

**Aanbesteding:** Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Aanbestedende Dienst:** Gemeente Diemen  
**Referentie:** -

**Toelichting:**

Let op: na aanleiding van de nota van inlichtingen wordt er een nieuwe versie van de conceptovereenkomst (bijlage 3) en het prijzenblad (bijlage 6) ge-upload.

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
1 Aantal kandidaten

**Vraag:**

Is het ook mogelijk om één kandidaat aan te leveren, die uiteindelijk samenwerkt met een kandidaat vanuit een andere inschrijver?

**Antwoord:**

Dat is niet mogelijk. U kunt wel als combinatie inschrijven (zie leidraad hoofdstuk 5).

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Contract

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
2 max. uurtarief

**Vraag:**

In het prijzenblad wordt een max. uurtarief per functionaris benoemd. In hoeverre is er ruimte om in te schrijven met uurtarieven die boven het max. genoemde uurtarief uitkomen?

**Antwoord:**

Er is geen ruimte om in te schrijven met tarieven die boven de maximaal gegeven tarieven uitkomen. Indien u een inschrijving indient die niet voldoet aan één of meer van de spelregels (zoals die van de max tarieven) is uw inschrijving niet geldig en doet u niet meer mee in de aanbesteding.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Contract

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
3 Indexatie tarieven

**Vraag:**

Is het mogelijk dat de tarieven elk jaar (per januari) geïndexeerd worden?

**Antwoord:**

De tarieven kunnen volgens artikel 4 van de conceptovereenkomst worden geïndexeerd.

Hierin staat het volgende: De tarieven zoals overeengekomen in het prijzenblad staan vast voor de eerste twee jaar (tot en met 14 augustus 2025). Daarna worden bij iedere contractuele verlenging van 2 jaar de tarieven geïndexeerd gebruik makend van de CBS dienstenprijzenindex.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Contract

**Ref.nr.**  
4

**Onderwerp:**  
Startdatum

**Vraag:**

Is de startdatum van 14 augustus een harde datum? Of kan dit ook per 1 september of later zijn? Dit vanwege de vakantieperiode en lopende opdrachten.

**Antwoord:**

Omdat de vakantieperiode voor de Noordelijke regio tot 3 september loopt is het mogelijk om uiterlijk op 4 september te beginnen.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
5

**Onderwerp:**  
Aantal kandidaten

**Vraag:**

U geeft aan dat u 2 of 3 cv's wilt ontvangen. Heeft u voorkeur dat de inschrijvende partij met 2 of 3 cv's komt? Of is het afhankelijk van het aantal uur dat wij kunnen aanbieden en dus minimaal 48 uur.

**Antwoord:**

Dit zullen wij beoordelen bij gunningscriterium 1: kandidaten. Naar onze mening is de inzet van 2 medewerkers efficiënter dan 3 medewerkers en daarom hebben wij een voorkeur voor 2 kandidaten.

Overigens is dit niet het enige waar de gunningscriteria op beoordeeld worden. Zie hiervoor ook de leidraad hoofdstuk 6 bij het onderdeel 'beoordeling kwalitatieve gunningscriteria'. Een inschrijving met 3 kandidaten scoort dus niet per definitie slechter dan een inschrijving met 2 kandidaten.

De gevraagde inzet is inderdaad 48 uur.  
Het is aan u hoe u dit invult (binnen de spelregels van het prijzenblad).

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
6 Beschikbaarheid aangeboden kandidaat

**Vraag:**

In de uitvraag is opgenomen dat wij 2/3 (kandidaten) moeten voorstellen. Als bureau werken meerdere mensen met een passend profiel op deze vraag bij ons. Nu voorstellen wil niet zeggen dat die persoon ook per 14 augustus beschikbaar heeft of nog vrij is. Mogen wij een vervanger voorstellen als blijkt dat een aangeboden kandidaat niet meer beschikbaar is?

**Antwoord:**

We zijn met deze aanbesteding op zoek naar inhuurcollega's die ons de komende jaren kunnen ondersteunen bij onze doelen rondom de energietransitie. Hierbij vinden wij continuïteit erg belangrijk. We zoeken dan ook collega's die intrinsiek gemotiveerd zijn om hier een bijdrage aan te leveren. Wij gaan er dan ook vanuit dat de kandidaten die u aandraagt ook de kandidaten zijn die de gehele opdracht zullen uitvoeren. Daarnaast heeft een groot deel van de beoordeling betrekking op de (competenties van) de aangeboden kandidaten.

