

Europees openbare aanbesteding Selecteren, tewerkstellen en begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt - Deltion College
Referentienummer: TN 399298

Nota van Inlichtingen d.d. 16 maart 2023

Vraag	Document	Pagina	Paragraaf/artikel	Vraag	Motivatie	Antwoord
1	Beschrijvend document	11	2.1 Doelstelling	In deze aanbesteding is de inzet van doelgroep medewerkers van groot belang. Wij nemen aan dat u er zeker van wilt zijn dat de inschrijvende partijen ook daadwerkelijk doelgroepmedewerkers op een substantiële manier kan inzetten in deze opdracht (en ze al in dienst heeft óf zeker weet dat ze de doelgroep medewerkers kan krijgen) zodat de opdracht ingevuld blijft met doelgroep medewerkers. Op welke wijze / met welke bewijsstukken dienen wij u dat te bewijzen?	Het PSO30plus certificaat garandeert niet dat er in iedere regio voldoende doelgroepmedewerkers geworven kunnen worden.	Met het doen van een inschrijving gaat Deltion er vanuit dat inschrijver ook daadwerkelijk kan voldoen aan de eis die is gesteld op het gebied van de inzet van doelgroepmedewerkers. In de implementatiefase zal dit dan ook daadwerkelijk moeten blijken uit het overzicht van in te zetten mensen. Het PSO 30+ certificaat garandeert inderdaad niet dat er voldoende doelgroepmedewerkers geworven kunnen worden. Echter is de voorwaarde wel, dat de medewerkers (m.u.v. de voorwerkers) bij aanvang van hun dienstverband in het doelgroepenregister Banenafpraak staan. De inlenende partij verklaart dat daaraan is voldaan. Wanneer bij controle i.h.k.v. de Quotumregeling geconstateerd wordt, dat de betreffende medewerker niet in het doelgroepregister Banenafpraak staat, dan is inlenende partij aansprakelijk en zullen alle kosten van Opdrachtgever t.a.v. de betreffende medewerker worden verhaald.
2	beschrijvend document	13	2.3	Op dit moment is er een groep van 16 personen behorend tot deze doelgroep werkzaam bij het Deltion College (+2 voorwerkers + 1 medewerker in loondienst bij derden, maar wel onder aansturing van voorwerker).	Klopt het dat er in de tekst 15 medewerkers uit de doelgroep staan i.p.v. de 16 zoals genoemd in de laatste alinea.	Er is sprake van 15 medewerkers en 1 medewerker op detachingsbasis (loondienst bij derden)
3	beschrijvend document	13	2.3	"Minimaal de huidige en voor hun geldende condities" Nu onder CAO schoonmaak.	Gaat opdrachtgever uit van Payroll of uitzenden?	Opdrachtgever gaat uit van indienstnemen bij opdrachtnemer (of detacheren naar opdrachtnemer).
4				Welk arbeidsvoorwaarden systeem (= CAO) dient naar mening van opdrachtgever gehanteerd worden?		Opdrachtgever kan niet als voorwaarde standaard de cao schoonmaak hanteren. Dat de huidige medewerkers nu via deze cao werkzaam zijn, komt voort uit het contract met de huidige opdrachtnemer en hier heeft Deltion u inzicht in willen geven.
5	Beschrijvend document	13	2.2	Is van mevrouw M. t/m Q. een loonwaarde bekend?	Deze gegevens hebben wij nodig om een goede opbouw van het uurtarief te kunnen maken voor de desbetreffende medewerkers.	De loonwaarde van medewerker M is 31% voor de duur van 6 maanden. Medewerker N is op dit moment nog werkzaam met behoud van uitkering bij huidige opdrachtnemer (er is nog geen loonwaardemeting gedaan). Van de medewerkers O, P en Q is geen loonwaarde bekend.
6	Beschrijvend document	13	2.2	Is van mevrouw M. en N. de loonschaal bekend	Deze gegevens hebben wij nodig om een goede opbouw van het uurtarief te kunnen maken voor de desbetreffende medewerkers.	Medewerker M: Loonschaal 1, trede 1. Medewerker N is op dit moment nog werkzaam met behoud van uitkering bij de huidige opdrachtnemer.
