

Aankondiging in het kader van vrijwillige transparantie vooraf i.v.m. de onderhandelingsprocedure zonder aankondiging

Beschrijving aard en omvang opdracht

Achtergrond opdracht

Stroomopwaarts is in 2019 gestart met het opleiden van cliënten vanuit de participatiewet aan de hand van de MBO praktijkverklaring. Praktijkleren met de praktijkverklaring is een derde vorm van MBO-praktijkleren, waarin beroepsonderwijs, werkgevers en gemeenten samenwerken. Deelnemers krijgen in dit traject vaardigheden aangeleerd in een leerbedrijf op basis van bestaande werkprocessen bij werkgevers. Na afronding van het traject worden de kandidaten getoetst aan de eisen van het MBO kwalificatiedossier en ontvangen de deelnemers een praktijkverklaring waaruit blijkt dat zij beschikken over de benodigde vaardigheden. Dit document is landelijk (h)erkenbaar voor werkgevers en daarmee waardevol voor de inzetbaarheid en doorontwikkeling van de deelnemer.

De arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond was één van de eerste regio's die in de eerste pilot deel heeft mogen nemen.

Door de inzet van kansrijke leerlijnen (zoals bijvoorbeeld Groen, Metaal & Techniek, Hospitality en Transport & Logistiek) leren we werkzoekenden in drie maanden tijd de basisvaardigheden van het vak en de werknemersvaardigheden aan die nodig zijn om aan de slag te gaan. Bij een succesvolle afloop ontvangen zij hiervoor een mbo-praktijkverklaring. Het uiteindelijke doel is om deze doelgroep duurzaam te plaatsen bij werkgevers en hen te ontwikkelen op gebied van economisch zelfstandigheid.

Probleemstelling

In de arbeidsmarktregio zien we de vraag naar personeel voor functies zoals installateurs van zonnepanelen, parkeersystemen, laadpalen en slimme meters, enorm toenemen. Ondernemers kunnen maar moeilijk aan personeel voor deze functies komen, met als gevolg dat de bedrijfsvoering wordt belemmerd en leidt tot uitstel van leveringen en diensten. Om de maatschappelijke opgaven, transities en prioriteiten die het kabinet heeft gesteld te behalen, is er veel goed geschoold personeel nodig. Ook is er veel behoefte aan scholingsinfrastructuur in duurzame energie.

De gemeenten Maassluis, Vlaardingen en Schiedam hebben samen in totaal ongeveer 5200 bijstand-uitkeringsgerechtigden. Het uitkeringsbestand bestaat voor een gedeelte uit mensen met een zeer lage opleiding en geen recente werkervaring, zoals jongeren zonder startkwalificatie, statushouders met taalachterstand en andere mensen die langdurig in de uitkering zitten. Deze mensen hebben vaak geen of een zeer beperkt netwerk en de ervaring leert dat zij maar zeer moeilijk voor een

standaard re-integratietraject of langdurige (school)opleiding zijn te interesseren of kort na de start uitvallen. Mede vanwege het ontbreken van goede sollicitatie-vaardigheden of geschikt netwerk blijven zij vaak langere tijd in de uitkering en is er, zonder passende interventie, weinig perspectief op de arbeidsmarkt voor deze kwetsbare groep. Juist deze groep heeft een extra steuntje in de rug nodig, maar beschikt wel over arbeidspotentieel dat nu nog onbenut blijft.

Stroomopwaarts ziet in deze tijd van arbeidsmarkt-krapte als de uitgelezen mogelijkheid om een grotere beweging van inclusie te realiseren bij werkgevers en daarmee meer werkkansen te creëren voor mensen, die de afgelopen jaren niet hebben kunnen toetreden tot de ruimere arbeidsmarkt. We willen de krapte benutten om meer werkgevers ervaring op te laten doen met het werven van mensen uit het onbenut arbeidspotentieel en daarmee een cultuur- en gedragsverandering bij werkgevers creëren ten aanzien van inclusie. We zetten ook specifiek in op het bereiken van niet-uitkeringsgerechtigden. Volgens het UWV en CBS is een groot deel van dit onbenut arbeidspotentieel niet in beeld bij gemeenten en UWV. Dit betreft mensen die geen uitkering en geen werk hebben, bijvoorbeeld omdat hun partner werkt, of omdat ze niet in aanmerking komen voor de uitkering (vanwege bijvoorbeeld vermogen, leeftijd of woonsituatie).