Het kan natuurlijk altijd voorkomen dat een kandidaat toch niet beschikbaar is en dat dit buiten uw invloedssfeer ontstaat. Denk hierbij bijvoorbeeld aan zwangerschapsverlof, ontslag, of overlijden. In dat geval gaan we ervanuit dat u als partij een passende oplossing biedt om de continuïteit te waarborgen (zie ook eis 2 uit het programma van eisen).

Indien er andere kandidaten aangeboden worden kunnen wij vragen om een interview en assessment zoals tijdens de aanbesteding. De vervangende kandidaat moet dan een vergelijkbaar resultaat behalen.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

7

**Onderwerp:**

Kandidaat

**Vraag:**

U vraagt inzet voor de komende 2 jaar met eventueel verlenging van 2x één jaar. Mocht u besluiten de overeenkomst aansluitend met 2x één jaar te verlengen, verwacht u dan ook dat dezelfde kandidaat deze verlenging invult of mogen een vervangende kandidaat aanbieden?

**Antwoord:**

Zie antwoord op vraag 6.

Daarnaast merken wij op dat u in uw antwoord spreekt van 2x één jaar verlengen. In de aanbestedingsstukken staat vermeld dat de opdracht 2x met twee jaar verlengt kan worden.

**Percelen:**

P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie

**Beantwoord op:**

14 jun. 2023

**Label:**

Proces

**Ref.nr.**

8

**Onderwerp:**

Indexeren tarieven

**Vraag:**

Mogen wij de opgegeven uurtarieven gedurende de looptijd indexeren?

**Antwoord:**

Zie antwoord op vraag 3.

**Percelen:**

P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie

**Beantwoord op:**

14 jun. 2023

**Label:**

Proces

**Ref.nr.**

9

**Onderwerp:**

Aanbestedingsprocedure

**Vraag:**

Op woensdag 5 juli staan de interviews en assessments gepland. Eén van onze kandidaten kan op die dag helaas niet fysiek aanwezig zijn. Is het mogelijk om digitaal deel te nemen aan het interview en het assessment? Of is het misschien mogelijk om deze in de voorgaande week alvast (fysiek) te doen?

**Antwoord:**

De gesprekken zullen per organisatie (dus met alle voorgestelde kandidaten van een inschrijvende organisatie) gelijktijdig plaatsvinden. Ook het assessment zal per organisatie aan alle kandidaten worden voorgelegd en daarna met hen gezamenlijk worden besproken.

Het interview en assessment in de week voorafgaand aan 5 juli is (voor zover de agenda van de betreffende gemeentelijke medewerkers het toelaat) mogelijk. Op verzoek kan het interview en assessment plaatsvinden via digitale deelname. Indien een inschrijver hiervan gebruik wilt maken vragen we u om dit via een bericht in Tendered kenbaar te maken.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
10

**Onderwerp:**  
Ad hoc ondersteuning

**Vraag:**

In de uitvraag staat dat de ingehuurd medewerkers kunnen worden gevraagd voor ad hoc ondersteunende taken gerelateerd aan de transitievisie warmte en/of regionale energiestrategie. Wat houden dit soort taken in en kan er een voorbeeld gegeven worden?

**Antwoord:**

Het gaat daarbij om (nieuwe) taken die vanwege termijnen of bestuurlijke prioriteit voorrang krijgen. Bijvoorbeeld het aanvragen van een nieuwe rijks- of provinciale subsidie of het maken van een uitvoeringsplan voor een (specifieke) uitkering van het Rijk.