7	Beschrijvend document	13	2.2	Is van de gedetacheerden mevrouw O. t/m Q. het detacheringstarief bekend?	Deze gegevens hebben wij nodig om een goede opbouw van het uurtarief te kunnen maken voor de desbetreffende medewerkers.	Medewerker O: € 12,23; Medewerker P: € 10,94; Medewerker Q: € 10,94. Door de huidige opdrachtnemer werd doorgegeven, dat de afspraken m.b.t. het doorbetalen bij ziekte verschillen per inleenpartij: dit is niet verwerkt in het tarief.
8	Beschrijvend document	13	2.2	Is het wenselijk dat wij mevrouw R. een contract aanbieden, ook al is zij niet overnameplichtig? Zo ja, is er een loonwaarde en loonschaal bekend?	Deze gegevens hebben wij nodig om een goede opbouw van het uurtarief te kunnen maken voor de desbetreffende medewerkers.	Aan medewerker R hoeft geen contract te worden aangeboden. Het is -indien mogelijk- wel de bedoeling dat de facturering van deze persoon via de opdrachtnemer verloopt. De loonwaarde en loonschaal zijn onbekend. Het factuurtarief (tarief 2022) bedroeg € 14,87. Door de huidige opdrachtnemer werd doorgegeven, dat de afspraken m.b.t. het doorbetalen bij ziekte verschillen per inleenpartij: dit is niet verwerkt in het tarief.

9	Beschrijvend document	13 24	2.3 Beschrijving van de opdracht G2 Kwaliteit	Op pagina 13/31 staat beschreven: ... De huidige medewerkers zijn werkzaam via de huidige leverancier en moeten de mogelijkheid krijgen om mee te gaan naar de nieuwe contractpartner, onder minimaal de huidige en voor hen geldende condities. En op pagina 24/31 vraagt u naar onze beschrijving waaruit blijkt dat er oog is voor de onzekerheid van de medewerkers rondom de overgang naar een mogelijk nieuwe werkgever. Wij concluderen uit deze tekst dat u ervan uitgaat dat 100% van de medewerkers overgaat naar een mogelijk nieuwe werkgever. Dit is echter geen verplichting en wij begrijpen daarnaast dat ook niet alle medewerkers hier voor open staan. Kunt u ons aangeven wat de reden is dat u ervan uitgaat dat de huidige groep medewerkers mee over gaat naar een mogelijk nieuwe werkgever?	Goed werkgeverschap	Uw conclusie dat Deltion er vanuit gaat dat alle medewerkers overgaan is niet juist. De inschatting is wel dat de meeste huidige medewerkers hier voor open staan.
	Beschrijvend document	14	2.2	U stelt: 'Omdat het Deltion College de samenwerking als strategisch ziet, gunt zij de Opdracht voor onbepaalde tijd'. Dit vinden wij een mooi streven, maar is een overeenkomst voor onbepaalde tijd niet in strijd met de aanbestedingswet? NB; in art. 4.1 en 4.2 van de overeenkomst wordt een vaste looptijd genoemd met 2 keer 1 optiejaar.	Verduidelijking	Dit betreft geen raamovereenkomst, dus is het toegestaan om voor onbepaalde tijd in te zetten.
	Beschrijvend document	14	2.5	Voorwerker: 1.950 uren per jaar (37,5 uur per week x 52 weken per jaar). Medewerkers: 15.792 uren per jaar (329 uren per week x 48 weken per jaar).	moeten uren gegarandeerd aangeboden worden?	Ja, het streven is om deze uren in te zetten, maar dit is afhankelijk van de inzetmogelijkheden van de doelgroepmedewerkers. We streven naar een inzet van 329 uren per week gedurende 48 weken v.w.b. de doelgroepmedewerkers.
				Op welke wijze worden uren vastgesteld en op welk moment weet de opdrachtgever dat?		Dit zal gedaan worden aan de hand van een urenstaat en prognose voor het volgende jaar.
	Beschrijvend document	14	2.4	Hier geeft u aan dat Deltion de opdracht gunt voor onbepaalde tijd met een initiele looptijd van 3 jaar. In artikel 4 van de Concept overeenkomst staat een initiele looptijd van 3 jaar plus de optie voor Opdrachtgever om 2 x 1 jaar te verlengen. Waarvan dienen inschrijvers uit te gaan?	Verduidelijking looptijd overeenkomst	De tekst in het aanbestedingsdocument in leidend. Dit passen wij aan in de conceptovereenkomst bij gunning.
