Inschrijver inzicht geven in haar relevante kandidatenbestand van Projectmanagers die kunnen worden ingezet op de fysieke energietransitieprojecten, kavelontwikkeling en bouwprojecten van Opdrachtgever?"

Op welke manier wilt u inzicht krijgen in ons kandidatenbestand?
En hoe kan hier, gezien de AVG, op een verantwoorde manier uitvoering

aan worden gegeven?

Antwoord:

Aanbestedende dienst verwacht geen informatie welke in strijd is met de AVG, maar wel inzicht. Hoe Inschrijver hier invulling aan wil geven, is aan Inschrijver.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
42

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, kerncompetentie 2, pagina 14

Vraag:

"U toont aan door middel van het indienen van één (1) referentie dat u ervaring heeft met het plaatsen van kandidaten ten behoeve van complexe ontwikkelprojecten binnen een raamovereenkomst met een 100.000+ gemeente."

Dient het betreffende raamcontract waarbinnen de opdracht is uitgevoerd zelf als referentie of de persoon die is geplaatst binnen dat raamcontract?

Antwoord:

Het raamcontract waarbinnen de opdracht is uitgevoerd.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
43

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 8.2

Vraag:

Er lijkt een grote mate van overlap te zitten tussen de vragen van de derde en vierde bullet van gunningscriterium 2. Kunt u het verschil duiden tussen de beide deelvragen?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 5.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
44

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 5.6 Geschiktheidseis: Technische bekwaamheid

Vraag:

Is het ten behoeve van Kerncompetentie 1 akkoord om, in plaats van 2 projectmanagers per jaar over de afgelopen 3 jaar, plaatsingen van 6 projectmanagers (waarvan 2 medior en 4 senior) over de afgelopen 3 jaar op te voeren om aan te tonen dat Inschrijver de vereiste aantallen heeft geleverd bij gemeenten van soortgelijke omvang als de gemeente Haarlem?

Antwoord:

Nee, zie tevens het gegeven antwoord op vraag 15.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

45

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 3.2 Beschrijving en omvang van de opdracht

Vraag:

Kunt u aangeven wat de verwachte verhouding van NOK's is tussen de inspanningsverplichting en de resultaatsverplichting?

Antwoord:

Nee, zie tevens het gegeven antwoord op vraag 58. Per Nadere offerteaanvraag wordt door Opdrachtgever kritisch een afweging gemaakt of de opdracht zicht leent voor een inspannings- of een resultaatsverplichting.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

46

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 8 Gunningscriteria

Vraag:

U geeft aan Arial lettergrootte 10. Gaat u akkoord als inschrijver in afbeeldingen en tabellen een kleinere lettergrootte bv .8 hanteert?

Antwoord:

Nee, dit is niet akkoord.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

47

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 25

Vraag:

Gegadigde kan de aanbestedende dienst uiteraard alleen vrijwaren voor inhuur en voorzover de aanbestedende dienst op juiste wijze uitvoering geeft aan de overeenkomst. Gegadigde merkt op dat zijn niet alle risico's voor wat betreft de Wet DBA op zich kan nemen, indien de aanbestedende dienst bijvoorbeeld – ondanks contractueel overeengekomen dit niet te doen – alsnog in de praktijk leiding en toezicht uitoefent. Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat claims en naheffingen in dat geval voor rekening van de aanbestedende dienst komen? Graag uw motivatie indien dit niet akkoord is en u dus van mening bent dat gegadigde alle inhuurrisico's wel op zich moet nemen ook in geval het niet aan gegadigde is toe te rekenen.

Antwoord:

Nee. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer om dit volgens wet- en regelgeving met medewerkers of ZZP-ers te organiseren. Aanbestedende dienst is zich er van bewust geen gezagsverhouding te laten ontstaan met de ingezette ZZP-ers. Aanbestedende dienst gaat een samenwerking aan met inschrijver, waarbij de gehele verantwoordelijkheid ligt bij de inschrijver. De inzet van ZZP is toegestaan, indien de inschrijver de gehele verantwoordelijkheid neemt.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

48

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 29

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat een projectmanager pas kan starten als opdrachtgever in het bezit is van of heeft ingezien: de modelovereenkomst bij een zzp. Dit is naar mening van opdrachtnemer overbodig en werkt vertragend. Opdrachtgever mag er ten alle tijd van uitgaan dat opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst danwel overeenkomst van opdracht op basis van een modelovereenkomst afsluit met de projectmanager. Graag lid c verwijderen of alleen opvragen indien sprake is van gegronde twijfel dat er geen overeenkomst gesloten is tussen opdrachtnemer en projectmanager.

Antwoord:

Hier gaat Aanbestedende dienst niet mee akkoord. Eis 29 blijft onverkort van toepassing.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

49

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 39

Vraag:

Kan opdrachtgever inzicht geven in hoeveel projectmanagers overgenomen moeten worden en hoeveel hiervan in loondienst zijn en hoeveel zelfstandige zijn?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Uitvoering**Ref.nr.**

50

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 39

Vraag:

Gaat opdrachtgever ermee akkoord dat indien een projectmanager in loondienst overgenomen moet worden dat opdrachtnemer een overeenkomst aangaat met de werkgever van projectmanager en sprake is van doorleen zodat de arbeidsverhouding voor projectmanager niet wijzigt maar opdrachtgever wel rechtmatig inhuurt?

Antwoord:

Ja, hier gaat Aanbestedende dienst mee akkoord.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Juridisch**Ref.nr.**

51

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst - Artikel 10

Vraag:

Inschrijver mist hierbij tevens de volgende bepaling: Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de flexibele arbeidskracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Inschrijver verzoekt u deze passage toe te voegen danwel hiermee in te stemmen.

Antwoord:

De passage wordt niet toegevoegd aan de Raamovereenkomst.
Aanbestedende dienst is zich bewust van haar verantwoordelijkheden op

grond van artikel 7:658 lid 4 BW.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
52 Concept raamovereenkomst - Artikel 10

Vraag:

Bent u bereid dit artikel aan te vullen met onderstaande bepaling:
Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen
gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imagoschade en
schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo neen, graag
uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Nee, per geval zal bekeken moeten worden welke soort schade verband
houdt met de tekortkoming.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
53 Concept raamovereenkomst - Artikel 15

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat onder eigen personeel niet de project
medewerker die wordt ingehuurd wordt bedoeld?

Antwoord:

Nee, dit kan Aanbestedende dienst niet bevestigen. Zie de gehanteerde
definitie van Personeel van Opdrachtnemer in artikel 1 AIV Diensten.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
54 Programma van Eisen - Eis 39

Vraag:

Nu de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) volledig is uitgekristalliseerd, is
het meer dan duidelijk geworden dat het juridisch onwenselijk is om binnen
de uitzend- en detacheringdienstverlening een aangedragen kandidaat door
opdrachtgever te plaatsen. Conform de WAB worden aangedragen

kandidaten waarvoor geen werving en selectie is verzorgd juridisch gezien als payrollkrachten i.p.v. detachingskrachten. Sterker nog, verzorgt het uitzend- of detachingsbureau geen werving en selectie en maakt de door u aangedragen kandidaat hier een rechtszaak van, dan is de kans aannemelijk dat de kandidaat in zijn/haar gelijk wordt gesteld (en dus wordt aangemerkt als payrollkracht). Het is voor inschrijver daarom zeer belangrijk om zelf de volledige werving en selectie uit te voeren en te beoordelen welke kandidaten zij aan u voorstelt. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Aanbestedende dienst bevestigt dat Opdrachtgever niet zelf Kandidaten aandraagt.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

55

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst - Artikel 3

Vraag:

Inschrijver verzoekt opdrachtgever om hieraan toe te voegen dat de verlenging van de raamovereenkomst altijd in overleg zal geschieden en dat dit niet eenzijdig door opdrachtgever kan worden opgelegd.