Recente voorbeelden hiervan zijn:

1) aanvragen provinciale subsidie verduurzaming koopwoningen  
[https://www.noord-holland.nl/Loket/Producten\\_en\\_Diensten/Producten\\_op\\_alfabet/E/Energiebesparingsprogramma\\_woningen\\_Noord\\_Holland\\_subsidie](https://www.noord-holland.nl/Loket/Producten_en_Diensten/Producten_op_alfabet/E/Energiebesparingsprogramma_woningen_Noord_Holland_subsidie)  
2) nieuwe specifieke uitkering (SPUK) aanpak energiearmoede <https://vng.nl/nieuws/verdeling-extra-geld-voor-gemeenten-tegen-energiearmoede>.  
Werkzaamheden bij de aanpak energiearmoede bestaan uit bedenken en uitvoeren van programma's op het gebied van energiebesparing bij specifieke doelgroepen en het aansturen ingehuurd uitvoerders voor energiecoaches, fix brigade. Stakeholders hierbij zijn: gemeentelijke beleidsadviseurs sociale domein en wonen, woningcorporaties, huurdersplatform Diemen, ingehuurd organisaties die energiecoaches en fix team verzorgen.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

11

**Onderwerp:**

Programma van eisen

**Vraag:**

Eis 10 uit het PvE is "De medewerkers zijn beschikbaar voor het aantal in te zetten uren zoals aangeboden in het prijzenblad vanaf de ingangsdatum van het contract." De ingangsdatum is 14 augustus, wat in de zomerperiode van regio Noord valt. Klopt het dat deze eis geen betrekking heeft op vakantieperiodes?

**Antwoord:**

Zie antwoord op vraag 4.

**Percelen:**

P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie

**Beantwoord op:**

14 jun. 2023

**Label:**

Contract

**Ref.nr.**

12

**Onderwerp:**

Werkzaamheden - Aanbestedingsdocument, hoofdstuk 3

**Vraag:**

U heeft twee functies benoemd in de opdrachtomschrijving. Kunt u iets meer toelichten welke werkzaamheden binnen deze functies (per functie) u voor ogen heeft - eventueel met voorbeelden en bijvoorbeeld met welke partijen en organisaties de medewerker daarin gaat samenwerken?

**Antwoord:**

1) ondersteunend beleidsadviseur transitievisie warmte: (onder leiding van warmteregisseur) maken collegevoorstellen, maken plannen van aanpak, aanvragen subsidies, organiseren collectieve inkoopacties, (onder leiding van gebiedsmanager en manager bedrijventerreinen) ondersteunen wijkuitvoeringsprogramma's om met gebouwde omgeving van het gas af te gaan. Stakeholders: woningeigenaren, VVE's, verhuurders, huurdersplatform, aansturen ingehuurde organisaties die collectieve inkoopacties verzorgen, postbedrijf voor mailings, afstemming met ingehuurde gemeentelijke energieloket

2) Ondersteunend beleidsadviseur Regionale energiestrategie: (onder leiding van gemeentelijke beleidsadviseur Regionale energiestrategie): realisatie grootschalige opwek zonne-energie, (voorbereiding) realisatie windmolens. Stakeholders: gemeentelijke beleidsadviseurs (milieu, ecologie, RO, Infra), gemeentelijke gebouwbeheerders, lokale energiecoöperaties, eigenaren van grote daken en terreinen voor grootschalige energie-opwek, commissie voor

de m.e.r., omgevingsdienst, inwoners, natuur- en milieuorganisaties

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
13

**Onderwerp:**  
Werkervaring kandidaat - Bijlage 2 PvE en Bijlage 6 Prijzenblad

**Vraag:**

U hanteert een maximum tarief voor junior, medior en senior (prijzenblad) en het Programma van Eisen artikel 13 geeft hoeveel jaren werkervaring u hanteert per categorie. De aanbesteding is voor 2 jaar en kan met 2 x 2 jaar verlengd worden. In totaal kan 6 jaar werkervaring opgedaan worden. Hoe wilt u gedurende de overeenkomst omgaan met toegenomen werkervaring? Gaat u akkoord met een verschuiving in categorie en tarief naar gelang de ervaring binnen het contract? Bijvoorbeeld een junior wordt bij de eerste verlenging na 2 jaar medior met een (te indexeren) medior tarief.

**Antwoord:**

Bij verlenging treden partijen in overleg om hierover nadere afspraken te maken. We staan in beginsel positief tegenover een u aangeboden junior die als gevolg van de werkervaring opgedaan op dit project doorgroeit naar een mediorfunctie.