Het onderhavig project moet bijdragen aan de vacature-vervulling van installateurs van zonnepanelen, parkeersystemen, laadpalen en slimme meters in de arbeidsmarktregio Rijnmond. Het ondersteunt de kabinetsdoelstellingen in het kader van de energietransitie en biedt de hier bovenvermelde doelgroep net dat steuntje in de rug, dat nodig is bij het vinden van een baan.

Stroomopwaarts wil met de inzet van (jongeren)werkers en proppers, het houden van voorlichtingsbijeenkomsten in buurthuizen, nieuwsbrieven, posters bij sportclubs, maar ook via social media een leerwerktraject mét baangarantie in het vooruitzicht stellen, 100 cliënten interesseren voor dit project. De inzet van social media behelst o.a. wervingsacties via Instagram, facebook, LinkedIn waarmee we met name ook jongeren hopen te bereiken. Met deze innovatieve wijze van werven willen we deze groep actief re-integreren richting werk en openstaande vacatures in (electro-)technische beroepen vervullen.

Aard opdracht

Het gaat om een project waarbij 100 personen uit de doelgroep van (bij voorkeur jongeren tot 27 jaar) die 28 uren per week onder begeleiding van leermeesters uit de praktijk, van de Beroepentuin, geleerd zal worden om zonnepanelen- of parkeersystemen (assistent) installateur, laadpalen- of 'slimme meter-plaatser' of isolatiemedewerker te worden. De leeromgeving kan binnen het werkleerbedrijf van Stroomopwaarts vormgegeven worden en een bestaande afdeling binnen dit werkleerbedrijf kan dan o.a. worden ingericht met een model-huis met installatie-dak voor de zonnepanelen en een bestrate 'zandbak/oefenplein' (voor de plaatsing van laadpalen). Het oefenmateriaal/de lesstof is samengesteld door aangesloten ondernemers (bijv. zonnepaneel-leveranciers) die de deelnemers na succesvol afronden van het traject een baan zullen aanbieden in de functies die zij op dit moment niet kunnen vervullen. De matching vindt plaats door aangesloten ondernemers tijdens het afronden van het werkleertraject/vca bij het afleggen van de afrondende MBO-praktijktoets. Daar waar nodig biedt Stroomopwaarts hulp bij het zoeken naar werk.

Deelnemers zijn over het algemeen goed gemotiveerd om deel te nemen en het traject af te ronden en Stroomopwaarts biedt het bedrijfsleven hulp bij het vervullen van hun vacatures en ondersteunt hen hiermee in hun bedrijfsvoering.

Met de onderhavig opdracht wil Stroomopwaarts de vraag naar personeel in beroepen als (assistent) installateur van zonnepanelen, parkeersystemen, laadpalen en of slimme meters en isolatie vervullen binnen de arbeidsmarktregio. Daarvoor wil Stroomopwaarts 100 personen (bij voorkeur jongeren tot 27 jaar) met een afstand tot de arbeidsmarkt een kort werkleertraject bieden, waarvan 75 personen uitstromen uit de uitkering met een MBO-praktijkcertificaat en baan.

Stroomopwaarts beoogt met de opdracht de volgende doelstellingen te behalen:

- Het voorziet in de personeelsbehoefte voor beroepen als installateurs van zonnepanelen, laadpalen en slimme meters;
- het geeft mensen (m.n. jongeren) met een afstand tot de arbeidsmarkt een steuntje in de rug met werk; zij maken daarmee ook een positieve sociaal-economische ontwikkeling door;
- (onbenut) arbeidspotentieel wordt geactiveerd;
- er wordt geïnvesteerd in een scholingslocatie waar mensen om- en bijgeschoold kunnen worden;
- draagt bij aan de realisatie van de doelstellingen in het kader van de energietransitie.

