

WIJ de Venen

Administratiekantoor

Nota van Inlichtingen 2

19-5-2023

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
73	4.3 Prijs	De taken Personeels- en salarisadministratie worden in het aanbestedingsdocument geformuleerd (punt 32 tot en met 420. Ten aanzien van de aanvullende taken geeft u aan dat deze in de contractafspraken worden geformuleerd. Als maximale tarief hanteert u een bedrag ad. € 80 incl. btw. De ervaring leert dat aanvullende taken de inzet van hoger geschoold personeel vereist en dan is een uurtarief van € 66,-- exclusief niet marktconform. Kunt u nader toelichten op welke wijze dit uurtarief tot stand is gebracht.	Dit is een nieuwe vraag, die wordt niet in behandeling genomen.
74	4.1 Eisen opdracht	Kunt u een inschatting geven van het aantal facturen dat per jaar dient te worden verwerkt?	Dit is een nieuwe vraag, die wordt niet in behandeling genomen.
75	4.1 Implementatie	In het aanbestedingsdocument heeft u aangegeven dat u voor de begrotingen gebruikt maakt van Capisci. Zou u ook kunnen aangeven van welk personeels- en salarispakket u gebruikt maakt en van welk financieel pakket? Dit mede in verband met het bepalen van de implementatiekosten.	Dit is een nieuwe vraag, die wordt niet in behandeling genomen.
76	1.2.6 Te sluiten overeenkomst	Opdrachtgever wil enige flexibiliteit inbouwen om de keuze te kunnen maken meer taken zelf ter hand te nemen als de organisatie daar klaar voor is. Aan welke taken denkt de opdrachtgever op dit moment?	Dit is een nieuwe vraag, die wordt niet in behandeling genomen.

77	1.2.8 Kritische Prestatie Indicatoren	Het verzorgen van onze dienstverlening zien wij als een samenwerking. dit betekent dat wij met onze klanten afspraken vastleggen in een SLA. Hierin worden niet alleen onze verplichtingen als administratiekantoor vastgelegd maar wordt ook aangegeven op welke wijze de opdrachtgever zorgdraagt voor het tijdig en juist aanleveren van de gegevens. Mogen wij ervan uitgaan dat ook uw verplichtingen deel uitmaken van de KPI's?	Dit is een nieuwe vraag, die wordt niet in behandeling genomen.
78	4.1 Eisen ten aanzien van de opdracht	In 4.1 missen wij de werkzaamheden ten aanzien van uitbetalingen aan derden (UBD Belastingdienst) en opgave personeel niet in loondienst (PNIL DUO). Wordt dit door de opdrachtgever zelf verricht?	Dit is een nieuwe vraag, die wordt niet in behandeling genomen.
79	Nvi Ref 1	Bent u zich ervan bewust dat het door u gehanteerde maximumtarief van 160.000 erg krap is om de gevraagde dienstverlening redelijkerwijze te kunnen bieden?	Het maximumtarief geldt betreft alleen de systemen, de financiële administratie en de personeels- en salarisadministratie (structurele kosten). De implementatie en de inhuur van een controller en / of een medewerker PSA zijn daarvan uitgezonderd.
80	Nvi Ref 15	Indien u de factor niet aanpast bent u zich dan bewust van het feit dat implementatie, volgens onze berekeningen slechts 3 a 4 % van de totale kosten over 12 jaar, voor 30% meetelt in de beoordeling van de prijs?	Dat is afhankelijk van de implementatiekosten die wij blijkbaar lager inschatten dan u.