Een wijziging komt alleen tot stand na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
14

**Onderwerp:**  
Uitbreiding behoefte - Aanbestedingsdocument hoofdstuk 3, p 4

**Vraag:**

U geeft aan dat bij de eerste verlenging de behoefte in het totaal aantal uren groter kan worden (van 48 uur in de eerste twee jaar naar 72 uur na twee jaar). Is er dan de ruimte om de verlenging met meerdere personen dan de 2 of 3 voor de eerste twee jaar in te vullen? En hoeveel extra personen zijn dan mogelijk?

**Antwoord:**

We hechten bij deze opdracht waarde aan continuïteit. Daarom hebben we ook voor Europese aanbesteding gekozen. Het is nu nog niet zeker hoeveel

uur er bij verlenging benodigd is. Voor de eerste periode gaat in totaal om bij voorkeur 2 en maximaal 3 personen voor 48 uur/week. Bij verlenging gaat het om minimaal 36 tot maximaal 72 uur/week. Ingeval van verlenging met gelijkblijvende uren (48 uur per week) blijft het bij dezelfde 2 tot 3 personen. Ingeval van een verlenging met 49 tot 72 uur per week is inzet van (een) extra medewerker(s) mogelijk tot bij voorkeur 3 en in het uiterst geval 4 personen, mits opleiding en ervaring van de nieuw in te zetten medewerker(s) voldoet aan de criteria voor een medior of met een eerder ingezette senior opnieuw een junior senior constructie wordt ingezet waarbij de nieuwe junior maximaal 24 uur wordt ingezet en de senior verantwoordelijke is.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
15

**Onderwerp:**  
Aanvang - Aanbestedingsdocument hoofdstuk 7, p 8

**Vraag:**  
De overeenkomst start op 14 augustus. Dit is nog in de vakantie periode. Wordt aanvang van de werkzaamheden ook per 14 augustus verwacht?

**Antwoord:**  
Zie antwoord op vraag 4.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
16

**Onderwerp:**  
Aansprakelijkheid - Algemene inkoopvoorwaarden, artikel 14

**Vraag:**  
De aansprakelijkheid van inschrijver is niet beperkt. Dit is voor inschrijver als deel van een beursgenoteerde onderneming bezwaarlijk en ook niet te verzekeren. Inschrijver gaat er vanuit dat aansprakelijkheid is beperkt tot max 500k per gebeurtenis en 1 mio per jaar.  
A) Kan opdrachtgever daarmee instemmen?  
B) Zo nee, waarom niet?  
C) Zo nee, met welke verdere beperking van de aansprakelijkheid zou opdrachtgever wel in kunnen stemmen?

**Antwoord:**  
We begrijpen uw vraag en we zijn bereid om hier deels in mee te gaan. We zullen de aansprakelijkheid beperken tot maximaal €1.000.000 per



gebeurtenis met een max van €2.000.000 per jaar. Dit zal worden opgenomen in de overeenkomst.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Juridisch

**Ref.nr.**  
17

**Onderwerp:**  
Beschikbaarheid kandidaat - Aanbestedingsdocument pagina 8, hoofdstuk 11

**Vraag:**

Er zit een aanzienlijke periode tussen het aanbieden van de offerte voor het leveren van beleidsondersteuners en de daadwerkelijke gunning. Publicatie is op 17 mei 2023 en gunning op 13 juli 2023. Daarnaast geldt een termijn van 60 dagen dat de aanbidding geldig moet zijn. Wij vragen u ten aanzien van de aangeboden kandidaten de mogelijkheid deze te vervangen met iemand van een vergelijkbaar niveau, indien de betreffende kandidaat niet meer beschikbaar is. De praktijk is dat in de huidige marktomstandigheden het 60 dagen vrijhouden van kandidaten voor een mogelijk te gunnen opdracht, geen houdbare situatie is. Kunt u hiermee instemmen?

**Antwoord:**

We begrijpen uw vraag en verwijzen u deels naar het antwoord op vraag 6 waarin we toelichten waarom het belangrijk voor ons is dat de aangeboden kandidaten ook de gehele opdracht vervullen. We kunnen dan ook niet volledig instemmen met uw voorstel.