Antwoord:

Nee, artikel 3 blijft onverkort van toepassing.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

56

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst - Artikel 3.4

Vraag:

Ontbinding van de raamovereenkomst is een zwaarmiddel en voor geen van partijen een wenselijke optie. Inschrijver stelt voor dat inschrijver eerst een verbeterplan moet opstellen en indien opdrachtnemer dan voor een 2e keer niet voldoet aan de aanbiedingsplicht, opdrachtgever de raamovereenkomst kan ontbinden. Graag uw akkoord.

Antwoord:

Nee, hier gaat Aanbestedende dienst niet mee akkoord. Conform eis 42 vindt evaluatie van dienstverlening plaats tussen partijen en zal het al eerder evident zijn dat dit nodig is.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Juridisch

Ref.nr. 57
Onderwerp: Aanbestedingsleidraad - Definities

Vraag:

Bij de definitie van inspanningsverplichting staat het volgende: De Opdrachtnemer en de Projectmanager zijn verplicht er alles aan te doen dat in hun macht ligt en van hen mag worden verwacht om het resultaat te behalen. Echter hebben we het hier over een inspanningsverplichting en dus niet over een resultaat. Inschrijver verzoekt u dit zinsdeel te verwijderen.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. De Opdracht in het kader van deze aanbesteding is in beginsel een inspanningsverplichting, voor zover er hier in de Raamovereenkomst en/of Nadere overeenkomsten geen kritieke prestatie indicatoren zijn opgenomen.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 58
Onderwerp: Aanbestedingsleidraad 3.2 pagina 8 en 9

Vraag:

Onder het kopje Gunning Nadere Overeenkomst (minicompetitie) wordt gesproken over opdrachten die als resultaatsverplichting of inspanningsverplichting worden uitgezet. Opdrachten die onder een resultaatsverplichting vallen (en dus formeel niet onder leiding en toezicht) zijn dus enkel geschikt voor zzp'ers. Opdrachten die onder een inspanningsverplichting vallen (en dus formeel wel onder leiding en toezicht zijn) zijn dus niet geschikt voor zzp'ers.

Vraag 1: Op basis waarvan wordt besloten (afwegingskader) om te kiezen voor een inspanningsverplichting of een resultaatsverplichting?

Vraag 2: Kunt u aangegeven wat uw inschatting is van de verhouding tussen resultaats- en inspanningsverplichting uitvragen?

Antwoord:

"1. Per inhuuraanvraag zal worden gezien of deze zich leent voor en inspannings- dan wel resultaatsverplichting.

2. Dat is op dit moment nog niet te bepalen. Dit is afhankelijk van de vraag en behoefte die ontstaat tijdens de contractperiode en voortkomt uit diverse ontwikkelingen."

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
59 Bijlage 2 Programma van Eisen Eis 29

Vraag:

Inschrijver gaat ervan uit dat een VOG uitsluitend vereist is voorzover dit niet in strijd is met de geldende AVG en daarop van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Onderschrijft u dit? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Aanbestedende dienst onderschrijft dit.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
60 Algemene Inkoopvoorwaarden artikel 17.1

Vraag:

In artikel 17.1 wordt aangegeven dat uit de overeenkomst voortvloeiende rechten niet zonder voorafgaande toestemming mogen worden overgedragen. Inschrijver maakt onderdeel uit van een Holding en voor het optimaal financieren van het werkkapitaal, willen Inschrijver de optie behouden om haar vorderingen (facturen) aan derden te kunnen overdragen, zoals, doch niet uitsluitend, aan een zustermaatschappij binnen de Holding of een bank. Opdrachtgever kan in het geval van een dergelijke overdracht in beginsel blijven betalen aan dezelfde partij op hetzelfde bankrekeningnummer en Opdrachtgever zal derhalve geen hinder ondervinden van de overdracht. Kunt u hiermee instemmen? Zo niet, kunt u aangeven wat daar de reden van is

Antwoord:

De Aanbestedende dienst kan hiermee instemmen.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
61 Raamovereenkomst artikel 17 sub b

Vraag:

In artikel 17 sub b van de Raamovereenkomst is opgenomen dat de

Opdrachtgever zich het recht voorbehoudt om de Raamovereenkomst aan te passen conform veranderende wet- en regelgeving inzake de wet DBA. Het belang om compliant zijn aan de wet DBA onderschrijft inschrijver zeer. Het kan evenwel niet aan de orde zijn dat Opdrachtgever eenzijdig de raamovereenkomst wijzigt zonder hierover consensus te bereiken met de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer is immers (fiscaal) opdrachtgever van de ZZP in de driehoeksverhouding die ontstaat bij het contracteren middels de zogenoemde 'tussenkomstvariant', zoals ook is opgenomen in deze aanbestedingsstukken. Opdrachtnemer is dan ook van mening dat Opdrachtgever samen met Opdrachtnemer het gesprek moeten voeren over eventuele noodzakelijke aanpassingen in de dienstverlening en/of Raamovereenkomst als gevolg van een wijziging in de wet- en regelgeving op het gebied van de inzet van ZZP. Onderschrijft u dit en kunt u bevestigen dat artikel 17 sub b niet gebruikt wordt zolang partijen geen overeenstemming hebben bereikt? Zo nee, graag uw toelichting waarom u een dergelijke bepaling proportioneel acht.

Antwoord:

Aanbestedende dienst bevestigt dat artikel 17 sub b enkel gebruikt wordt na overeenstemming tussen partijen.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
62

Onderwerp:
Raamovereenkomst artikel 15

Vraag:

In artikel 15 van de Raamovereenkomst heeft u een boete opgenomen. Het punitieve karakter van een boete uit artikel 15 past echter niet bij constructieve samenwerking tussen partijen en zijn boetes zijn voor opdrachtnemer onverzekerbaar. Daarnaast is het voor opdrachtnemer als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming in het kader van risicobeheersing niet toegestaan om ongelimiteerde boetebepalingen te accepteren en beschikt u reeds over de mogelijkheid om bij een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Opdrachtnemer om een schadevergoeding te vorderen. Wij verzoeken u dan ook om artikel 15 buiten toepassing te verklaren. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, bent u dan in ieder geval bereid om de boete tot aanvaardbare hoogte per gebeurtenis aan te passen en een limitering per jaar toe te voegen? Inschrijver stelt voor om de boete te limitering tot € 10.000 per gebeurtenis en € 25.000 per jaar.

Antwoord:

Aanbestedende dienst wijst Inschrijver erop dat in artikel 15 reeds een limitering is opgenomen. Het artikel blijft onverkort van toepassing.

16-02-2023

Beantwoord op:

Label: Juridisch

Ref.nr.

63

Onderwerp:

Raamovereenkomst artikel 12.2

Vraag:

Inschrijver gaat ervan uit dat een door de verzekeraar verstrekt verzekeringscertificaat ook volstaat in het kader van artikel 12.2 aangezien een verzekeringscertificaat enkel afgegeven wordt na het voldoen van de premie. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Dit kan Aanbestedende dienst bevestigen.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

64

Onderwerp:

Raamovereenkomst artikel 11.1

Vraag:

Inschrijver wordt in geval van het ter beschikking stellen van een arbeidskracht/detachering aangemerkt als werkgever en is in die hoedanigheid gehouden om het correcte loon te betalen. Op grond van de ABU-cao is Inschrijver bij detachering gehouden de beloningsregeling opdrachtgever toe te passen conform ABU-cao. Inschrijver gaat er vanuit dat opdrachtgever Inschrijver correct informeert over de voor de inlenersbeloning relevante arbeidsvoorwaarden zodat Inschrijver correct kan belonen. Is die zienswijze juist? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

"Ja. Indien een Projectmanager wordt ingezet middels detachering, is de meeste recente CAO van de ABU van toepassing, waarbij de beloningsregeling (CAO gemeenten) Opdrachtgever gehanteerd wordt. "

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

65

Onderwerp:

Raamovereenkomst artikel 1.4

Vraag:

Aangezien de overeenkomst prevaleert ten opzichte van de NVI ('s), gaan

wij ervan uit dat de eventuele wijzigingen die voortvloeien uit de NVI ('s) verwerkt worden in de Raamovereenkomst. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, kunt u dan de rangorde wijzigen zodat de NVI prevaleert ten opzicht van de Raamovereenkomst?

