

Aanbesteding: Inhuur onderwijzend personeel - Detachering
Aanbestedende Dienst: Coöperatie Scholengroep Pompeblêd UA
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 PVE 7: Lidmaatschap ABU/NBBU

Vraag:

Inschrijver is geen lid van de ABU of NBBU. Vanzelfsprekend houden wij ons wel de regels en voorwaarden aan rondom de ABU-cao. Indien gewenst kunnen wij een verklaring opstellen en ondertekenen waarin staat dat wij ons aan de regels/voorwaarden van de ABU-cao houden. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 PVE 36: Overname

Vraag:

Een kosteloze overname na 504 gewerkte uren vinden wij in deze zeer krappe arbeidsmarkt niet reëel. Gezien de huidige spannende ontwikkelingen op de arbeidsmarkt doen wij investeringen om in te spelen op de hoge schaarste, zodat wij continuïteit kunnen blijven bieden aan onze opdrachtgevers. Om deze investeringen te kunnen blijven doen, is het noodzakelijk dat wij voldoende uren kunnen factureren aan opdrachtgevers om ons kapitaal (de flexibele arbeidskrachten) vast te houden. Zodoende betekent een kosteloze overnametermijn van 504 uur een groot (financieel) risico voor ons (aangezien er regelmatig sprake is van opdrachten voor een beperkt aantal uren per week). Bent u bereid een termijn van 1040 gewerkte uren te accepteren? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst wenst deze eis op te schorten tot na gunning.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

3

Onderwerp:

Beschrijvend document hfd 2 + programma van eisen eis 33

Vraag:

In hoofdstuk 2 van het beschrijvend document geeft u op pagina 5 aan dat u voornemens bent met twee detacheringsbureaus aan raamovereenkomst te sluiten. In eis 33 geeft u aan dat u verwacht dat, indien er geen geschikte detacheringskrachten kunnen worden aangeleverd u verwacht dat het detacheringsbureau als makelaar op treedt om alsnog een kandidaat voor te kunnen stellen. In de branche is het echter gebruikelijk om, wanneer er met meerdere partijen een overeenkomst gesloten wordt, de aanvraag voor een kandidaat eerst in mini-competitie uit te zetten en zodra beide partijen geen kandidaat kunnen leveren dat aanbestedende dienst de aanvraag daarna zelf bij andere partijen uitzet. Bent u bereid om eis 33 hierop aan te passen? Indien nee, verwacht u dat beide geselecteerde detacheringsbureaus als makelaar optreden?

Antwoord:

De beschreven werkwijze is akkoord.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

2e vragen ronde

Vraag:

Gezien het aantal en aard van de vragen mbt het prijzenblad vragen wij u een 2e NVI ronde in te lassen zodat inschrijvers de mogelijkheid hebben eventuele verduidelijkingsvragen te stellen over uw beantwoording. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Het prijzenblad is aangepast.

Aanbestedende dienst wil benadrukken dat er te allen tijde de mogelijkheid bestaat om vragen te stellen. Aanbestedende dienst gaat niet vooraf een toezegging doen over een mogelijke tweede ronde NvI.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Proces

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Prijzenblad aanpassen

Vraag:

u loopt met het gegeven prijzenblad een groot risico op niet vergelijkbare prijzen omdat u niet specifiek bent over de in te vullen bedragen en/of percentages. U vraagt een omrekenfactor die voor de looptijd vast staat. Echter de omrekenfactor wordt bepaald door een niet transparante, expliciete en duidelijke wijze van berekening. Wij verzoeken u daarom het prijzenblad aan te passen en gebruik te maken van óf het opgeven van een omrekenfactor óf een uitgebreidere kostprijsbrekening op basis van duidelijk gespecificeerde looncomponenten. Daarnaast is het prijzenblad niet beveiligd en is er geen duidelijke invulinstructie. Als laatste staan er naar mening van Inschrijver een aantal fouten in het prijzenblad waardoor de berekening niet goed gedaan kan worden (zie andere vragen over prijzenblad). Wij adviseren u dringend nog eens kritisch te kijken naar uw prijzenblad.