Opdrachtnemer, omvang en raming waarde opdracht

Stroomopwaarts wenst de opdracht met een looptijd van 1,5 jaar (half jaar pilot) te gunnen aan de Beroepentuin Nederland B.V. (hierna te noemen: '**de Beroepentuin**'). De Beroepentuin gaat de volgende werkzaamheden uitvoeren in opdracht van Stroomopwaarts:

- leermeesters leveren uit de praktijk, van de Beroepentuin, die de kandidaten zullen opleiden om zonnepanelen- of parkeersystemen (assistent) installateur, laadpalen- of 'slimme meter-plaatser' of isolatiemedewerker te worden
- Het opzetten van een opleidingsprogramma en infrastructuur voor minimaal 4 energietransitie-beroepen op locatie van de opdrachtgever;
- Het inrichten van een praktijkruimte zodat de beroepen kunnen worden geleerd zoals er wordt gewerkt in het bedrijfsleven;
- Het uitvoeren van het proces van selectie kandidaten, het opleiden, het plaatsen bij een bedrijf en nazorg;
- Het leveren van expertise op het gebied van ontwikkeling en uitvoering voor organisatie, communicatie met partners, operationele afstemming, etc. Deze taken en advisering in het algemeen worden nader geconcretiseerd met de projectleider;
- Als uitvoerder leiding geven aan de Leermeesters die de opleidingen verzorgen;
- Het organiseren van aanvullende taalcursussen, VCA, etc. voor de kandidaten die dit nodig hebben;
- Het organiseren van een pilotfase van een half jaar waarna wel of niet gekozen wordt voor een brede opzet met meerdere beroepen die er al zijn, hoe de organisatie gestructureerd wordt, de financiën, etc;
- Het doorvoeren van verbeterpunten van de evaluatie van de pilotfase in het project;

- Het zorgen voor voldoende partners uit het bedrijfsleven om de kandidaten na het werkleertraject te bemiddelen naar werk.

-

Werkwijze leerwerktraject:

- a) Intake kandidaten die een beroep willen leren;
- b) Direct na intake instroom voor oriëntatie op een beroep;
- c) Kandidaten worden vier dagen per week maximaal drie maanden lang opgeleid;
- d) Na gebleken geschiktheid gaan de kandidaten aan het werk bij de opdrachtgevers;
- e) Na deze driemaandelijke periode worden de kandidaten die geschikt zijn bevonden door onze opdrachtgevers in dienst genomen of worden gedetacheerd bij werkgevers;
- f) Ze krijgen dan een halfjaarcontract (32-40 uur per week);
- g) Na dit halfjaarcontract wordt een evaluatie gehouden met de kandidaat, werkgevers, en de aanbieder. Er zijn dan de volgende opties:
 - Ze krijgen bij de betreffende werkgever een vast of een jaarcontract;
 - Ze komen in een BBL-traject, waarbij ze 4 dagen per week werken en 1 dag naar school gaan;
 - Ze krijgen opnieuw een halfjaarcontract (32-40 uur in de week) via de aanbieder;
- h) Tijdens het eerste halfjaarlijkse contract worden de kandidaten intensief begeleid -ook op de werkvloer- door coaches en/of leermeesters van de Beroepentuin.

De raming van de waarde van de opdracht is als volgt. Het gaat om een opdracht van anderhalf jaar. Eerst een pilot van een half jaar en daarna de verdere uitvoering van de opdracht voor de duur van een jaar. De kosten voor het organiseren van de pilot worden begroot op € 150.000,--. Voor dit bedrag worden de infrastructuur voor de simulatiewerkzaamheden opgebouwd, worden leermeesters getraind, worden processen ingeregeld, wordt er geadviseerd en gemanaged en worden de eerste 50 kandidaten opgeleid en geplaatst.

De kosten tijdens de uitvoering van de reguliere opdracht bedragen € 3.000,- per kandidaat (kosten voor opleiding, begeleiding, (veiligheids)kleding, etc.). In dit jaar moeten 100 kandidaten worden opgeleid, hetgeen resulteert in kosten ad € 300.000,- in dat jaar.