Van de geldigheid van uw aanbidding van 60 dagen zal alleen gebruik worden gemaakt als de aanbesteding onverwachts veel uitloopt op de planning. Mocht dit voorkomen dan zullen in redelijkheid met de partij waaraan (voorlopig) gegund wordt afspraken gemaakt worden over de beschikbaarheid van de inzet.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Contract

**Ref.nr.**  
18

**Onderwerp:**  
UEA

**Vraag:**

Wenst u dat bij inschrijving de ingevulde en ondertekende Bijlage 4 UEA wordt ingediend? Of wenst u dat inschrijver de online versie in de TenderNed omgeving (onder de tab Aanmelding/inschrijving) invult,

ondertekent en indient?

**Antwoord:**

Deze zijn identiek aan elkaar dus u kunt één van beiden gebruiken.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
19

**Onderwerp:**  
Hybride werken

**Vraag:**

Een van onze potentiële kandidaten woont elke maand 2 weken in Spanje. Is hybride werken mogelijk (om de 2 weken digitaal)?

**Antwoord:**

Ja dat is mogelijk, mits daarmee aan eis 4 uit het programma van eisen (40% aanwezig op locatie) voldaan wordt. Daarnaast behelst de functie mogelijk activiteiten zoals bewonersavonden waarbij fysieke aanwezigheid verplicht is.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
20

**Onderwerp:**  
Leidraad sectie 5.1 referenten

**Vraag:**

Mogen de referenten "Aantoonbare meerjarige kennis en ervaring van werken" met andere een overheidsorganisatie of semipublieke organisatie ipv gemeente hebben?

**Antwoord:**

Hier kunnen we helaas niet mee instemmen. We vinden het belangrijk dat u ervaring heeft met het werken met, of voor een, gemeente zodat u bekend bent met het soort organisatie en de processen die daarbij komen kijken.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

**Onderwerp:**

21 Inzet van freelancers

**Vraag:**

In het aanbestedingsdocument wordt aangegeven dat de inhuurcollega's zullen komen te werken onder aansturing van de warmteregisseur en de beleidsadviseur regionale energietransitie.

Betekent dit dat freelancers niet in aanmerking kunnen komen voor de posities?

**Antwoord:**

Dit betekent dat de warmte regisseur en beleidsadviseur regionale energietransitie als contactpersoon en operationele opdrachtgever fungeren voor de partij die gecontracteerd wordt. Deze partij kan dus ook een samenwerking (combinatie) van freelancers, ZZP'ers of een andere vorm zijn. Uiteraard mits voldaan wordt aan de gestelde eisen.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
22 12 uur of 12 maanden?

**Vraag:**

In de leidraad, op pagina 4 Sectie "omvang van de opdracht" staat de zin "Indien één van deze medewerkers een junior is verwachten we dat die maximaal 12 ingezet wordt op deze opdracht en begeleid wordt door een senior. "

Betreft het hier 12 uur per week of 12 maanden in totaal?

**Antwoord:**

Dit staat inderdaad niet duidelijk in de leidraad. Dit moet zijn maximaal 12 uur per week. Zie ook de spelregels bij het prijzenblad, (let op: dit aantal is na aanleiding van vraag 28 aangepast.)

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
23 Voorkeurskandidaten

**Vraag:**

1. In het aanbestedingsdocument hoofdstuk 3 wordt aangegeven dat de gemeente Diemen op dit moment 2 parttime medewerkers inhuurt om de

beleidsmedewerkers voor de energietransitie te ondersteunen.

A.) Is er gelet op deze informatie sprake van voorkeurskandidaten voor deze aanbesteding?

B.) Kunnen de 2 parttime medewerkers die momenteel worden ingehuurd in aanmerking komen voor gunning op deze aanbesteding?

C.) Is er middels deze aanbesteding sprake van extra inhuur naast de huidige inhuur?

**Antwoord:**

A.) Er is op basis van de huidige situatie geen sprake van een voorkeur voor specifieke kandidaten.

B.) De huidige partij kan ook inschrijven op de aanbesteding. De gemeente draagt uiteraard zorg voor een eerlijke beoordeling waarin alle geschikte inschrijvers een gelijke kans hebben.

