

Bijlage 6 – Kwaliteit Referentienummer F23-AR1

Om de kwaliteit en toegevoegde waarde van de inschrijver(s) te kunnen beoordelen dient inschrijver zijn kwaliteit aan te tonen en meerwaarde uit te werken conform onderstaande criteria. Dit onderdeel heeft als doel vast te kunnen stellen of de inschrijver beschikt over voldoende deskundigheid om de nadere opdrachten uit deze onderhavige opdracht te kunnen uitvoeren. Alle uitwerkingen en beantwoording van een inschrijver dienen realistisch en uitvoerbaar te zijn. Een honorering van het ingediende zal nimmer leiden tot een verplichte afname van datgene wat inschrijver heeft ingediend. **NOTE: Iedere uitwerking en beantwoording moet betrekking hebben op de onderhavige opdracht (en ontwikkeling van de opdracht) en op de organisatie van de opdrachtgever.**

Bij de inschrijving moet het volgende onderdeel worden ingediend:

6.1 Schriftelijke beantwoording open vragen: Inschrijver beantwoordt de gestelde open vragen conform deze bijlage.

Na het indienen van de inschrijving zullen de volgende onderdelen plaatsvinden:

6.2 Persoonlijke toelichting op schriftelijke beantwoording open vragen: Inschrijver zal op locatie van de aanbestedende dienst een toelichting geven op haar schriftelijke beantwoording van de open vragen. De beoordelaars kunnen aan de hand van de inschrijving en de toelichting nadere vragen stellen (over uitsluitend deze onderwerpen) ter verduidelijking, om zodoende de beoordeling zo goed mogelijk te laten plaatsvinden.

6.3 Interview met de inschrijver: Na de toelichting zullen de beoordelaars vooraf vastgestelde vragen stellen aan de inschrijver, deze vragen zijn voor iedere inschrijver gelijk, maar zullen niet bekend worden gemaakt. Dit interview zal plaatsvinden met het doel vast te kunnen stellen of de inschrijver beschikt over voldoende deskundigheid om de opdracht uit deze aanbesteding te kunnen uitvoeren.

De toelichting op de beantwoording van de open vragen en het interview zullen plaatsvinden conform planning in het aanbestedingsdocument (inschrijver zal hiervoor tijdig een nadere uitnodiging ontvangen). Om enige discussie achteraf te voorkomen zal het gesprek worden opgenomen in beeld en geluid. Tevens kan dit dienen als naslag materiaal voor een beoordelaar om zodoende de beoordeling zo zorgvuldig mogelijk te laten plaatsvinden. Inschrijver stemt in met deze opnames.

Beoordelingsmethodiek

Om de kwaliteit van een inschrijver te kunnen beoordelen heeft de aanbestedende dienst gekozen voor de beoordelingsmethodiek 'gunnen op waarde'. Voor elk onderdeel zal elk lid van de beoordelingsgroep per item een individuele beoordeling toekennen, die per item een individuele waarde vertegenwoordigt. Alle leden van de beoordelingsgroep krijgen een scoreblad dat zij onafhankelijk van elkaar zullen invullen. Daarna zal de beoordelingsgroep op basis van consensus tot een eindscore per item komen. De eindwaarde op een onderdeel is de SOM van de behaalde waarde van alle items van dat onderdeel. Hoe meer toegevoegde waarde en/of kwaliteit een inschrijver biedt, hoe hoger zij op het onderdeel kwaliteit scoort (meer € waarde). Voor de beoordelingen van de beantwoording van de open vragen en de uitvoering van het interview geldt een beoordelingskader op basis van consensus met de volgende uitgangspunten:

Uitmuntend	<i>In de beantwoording van de inschrijver wekt zij zeer veel vertrouwen, de beschrijving is uiterst helder en begrijpelijk geformuleerd. De beoordelingscommissie is van mening dat dit zal leiden tot een uitmuntend resultaat en de oplevering overstijgt de verwachtingen.</i>
Goed	<i>In de beantwoording van de inschrijver wekt zij vertrouwen, de beschrijving is helder en begrijpelijk geformuleerd. De beoordelingscommissie is van mening dat dit zal leiden tot een goed resultaat, de oplevering overstijgt de verwachtingen niet, maar voldoet hieraan.</i>
Voldoende	<i>In de beantwoording van de inschrijver wekt zij niet meer dan voldoende vertrouwen, het antwoord is minder helder en begrijpelijk geformuleerd. De beoordelingscommissie is van mening dat dit zal leiden tot een voldoende resultaat, maar de beantwoording kent 1 of 2 punten van verbetering.</i>
Matig	<i>In de beantwoording van de inschrijver wekt zij maar een matig vertrouwen, het antwoord is matig concreet geformuleerd. De beoordelingscommissie is van mening dat dit zal leiden tot een matig resultaat, de beantwoording kent meer dan 2 verbeterpunten.</i>
Onvoldoende = UITSLUITING	<i>In de beantwoording van de inschrijver wekt zij onvoldoende vertrouwen, de beschrijving of uitleg is onvoldoende (of niet) helder, onvoldoende concreet en is onvoldoende begrijpelijk geformuleerd. De beantwoording sluit niet aan bij de gestelde speerpunten en doelstellingen. Inschrijver is onvoldoende in staat om de dienstverlening op de organisatie van de aanbestedende dienst af te stemmen. De beoordelingscommissie is van mening dat dit zal leiden tot een onvoldoende/ onaanvaardbaar resultaat, waarbij dit zal leiden tot een (uiteraard goed) gemotiveerde uitsluiting van verdere deelname.</i>

De aanbestedende dienst heeft in haar beoordelingen bij meerdere items als minimale norm 'matig' als uitgangspunt gekozen, waar de inschrijver minimaal aan dient te voldoen. Dat betekent indien er een item als lager wordt beoordeeld ('onvoldoende') volgt daar, waar dit is aangegeven, dus uitsluiting van verdere deelname. In de gevallen (waar geen uitsluiting bij beschreven staat) geldt de score zoals beschreven in bijlage 10. Als uit de toelichting blijkt dat een beantwoording een ander inzicht geeft voor een beoordelaar dan het (bij inschrijving) ingediende kan de beoordelaar ervoor kiezen om de eerdere beoordeling daarop aan te passen. Dit betekent geenszins dat een inschrijver haar inschrijving bij de toelichting mag aanvullen of wijzigen. De leden van de beoordelingsgroep zullen onafhankelijk van elkaar de open vragen, de toelichting en het interview beoordelen, waarna er op basis van consensus tot een eindoordeel (per onderdeel, per item) zal worden gekomen.

De te behalen waarden per onderdeel treft inschrijver aan in bijlage 10.

6.1 SCHRIFTELIJKE BEANTWOORDING OPEN VRAGEN

Naast de gestelde eisen uit de onderhavige aanbesteding is de aanbestedende dienst op zoek naar een opdrachtnemer die haar gedurende de periode van de raamovereenkomst kan voorzien van veel toegevoegde waarde teneinde de doelstellingen en speerpunten op deze aanbesteding te bereiken. Hoe meer toegevoegde waarde (kwaliteit) een inschrijver biedt, hoe hoger zij op dit onderdeel kwaliteit scoort. Alle antwoorden van een inschrijver dienen realistisch en uitvoerbaar te zijn en dienen bij de ingediende prijzen op het prijzenblad te zijn inbegrepen, tenzij dit nadrukkelijk anders is vermeld in de vraagstelling. Een honorering van de antwoorden zal nimmer leiden tot een verplichte afname van datgene wat inschrijver heeft ingediend. **NOTE: de beantwoording moet betrekking hebben op de scope van de opdracht en de organisatie van opdrachtgever.**

Bij het beantwoorden van de open vragen dient u te letten op het volgende:

- Als het maximaal aantal pagina's overschreden wordt zal de beoordelingsgroep alleen het eerste toegestane aantal pagina's beoordelen, afhankelijk van wat er wordt gevraagd.
- U dient bij de beantwoording van de open vragen minimaal een lettergrootte van 10 punten aan te houden.
- Er mogen geen verwijzingen naar websites in zitten.
- Eventuele screenshots of afbeeldingen waarin teksten staan moeten goed leesbaar zijn met eveneens tekstgrootte 10.
- U dient de beantwoording van de open vragen toe te voegen bij uw inschrijving als een leesbaar en niet beveiligd **Pdf bestand**.