	Beschrijvend document	11, 15 en 18	Eisen	Uit het ingediende KvK uittreksel dient te blijken dat inschrijvers beschikken over SBI-Code 78202. Deze code staat voor 'Uitleenbureaus'. Accepteert u ook dat in plaats daarvan SBI-code: 7810 vermeld staat? Deze code staat voor 'Arbeidsbemiddeling' en is ons inziens dus vergelijkbaar met 78202.		De opdrachtnemende partij dient te beschikken over een SBI-codering bij de Kamer van Koophandel waaruit blijkt, dat hij de uren mag overdragen aan de inlenende partij. Als dit gegarandeerd en aantoonbaar kan worden gemaakt bij de code 7810 en de medewerkers in dienst zijn bij de inschrijver, dan is dat akkoord.
	Beschrijvend document	24	G2 kwaliteit	Het valt ons op dat u bij zowel G2.2 als G2.3 dezelfde subvraag stelt namelijk: 'Uw beschrijving waaruit blijkt dat u in staat bent om balans te houden in de ontwikkeling van loonwaarde van de medewerkers in de groep.' Het risico bestaat dat u in beide vragen hetzelfde antwoord krijgt. Bent u bereid deze subvraag uit 2.2 (Plan van Aanpak en invulling gedurende contractperiode) te schrappen?	efficiency - geen dubbelingen	Deze subvraag is voor Deltion bij beide gunningscriteria van belang en derhalve is de subvraag ook bij beide criteria opgenomen. Dit is een bewuste keuze en de subvraag zal daardoor bij 2.2 niet komen te vervallen.
	Beschrijvend document	24	G2 kwaliteit	Om een goed, compleet en SMART antwoord te geven op alle subvragen die u stelt bij G2.2. (Plan van Aanpak en invulling gedurende contractperiode) is de beschikbare ruimte van 2 A4 erg krap. Bent u bereid het aantal toegestane A4 hier uit te breiden naar 3 (drie)?	Voldoende ruimte om de aspecten die u noemt bij Beoordeling Kwaliteit (blz. 25) te kunnen verwerken.	Dit is akkoord.
	Beschrijvend document	26	Beoordelingscommissie	Kunt u aangeven hoeveel mensen er in het beoordelingscommissie zitten en welke functie zij hebben binnen Deltion College?		Het beoordelingsteam bestaat uit een drietal personen. Deze personen hebben deskundigheid op het gebied van Facilitair, contractmanagement en HR.
18	Beschrijvend document			Wij lezen in het beschrijvend document niets over de ambities van Deltion College op het gebied van SROI inzet. Kun u ons kort meenemen in jullie doelstellingen op dit gebied?		Gezien de aard en de omvang van deze opdracht is er niet apart voor gekozen om nog een aanvullende SROI eis te stellen in deze uitvraag. In de keuze voor een strategische samenwerking kan hier gedurende de overeenkomst verder vorm aan worden gegeven.

19	Prog. Van Eisen	2	A1	De huidige medewerkers die werkzaam zijn via de huidige dienstverlener bij Deltion moeten de mogelijkheid krijgen om mee te gaan naar de nieuwe contractpartner.	Wat wordt hier bedoeld? In dienst bij contractpartner of kan hier ook beschikbaar gesteld aan contractpartner middels detachering?	De medewerkers moeten conform de cao Schoonmaak de mogelijkheid hebben bij de nieuwe contractpartner in dienst te treden onder minimaal gelijkblijvende (cao-)arbeidsvoorwaarden.
					Wat wordt er van contractpartner verwacht als medewerkers niet overgenomen willen worden?	In dat geval niets. De medewerkers blijven in dienst bij hun huidige werkgever. De nieuwe contractpartner dient wel voor vervanging van deze medewerkers te zorgen.