81	Nvl Ref 15	Bent u zich bewust van het feit dat het niet aanpassen van de factor 1 bij implementatie de maximum prijs per jaar van 160,000 ex btw ver onder de marktprijs ligt?	zie antwoord 79.
82	Nvl Ref 15	In het prijsblad heeft u voor de implementatie factor 1 gehanteerd. We hebben hier een aantal berekeningen mee gedaan en komen tot de conclusie dat de implementatiekosten wel erg zwaar meerekenen. Indien u de implementatiekosten evenredig meeweegt zou u factor 1 moeten delen door 12 (jaren) . De factor zou dan 0,833 zijn. Kunt u daarmee akkoord gaan of anders in ieder geval verlagen?	zie antwoord 80.
83	Nvl Ref 15	U spreekt in uw antwoord over licentiekosten terwijl de vraag is of de facturatie en betaling van de implementatiekosten gedurende het implementatietraject mogen plaatsvinden. Wilt u dit alsnog beantwoorden?	De kosten voor implementatie mogen tijdens en na afronding van de implementatie worden gefactureerd. Na gunning wordt een betalingsschema afgestemd dat recht doet aan de belangen van zowel opdrachtgever als opdrachtnemer.
84	Nvl Ref. 7	U geeft op deze vraag aan dat de personen die in dienst waren op 1-1-2010 moeten worden meegenomen in de conversie. Dat is ons inziens niet realistisch. Bedoelt u wellicht dat de dienstdtijd moet worden meegenomen? En zo niet kunt u verder uitleg geven wat u precies bedoelt?	We willen graag de relevante informatie van medewerkers die die vanaf 1-1-2010 in dienst waren of zijn meenemen in de conversie.
85	Nvl Ref 5	"Uw antwoord op vraag 5: U wenst dat de opdrachtnemer de werkgeversverklaring verstrekt aan de werknemer zonder tussenkomst van P&O. Kunt u aangeven wie bij een werkgeversverklaring zorgdraagt voor ondertekening van de verklaring plus eventueel de intentieverklaring? Is ons inziens tegenstrijdig (dat doet de werkgever). Kunt u het antwoord nader toelichten?"	De verklaring wordt voorbereid door opdrachtnemer en getekend door de werkgever (dat is de bestuurder van opdrachtgever).

86	Vraag 15 Nvl	Wat is reden dat er wordt gekozen voor een te sluiten overeenkomst van 12 jaar?	Wij de Venen zet in op een langdurige samenwerking met een administratiekantoor.
87	Vraag 9 Nvl	Dit voelt als eenrichtingsverkeer, wij lezen nergens dat opdrachtnemer ook tussentijds kan opzeggen. Bij een samenwerking vinden wij dat opdrachtnemer ook in deze mogelijkheid moet zijn. Wij zien graag dat deze optie wordt toegevoegd.	Opdrachtnemer kan na een intiele termijn van vijf jaar de overeenkomst beëindigen met een opzegtermijn van 18 maanden die eindigt op 1 januari.
88	Vraag 50 Nvl	Graag vernemen wij hoe deze krimp er uit ziet, welke vorm? Is er al duidelijk per wanneer dit het geval is en hoe dit er uit ziet. Dalen alleen het aantal medewerkers of gaan er ook scholen sluiten? En heeft de krimp ook invloed op de bezetting bestuurskantoor en de werkzaamheden die daar uit voortvloeien? Ivm onze prijsberekening is dit voor opdrachtnemer van belang om te weten.	Eén school fuseert per 1 augustus aanstaande en verlaat daarna de stichting. Daarna worden er geen fusies meer voorzien. Het aantal leerlingen is redelijk stabiel en groeit in de prognose iets. Maar door afloop van tijdelijke subsidies (m.n. NPO) moeten contracten van medewerkers die uit die financiering worden betaald worden beëindigd. Dit doen we gefaseerd. Over 3 jaar tijd gaat het om ongeveer 15 fte vanaf 1 augustus aanstaande.
89	Vraag 29 Nvl	Jullie geven aan geen capaciteit te hebben. Echter als wij op de website kijken dan zien wij daar wel degelijk medewerkers staan op dit gebied. Kan opdrachtgever aangeven hoe de verantwoordelijkheid zich verhoudt. Het voelt nu dat veel werkzaamheden, die in onze ogen beleidsmatig zijn, bij opdrachtnemer wordt neergelegd. Wat is onder andere de rol van de medewerkers bestuursbureau maar ook de rol van de directeuren in het hele proces?	In vraag 29 gaat het over het opstellen van een compensatieverzoek van het UWV. Dat is geen beleidsmatig werk, maar gewoon een uitvoerende taak. Opdrachtgever bepaalt de koers en opdrachtnemer adviseert en voert uit. Directeuren worden daarbij zoveel mogelijk ontzien omdat zij bij voorkeur bezig zijn met onderwijs en niet met administratie.
90	Vraag 19 Nvl	Hoeveel FTE medewerkers zijn er bij Wij de Venen?	Momenteel 255 fte. Voorzien vanaf 1 augustus ongeveer 230 fte.
91	Vraag 19 Nvl	Welke modules van de SpendCloud worden er op dit moment afgenomen? Is dit alleen factuurverwerking of ook bv kas&pas, contractmanagement of verplichtingenmodule?	Momenteel worden factuurverwerking en contractmanagement gebruikt. Het gebruik van prepaid