Antwoord:

"Conform 6.3 Aanbestedingsleidraad wordt met de laatste Nota van inlichtingen de definitieve versie van de concept Raamovereenkomst gepubliceerd."

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
66

Onderwerp:

Raamovereenkomst algemeen/inzet ZZP

Vraag:

Inschrijver is van mening dat de raamovereenkomst onvoldoende ziet op de inzet van zzp'ers. Staat u er voor open om nadere afspraken te maken omtrent beheersmaatregelen teneinde te kunnen voldoen aan de kaders die de wet DBA stelt om een fictieve dienstbetrekking te voorkomen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Inschrijver gaat ervan uit dat een VOG uitsluitend vereist is voorzover dit niet in strijd is met de geldende AVG en daarop van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Onderschrijft u dit? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Aanbestedende dienst is zich bewust van haar verantwoordelijkheden.

Aanbestedende dienst staat er niet voor open om aanvullende afspraken te maken.

Onze benaderingswijze is duidelijk: Aanbestedende dienst wilt geen enkel risico lopen met betrekking tot mogelijke arbeidsrelaties. Aanbestedende dienst kan niet akkoord gaan met de inzet van ZZP'ers waarbij inschrijver zich onthoudt van het (werkgevers)gezag. Aanbestedende dienst gaat een samenwerking aan met inschrijver, waarbij de gehele verantwoordelijkheid ligt bij de inschrijver. De inzet van ZZP is toegestaan, indien de inschrijver de gehele verantwoordelijkheid neemt.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
67

Onderwerp:

Dienstverlening algemeen/inzet ZZP/PvE Eis 25

Vraag:

Vraag 1: Inschrijver gaat er vanuit dat de gevraagde dienstverlening enerzijds detachering betreft en anderzijds de inzet van zzp-ers (op basis van tussenkomst).

A) Is die zienswijze juist?

B) Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?

Vraag 2: Aangezien het een inhuurvraagstuk betreft wat niet (volledig) is gedefinieerd, gaat Inschrijver er bij detachering vanuit dat de professional in dienst is bij Inschrijver op basis van een arbeidsovereenkomst ex 7:690 BW. Inschrijver is verantwoordelijk voor de werving, selectie en evt. screening van een kandidaat die voldoet aan het functieprofiel en -eisen van Opdrachtgever, als ook voor correcte loonbetaling, facturatie en afdrachten premies en belastingen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor leiding en toezicht t.a.v. de uitvoering van de opdracht door de professional als ook voor een veilige werkplek en goede arbeidsomstandigheden. Is die zienswijze juist? Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?

Vraag 3: Volgend op het hier voorgestelde, merkt Inschrijver op dat de definitie van flexibele arbeidskracht (inhuur) summier is gedefinieerd. Inschrijver stelt voor de volgende definities op te nemen en/of aan te vullen:

‘Flexibele arbeidskracht’: de via Inschrijver aan Opdrachtgever ter beschikking gestelde/te stellen natuurlijke persoon die middels een lopende arbeidsovereenkomst/ uitzendovereenkomst (in de zin van artikel 7:690 van boek 7, titel 10 BW) in dienst is van Opdrachtnemer of dien leverancier en die in het kader van een opdracht/Nadere overeenkomst onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden verricht voor en ten behoeve van Opdrachtgever. Onder een Flexibele arbeidskracht wordt nadrukkelijk niet verstaan een ZZP’er, waaronder begrepen een directeur-groootaandeelhouder, die werkzaamheden verricht voor rekening en risico van zijn/haar vennootschap’.

Bent u hiertoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting.

Vraag 4: Ten aanzien van inzet van zzp gaat Inschrijver er vanuit te fungeren als intermediair op basis van tussenkomst zoals we dat in de huidige situatie ook al doen. Inschrijver is verantwoordelijk voor de werving, selectie en evt. screening van de zzp-er, als ook voor contracteren van de zzp-er met een beoordeelde modelovereenkomst, formuleren van de opdrachtschrijving aan de hand van input van Opdrachtgever, de toets of de opdracht zich ervoor leent om in zelfstandigheid te worden uitgevoerd en de ondernemerschapstoets (KvK, BTW, check op voorhanden hebben certificaat bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering). De zzp-er is verantwoordelijk voor het zelfstandig, voor eigen rekening en risico, uitvoeren van de opdracht. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inzet van de zzp-er conform de opdrachtschrijving, het onthouden van gezag en stellen van kaders/regie en het verlenen van medewerking aan de beheersmaatregelen (zoals input opdrachtschrijving, beantwoorden vragenlijst). Is die zienswijze juist?

Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?"

Vraag 5: Volgend op het hier voorgestelde ontbreekt de definitie van ZZP. Inschrijver stelt voor om de definitie als volgt te formuleren en toe te voegen aan de definities:

‘ZZP’er: een zelfstandig ondernemer, waaronder begrepen een directeur-groootaandeelhouder, die Werkzaamheden verricht voor rekening en risico van zijn/haar vennootschap en die in het kader van een Opdracht door Inschrijver middels een modelovereenkomst voor tussenkomst wordt gecontracteerd om vervolgens onder aanwijzingsbevoegdheid van Opdrachtgever de Werkzaamheden zoals omschreven in de modelovereenkomst zelfstandig, en onder eigen regie en verantwoordelijkheid, voor Opdrachtgever uit te voeren’.

Bent u hiertoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

"1. Aanbestedende dienst gaat een samenwerking aan met inschrijver, waarbij de gehele verantwoordelijkheid ligt bij de inschrijver. De inzet van ZZP is toegestaan, indien de inschrijver de gehele verantwoordelijkheid neemt. Zie ook de eisen 25 en 29 van het Programma van eisen.

2. Aanbestedende dienst verwijst naar de gehanteerde begrippen in de Begrippenlijst (H.1 Aanbestedingsleidraad). Zie tevens de definitie van Projectmanager en de eisen 25 en 29 in het Programma van eisen.

Aanbestedende dienst is kaderstellend en voert de (dagelijkse) regie. Dat laat onverlet dat Inschrijver het (werkgevers)gezag heeft over de Projectmanager. Aanbestedende dienst is zich bewust van haar verantwoordelijkheden conform artikel 7:658 lid 4 BW. Aanbestedende dienst houdt vast aan de omschreven begrippen en past deze niet aan.

3. Aanbestedende dienst houdt vast aan de omschreven definities en past deze niet aan.

4. Aanbestedende dienst is zich bewust van haar verantwoordelijkheden. Onze benaderingswijze is duidelijk: Aanbestedende dienst wilt geen enkel risico lopen met betrekking tot mogelijke arbeidsrelaties. Zie tevens het gegeven antwoord op deelvraag 2 binnen deze vraag 67.

5. Nee. Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor een professionele, zorgvuldige uitvoering van de Nadere opdracht. Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de realisatie van de in de Nadere overeenkomst omschreven resultaten. Naar mening van de Aanbestedende dienst strookt dit niet met de door u voorgestelde definitie.