20						
21	Prog. Van Eisen	2	A2	Indien Opdrachtnemer een nieuwe medewerker, tijdelijk of permanent, wenst in te zetten voor de uitvoering van de dienstverlening	Wie en op welke gronden wordt bepaald of een nieuwe/extra medewerker kan worden ingezet voor de uitvoering van de dienstverlening?	De selectie van nieuwe/extra medewerkers ligt bij de opdrachtnemer. Met dien verstande dat alle nieuwe extra medewerkers voldoen aan de gestelde voorwaarden in het contract. Wanneer het buiten de reguliere werkzaamheden valt dan is dat in overleg met de opdrachtgever. Reguliere werkzaamheden dienen opgevangen te worden in de afgesproken uren naar eigen inzicht (uiteraard wordt hierbij uitgegaan van de gestelde voorwaarden in het contract).
22	Prog. Van Eisen	2	B1	Nederlandse taal: taalniveau A1 (taalniveau A1: iemand met taalniveau A1 begrijpt woorden of namen die vertrouwd zijn en heel eenvoudige korte zinnen.	Mag er vanuit gegaan worden dat alle ter overname aangeboden medewerkers voldoen aan de door opdrachtgever gestelde eisen?	Ja, dat klopt.
23	Prog. Van Eisen	2	B2	bedrijven dienen derhalve te beschikken over de SBI-code 78202 (inschrijving KvK)	inschrijver wordt geacht te beschikken over SBI-code 78202. Mag uitgegaan worden dat gezien de uitvraag m.b.t. het selecteerden, tewerkstellen en begeleiden van medewerkers, de SBI-code 78201 als gelijkwaardig kan worden geacht.	De opdrachtnemende partij dient te beschikken over een SBI-codering bij de Kamer van Koophandel waaruit blijkt, dat hij de uren mag overdragen aan de inlenende partij. Als dit gegarandeerd en aantoonbaar gemaakt kan worden bij de code 78201, dan is dat akkoord.
24	PVE	2 en 3	Groep B	Eis 1: U eist minimaal Nederlandse taal: taalniveau A1. Is dit te rijmen met eis 6: Iedere medewerker tekent een geheimhoudingsverklaring? Of past Deltion, onze organisatie (of in gezamenlijkheid) deze verklaring aan het niveau (of eerste taal van de medewerker) aan?	Verduidelijking	Deltion past de geheimhoudingsverklaring aan aan het Nederlandse taalniveau A1.
25	PVE	3	Groep C	Eis 3:De voorwerker beschikt over een afgeronde relevante mbo-4-opleiding. Hebben de huidige voorwerkers een afgeronde relevante mbo-4-opleiding? Zo nee, hoe gaan wij met deze eis om?	Wij willen bij gunning graag direct kunnen voldoen aan de eisen	De betreffende voorwerkers hebben de opleiding of aantoonbare werkervaring op dit niveau.
26	Prog. Van Eisen	3	C3	De voorwerker beschikt over een afgeronde relevante mbo-4-opleiding, heeft ervaring en affiniteit met mensen met een arbeidsbeperking	Mag er vanuit gegaan worden dat de huidige voorwerkers aan de gestelde eisen voldoen?	Ja, hier mag u van uitgaan.
27	Prog. Van Eisen	4	E6	Opdrachtnemer dient de continuïteit van de werkzaamheden en het daarmee samenhangende kwaliteitsniveau te waarborgen, door voor een adequate vervanging te zorgen.	Op welke wijze zijn de samenhangende kwaliteitsniveaus beschreven en toetsbaar?	Het resultaat staat niet expliciet beschreven, de werkzaamheden staan duidelijk en controleerbaar beschreven en deze worden gecontroleerd door voorwerker (en steekproefgewijs door een kwaliteitsmedewerker van de opdrachtgever).
28	PVE	5	Groep H	Eis 3: Kosten van de (werk) materialen zijn voor opdrachtgever. Geldt dit ook voor schoonmaakmiddelen?	Verduidelijking (is van invloed op de opbouw van het uurtarief)	Ja, dit geldt ook voor schoonmaakmiddelen voor zover met opdrachtnemer overeengekomen.
29	Prog. Van Eisen	5	I1	Opdrachtnemer levert bij aanvang een RI&E op, welke jaarlijks met Deltion wordt geëvalueerd	Kan er vanuit gegaan worden dat de RI&E van Deltion als basis wordt gebruikt voor de Risco analyse zoals gevraagd?	Ja, dit is correct. Bij gunning kan er contact worden gelegd met de arbocoördinator.