Antwoord:

Het prijzenblad is op verschillende onderdelen aangepast. Het nieuwe prijzenblad is bijgevoegd bij de Nota van Inlichtingen

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel**Beantwoord op:** 16 mei 2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

6

Onderwerp:

Prijzenblad kosten VOG

Vraag:

Kosten VOG zijn in principe eenmalig en zijn geen onderdeel van de looncomponent. Nortmaal gesproken worden dit soort kosten bij een kostprijsberekening onder 'overhead / overige kosten' geplaatst. het prijzenblad biedt hier echter geen mogelijkheid toe. Wilt u dit aanpassen?

Antwoord:

Akkoord, de kosten voor de VOG worden niet meer uitgevraagd in prijzenblad, daar deze kosten te allen tijde door Opdrachtnemer worden gedragen.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel**Beantwoord op:** 16 mei 2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.****Onderwerp:**

7 prijzenblad reiskosten

Vraag:

Het is voor inschrijver niet mogelijk om een prijs aan reiskosten te binden: deze is namelijk afhankelijk van de woonplaats van een nader te bepalen professional. Hoe wilt u reiskosten ingevuld hebben?

Antwoord:

Correcte constatering, de opgave van reiskosten is verwijderd uit het prijzenblad. Wel graag een specificatie van de prijs per km die wordt geboden.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Prijzenblad icm bijlage Leidraad 7.2.

Vraag:

U vraagt in 7.2 van de leidraad om een (verdere) specificatie van de loonkostenfactor. Waarom neemt u deze elementen niet specifiek op in de kostprijsberekening in het prijzenblad? Daarnaast is inschrijver benieuwd hoe u de bijlage gaat gebruiken in de beoordeling? Als u deze niet gaat gebruiken is het ongebruikelijk deze op te vragen aangezien de bijlage dan geen toegevoegde waarde heeft voor het bepalen van de inschrijfsom.

Antwoord:

Aanbestedende dienst wenst meer transparantie hoe gekomen wordt tot de loonkosten. Verdere specificatie van de loonkosten wordt niet meegenomen in de beoordeling van het prijzenblad.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Prijzenblad all in eindtarief

Vraag:

Wat is het verschil tussen het all in eindtarief en de som bruto loonkosten? U heeft namelijk bij de looncomponenten de winstmarge benoemd die normaal gesproken buiten de looncomponent valt. Inschrijver stelt voor om de winstmarge uit de looncomponenten te halen en toe te voegen tussen rij 15

en 17 . gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Akkoord, het prijzenblad is hierop aangepast.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

10

Onderwerp:

prijzenblad berekening rij 15

Vraag:

De berekening voor de bruto loonkosten per uur wordt gedaan aan de hand van de formule B14/40. Het maandelijkse aantal uren is echter geen 40 maar $40 \times 52 / 12 = 173,2$ (of een ander equivalent van fulltime weeknorm). Wilt u de formule aanpassen naar zodat de kostprijs per uur obv 40 uur per week wordt berekend?

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

11

Onderwerp:

prijzenblad berekening rij 14

Vraag:

Cel b14 tm g14 bevat geen formule om de som bruto loonkosten per maand uit te rekenen. Het zelf laten invullen door inschrijvers is op zijn minst foutgevoelig en bezorgt u veel werk voor het controleren. Wilt u de formules invoegen en het blad beveiligen?

Antwoord:

Akkoord, zie aangepast prijzenblad.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Prijzenblad Berekening totaal inschrijfsom

Vraag:

U geeft aan de te beoordelen op basis van Gunnen op Waarde. Het is inschrijver niet duidelijk waar en hoe u in het prijzenblad tot de berekening van de inschrijfsom komt. Wilt u dit verhelderen en aanpassen in het prijzenblad waardoor de inschrijfsom direct inzichtelijk wordt op het invulblad?

Antwoord:

Akkoord, zie aangepast prijzenblad.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
13

Onderwerp:

Algemeen urenaccordering

Vraag:

Opdrachtnemer heeft een eigen urenregistratiesysteem waar professional uren in registreert en de opdrachtgever op een gebruiksvriendelijke wijze uren accordeert. Hier is de facturatie automatisch aan gekoppeld. Gaat opdrachtgever akkoord dat urenregistratie via het urenportaal van de opdrachtnemer verloopt?

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
14

Onderwerp:

Prijzenblad

Vraag:

In het beschrijvend document geeft aanbestedende dienst aan dat de kosten voor uitbetaling van de transitievergoeding in geen enkel geval apart doorberekend worden aan opdrachtgever. Hierdoor moeten inschrijvers deze kosten opnemen in het prijzenblad. Echter, inschrijver ziet deze reservering niet terug in het prijzenblad. Gaat aanbestedende dienst akkoord met het reserveren van de transitievergoeding in de loonsomfactor? Inschrijvers zijn namelijk verplicht de wettelijke regeling na te komen.

