

Bijlage 07: Social Return Verplichting

Nadere toelichting social-returnverplichting.

De Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO) vindt – *net als Gemeente Rotterdam* – maatschappelijk verantwoord ondernemen belangrijk en wil werkgevers stimuleren om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan werk te helpen. RVKO conformeert zich daarom aan de eisen die door Gemeente Rotterdam binnen andere projecten worden gesteld. Aan opdrachtnemers wordt daarom een social-returnverplichting opgelegd om de kansen op (duurzaam) werk van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten. Deze bijlage beschrijft de mogelijkheden voor invulling en registratie van de social-returnverplichting.

Informatie

Meer informatie over Social Return, zoals best-practices en een overzicht van meest gestelde vragen is te vinden op de social-returnwebsite van Gemeente Rotterdam (www.rotterdam.nl/socialreturn).

Mogelijkheden invulling social-returnverplichting

De mogelijkheden voor de inzet van Social return, in volgorde van voorkeur zijn:

1. Arbeidsparticipatie;
2. Arbeidsontwikkeling;
3. Maatschappelijke activiteiten;
4. Opdracht aan sociale werkvoorziening en/ of sociaal ondernemer.

Een combinatie van deze mogelijkheden is toegestaan.

Arbeidsparticipatie

Arbeidsparticipatie biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het is een belangrijke opstap naar duurzaam werk. Voor de invulling van de social-returnverplichting kan de opdrachtnemer een medewerker of medewerkers voordragen.

De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

1. Een medewerker mag (maximaal) 104 weken na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd. Dit geldt niet voor:
 - a. medewerkers uit de doelgroepen garantiebanen (Wet banenafspraken), WSW en Wajong mogen altijd worden opgevoerd gedurende de looptijd van de overeenkomst;
 - b. BBL- en BOL-leerlingen mogen gedurende hun studieperiode opgevoerd worden;
2. Uren van medewerkers mogen opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst.

3. Een medewerker kan maar van uit één doelgroep worden opgevoerd.
4. Per week mag voor iedere medewerker maximaal 40 uur worden opgevoerd.
5. Een medewerker kan in het kader van de invulling van de social-returnverplichting bij meerdere organisaties werken. In dat geval blijft het totaal van maximaal 40 uur gelden per medewerker. Per uur voert maximaal één organisatie de medewerker op.
6. Bij stages, BBL- en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen van het VMBO, VSO, praktijkscholen en mbo-niveau 1 & 2.
7. Bij opdrachten met een contractwaarde groter of gelijk aan € 500.000 kan de social-returnverplichting voor maximaal 50% worden ingevuld met de inzet van leerlingen.

Doelgroep	Uurtarief ¹	Jaartarief ²
< 1 jaar WW	€ 5,06	€10.000,-
> 1 jaar WW	€ 12,65	€25.000,-
Participatiewet Dienstverband < 52 weken	€ 17,71	€ 35.000,-
Participatiewet Dienstverband 52-104 weken	€ 22,77	€ 45.000,-
WIA/ WAO	€ 15,18	€ 30.000,-
Wajong	€ 15,18	€ 30.000,-
WSW	€ 15,18	€ 30.000,-
Garantiebanen	€ 15,18	€ 30.000,-
Leerling BBL	€ 5,06	€ 10.000,-
Stage (BOL, snuffel- of oriëntatiestage)	€ 2,53	€ 5.000,-
Leerling VSO/ Praktijkonderwijs	€ 5,06	€ 10.000,-
50+ (ongeacht doelgroep)	€ 2,53	€ 5.000,- extra
Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG)	€ 5,06	€ 10.000,-

Verklaring

1. Op basis van contracturen. Fulltime dienstverband 38 uur (1976 uur per jaar).
2. Exclusief kosten arbeidsontwikkeling, inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Rekenvoorbeelden zijn te vinden in de bijlage bij deze nadere toelichting en op de website van het Werkgevers Servicepunt Rijnmond (www.wsprijnmond.nl) en/ of de website van Gemeente Rotterdam (www.rotterdam.nl/socialreturn).