"

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

Onderwerp:

68

Bijlage 2 Programma van eisen Inhuur projectmanagers ontwikkelprojecten, eis 48

Vraag:

Wij hebben de volgende vragen over eis 48:

1. U vermeldt een maandelijkse factuur te willen ontvangen. Facturatie per maand impliceert gemiddeld een langere betalingstermijn voor onze organisatie. Bent u akkoord met een factuur per week dan wel een vierwekelijkse factuur?
2. U geeft aan dat de factuur voorzien moet zijn van een inkoopordernummer. Aangezien onze factuur automatisch voortkomt uit onze systemen is het van belang dat het ordernummer vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit garanderen?
3. U schrijft dat u de functie op de factuur vermeld wilt zien. Deze informatie tonen wij niet op onze facturen aangezien het vooraf met u wordt afgestemd en dit op de opdrachtbevestiging vermeld wordt. Kunt u akkoord gaan met enkel de naam van de Projectmanager op de factuur?

Antwoord:

1. 4 wekelijks is akkoord, mits deze 4 weken binnen hetzelfde kalenderjaar vallen. Eens per week is niet akkoord.
2. Ja.
3. Dit is akkoord.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.

69

Onderwerp:

Bijlage 2 Programma van eisen Inhuur projectmanagers ontwikkelprojecten, eis 47

Vraag:

In eis 47 geeft u aan dat er een urenoverzicht uit het systeem van opdrachtgever dient te worden toegevoegd aan de factuur. Dit zorgt voor extra administratieve handelingen aangezien de uren en de status daarvan al zichtbaar is in uw eigen systeem. Kunt u akkoord gaan met een factuur zonder urenstaten?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.**Onderwerp:**

70

Bijlage 2 Programma van eisen Inhuur projectmanagers ontwikkelprojecten, eis 30

Vraag:

U geeft in eis 30 aan dat de projectmanager uren registreert in het tijdschrijfsysteem van Opdrachtgever. Om een zo efficiënt mogelijk proces in te richten wenst opdrachtnemer uw urenregistratie te koppelen met ons eigen systeem. Wij kennen daarbij twee mogelijkheden:

1) Opdrachtnemer kan op basis van de SETU-standaarden (zie Setu.nl) een koppeling middels een webservices verbinding tussen onze beide systemen aangaan.

2) Het is tevens mogelijk om een urenrapport op basis van een CSV-bestandstype vanuit uw systeem in ons systeem te uploaden.

Kunt u aangeven of u met een of beide mogelijkheden kunt werken en kunnen wij de exacte toepassing van deze alternatieven na gunning met u onderzoeken?

Antwoord:

Nee. Het is voor Opdrachtgever noodzakelijk dat gemaakte uren in het registratiesysteem van Opdrachtgever worden verwerkt. Dit systeem deelt geen gegevens. Het staat Opdrachtnemer vrij om naast het systeem van Opdrachtgever ook zijn eigen systeem bij te houden.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.

71

Onderwerp:

Bijlage 2 Programma van eisen Inhuur projectmanagers ontwikkelprojecten, eis 29

Vraag:

In eis 29 geeft u aan dat de VOG vóór de startdatum van de Projectmanager bij de opdrachtnemer in het dossier moet zijn opgenomen. De VOG moet aangevraagd worden bij Dienst Justis, waar een doorlooptijd van 2 tot 4 weken niet ongebruikelijk is. Daarom stelt opdrachtnemer voor om een werkwijze te hanteren waarbij het aanvraagbewijs voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig is en dat de VOG uiterlijk binnen 4 weken na start in het bezit moet zijn van opdrachtnemer. Bent u hiermee akkoord?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 26

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.

72

Onderwerp:

Programma van eisen, eis 21

Vraag:

De standaard beschikbaarheid van kandidaten van minimaal 24 uur is een eis die ons vreemd overkomt. Het gevraagde aantal uren per week wordt immers in de inhuur uitvraag concreet aangegeven. Ons voorstel is om deze eis te laten vervallen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Nee, de eis blijft onverkort van toepassing. 24 uur per week is de minimale beschikbaarheid die van Kandidaten verwacht wordt. Hier kan door Opdrachtgever in de Nadere offerteaanvragen van afgeweken worden.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

73

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 8.1 en 8.2

Vraag:

Bij gunningscriterium 1 vraagt u bij bullet 6 om het volgende: 'Hoe blijven de Projectmanagers op de hoogte van de laatste ontwikkelingen?'. Bij gunningscriterium 2 vraagt u bij bullet 1: 'Op welke wijze wordt de kennis van de ingezette Projectmanager up-to-date gehouden gedurende de opdracht bij Opdrachtgever?'

Inschrijver ziet een overeenkomst in hetgeen gevraagd wordt. Kunt u aangeven waar het verschil tussen deze vragen in zit? Indien er geen verschil zit, stelt Inschrijver voor om de vraag bij gunningscriterium 1 te verwijderen.

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 7.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

74

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 5.6 kerncompetentie 1

Vraag:

Begrijpt Inschrijver het goed dat er meerdere referenties ingediend mogen worden bij kerncompetentie 1, waarbij elke referent minimaal 2 plaatsingen moet herbergen? Zo niet, kunt u uitleggen wat er verwacht wordt van

Inschrijver bij kerncompetentie 1.

Antwoord:

Er mogen meerdere referenten worden opgegeven. Het is toegestaan dat dit zes (6) verschillende referenten zijn. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 15.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
75

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 7.8 en prijzenblad

Vraag:

Graag attendeert Inschrijver u op het volgende risico bij het invullen van het prijzenblad. U hanteert op dit moment enkel een maximaal all-in uurtarief en u ziet af om een minimumtarief te hanteren. Dit geeft Inschrijvers de mogelijkheid om een lage prijs aan te bieden, waarbij niet aangetoond kan worden dat het een irreëel lage inschrijving is. Inschrijver verzoekt u om tevens een minimumtarief te hanteren, zodat Inschrijvers niet de mogelijkheid hebben om met zeer lage tarieven de aanbesteding 'te kopen'. Kunt u hiermee instemmen. Indien niet, waarom?

Antwoord:

Nee. Conform het gestelde in hoofdstuk 7.8 Aanbestedingsleidraad dient Inschrijver reële prijzen op te geven. Hierbij kan indien nodig om verduidelijking worden gevraagd. Indien uurtarieven na verduidelijking niet marktconform bevonden worden, dan kan de inschrijving ongeldig verklaard worden.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
76

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 7.4

Vraag:

U geeft aan dat door loting bepaald wordt wie van de Inschrijvers de opdracht gegund krijgt indien de situatie zich voordoet dat twee of meer Inschrijvers exact dezelfde totaalscore hebben en tevens een gelijke score hebben voor gunningscriterium 1. Voor een aanbesteding van deze omvang vindt Inschrijver het niet acceptabel dat de keuze voor het 'lot' de doorslag moet geven. Inschrijver verzoekt u dan ook om bij gelijke stand de volgende stappen in chronologische volgorde te ondernemen:

a. Hebben beide of meerdere partijen ook dezelfde scores behaald bij

gunningscriterium 1, dan kijkt men naar de scores van gunningscriterium 2. De partij die hierbij het best scoort, wordt als winnaar gezien en krijgt de opdracht gegund.

b. Hebben beide of meerdere partijen tevens dezelfde scores behaald bij gunningscriterium 2, dan wordt de score van gunningscriterium 3 bekeken. De partij die nu het hoogst aantal punten heeft gescoord wordt aangewezen als de winnaar van deze aanbesteding.

c. Mocht er nog steeds sprake zijn van een gelijke stand, dan wordt middels loting bepaald welke inschrijver de opdracht gegund krijgt.