C.) Nee. Deze aanbesteding is ter vervanging van de huidige inhuur zoals omschreven in de leidraad.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie

**Beantwoord op:** 14 jun. 2023

**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
24

**Onderwerp:**  
Bijlage 8 Artikel 4.1

**Vraag:**

Wij kunnen geen onbeperkte aansprakelijkheid accepteren. Graag de aansprakelijkheid beperken tot €500.000 per gebeurtenis en maximaal €1.000.000 per jaar. Op deze wijze kunnen we ook voldoen aan artikel 14.2 (adequate verzekering).

**Antwoord:**

Zie antwoord vraag op 16.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie

**Beantwoord op:** 14 jun. 2023

**Label:** Juridisch

**Ref.nr.**  
25

**Onderwerp:**  
Bijlage 8 Artikel 2a.5

**Vraag:**

Wij gaan ervan uit dat de planning in het aanbestedingsdocument leidend is en wij aangeboden kandidaten beschikbaar dienen te houden tot de datum

van gunning als vermeld in de planning, tenzij bezwaar aanhandig wordt gemaakt. Is dat correct?

**Antwoord:**

Dat is deels correct. De planning in het aanbestedingsdocument is leidend en wij zullen als alles verloopt zoals gepland 13 juli de gunningsbeslissing kenbaar maken en op 3 augustus is de gunning definitief.

Volgens de leidraad hoofdstuk 11 dient uw aanbieding 60 dagen geldig te zijn en daarmee dus ook de kandidaten die u aanbiedt. Echter begrijpen wij dat dit een lange periode is om kandidaten beschikbaar te houden. Daarom zullen wij in geval dat de planning veel uitloopt uiteraard in overleg treden over de mogelijkheden voor de inzet.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie

**Beantwoord op:** 14 jun. 2023

**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
26

**Onderwerp:**

Bijlage 3- Artikel 4 Indexatie

**Vraag:**

Graag de mogelijkheid opnemen voor indexatie na het eerste jaar, zodat wij het eerste jaar lagere tarieven kunnen aanbieden.

**Antwoord:**

Zie het antwoord op vraag 3.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie

**Beantwoord op:** 14 jun. 2023

**Label:** Contract

**Ref.nr.**  
27

**Onderwerp:**

Ondertekening

**Vraag:**

Staat u toe de documenten digitaal te ondertekenen via bv DocuSign of ValidSign?

**Antwoord:**

De documenten die indient bij uw inschrijving mag u digitaal ondertekenen via bijvoorbeeld DocuSign of ValidSign. De wijze van ondertekenen van de overeenkomst die tot stand komt na definitieve gunning zal nader afgestemd worden.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Proces

**Ref.nr.** 28  
**Onderwerp:** Doelen aanbesteding

**Vraag:**

Kijken naar het doel van de aanbesteding; continuïteit, focus en een langere termijninzet, viel het ons op dat het aantal uren zeer precies is uitgevraagd en in onze ervaring tegenstrijdig lijkt aan de eigenlijke doelstelling. Uit ervaring blijkt dat het verdelen van de aandacht over meerdere opdrachten niet bijdraagt aan de continuïteit en focus, zeker in het geval van juniors.

Bent u bereid om, als het aan uw hogere doel bijdraagt, flexibel te zijn in de verdeling van uren? Ons voorstel zou zijn om een fulltime junior in te zetten, met het oog op de lange termijn, ondersteund door een parttime senior voor bijvoorbeeld gemiddeld 16 uur per week. De totale investering is in dat geval lager dan de door u voorgestelde urenverdeling (u vraagt 48 totaal, waarvan max 12 uur junior), de focus neemt toe, het afbreukrisico daalt en de kans op continuïteit en ontwikkeling in het niveau van werkzaamheden stijgt significant.

We zijn benieuwd welke van de twee doelen (continuïteit of specifieke uren) zwaarder weegt voor u.

**Antwoord:**

Wat voor ons het zwaarst weegt is dat de inzet van de uren efficiënt bijdraagt aan de doelstellingen van Diemen rondom de energietransitie. Naar onze mening is daarvoor een bepaalde mate van ervaring voor nodig waar een junior nog niet aan voldoet. Desalniettemin willen wij wel de kans geven aan een eventuele junior om ervaring op te doen en daarom verhogen we de maximale inzet voor een junior naar 24 uur.

**Percelen:** P1 1. Inhuur beleidsondersteuners energietransitie  
**Beantwoord op:** 14 jun. 2023  
**Label:** Inhoud