Antwoord:

Niet akkoord, het risico ligt bij Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
15

Onderwerp:
PVE 49 facturatie

Vraag:
Wenst opdrachtgever verzamelfacturen per kostenplaats of per schoollocatie?

Antwoord:
Facturatie gebeurt met vermelding van de schoollocatie en bijbehorende kostenplaats.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
16

Onderwerp:
PVE 48 facturatie

Vraag:
Facturatie kent bij inschrijver een automatisch karakter waarbij facturen maandelijks per project verstuurd worden en dus niet verzameld op 1 factuur. Gaat opdrachtgever hiermee akkoord?

Antwoord:
Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
17

Onderwerp:
PVE 14 VOG

Vraag:
Bij spoedgevallen kan het zijn dat professional nog niet direct over VOG beschikt. Welk termijn hanteert u voor het aanleveren van een geldige VOG bij spoedaanvragen? Kan in zulke gevallen de professional starten wanneer de VOG aanvraag is verstuurd?

Antwoord:

Professional kan niet starten wanneer de VOG aanvraag is verstuurd. VOG dient aanwezig te zijn voor aanvang werkzaamheden.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

18

Onderwerp:

PVE 36 overname

Vraag:

Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt is inschrijver van mening dat voor deze functies een overnametermijn van 1440 gerechtvaardigd is. Gaat aanbestedende dienst hiermee akkoord? Indien dit niet zo is graag uw toelichting.

Antwoord:

Zie beantwoording vraag 2

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

19

Onderwerp:

PVE 34

Vraag:

Kan aanbestedende dienst aangeven waar de aanvraag na de drie verstreken weken uitgezet wordt?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit niet aangeven.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Uitvoering

Ref.nr.

20

Onderwerp:

PVE 19 bevestiging

Vraag:

Het opstellen en versturen van de opdrachtbevestiging kent bij inschrijver een automatisch karakter waarbij de naam van de aanvrager, kostenplaats,

het aantal FTE, status, het basissalaris en de omrekenfactor niet zichtbaar is. Gaat aanbestedende dienst akkoord dat deze gegevens op een andere wijze verstrekt worden?

Antwoord:

Niet akkoord. Op welke wijze denkt Inschrijver deze informatie dan aan Opdrachtgever te verstrekken?

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
21

Onderwerp:
PVE 30 resiafstand

Vraag:

Is de woon-werkafstand van maximaal 80km een harde eis of kan hier eventueel van afgeweken worden gezien de huidige arbeidsmarkt? Inschrijver begrijpt dat hier minimaal op gestuurd moet worden maar wellicht kan hier in overleg van afgeweken worden.

Antwoord:

Niet akkoord.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
22

Onderwerp:
PVE 28

Vraag:

Aanbestedende dienst geeft aan de raamovereenkomst te gunnen aan twee leveranciers. Inschrijver doet de aanname dat de aanvragen te allen tijde bij beide leveranciers waarmee de raamovereenkomst is afgesloten, neergelegd worden. Klopt deze aanname? Zo niet, kunt u eis 28 verder toelichten?

Antwoord:

Correct.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
23

Onderwerp:
Bijlage 5 IKV 24.5

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat de boete zoals opgenomen in artikel 24,5 ten aanzien van geheimhouding slechts aan opdrachtnemer kan worden opgelegd indien overtreding door het eigen personeel van opdrachtnemer niet zijnde de detacheringskracht?

Antwoord:

Niet akkoord.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr.
24

Onderwerp:
bijlage 5 IKV 17.3

Vraag:

Boetes zijn onverzekerbaar voor Inschrijvers. In verband met deze onverzekerbaarheid verwijzen wij naar Voorschrift 3.9 A van de Gids Proportionaliteit, die invulling geeft aan het in acht te nemen proportionaliteitsbeginsel. Daarin is onder meer bepaald dat het niet proportioneel is om een risico neer te leggen bij Inschrijver, indien dat risico niet in redelijkheid/onder reële voorwaarden verzekeraar is.