Bent u bereid om deze stappen toe te voegen aan de beoordelingsprocedure? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

77

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 5.1

Vraag:

Onder andere in paragraaf 5.1 geeft u aan dat de UEA rechtsgeldig ondertekend dient te worden. Met het huidige hybride werken is het (nat) ondertekenen van documenten ingewikkeld. Kunt u akkoord gaan met het ondertekenen van de UEA middels het gebruik van een speciale tablet pen. Er wordt dus daadwerkelijk getekend. Deze wijze van ondertekenen hebben wij recent ook bij andere aanbestedingen kunnen gebruiken. Kunt u hiermee akkoord gaan? Indien nee, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

78

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad

Vraag:

In paragraaf 5.6 van de aanbestedingsleidraad wordt bij Kerncompetentie 2 gesproken over “complexe ontwikkelprojecten”. Daarvan is geen definitie gegeven in de aanbestedingsleidraad (wel van “complexe gebiedontwikkeling”, maar niet van “complexe ontwikkelprojecten”).

Kunt u aangeven wat u hieronder verstaat?

Antwoord:

Dit is per abuis opgenomen in de Aanbestedingsleidraad. Kerncompetentie 1 wordt als volgt aangepast:

"U toont aan door middel van het indienen van referenties dat u ervaring heeft met het plaatsen van medior en senior Projectmanagers, conform de Profielbeschrijving Projectmanager (bijlage 9), bij gemeentes met meer dan 100.000 inwoners ten behoeve van ontwikkelprojecten (zie hoofdstuk 3.2)."

Kerncompetentie 2 wordt als volgt aangepast:

"U toont aan door middel van het indienen van één (1) referentie dat u ervaring heeft met het plaatsen van kandidaten ten behoeve van ontwikkelprojecten (zie hoofdstuk 3.2) binnen een raamovereenkomst met een 100.000+ gemeente. De omvang van de referentieopdracht is één (1) raamovereenkomst met een 100.000+ stedelijke gemeente.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

79

Onderwerp:

Algemene Inkoopvoorwaarden - artikel 10.2

Vraag:

In artikel 10.2 van de Algemene Inkoop Voorwaarden staat dat "opdrachtgever kan vorderen dat van Personeel van Opdrachtnemer uiterlijk drie werkdagen voor aanvang van de werkzaamheden bij Opdrachtgever verklaringen omtrent het gedrag worden overgelegd."

Gaat u akkoord dat opdrachtnemer kan aantonen dat de verklaring omtrent gedrag is aangevraagd uiterlijk drie werkdagen voor aanvang van de werkzaamheden? Aanleveren van de verklaring omtrent gedrag volgt dan zodra deze ontvangen is.

Antwoord:

Aanbestedende dienst verwijst u naar eis 29 van het Programma van eisen en het antwoord op vraag 26.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

80

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 13

Vraag:

In het Programma van Eisen, eis 13, stelt u dat "in het geval een inhuuraanvraag wordt gedaan voor senior medewerker, het niet is toegestaan een combinatie met een junior of medior medewerker (of een andere combinatie van niveaus) aan te dragen, tenzij Opdrachtgever in de uitvraag expliciet aangeeft dat dit wel is toegestaan."

In de praktijk blijkt dat er zich juist situaties kunnen voordoen waarin een combinatie wenselijk is, mede gezien de huidige situaties op de arbeidsmarkt. Door dit uit te sluiten kunnen kansen worden gemist. Bent u bereid deze eis te laten vervallen?

Antwoord:

Nee, als hiervan wordt afgeweken wordt dit expliciet opgenomen in de inhuuraanvraag (Nadere offerteaanvraag).

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

81

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 29

Vraag:

In het Programma van Eisen, eis 29, stelt u dat "de Projectmanager pas kan starten met de werkzaamheden nadat de volledige inhuurprocedure is gevolgd en het volgende door Opdrachtgever is ontvangen of ingezien:

- a. ondertekende integriteitsverklaring (Bijlage Integriteitsverklaring)
- b. Verklaring Omtrent Gedrag (dient enkel door Opdrachtgever in gezien te kunnen worden)

- c. een modelovereenkomst (bij een zzp-er)"

Wij interpreteren dit onderdeel zo dat wij bij de start van de raamovereenkomst onze modelovereenkomst die wij hanteren voor al onze ZZP'ers eenmalig overleggen. Daarbij verklaren wij dat wij deze bij alle in te zetten ZZP'ers hanteren. Is deze interpretatie correct?

Antwoord:

Nee, deze bescheiden dienen te worden overlegd of te worden ingezien door Opdrachtgever voor de start van elke inhuuropdracht (Nadere overeenkomst).

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

82

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 39

Vraag:

In het Programma van Eisen, eis 39, schrijft u dat "opdrachtnemer ermee akkoord gaat dat hij bij aanvang van de af te sluiten Raamovereenkomst, met het oog op continuïteit van de werkzaamheden, in voorkomend geval actief en zonder het berekenen van kosten meewerkt aan de transitie van de Projectmanager wanneer deze bij een andere dienstverlener in dienst zijn. De transitieperiode geldt tot 1 november 2023. Dit betreft geen overname van personeel door Opdrachtgever. "

Kunt u deze eis verder verduidelijken met een voorbeeld erbij?

Antwoord:

Na 1 november is het aan de Projectmanager c.q. zijn werkgever om over de voorwaarden van de raamovereenkomst overeenstemming te bereiken inzake het continueren van de opdracht. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 50.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

83

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 34

Vraag:

In het Programma van Eisen, eis 34, stelt u dat "indien Opdrachtgever constateert dat de Projectmanager niet (meer) voldoet aan de gestelde eisen, en/of de werkzaamheden niet meer naar behoren kan verrichten, de opdracht beëindigd kan worden door Opdrachtgever zonder een opzegtermijn in acht te nemen. Waar dit redelijkerwijs mogelijk is, zal eerst wederzijds overleg plaatsvinden tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever, alvorens de opdracht wordt beëindigd. Indien deze situatie plaatsvindt tijdens de eerste vijf (5) werkdagen van de Projectmanager, dan worden enkel de loonkosten van de Projectmanager aan Opdrachtgever in rekening gebracht. Indien Opdrachtgever om vervanging verzoekt, biedt Opdrachtnemer binnen vijf (5) werkdagen een vervangende kandidaat aan die minimaal kwalitatief gelijkwaardig is conform de eerder gemaakte afspraken. "

Kunt u met het oog op de krappe arbeidsmarkt de termijn van vijf (5) werkdagen voor het zorgen voor een vervangende kandidaat bijstellen naar een termijn van tien (10) werkdagen?

Antwoord:

Dit is akkoord. Eis 34 wordt aangepast.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

84

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 35

Vraag:

In het Programma van Eisen, eis 35, stelt u dat "opdrachtnemer ervoor zorgt dat de Projectmanager bij ziekte zich tijdig ziek meldt bij Opdrachtgever. Opdrachtnemer neemt, zo spoedig mogelijk maar uiterlijk na tien (10) werkdagen afwezigheid, het initiatief richting de Opdrachtgever en bespreekt of vervanging gewenst is en zo ja, op welke termijn. Indien Opdrachtgever om vervanging verzoekt, biedt Opdrachtnemer binnen vijf (5) werkdagen een vervangende kandidaat aan die minimaal kwalitatief gelijkwaardig is conform de eerder gemaakte afspraken." Kunt u met het oog op de krappe arbeidsmarkt de termijn van vijf (5) werkdagen voor het zorgen voor een vervangende kandidaat bijstellen naar een termijn van tien (10) werkdagen?"