6.1 OPEN VRAGEN

Open vraag 1: Implementatieplan en transitie

Inschrijver dient te beschrijven op maximaal 4 pagina's A4 hoe zij invulling gaat geven aan de implementatiefase tot 1 januari 2024 en de dienstverlening na gunning vanaf 1 januari 2024 waarbij zij minimaal beschrijft:

- Op welke wijze inschrijver een soepele overgang van de huidige dienstverlener naar inschrijver bij Fierder Onderwijs organiseert.
- Wat inschrijver van Fierder Onderwijs (waaronder de P&O afdeling) nodig heeft om deze overgang te realiseren (welk niveau, hoeveel inspanningen en op welk moment).
- Hoe inschrijver het behoud van de aangeboden kwaliteit na 1 januari 2024 organiseert gedurende de 24 maanden daarna en de eventuele optiejaren.
- Een plan van aanpak waarbij inschrijver duidelijk aangeeft welke rol zij hierin gaat vervullen.
- Een uitgewerkt tijdspad/planning.
- Op welke wijze, hoe vaak en wanneer inschrijver kennismaakt met de leidinggevendenden van de opdrachtgever en hen meeneemt in de visie en dienstverlening van de opdrachtnemer.
- Op welke wijze inschrijver zich eigen gaat maken met een onderwijsorganisatie als opdrachtgever en hoe zij tijdens de implementatie zal omgaan met vraagstukken omtrent de harmonisatie van Fierder Onderwijs als fusieorganisatie.
- Een communicatieplan passend bij de aanvang/opstart.

De huidige dienstverlener beschrijft dit als ware het om een nieuwe situatie gaat.

Open vraag 2: Inzicht in oorzaken verzuim

Aanbestedende dienst heeft te maken met een hoog ziekteverzuim onder haar medewerkers. Zij zou graag meer inzicht krijgen in de oorzaken van dit hoge verzuim. Inschrijver dient te beschrijven op maximaal 2 pagina's A4 hoe zij aanbestedende dienst kan helpen inzicht te krijgen in de oorzaken van het hoge ziekteverzuim. Daarnaast dient inschrijver te beschrijven op welke wijze zij de leidinggevendenden binnen de organisatie van de aanbestedende dienst kan ondersteunen in het positief beïnvloeden van het verzuim van de medewerkers en daarbij kijkend naar een nog plaats te vinden harmonisatie van het verzuimbeleid.

Open vraag 3: Preventie ziekteverzuim

Inschrijver dient te beschrijven op maximaal 5 pagina's A4 hoe zij opdrachtgever gaat ondersteunen in de preventie van het ziekteverzuim. Inschrijver gaat hierbij uit van de bij deze aanbesteding aangeleverde verzuimcijfers en situatieschets zoals beschreven in het aanbestedingsdocument. Inschrijver dient hierbij minimaal de volgende zaken te beschrijven:

- Op welke wijze (HOE en WAT) inschrijver invulling gaat geven aan preventie van ziekteverzuim specifiek voor een Voorgezet Onderwijsorganisatie zonder deze taak alleen bij de betreffende leidinggevende te willen neerleggen.
- Op welke wijze inschrijver de continuïteit van de dienstverlening waarborgt, kijkend naar de persoonlijke inzet en beschikbaarheid van de eerste lijn en de bedrijfsarts bij verlof/ ziekte of vertrek van deze mensen?

Tot slot dient inschrijver het volgende te beschrijven:

- Een deel van de scholen werkt op basis van eigen regie (inschrijver kan dit terugvinden in het aanbestedingsdocument). Welke scholing kan inschrijver aanbieden aan de leidinggevenden binnen de scholen van opdrachtgever om deze eigen regie op een zo goed mogelijke wijze uit te voeren. Waarbij zij tevens beschrijft welke tijdsinvestering dit van de leidinggevenden vergt.

Open vraag 4: Reductie ziekteverzuim

Inschrijver dient te beschrijven op maximaal 4 pagina's A4 hoe zij opdrachtgever gaat ondersteunen in de reductie van het ziekteverzuim. Inschrijver gaat hierbij uit van de bij deze aanbesteding aangeleverde verzuimcijfers en situatieschets zoals beschreven in het aanbestedingsdocument. Inschrijver dient hierbij minimaal de volgende zaken te beschrijven:

- Op welke wijze (HOE en WAT) inschrijver invulling gaat geven aan reductie van het ziekteverzuim (voortkomend uit een medische indicatie, psychologische klachten en niet-medisch verzuim) met een ambitie naar maximaal <<in te vullen door de inschrijver>>% voor verzuim tot 43 dagen en maximaal << in te vullen door de inschrijver >>% voor verzuim langer dan 43 dagen. Hoe gaat inschrijver om met een situatie dat het verzuim niet daalt maar stijgt.
- Op welke wijze inschrijver dit verzuim nog verder denkt terug te kunnen brengen en wanneer tot welk percentage.
- Wanneer en op welke wijze inschrijver communiceert om analyses en ontwikkelingen te bespreken met het bestuur, de schooldirectie en P&O.