30	Prijs invulformulier		bijlage 5	Er wordt gevraagd om een uurtarief voor medewerker en voorwerker.	Op welke wijze wil opdrachtgever de variabelen in loonwaarde en inschaling verwerkt hebben in het uurtarief. Verwacht opdrachtgever een generieke prijs o.b.v. gemiddelde loonwaarde en inschaling.	Ja, wij verwachten een generieke prijs o.b.v. gemiddelde loonwaarde en inschaling.
31					Op welke wijze worden loonaanpassingen en wijzigingen in loonwaarde lopende het contract doorberekend?	Het tarief wordt 1 x per jaar vastgesteld.
32	Bijlage 6 Concept overeenkomst	4	4	De overeenkomst wordt aangegaan met een initiële looptijd van 3 jaar. Kunt u in dat kader alsmede in het belang van een evenwichtig partnerschap bevestigen dat artikel 7:408 lid 1 BW buiten toepassing wordt verklaard?	In het belang van evenwichtig partnerschap	Nee, dit is niet akkoord. Er kunnen zich omstandigheden voordoen waarin dit artikel van toepassing is.
33	Concept overeenkomst	5	5.3	De CAO Schoonmaak loopt tot 30 juni 2024. Normaal gesproken kunnen wij prima inschatten wat wel prijsniveau wij dienen te hanteren tot 1 januari 2025. Echter, hoe dienen wij om te gaan wanneer er een tussentijdse CAO-verhoging zou komen i.v.m. de huidige inflatie. Is er een mogelijkheid om dan wel een tussentijdse prijsverhoging door te voeren?	Eventueel openbreken van de CAO is voor ons een risico, zeker omdat de prijzen vastliggen tot 1 januari 2025.	Zie vraag 31

34	Bijlage 6 Concept overeenko mst	5	7.1	Enerzijds stelt Opdrachtnemer zich op het standpunt dat hij erop mag vertrouwen dat Opdrachtgever de juiste informatie verstrekt. Anderzijds is Opdrachtnemer uiteraard bereid om zich ertoe in te spannen discrepanties in de verstrekte gegevens te bemerken en Opdrachtgever hierop attent te maken. Op de manier waarop art. 7.1 van de overeenkomst thans is omschreven, lijkt het erop dat Opdrachtnemer de door Opdrachtgever verstrekte gegevens dient te controleren op juistheid. Dit leidt tot een resultaatsverbintenis en extra workload voor zowel Opdrachtgever als Opdrachtnemer. 1. Bent u bereid ermee akkoord te gaan dat Opdrachtgever alleen een inspanningsverbintenis heeft en geen resultaatsverbintenis en niet verantwoordelijk is voor de juistheid van de door Opdrachtgever aangeleverde informatie. 2. Opdrachtnemer acht het onredelijk en disproportioneel dat hij het financiële risico draagt voor de door Opdrachtgever foutief / niet goed verstrekte informatie. Bent u bereid de laatste zin uit dit artikel te schrappen? Indien u hiertoe niet bereid bent, kunt u dan aangeven waarom?	Proportionele verdeling van risico's m.b.t. de juistheid van verstrekte informatie	1) Opdrachtgever gaat wel uit van een resultaatverbintenis maar opdrachtnemer kan niet aansprakelijk worden gesteld voor informatie dat is aangeleverd door opdrachtgever. 2) Ja, dit is Akkoord, indien het aantoonbaar is dat opdrachtgever foutieve informatie heeft verstrekt.
	Bijlage 6 Concept overeenko mst	5	9.1	Bent u bereid om - voor een evenwichtig partnerschap - de mogelijkheid tot tussentijdse beëindiging in artikel 9.1 van de overeenkomst voor beide partijen van toepassing te verklaren?	Evenwichtig partnerschap	Nee, dit is niet akkoord. Aanbestedende dienst maakt hier gebruik van indien een gegronde reden van toepassing is.
