

SintLucas

Catering en koffie

Vragen ten behoeve van de tweede Nota van Inlichtingen

6-7-2023



Opmerkingen: Het volgende document is toegevoegd:
- SintLucas Catering (concept)overeenkomst 2023-07-06

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
27	Kerncompetentie	Wij hebben ervaring met o.a. het exploiteren van koffievoorzieningen voor AZC's, waaronder AZC's met veel jongeren / studenten. Kunnen wij op deze manier voldoen aan de kerncompetentie? De ervaring is vergelijkbaar	Nee. Inschrijver dient ervaring te hebben met het voorzien in catering (op commerciële basis) en in warme dranken voor een VO school of mbo.
28	Prijzenblad	Kunt u bevestigen dat regel 18 en 19 de zogenaamde door te belasten tikprijs voor de koffie en thee voor stafleden betreft?	Ja, het gaat hierbij om alle medewerkers van SintLucas (niet alleen stafleden). Dit is inclusief de koffie die gratis gepakt wordt door leerlingen. Dit is een reële inschatting.
29	refererend aan antwoord 6 - Nvl 1	Daaropvolgend: gezien de relatief onbetrouwbare huidige afnames (aangezien studenten/leerlingen ook gratis afnemen) is het lastig een juiste inschatting te maken van het daadwerkelijke aantal tikken in de nieuwe situatie. Dit zal betekenen dat inschrijvers een groot risico nemen of dit risico al inrekenen in de tikprijs, waardoor u feitelijk teveel gaat betalen. Staat u open voor een aanpassing van het prijzenblad, waarbij er een structuur met zogenaamde staffels wordt ingeregeld? En indien u niet akkoord gaat met een staffel, kunt u dan bevestigen dat partijen met elkaar in gesprek gaan als de daadwerkelijke afnames meer dan 20% (positief en negatief) afwijken?	Er worden geen staffels toegevoegd en het prijzenblad wordt niet aangepast. SintLucas staat er voor open om bij afwijkende afnames in gesprek te gaan met Opdrachtnemer. Opdrachtnemer moet SintLucas daarvan wel op de hoogte stellen.
30	refererend aan antwoord 13 - Nvl 1	Kunt u bevestigen dat de kosten (zoals bijvoorbeeld beschreven in regel 18 en 19) voor de disposables overbodig zijn gezien de SUP-wetgeving?	SintLucas stelt porselein/glazen servies ter beschikking voor medewerkers. Wegwerp disposables zijn niet van toepassing op medewerkers.

31	refererend aan antwoord 13 - Nvl 1	Daaropvolgend: kunt u dan ook bevestigen dat opdrachtgever zorg draagt voor de aanschaf van (bijvoorbeeld) porseleinen mokken en glazen bekers die voor hergebruik beschikbaar zijn?	Dit bevestigen wij. Dit geldt echter alleen voor medewerkers en niet voor studenten/leerlingen.
32	refererend aan antwoord 13 - Nvl 1	Kunt u aangeven hoe u wenst om te gaan met de afwas van de herbruikbare glazen/mokken? Wordt dat door de stafleden zelf geregeld en/of kan opdrachtnemer daarin een rol spelen (en daarvoor ook uren doorbelasten)?	Zie eis 27 van het aanbestedingsdocument. Het afwassen van al het servies, bestek en overige artikelen is onderdeel van de opdracht.
33	refererend aan antwoord 24 - Nvl 1	Kunt u aangeven in hoeverre inschrijvers dit mee kunnen nemen in hun inschrijving? Is er bijvoorbeeld een indicatie van het beschikbare budget af te geven?	Inschrijver kan zelf een indicatie opgeven van de te verwachten aanpassingen en de kosten hiervan. SintLucas kan op dit moment geen indicatie van het beschikbare budget geven. Dit wordt meegenomen in het nog op te stellen masterplan.
34	refererend aan antwoord 4 - 13 en 24	Het is voor inschrijvende partijen een groot verschil of investeringen kunnen worden afgeschreven over de volledige contractperiode of dat er rekening mee dient te worden gehouden dat er ieder half jaar opgezegd kan worden. Bent u bereid te kijken naar een oplossing die voor beide partijen acceptabel is, bijvoorbeeld door afspraken te maken over restwaardes/afschrijvingen? Een voorbeeld hiervan is de investering in het warme drankenpark, wat een groot risico vormt voor inschrijvende partijen als de overeenkomst zonder duidelijke opgaaf van redenen kan worden opgezegd.	SintLucas is niet voornemens de overeenkomst vroegtijdig op te zeggen, alleen wanneer zij zich genooddaakt voelt om dit te doen. Dit zal alleen in bijzondere situaties zijn. De eerste vijf jaar zal de overeenkomst niet kunnen worden opgezegd. Dit wordt aangepast in de overeenkomst.