De totale kosten worden dus geraamd op € 450.000,--

Marktverkenning; één enkele aanbieder die de prestatie kan leveren

Het marktonderzoek is gedaan door middel van een rondvraag bij andere partijen die dezelfde projecten uitvoeren. Uit dit onderzoek is gebleken dat maar één partij de vereiste prestaties kan leveren en hier aantoonbare ervaring mee heeft, aangezien alleen deze partij de specifieke kennis, instrumenten en middelen tot zijn beschikking heeft om de opdracht uit te kunnen voeren. Alleen deze partij is in staat om voor het totale pakket (zonnepanelen, laadpalen, slimme meters etc.) bij al deze trajecten, die zijn gericht op verschillende banen die te maken hebben met de energietransitie, op locatie van Stroomopwaarts de

vereiste diensten te bieden. Het gaat om de volgende unieke mix van diensten, benutting van het netwerk en lesmethoden, welke geen enkele andere marktpartij kan bieden:

- het aanbieden van een kortdurend opleidingstraject met baangarantie binnen verschillende beroepen die van belang zijn voor de energietransitie, welke opleiding gegeven wordt gegeven op één locatie. Dit laatste biedt de mogelijkheid om werksoorten te rouleren;
- Het bieden van de mogelijkheid tot oriëntatie op verschillende leergangen/beroepsgroepen (soort snuffelstage om te bepalen wat de kandidaat graag zou willen doen of wat bij hem/haar past);
- De Beroepentuin beschikt over groot netwerk van bedrijven en organisaties die actief zijn binnen de energie-transitie sector en heeft ook een groot netwerk binnen de MKB en publieke sector. Deze combinatie maakt dat de kandidaten efficiënt geplaatst kunnen worden;
- De lessen worden gegeven door ervaringsdeskundigen die afkomstig zijn uit de energie-transitie sector;
- De producten en systemen waar kandidaten mee leren werken zijn afkomstig van organisaties die kandidaten later een baan aanbieden (kandidaten leren dus werken met materialen/systemen die later bij hun werkgever ook gebruikt worden);
- Beroepentuin heeft leermeesters in dienst die ruime ervaring hebben met - en soms ook afkomstig zijn uit - de doelgroepen.

Omdat alleen de Beroepentuin het voorgaande kan bieden, is Stroomopwaarts van mening dat de mededinging om technische redenen ontbreekt en er geen redelijk alternatief of substituut bestaat in de zin van artikel 2.32 lid 1 sub b onder 2 jo. artikel 2.32 lid 3 Aanbestedingswet. Het is voor andere ondernemers immers onhaalbaar de vereiste prestaties te leveren.

Onderhandelingsprocedure

Gelet op het voorgaande heeft Stroomopwaarts dan ook besloten de onderhandelingsprocedure zonder aankondiging (in de zin artikel 2.32 Aanbestedingswet) te doorlopen en in onderhandeling te treden met De Beroepentuin, ten behoeve het sluiten van een overeenkomst voor de periode die hierboven is genoemd.

Door middel van deze aankondiging wil Stroomopwaarts de markt op een transparante wijze vooraf op de hoogte stellen van haar voornemen om deze procedure toe te passen en voornoemde overeenkomst te sluiten. Voordat Stroomopwaarts de overeenkomst met De Beroepentuin sluit naar aanleiding van deze onderhandelingen, stelt Stroomopwaarts belanghebbenden in de gelegenheid om eventuele bezwaren hiertegen kenbaar te maken. Indien belanghebbenden, ondanks de bijgevoegde motivering, bezwaar wensen te maken tegen de voorgenomen procedure, dienen zij binnen twintig (20) kalenderdagen na publicatie van deze aankondiging dit gemotiveerd kenbaar te maken. Deze termijn is een vervaltermijn. Na het verstrijken daarvan heeft u uw rechten verwerkt om in rechte op te komen tegen het besluit van Stroomopwaarts om de overeenkomst aan De Beroepentuin te gunnen en het daaruit voortvloeiende contract met deze leverancier te sluiten. Indien u bezwaar wenst te maken kan dat middels het e-mailadres zoals opgenomen bij de contactgegevens of via de berichtenmodule in TenderNed.