Antwoord:

Dit is akkoord. Eis 35 wordt aangepast.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

85

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 18

Vraag:

In het Programma van Eisen, eis 18, stelt u dat "de Nadere Overeenkomst altijd een mogelijkheid bevat om de opdracht tussentijds te beëindigen met een opzegtermijn van één maand en kan een optie tot verlenging bevatten." Kunt u dit aanpassen naar "schriftelijke" opzegtermijn?

Antwoord:

Indien wordt opgezegd zal dit schriftelijk gebeuren.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

86

Onderwerp:

Concept Raamovereenkomst - artikel 2.3

Vraag:

In de concept raamovereenkomst (artikel 2.3) staat het volgende:
"Opdrachtgever is te allen tijde gerechtigd rechtstreeks een Projectmanager een aanstelling als ambtenaar aan te bieden met inachtneming van de voor de Opdrachtgever geldende opzegtermijn. Er geldt een minimale inleentermijn van zes (6) maanden alvorens een Projectmanager een aanstelling als ambtenaar aangeboden kan worden. Bij aanstelling van de Projectmanager

als ambtenaar worden door Opdrachtnemer geen kosten in rekening gebracht en zal Opdrachtnemer, indien in de relatie Opdrachtnemer en Projectmanager een concurrentiebeding van kracht is, afzien van een beroep op een dergelijk concurrentiebeding zonder in verband daarmee aanspraak te kunnen maken op enige vergoeding van Opdrachtgever dan wel Projectmanager.” In het kader van het doel van deze raamovereenkomst (het tijdelijk voorzien in de capaciteit en kennis op het gebied van ontwikkelprojecten) vinden wij dit een lastige bepaling. Wij investeren veel in de permanente ontwikkeling van de kennis en ervaring van onze medewerkers en dat doen wij om hen duurzaam voor meerdere publieke opdrachtgevers te kunnen inzetten en wij investeren daarom ook veel tijd en energie in onze langdurige relaties met onze opdrachtgevers. Hierbij past het minder goed dat de inzet van onze medewerkers door de gemeente mede wordt gebruikt als een werving en selectieproces. Wilt u deze bepaling schrappen?

Antwoord:

Nee, artikel 2.3 van de Raamovereenkomst blijft onverkort van toepassing. Dit komt zelden voor. In die gevallen waar overname ter sprake komt zal e.e. a. in goed overleg met partijen gebeuren. Dit geldt ook in de situatie als een ambtenaar overstapt naar een van de gecontracteerde partijen.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.
87

Onderwerp:
Programma van Eisen - Eis 48

Vraag:

Kunt u bevestigen dat bij inschrijving als combinatie (bestaande uit twee ondernemingen in één holding) vanuit beide entiteiten separaat gefactureerd mag worden?

Antwoord:

Dit is akkoord mits het raamcontract door elke afzonderlijke combinant wordt ondertekend.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.
88

Onderwerp:
Programma van Eisen - Eis 47

Vraag:

Wij hanteren een geautomatiseerd urenaccorderingssysteem i.c.m. met onze

facturatie om de Opdrachtgever te ontlasten en kans op foutieve facturen te minimaliseren. Via een weblink keurt de inhurende manager de uren goed, de professional is verantwoordelijk dat deze gelijk is als het tijdschrijfsysteem van de opdrachtgever, de door de inhurend manager goedgekeurde uren worden als bijlage opgenomen bij de factuur. Bent u hiermee akkoord of kunnen we na gunning het optimale proces bespreken?

Antwoord:

Nee. Onze eisen hieromtrent zijn duidelijk en hier wordt niet van afgeweken.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.
89

Onderwerp:

Programma van Eisen - Eis 48

Vraag:

Op welk moment ontvangen wij het inkoopordernummer en hoe ziet het proces eruit?

Antwoord:

Dit zal met de definitief gegunde partijen worden besproken. Inkoopordernummer wordt in ieder geval voor de start van de (inhuur) opdracht verstrekt.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.
90

Onderwerp:

Kerncompetentie 1 - 5.6 inschrijfleidraad

Vraag:

U vraagt referenties van plaatsingen bij 100.000+ gemeenten. Voldoen referenties van complexe gebiedsontwikkelingsprojecten bij rijksoverheden (bv. Politie, Havenbedrijf Rotterdam) en of universiteiten ook?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
91

Onderwerp:

Kerncompetentie 2 - 5.6 inschrijfleidraad

Vraag:

U vraagt een referentie die ervaring aantoont met plaatsingen binnen een raamcontract bij een 100.000+ gemeente. Voldoet een referentie met plaatsingen binnen een raamcontract met een universiteit ook?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.

92

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, 5.6 Geschiktheidseis: Technische bekwaamheid, kerncompetentie 1

Vraag:

Kerncompetentie 1 bevat een opeenstapeling van vier zeer specifiek geformuleerde eisen. Wij willen u erop wijzen dat deze kerncompetentie disproportioneel zwaar geformuleerd is. Veel partijen zullen niet kunnen voldoen aan deze kerncompetentie. Het gevolg is dat veel bekwame partijen uitgesloten zullen worden, terwijl u juist in een schaarse arbeidsmarkt verzekerd wilt zijn van een ruime keuze. We begrijpen dat kerncompetentie 1 de gevraagde ervaring met de complexiteit van de nadere opdrachten dient te borgen. Echter, het lijkt ons te zwaar dat we zowel binnen kerncompetentie 1 als 2 ervaring dienen te hebben met de plaatsing van twee projectmanagers per jaar in complexe gebiedsontwikkeling binnen een gemeente met 100.000+ inwoners. Het vereiste minimale inwonersaantal (100.000+) tonen we immers ook al aan in kerncompetentie 2. Daarom vragen we u om de eis van 100.000+ inwoners met betrekking tot kerncompetentie 1 te laten vervallen. Indien u toch een minimaal inwonersaantal wilt hanteren, stellen we voor dat we met de referentieopdracht voor kerncompetentie 1 ervaring aantonen met gemeentes met 60.000 inwoners. Gaat u akkoord met het laten vervallen, dan wel verlichten van de eis van minimaal 100.000+ inwoners voor de referentieopdracht? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Nee Aanbestedende dienst houdt vast aan de eis van 100.000 plus gemeente. Dit omdat gemeentes met deze inwoner aantallen vergelijkbare projecten doen als de projecten in de gemeente Haarlem en Zandvoort.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.**Onderwerp:**

93

Bijlage 9

Vraag:

Voor zowel de medior als de senior projectmanager vraagt u WO werk- en denkniveau. Kunnen wij hieruit opmaken dat het inzetten van projectmanagers met een afgeronde HBO opleiding is toegestaan wanneer aantoonbaar wordt voldaan aan de aangegeven (ervarings)eisen?

Antwoord:

Ja, dit is akkoord.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

94

Onderwerp:

Eis 46 Programma van Eisen

Vraag:

De index Zakelijke dienstverlening van het CBS 2010=100 loopt tot 2017. Kunnen wij er vanuit gaan dat hier 2015=100 van toepassing is?

Antwoord:

Dit is niet correct. Eis 46 van het Programma van eisen blijft onverkort van toepassing.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

95

Onderwerp:

Eis 42 Programma van Eisen

Vraag:

Welk format of kader hanteert de Opdrachtgever voor deze evaluaties? En welke invloed heeft de uitkomst van dit evaluatiegesprek?