Arbeidsontwikkeling

Naast arbeidsparticipatie heeft Social Return tot doel de arbeidsontwikkeling van werknemers te bevorderen. Onder arbeidsontwikkeling worden activiteiten verstaan in het kader van om-, her- en bijscholing van werknemers met als doel de arbeidsmarktpositie van deze werknemers te versterken. Arbeidsontwikkeling vindt altijd plaats in combinatie met werk. Het kan worden ingevuld door training en scholing. De ontwikkeling kan gericht zijn op vakinhoudelijke kennis maar ook op het verkleinen/wegnemen van bijvoorbeeld taalachterstanden. Inzet op taalontwikkeling wordt aanvullend gewaardeerd.

Arbeidsontwikkeling kan alleen als Social return worden opgevoerd als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

1. de scholing/training plaats vindt in combinatie met werk in dienstverband;
2. met een erkend diploma of certificaat kan worden aangetoond dat werknemer een ontwikkelstap heeft gemaakt;
3. een factuur van de gemaakte opleidingskosten kan worden overlegd, exclusief btw, reis- en verblijfkosten;
4. het moet gaan om een werknemer die binnen de doelgroepen van Social Return valt (zoals omschreven in deze nadere toelichting).

Arbeidsontwikkeling (alle doelgroepen)	Tarief	Bonus
Vakinhoudelijke training en/of coaching	Op basis van gefactureerde kosten	Geen
Taaltraining	Op basis van gefactureerde kosten	100% van de opleidingskosten tot een maximum van 2.000 euro

In overleg met de Aanbesteder kunnen maatwerk afspraken worden gemaakt over (interne) opleidingen die niet worden afgesloten met een erkend certificaat of diploma.

Maatschappelijke activiteit

Als een Opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de Social return verplichting met de hierboven genoemde opties dan kan hij door het uitvoeren van (een) maatschappelijke activiteit(en) invulling geven aan de Social return verplichting.

Het gaat om inzet (in natura) door het verrichten van activiteiten die:

1. arbeidsparticipatie of vakmanschap bevorderen. Denk bijvoorbeeld aan gastlessen over bedrijf, branche of sector of bedrijfsbezoeken;
2. brede maatschappelijke opgaven ondersteunen gericht op (arbeids)ontwikkeling met als doel de (arbeids)participatie van mensen te vergroten. Dit kan gaan om activiteiten gericht op taalontwikkeling van mensen, het bestrijden van eenzaamheid/sociaal isolement of een bijdrage aan de armoede- en schuldenaanpak.

Maatschappelijke activiteit	Tarief	Bonus
Gastless over bedrijf, branche of sector	250 euro per les	Gemiddeld 2 uur per les. Vorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.
Bedrijfsbezoek	500 euro per dagdeel	Gemiddeld 4 uur per bezoek. Vorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.
Train de trainer. Als Opdrachtnemer begeleidt u een docent in bedrijfs-, branche- of sectorontwikkelingen	500 euro per dagdeel	Gemiddeld 4 uur per training. Vorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.
Activiteiten gerelateerd aan het ondersteunen van mensen gericht op arbeidsparticipatie (bijv. activiteiten in het kader van armoedebestrijding, schuldhulp en eenzaamheidsbestrijding)	500 euro per dagdeel	Gemiddeld 4 uur per activiteit. Vorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.

De tarieven zijn berekend op basis van de inzet van één medewerker. Het is mogelijk dat er meerdere medewerkers betrokken zijn bij het organiseren en uitvoeren van de maatschappelijke activiteit. In overleg met de Aanbesteder kan ook de inzet van meerdere medewerkers worden gewaardeerd.

De opdrachtnemer wordt gevraagd een onderbouwd voorstel met urenspecificatie in te leveren bij de aanbesteder. In overleg wordt vervolgens de definitieve waardering van de activiteit bepaald. De opdrachtnemer levert na afloop van de activiteit bewijsstukken in om aan te tonen dat de activiteit(en) is (zijn) uitgevoerd. Op de website van het Werkgevers Servicepunt Rijnmond zijn voorbeelden van bewijsstukken te vinden.