	Bijlage 6 Concept overeenko mst	5	9.1	In art. 9.1 van de overeenkomst is opgenomen dat Opdrachtgever de overeenkomst kan ontbinden zonder dat eerst een ingebrekestelling wordt gestuurd. Hierdoor krijgt Opdrachtnemer geen gelegenheid een eventuele tekortkoming te herstellen, terwijl dat juist in het belang is van beide partijen. 1. Bent u bereid om art. 9.1 van de overeenkomst buiten toepassing te verklaren en aan te sluiten bij artikel 22.1 van de ARVODI 2018 voorwaarden? 2. Indien u hiertoe niet bereid bent, bent u dan bereid aan art. 9.1 van de overeenkomst toe te voegen dat Opdrachtnemer eerst een redelijke termijn wordt gegund zijn tekortkoming te herstellen, voordat tot ontbinding wordt overgegaan? 3. Wat betreft opzegging van de overeenkomst, bent u bereid om hierover een nieuw artikel op te nemen en - in het kader van de gedachten van samenwerking en evenwichtigheid - de mogelijkheid tot opzegging wederkerig te maken, zodat de bepaling voor beide partijen geldt en de duur van de opzegtermijn voor beide partijen gelijk te stellen?		1) Nee, dit is niet akkoord 2) Ja, dit is akkoord, hiervoor krijgt u een termijn van 10 werkdagen. 3) Nee, dit is niet akkoord.
	Bijlage 6 Concept overeenko mst	5	9.1 en 9.2	In artt. 9.1 en art. 9.2 van de overeenkomst is opgenomen dat Opdrachtgever de overeenkomst kan beëindigen zonder dat Opdrachtnemer de kans krijgt zijn tekortkoming te herstellen, terwijl dat juist in het belang is van beide partijen. 1. Bent u bereid dit artikel te schrappen en aansluiting te zoeken bij de wet (art. 6:265 BW), waarbij wordt opgenomen dat Opdrachtgever altijd Opdrachtnemer middels een ingebrekestelling een redelijke termijn voor herstel geeft mocht er sprake zijn van een tekortkoming?		Ja, dit is akkoord, hiervoor krijgt u een termijn van 10 werkdagen.
	Bijlage 6 Concept overeenko mst	6	9.3	De adviezen die Opdrachtnemer voor Opdrachtgever formuleert zijn origineel en worden specifiek op maat gemaakt voor Opdrachtgever. In eerste instantie komt het auteursrecht op zo'n advies toe aan de maker van het advies, vanaf het moment dat hij het advies gemaakt heeft. 1. Bent u bereid ermee in te stemmen dat pas na expliciete schriftelijke goedkeuring van Opdrachtnemer zijn adviezen door derden te (laten) gebruiken? 2. Indien u hiertoe niet bereid bent, kunt u dan aangeven waarom? 3. Indien u hiertoe niet bereid bent, bent u dan bereid een vrijwaring op te nemen, waaruit blijkt dat Opdrachtnemer niet aansprakelijk is jegens derden in het geval haar adviezen aan Opdrachtgever op initiatief van Opdrachtgever en zonder expliciete schriftelijke goedkeuring door Opdrachtnemer door derden wordt gebruikt?		Ja, dit is akkoord. Derhalve zijn uw subvraag 2 en 3 in deze vraag niet beantwoord.

39	Bijlage 7 ARVODI 2018	7	18.4	Wanneer er sprake is van een tekortkoming heeft het herstellen van de kwaliteit onze prioriteit. Bent u daarom bereid artikel 18.4 aan te passen dat opdrachtnemer eerst een redelijke termijn wordt gegund om haar tekortkoming te herstellen, voordat wordt overgegaan tot opschorten van betalingen?		Ja, dit is akkoord en deze termijn stellen wij op 10 werkdagen.
	Bijlage 7 ARVODI 2018	8	21.3	Inschrijver kan zich vinden in het feit dat er sprake kan zijn van aansprakelijkheid aan de kant van de opdrachtnemer bij een toerekenbare tekortkoming. Kunt u akkoord gaan met een nadere specificering in die zin dat opdrachtnemer uitsluitend aansprakelijk is voor zaak- en personenschade?	Met het oog op het soort dienstverlening dat wij bieden, is een beperking van deze aansprakelijkheid op zijn plaats. Aansprakelijkheid voor alle schade is niet terecht.	Hier gaan wij niet mee akkoord.