Antwoord:

Dit wordt na gunning besproken. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 56.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

96

Onderwerp:

Eis 39 Programma van Eisen

Vraag:

Kunt u aangeven hoe de transitie tot 1 november 2023 precies verloopt? Onze ervaring is namelijk dat deze vorige keren enigszins chaotisch is verlopen. Hierdoor kan de beoogde continuïteit in de projecten juist in gevaar gekomen. Maar zonder duidelijkheid over de invulling van die transitieperiode van 6 maanden is het lastig in te schatten welke impact dit voor ons en de projecten heeft.

Antwoord:

Nee, zie tevens de gegeven antwoorden op de vragen 49 en 82.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

97

Onderwerp:

Eis 29 Programma van Eisen

Vraag:

Welke regeling geldt als sprake is van meerwerk van meer dan 50%? Geldt niet in algemene zin dat meerwerk geoorloofd is na schriftelijke overeenstemming tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer?

Antwoord:

Dit is correct. Zie ook het gegeven antwoord op vraag 99.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

98

Onderwerp:

Eis 29 Programma van Eisen

Vraag:

Met betrekking tot meerwerk tot 50% van de geraamde opdrachtwaarde: wordt hier de opdrachtwaarde van de nadere overeenkomst of de raamovereenkomst bedoeld?

Antwoord:

De opdrachtwaarde van de Nadere overeenkomst.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.**Onderwerp:**

99

Eis 28 Programma van Eisen

Vraag:

Meerwerk tot 10% is geoorloofd na overeenstemming tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer. 10% ten opzichte van welke waarde wordt hier bedoeld?

Antwoord:

"Eis 28 van het Programma van eisen wordt als volgt aangepast:
Een Nadere Overeenkomst kan onder de Raamovereenkomst worden opgehoogd tijdens de looptijd van de opdracht. Hierbij geldt dat meerwerk tot 50% van de geraamde opdrachtwaarde, cumulatief tijdens de gehele looptijd van de opdracht, is geoorloofd na overeenstemming tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer. "

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**
100**Onderwerp:**

Eis 25 Programma van Eisen

Vraag:

"In het geval van inzet van een zzp'er als Projectmanager wordt gewerkt met de
modelovereenkomst tussenkomst, waarbij Opdrachtgever een overeenkomst aangaat met Opdrachtnemer en niet rechtstreeks met de Projectmanager":
naar welke modelovereenkomst tussenkomst wordt hier verwezen?

Antwoord:

Een modelovereenkomst van de Belastingdienst die van toepassing is op de relatie tussen Opdrachtnemer en de ingezette zzp'er.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**
101**Onderwerp:**

Eis 19 Programma van Eisen

Vraag:

Het gedeelte dat door de opdrachtnemer in het aanvraagformulier (bijlage 12) is in te vullen bevat geen ruimte voor het aandragen van referenties. Wordt dit op een later tijdstip toegevoegd of dient dit op een andere wijze te worden aangeleverd?

Antwoord:

In het geval Opdrachtgever de contactgegevens van de referenten wil, zal

hier los van het aanvraagformulier om worden gevraagd.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
102

Onderwerp:
Eis 13 Programma van Eisen

Vraag:

Is het toegestaan om een senior projectmanager in combinatie met een junior of medior projectmanager aan te dragen in het geval een inhuuraanvraag wordt gedaan voor medior projectmanager?

Antwoord:

Nee, dit is niet toegestaan, tenzij dit expliciet staat aangegeven in de uitvraag. (eis 13).

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
103

Onderwerp:
Eis 7 Programma van Eisen

Vraag:

“Opdrachtnemer mag de Projectmanager geen kosten in rekening brengen voor haar dienstverlening ten aanzien van de Raamovereenkomst en daaruit voortvloeiende Nadere overeenkomsten”: de uurtarieven worden toch eenduidig vastgelegd in de Raamovereenkomst. Wij zien dan ook geen toegevoegde waarde in het stellen van deze eis en verzoeken u deze te schrappen.

Antwoord:

Hier gaat Aanbestedende dienst niet mee akkoord. Eis 7 blijft onverkort van toepassing. Zie hiertoe ook eis 5 en de passage omtrent Goed Werkgeverschap zoals opgenomen in de Overeenkomst.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
104

Onderwerp:
Eis 7 Programma van Eisen

Vraag:

In de Raamovereenkomst worden afspraken vastgelegd over het uurtarief. In de Nadere overeenkomst worden vervolgens afspraken gemaakt over de startdatum en in te zetten uren. Daarmee bevatten deze overeenkomsten al de voorwaarden. Wij zien daarmee geen toegevoegde waarde in het stellen van het eerste deel van deze eis en verzoeken u deze te schrappen.

Antwoord:

Hier gaat Aanbestedende dienst niet mee akkoord. Zie hiertoe ook eis 5 en de passage omtrent Goed Werkgeverschap zoals opgenomen in de Overeenkomst.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
105

Onderwerp:

Eis 6 Programma van Eisen

Vraag:

In hoeverre moet het stimuleren van het gebruik van openbaar vervoer gelezen worden als eis? Of wordt dit als voorbeeld aangehaald in aandacht voor CO2-reductie?

Antwoord:

"Eis 6 wordt als volgt aangepast: "Opdrachtnemer heeft aandacht voor duurzaamheid en bewust omgaan met het milieu, zoals CO2- reductie, door in ieder geval het gebruik van het openbaar vervoer van bij Opdrachtgever ingezette medewerkers, te stimuleren." Hier zal na gunning aandacht voor zijn. "

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
106

Onderwerp:

Eis 1 Programma van Eisen

Vraag:

Welke werkwijze wordt hier bedoeld? Welke stakeholders worden hier bedoeld? Naar welke aanpassingen wordt hier verwezen?

Antwoord:

Interne stakeholders van Opdrachtgever. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 19.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
107

Onderwerp:
Gunningscriterium 2

Vraag:
Par. 8.2, pag. 30, Gunningscriterium 2

Kunt u aangeven wat het exacte verschil is tussen de derde en vierde vraag bij Gunningscriterium 2 over het professionaliseren van de gemeentelijke organisatie?

Antwoord:
Zie het gegeven antwoord op vraag 5.

Beantwoord op: 20-02-2023
Label: Contract

Ref.nr.
108

Onderwerp:
Gunningscriterium 2

Vraag:
Par. 8.2, pag. 29, Gunningscriterium 2

Kunt u aangeven wat het exacte verschil is tussen de vraag bij Gunningscriterium 1 over up-to-date blijven (onder bullit 5 en 6) en de vraag bij Gunningscriterium 2 over up-to-date blijven (onder bullit 1)?

Antwoord:
Gunningscriterium 1 ziet op de borging van kennis van in te zetten medewerkers (Kandidaat Projectmanagers). En gunningscriterium 2 richt zich op de bij opdrachtgever ingezette Projectmanager en hoe deze kennis up-to-date wordt gehouden. Zie tevens de gegeven antwoorden op vraag 7 en 73.

Beantwoord op: 20-02-2023
Label: Proces

Ref.nr.
109

Onderwerp:
Beoordeling prijs

Vraag:
Par. 7.8, pag. 26, Beoordeling Prijs

Is de Aanbestedende dienst genegen om het maximale uurtarief van een senior naar boven bij te stellen? In de huidige tijd zien wij dat een maximum

van 140 euro per uur niet passend is bij het gevraagde profiel van een senior.

Antwoord:

Nee, hier gaat Aanbestedende dienst niet mee akkoord.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
110

Onderwerp:

Herzieningsclausule

Vraag:

Par. 7.6, pag. 24, Herzieningsclausule

“Opdrachtgever behoudt zich het recht voor de Overeenkomst aan te passen conform veranderende wet- en regelgeving zoals de wet DBA”: mogen we er vanuit gaan dat dergelijke aanpassingen altijd in goed overleg met de Opdrachtnemer plaatsvinden?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 61.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
111

Onderwerp:

Herzieningsclausule

Vraag:

Par. 7.6, pag. 24, Herzieningsclausule

“Opdrachtgever kan tot maximaal 50% boven de oorspronkelijke geraamde waarde

Opdrachten uitzetten onder de Overeenkomst”: geldt hier ook een ondergrens voor? Ofwel, is er enige garantie welke waarde deze overeenkomst minimaal heeft?