Opdracht aan sociale werkvoorziening en/ of sociale ondernemer

Als een opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de social-returnverplichting met de hierboven genoemde opties dan kan de opdrachtnemer een inkoopopdracht plaatsen.

De inkoopopdracht wordt geplaatst bij een bedrijf voor sociale werkvoorziening of bij een sociaal ondernemer.

Over de invulling gaat de opdrachtnemer in overleg met de aanbesteder. Bij een inkoopopdracht wordt het factuurbedrag, exclusief materiaalkosten en btw opgevoerd.

Om als sociaal ondernemer erkend te worden, moet de onderneming:

1. Een certificaat PSO 30+ overleggen of een gelijkwaardige accountantsverklaring waaruit blijkt dat minstens 30% van de werknemers mensen zijn met een afstand tot de arbeidsmarkt;
2. Aantonen dat tenminste 50% van de totale inkomsten voortkomt uit de verkoop van producten en diensten.

Op de website van het Werkgevers Servicepunt Rijnmond (www.wsprijnmond.nl) en/ of de website van Gemeente Rotterdam (www.rotterdam.nl/socialreturn) is meer informatie te vinden over deze regeling met betrekking tot sociaal ondernemers.

Registratie van de social-returnverplichting

Registratiesysteem

De opdrachtnemer neemt binnen 7 (zeven) kalenderdagen na definitieve gunning contact op met de aanbesteder. De opdrachtnemer krijgt een inlogcode voor toegang tot het registratiesysteem. Aan de hand van het registratiesysteem wordt geregistreerd en gecontroleerd of aan de afgesproken social-returnverplichting voldaan wordt. Deze controle en monitoring worden uitgevoerd door medewerkers van het coördinatiepunt Social Return, een onderdeel van het Werkgevers Servicepunt Rijnmond. Het Werkgevers Servicepunt Rijnmond is een samenwerkingsverband tussen het UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen en kenniscentra. De controle en monitoring worden enkel uitgevoerd door medewerkers van het coördinatiepunt Social Return.

In het systeem houdt de aanbesteder de uren en bedragen voor de invulling van de social-returnverplichting bij. Facturen voor opleidingen in het kader van arbeidsontwikkeling, waardering voor maatschappelijke activiteiten en inkoopopdrachten worden in afstemming met de Aanbesteder

in het registratiesysteem ingevoerd. Deze facturen worden gecontroleerd en geaccordeerd door de Aanbesteder.

De opdrachtnemer voert in het registratiesysteem de medewerkers op die werkzaamheden bij de opdrachtnemer uitvoeren in het kader van de social-returnverplichting. Dan moet de opdrachtnemer aantonen, dat de medewerker valt onder één van de doelgroepen. Dit kan door middel van een doelgroepenverklaring of een bewijs voor toekenning uitkering in combinatie met een loonstrook of arbeidsovereenkomst. Het coördinatiepunt Social Return controleert deze gegevens op doelgroep, startdatum en periode tewerkstelling. Een kopie van de loonstrook en/ of de arbeidsovereenkomst kan ter controle worden opgevraagd.

Ter controle van de inzet van een stagiaire dient de opdrachtnemer een door de school erkende en ondertekende stageovereenkomst te overleggen. Deze stageovereenkomst kan de opdrachtnemer uploaden in het registratiesysteem.

Uren ter vervulling van de social-returnverplichting kan de opdrachtnemer per week, vierwekelijks of per maand invoeren, maar uiterlijk 6 (zes) weken na de betreffende verloningsperiode. De aanbesteder heeft het recht om de betreffende uren, welke na de deadline van 6 (zes) weken worden opgevoerd, niet mee te tellen voor de invulling van de social-returnverplichting. In het registratiesysteem is de realisatie ten opzichte van de social-returnverplichting inzichtelijk. Als er afwijkingen worden geconstateerd, dan neemt de aanbesteder contact op met de opdrachtnemer.

Algemene Verordening Gegevensbescherming

De Opdrachtnemer moet op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) de medewerker(s) informeren dat persoonsgegevens worden overlegd voor de verantwoording van de social-returnverplichting.