41	Bijlage 7 ARVODI 2018	8		Opdrachtnemer kan zich vinden in het feit dat er sprake is van aansprakelijkheid bij een toerekenbare tekortkoming. Aansprakelijkheid voor indirecte schade/ gevolgschade kan echter niet als een redelijke en proportionele eis worden beschouwd. Bent u bereid artikel 21.3 aan te passen in die zin dat Opdrachtnemer alleen aansprakelijk kan worden gesteld voor directe schade, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de directie of de tot de bedrijfsleidingen behorende leidinggevende(n) van Opdrachtnemer?	Indirecte schade / gevolgschade is schade die per definitie in een verder verwijderd verband staat tot de schadeveroorzakende gebeurtenis dan directe schade en is daardoor niet of nauwelijks voorzienbaar.	Zie antwoord op vraag 40. Niet akkoord, omdat in juridische zin geen onderscheid wordt gemaakt tussen directe en indirecte schade.
			21.3	Indien u hier niet mee akkoord gaat, wat is daar de reden van?		
42	Bijlage 7 ARVODI 2018	9	22.4	Bent u bereid de mogelijkheid tot ontbinding van het contract vanwege een fusie of overname aan te passen in die zin dat de mogelijkheid tot ontbinding er niet is als de fusie of overname binnen het concern plaatsvindt?		Ja, dit is akkoord.
43	Bijlage 7 ARVODI 2018	10	22.6	Bent u bereid om - in het kader van de gedachte van samenwerking en evenwichtigheid - de duur van de opzegtermijn te bepalen op drie maanden? Dit met het oog op de zorgvuldigheid richting onze werknemers.	Met het oog op de zorgvuldigheid richting onze werknemers.	Vanwege de strategische samenwerking met Opdrachtnemer en rekeninghoudend met de belangen van zijn medewerkers zal een opzegtermijn van 6 maanden van toepassing zijn.
44	Bijlage 7 ARVODI 2018	11	26.1	U heeft in artikel 26.1 van de ARVODI opgenomen dat Opdrachtnemer zich adequaat verzekerd en zich adequaat verzekerd houdt voor de risico's van beroepsaansprakelijkheid. Een beroepsaansprakelijkheidsverzekering dekt de schade die ontstaat als gevolg van beroepsfouten. Het gaat bij beroepsfouten bijvoorbeeld om onjuiste adviezen of vergissingen. Het zijn dan ook veelal adviserende beroepen (accountants, notarissen, advocaten) die een beroepsaansprakelijkheidsverzekering hebben afgesloten. Bent u bereid dit middels opname in de Overeenkomst te schrappen? Uiteraard heeft Opdrachtnemer wel een adequate bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering.	Een dergelijke verzekering is in onze branche zeer ongebruikelijk.	Enkel het beschikken over een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering is akkoord.
45	Bijlage 7 ARVODI 2018	9 en 11	21.6 en 24.7	Kunt u bevestigen dat de hier bedoelde vrijwaring nimmer verder reikt dan de aansprakelijkheid zoals omschreven in art 21 lid 3 en nimmer verder dan aanspraken van derden waarvoor Opdrachtnemers op grond van de wet jegens de betreffende derde aansprakelijk zou zijn?	Mede met het oog op het soort dienstverlening dat wij bieden kan naar onze mening een ongelimiteerde vrijwaring niet als een redelijke en proportionele eis worden beschouwd.	Aanbestedende dienst stemt hiermee in.
46	Bijlage 7 ARVODI 2018		22.3	In artikel 22.3 ARVODI is opgenomen dat stakingen in ieder geval niet worden gezien als niet toerekenbare tekortkoming (overmacht). Bent u bereid om dit artikel aan te passen in die zin dat het begrip 'stakingen' uit dit artikel wordt verwijderd. Als werkgever hebben wij geen invloed op stakingen. De wet biedt ons geen mogelijkheden om werknemers hun stakingsrecht te ontnemen.	De wet biedt ons geen mogelijkheden om werknemers hun stakingsrecht te ontnemen.	Aanbestedende dienst stemt hiermee in voorzover dit stakingen betreffen waarop werkgever aantoonbaar geen invloed heeft.