Naar welke oorspronkelijke geraamde waarde verwijst u hier?

Antwoord:

Zie artikel 1 lid 2 Overeenkomst.

De oorspronkelijk geraamde waarde op basis van het fictief aantal uur zoals opgenomen in de Aanbestedingsleidraad (3.2).

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

112

Onderwerp:

Samenwerkingsverband

Vraag:

Par. 6.14, pag. 20, Samenwerkingsverband

In de leidraad staat dat partijen niet meerdere keren mogen inschrijven, in combinatie of apart. Bedoelt u in dit kader ook dat partijen niet tot dezelfde groep/holding mogen behoren?

Antwoord:

Inschrijvers mogen bij één Inschrijving betrokken zijn. Onder Combinatie wordt verstaan: 'Een natuurlijk of rechtspersoon die als twee (2) of meer Inschrijvers in de vorm van een samenwerkingsverband op de Opdracht inschrijft.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

113

Onderwerp:

Geschiktheidseis

Vraag:

Par. 5.7, pag. 14, Geschiktheidseis: Kwaliteitsborging

Dient binnen een Combinatie iedere combinant te voldoen aan deze eis?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 16-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

114

Onderwerp:

Kerncompetentie

Vraag:

Par. 5.6, pag. 14, Kerncompetentie

“De referentieprojecten moeten dan ook gedurende de afgelopen drie (3) jaar door Inschrijver zijn uitgevoerd, te rekenen vanaf de sluitingsdatum van de Inschrijvingen”: moeten referentieprojecten binnen deze periode van 3 jaar zijn gestart én afgerond? Of mogen referentieprojecten ook eerder gestart zijn? En mogen ze ook nog langer doorlopen dan na sluitingsdatum van de

inschrijvingen?

Antwoord:

Zie de gegeven antwoorden op vragen 15 en 40.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
115

Onderwerp:
Kerncompetentie

Vraag:

Par. 5.6, pag. 13, Kerncompetentie

Bij kerncompetentie 1 vraagt u referenties ten behoeve van complexe (gebieds)ontwikkelprojecten zoals beschreven in hoofdstuk 3.2. Kunt u deze beschrijvingen van de typen ontwikkelprojecten exacter en scherper formuleren? Met de huidige (vrij algemene) beschrijvingen is het ons inziens namelijk niet of nauwelijks mogelijk om objectief te toetsen of sprake is van een passende referentie.

Antwoord:

Aanbestedende dienst houdt vast aan de omschrijvingen van de Ontwikkelprojecten. Deze zijn naar mening van Aanbestedende dienst voldoende omschreven. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 78.

Beantwoord op: 20-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
116

Onderwerp:
Raamovereenkomst

Vraag:

Par. 4.1, pag. 10, Raamovereenkomst

Geldt er ook een minimaal aantal van Opdrachtnemers waarmee een Overeenkomst wordt afgesloten?

Antwoord:

Er zal met minimaal twee (2) Opdrachtnemers een Overeenkomst worden afgesloten.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
117

Onderwerp:
Minicompetitie

Vraag:

Par. 3.2, pag. 9, Minicompetitie

Wat is het verschil tussen de hier genoemde ontwikkelmanager en de (senior) projectmanager (gebieds) ontwikkelprojecten, zoals in deze raamovereenkomst wordt uitgevraagd?

Is er, als dat verschil gering is, dan een overlap tussen de beide raamovereenkomsten aanwezig? Zo ja, kunt u aangeven hoe u daar mee omgaat?

Antwoord:

De ontwikkelmanager is de opdrachtgever en de Projectmanager is opdrachtnemer. Er is geen overlap tussen de raamcontracten. Vanuit de afdeling PCM zullen geen Nadere offerteaanvragen voor ontwikkelmanagers worden gedaan.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
118

Onderwerp:
Minicompetitie

Vraag:

Par. 3.2, pag. 9, Minicompetitie

Wat wordt verstaan onder ‘interne mobiliteit’?

Antwoord:

Dit betreft de doorstroming van medewerkers binnen de organisatie.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
119

Onderwerp:
Minicompetitie

Vraag:

Par. 3.2, pag. 9, Minicompetitie

“Opdrachtgever is niet verplicht, maar gerechtigd om Nadere overeenkomsten aan te gaan”: worden alle vragen m.b.t. inhuur van projectmanagers voor ontwikkelprojecten wel exclusief uitgevraagd bij de

partijen die via deze raamovereenkomst zijn gecontracteerd?

Antwoord:

Uw aanname is juist. Eis 14 van het Programma van eisen blijft hiernaast onverkort van toepassing.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
120

Onderwerp:
Minicompetitie

Vraag:

Par. 3.2, pag. 8, Minicompetitie

Kan de opdrachtgever een verwachting aangeven van het aantal projectmanagers (of aantal uren) dat op een inspannings-verplichting wordt ingezet en het aantal projectmanagers dat op een resultaats-verplichting wordt ingezet?

Antwoord:

Nee. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 58.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
121

Onderwerp:
Minicompetitie

Vraag:

Par. 3.2, pag. 8, Minicompetitie

Moet bij een resultaatsverplichting altijd sprake zijn van 1 persoon /projectmanager, waarbij deze verplichting wordt neergelegd? Of kunnen dit ook meerdere personen c.q. een team zijn van de Inschrijver?

Antwoord:

In het geval van een Resultaatsverplichting vraagt Opdrachtgever om specifieke personele kennis en deskundigheid voor een vooraf gespecificeerd resultaat. In de Nadere offerteaanvraag wordt aangegeven om hoeveel Projectmanagers wordt gevraagd.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
122

Onderwerp:
Ontwikkelprojecten

Vraag:
Par. 3.2, pag. 7, Ontwikkelprojecten

Kan de opdrachtgever aangeven wat de verwachte (procentuele) verdeling is aan projectmanagers voor complexe gebiedsontwikkeling, kavelontwikkeling, bouwprojecten en fysieke energietransitie projecten?

Antwoord:
Nee, zie tevens het gegeven antwoord op vraag 34.

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
123

Onderwerp:
Resultaatsverplichting

Vraag:
Hfd. 1, pag. 5, Resultaatsverplichting

Bent u het met ons eens dat bij een resultaatsverplichting een vaste totaalprijs hoort en geen vaste uur prijs. Immers de werkwijze om te komen tot het resultaat is des Opdrachtnemers en daaruit volgend ook het aantal te besteden uren. En zo ja, bent u bereid de tekst “vaste (uur)prijs” te herzien in “vaste prijs”. En zo nee, kunt u in dat geval toelichten waarom niet.

Antwoord:
"Opdrachtgever bepaalt in principe het aantal te besteden uren, tenzij hier in de Nadere offerteaanvraag van wordt afgeweken. "

Beantwoord op: 16-02-2023
Label: Contract

Ref.nr.
124

Onderwerp:
Resultaatsverplichting

Vraag:
Hfd. 1, pag. 5, Resultaatsverplichting

Moet bij een resultaatsverplichting altijd sprake zijn van 1 persoon /projectmanager, waarbij deze verplichting wordt neergelegd? Of kunnen dit ook meerdere personen c.q. een team zijn van de Inschrijver?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 121.

Beantwoord op: 16-02-2023

Label: Inhoud