- Op welke wijze inschrijver de continuïteit van de dienstverlening waarborgt, kijkend naar de persoonlijke inzet en beschikbaarheid van de bedrijfsarts en eerste lijn bij verlof/ ziekte of vertrek.
- Op welke wijze inschrijver in de eigen organisatie de samenwerking organiseert tussen de professionals, zoals de bedrijfsarts en de administratie.

Inschrijver geeft hierbij een toelichting op de inzetverdeling inzake verzuimbegeleiding. Verder beschrijft inschrijver het niveau van de kwalitatieve inzet:

Waarbij inschrijver minimaal beschrijft inzake verzuimbegeleiding:	
1 ^e lijn contact	- Het profiel en cv van deze medewerker; bestaande minimaal werkervaring, opleidingsniveau/ diplomering en specifieke kennisgebieden en geboden opleidingen. - In welke mate is deze eerste lijn in staat om een goede analyse te maken van de verzuimmelding en casuïstiek? - Welke ondersteuning biedt deze medewerker van inschrijver aan een leidinggevende van de opdrachtgever op het gebied van verzuimbegeleiding?
Bedrijfsarts	- In welke mate en wanneer maakt inschrijver gebruik van een arts in opleiding (minimaal 6 maanden in opleiding) en hoe waarborgt inschrijver de kwaliteit van de uitkomsten van een spreekuur?
Account beheer	- Welke maatregelen en meerwaarde treft inschrijver als blijkt dat het verzuim niet afneemt maar toeneemt?
Aanvullende ondersteuning leidinggevenden	- Op welke wijze (HOE) gaat u invulling geven aan ondersteuning aan leidinggevenden die zich op het gebied van arbo en verzuimbegeleiding niet allemaal op hetzelfde niveau begeven?
Arbo-coördinatie	- Op welke wijze biedt u ondersteuning op het gebied van arbo en veiligheid en hoe ondersteunt u optimaal de interne arbo-coördinator?

Open vraag 5: Kwaliteit dienstverlening

Inschrijver dient te beschrijven op maximaal 4 pagina's A4 op welk niveau (kwantitatief, ofwel hoeveel mensen, en kwalitatief) eerste lijn inschrijver in het werkgebied van de opdrachtgever gaat inzetten met een omschrijving van en transitie in drie jaar (de inzet is bij de basiskosten op het prijzenblad inbegrepen).

Inzet door inschrijver	Absolute inzet jaar 1	Absolute inzet jaar 2	Absolute inzet jaar 3
Verzuimpreventie	uur	uur	uur
Verzuimbegeleiding	uur	uur	uur
Totaal	uur	uur	uur

Inschrijver geeft hierbij een schriftelijke toelichting op de inzetverdeling. Inschrijver wordt expliciet gevraagd om een uren inzet en niet om een percentage. Tot slot beschrijft inschrijver welke wijze zij de tevredenheid toetst over de geboden dienstverlening richting de betreffende medewerker en de leidinggevende.

6.2 PERSOONLIJKE TOELICHTING OP DE SCHRIFTELIJKE BEANTWOORDING VAN DE OPEN VRAGEN

De inschrijver zal persoonlijk op locatie van de opdrachtgever haar beantwoording op de open vragen toelichten. Bij deze toelichting wordt verwacht dat inschrijver zelf het initiatief neemt om de beantwoording van de open vragen, zoals inschrijver deze heeft ingediend, toe te lichten, waarbij dezelfde volgorde zal worden gevolgd. Inschrijver zal zich in deze laten vertegenwoordigen door de mensen die de eerste lijn van de dienstverlening gaan uitvoeren. Het is de bedoeling dat deze functionaris zelf kan vertellen op welke wijze er invulling gegeven gaat worden aan de gevraagde dienstverlening. Dit geldt voor de vragen die gaan over de inhoudelijke invulling van de dienstverlening, de andere vragen mogen door iemand anders toegelicht worden.