De opdrachtnemer voert in het registratiesysteem de medewerkers op die werkzaamheden bij de opdrachtnemer uitvoeren in het kader van de social-returnverplichting. De aanbesteder heeft beveiligingsmaatregelen getroffen om deze persoonsgegevens te beschermen in het registratiesysteem.

De Aanbesteder en/ of het coördinatiepunt Social Return vraagt alleen persoonsgegevens op die strikt noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de monitoring van de social-returnverplichting. Het betreft in dit geval de naam, geboortedatum, postcode en het type uitkering (en de begin- en einddatum van de uitkering) van de betrokken medewerker.

Op de website van het Werkgevers Servicepunt Rijnmond (www.wsprijnmond.nl) en/ of Gemeente Rotterdam (www.rotterdam.nl/socialreturn) vindt u meer informatie over het aanleveren van gegevens.

Bijlage: Rekenvoorbeelden

Voor meer voorbeelden vindt u op de website van het Werkgevers Servicepunt Rijnmond (www.wsprijnmond.nl).

Voorbeeld 1

Opdrachtwaarde/inschrijfsom: 1.200.000 euro
Social-returnverplichting: 5%
Social-returnverplichting in geld: 60.000 euro
Looptijd van de opdracht: 1 jaar

Een optie om de social-returnverplichting in te vullen is dat de opdrachtnemer één medewerker uit de doelgroep Participatiewet aanneemt (die korter dan een jaar geleden zijn laatste uitkering heeft gekregen), en daarnaast één WW-er die langer dan een jaar een WW-uitkering heeft, beiden op basis van een fulltime dienstverband voor minimaal één jaar.

De rekensom is dan als volgt:

Eén medewerker uit de doelgroep Participatiewet < 1 jaar in dienst, fulltime:
 $1 \times 1976 \text{ uur} \times 17,70 \text{ euro} = 35.000 \text{ euro}$

Eén medewerker uit de doelgroep >1 jaar WW, fulltime
 $1 \times 1976 \text{ uur} \times 12,70 \text{ euro} = 25.000$

Totaal: 60.000 euro

De opdrachtnemer heeft de social-returnverplichting volledig ingevuld.

Voorbeeld 2

Opdrachtwaarde/inschrijfsom: 2.000.000 euro
Social-returnverplichting: 5%
Social-returnverplichting in geld: 100.000 euro
Looptijd van de opdracht: 2 jaar

De opdrachtnemer kan de social-returnverplichting invullen met het fulltime in dienst nemen van een werkzoekende uit de doelgroep Participatiewet waar nog een stukje arbeidsontwikkeling aan geboden wordt (taaltraining en sectorspecifieke training). Voor het laatste stukje van de invulling neemt de opdrachtnemer een leerling VSO/PRO in dienst en verricht opdrachtnemer een maatschappelijke activiteit.

De rekensom is dan als volgt:

Eén medewerker uit de doelgroep Participatiewet fulltime:
1e jaar: $1 \times 1976 \text{ uur} \times 17,70 \text{ euro} = 35.000 \text{ euro}$
2e jaar: $1 \times 1976 \text{ uur} \times 22,80 \text{ euro} = 45.000 \text{ euro}$

1 jaar leerling VSO/Pro
 $1 \times 1976 \text{ uur} \times 5,10 \text{ euro} = 10.000 \text{ euro}$
Totaal arbeidsparticipatie: 90.000 euro

Arbidsontwikkeling:
Intensieve 2-jarige taaltraining á 2.000 euro (in totaal)
Sectorspecifieke cursus á 1.000 euro.
Bonus taalontwikkeling: 2.000 euro
Totaal arbeidsontwikkeling: 5.000 euro

Maatschappelijk activiteit:
10 dagdelen ondersteuning schuldhulpverlening (bijvoorbeeld invullen formulieren) á 500 euro.
Totaal maatschappelijke activiteiten: 5000 euro

Totaal: 100.000 euro

De Opdrachtnemer heeft de social-returnverplichting volledig ingevuld.