De beoordelaars kunnen aan inschrijver tijdens deze toelichting mogelijk verdiepingsvragen stellen, aan de hand van de beantwoording die bij de inschrijving is ingediend. Inschrijver zorgt ervoor dat zij deze toelichting laat uitvoeren door eigen medewerker(s), die zodanig bekwaam is/ zijn dat vragen over de inhoud van de beantwoording van de open vragen eenvoudig beantwoord kunnen worden, waarbij geldt dat diezelfde medewerker(s) na een eventuele voorgenomen gunning betrokken is/zijn bij de uitvoering van de opdracht.

De toelichting moet inhoudelijk identiek zijn aan hetgeen wat inschrijver bij de inschrijving heeft aangeboden en beschreven, er mogen dus geen alternatieve antwoorden en geen aanvulling(en) gegeven worden op de inschrijving, louter een toelichting op de gegeven beantwoording. Eventuele alternatieven en aanvullingen zullen niet leiden tot een aanpassing van de beoordeling.

Indien inschrijver voor de toelichting gebruik wil maken van een Powerpoint of andere presentatie op een scherm draagt hij/ zij geheel zorg voor eigen device/ hardware mee met een HDMI-aansluiting.

De aanbestedende dienst faciliteert een ruimte met een groot beeldscherm en een internetvoorziening. Deskundige beoordelaars van de opdrachtgever zullen de toelichting beoordelen. De toelichting kan ertoe leiden dat de individuele beoordeling van de beoordelaar(s) op de beantwoording van de open vragen positief of negatief aangepast wordt.

De voorbereiding zal maximaal 5 minuten duren. Het is NIET de bedoeling dat inschrijver een bedrijfspresentatie geeft, zij mag zich maximaal 5 minuten voorstellen (niet verplicht), waarna de toelichting plaatsvindt.

70 minuten totaal:

5 minuten voorbereiding presentatiemiddelen;

5 minuten kennismaking/ voorstellen;

Maximaal 60 minuten toelichting;

- *Open vraag 1*
- *Open vraag 2*
- *Open vraag 3*
- *Open vraag 4*
- *Open vraag 5*

Inschrijver dient deze volgorde tijdens de persoonlijke toelichting aan te houden.

De beoordelaars kunnen tijdens de toelichting verduidelijkingsvragen stellen over de inschrijving en toelichting. Dit onderdeel kent GEEN eigen beoordelingskader, maar kan leiden tot een aanpassing van een beoordeling van de beantwoording van de open vragen.

6.3 INTERVIEW

De inschrijver zal na een korte pauze (maximaal 5 minuten) vervolgens vier vragen gesteld krijgen die op voorhand zijn vastgesteld en voor iedere inschrijver gelijk zijn. Deze vragen zijn opgesteld VOOR verzending van deze aanbesteding en in bewaring gesteld bij het begeleidende inkoopadviesbureau. Inschrijver draagt zorg voor de aanwezigheid van de juiste personen die aan de opdracht gekoppeld zullen worden, waaronder minimaal de beoogde bedrijfsarts. Inschrijvers worden op voorhand niet op de hoogte gebracht van de opgestelde vragen, deze zullen pas tijdens het interview worden gesteld, er is voldoende tijd om na te denken over het antwoord.

Het interview duurt maximaal 40 minuten, hierna zal het interview worden afgebroken, tenzij er omstandigheden zijn waar een inschrijver geen invloed op heeft, in redelijkheid te beoordelen door de opdrachtgever. Alsdan blijkt dat inschrijver nog niet alle vragen beantwoord heeft zullen de openstaande vragen met de laagste waarde worden aangemerkt. Het is aan de inschrijver om zich te houden aan de totale maximale tijd.

Na de toelichting, de eventuele aanpassingen op de individuele beoordelingen en na het interview volgt een consensusoverleg, waarbij het beoordelingsteam in consensus tot een gemotiveerd eindoordeel per open vraag en per interviewvraag komt. Het consensusoverleg vindt na de toelichting en het interview in besloten kring plaats, de inschrijver is hierbij niet aanwezig. De leden van de beoordelingsgroep zullen dus eerst onafhankelijk van elkaar de beantwoording van bovenstaande (interview)vragen beoordelen waarna er op basis van consensus tot een eindoordeel (per vraag) zal worden gekomen.