Antwoord:

Aanbestedende dienst laat artikel 17.3 vervallen ten aanzien van deze overeenkomst.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
25

Onderwerp:
ROK art 13 boetes

Vraag:

Boetes zijn onverzekerbaar voor Inschrijvers. In verband met deze onverzekerbaarheid verwijzen wij naar Voorschrift 3.9 A van de Gids Proportionaliteit, die invulling geeft aan het in acht te nemen proportionaliteitsbeginsel. Daarin is onder meer bepaald dat het niet proportioneel is om een risico neer te leggen bij Inschrijver, indien dat risico

niet in redelijkheid/onder reële voorwaarden verzekeraar is.

Antwoord:

Artikel 13 uit de raamovereenkomst / conceptovereenkomst komt te vervallen.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
26

Onderwerp:

ROK art 12.1 aansprakelijkheid

Vraag:

Inschrijver stelt voor om de aansprakelijkheid te beperken in jaar en per gebeurtenis zoals opgenomen in artikel 12,6. Graag uw akkoord. De aansprakelijkheid is nu namelijk alleen per gebeurtenis gelimiteerd en gebruikelijk is dat dit tevens per jaar is gelimiteerd.

Antwoord:

Niet akkoord.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
27

Onderwerp:

ROK art. 12.1 aansprakelijkheid

Vraag:

Bent u bereid artikel 12,1 aan te vullen met onderstaande bepaling:
Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imagoschade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Indirecte schade wenst Aanbestedende dienst niet volledig uit te sluiten.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

Onderwerp:

28

ROK art. 12 aansprakelijkheid

Vraag:

"Opdrachtnemer mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader 6:170 BW. Opdrachtnemer stelt voor om de volgende passage op te nemen in de overeenkomst:

Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de gedetacheerde die onder leiding en toezicht werkt van Opdrachtgever, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de gedetacheerde, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de gedetacheerde.

Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid? "

Antwoord:

In beginsel zijn zowel de opdrachtgever als de opdrachtnemer aansprakelijk. Aanbestedende dienst vrijwaart Opdrachtnemer niet bij voorbaat voor deze aansprakelijkheid.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Contract

Ref.nr.

29

Onderwerp:

ROK art 12 aansprakelijkheid

Vraag:

"Opdrachtnemer mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader van de zorgplicht zoals bedoeld in artikel 7:658 lid 4 BW indien de inhuurkracht een gedetacheerde is. Opdrachtnemer stelt voor om de volgende passage op te nemen in de overeenkomst:

- Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de gedetacheerde in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid? "

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
30 ROK 9.4. wettelijke wijzigingen

Vraag:
Inschrijver verzoekt opdrachtgever om tevens akkoord te gaan met wijzigingen in de omrekenfactor indien sprake is van een CAO of wettelijke wijziging ?

Antwoord:
Niet akkoord.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
31 ROK 5.1. opzegtermijn

Vraag:
Kan opdrachtgever bevestigen dat het opzegtermijn van 6 maanden wederkerig is?

Antwoord:
Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
32 ROK art 1 definities

Vraag:
"Inschrijver mist een definitie van detacheringskracht en stelt voor om het volgende toe te voegen aan artikel 1: Definitie 'Detacheringskracht':
""natuurlijke persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met Opdrachtnemer (ex artikel 7:690 BW) en die tijdelijk ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten, alsmede kandidaten die door Opdrachtnemer worden aangeboden aan Opdrachtgever als mogelijke Gedetacheerde.

"

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Contract

Ref.nr.

33

Onderwerp:

PVE 45 inlenersbeloning

Vraag:

De inlenersbeloning is op grond van de ABU CAO op 3 januari 2022 uitgebreid met de eenmalige uitkering en op 3 januari 2023 met de eindejaarsuitkering. Is het opdrachtnemer toegestaan deze uitkeringen te factureren aan opdrachtgever?

Antwoord:

Niet akkoord.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Contract

Ref.nr.

34

Onderwerp:

PVE 33

Vraag:

Er staat uit de eigen pool van opdrachtgever, hier moet opdrachtnemer staan. Graag aanpassing.

Antwoord:

Niet correct, er staat: niet uit eigen pool "aan" Opdrachtgever kunnen worden geleverd.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

35

Onderwerp:

PVE 31 AVG

Vraag:

Op grond van de AVG is het niet toegestaan om een kopie ID te evrstrekken, vriendelijke het verzoek om deze eis aan te passen en dit gedeelte te verwijderen.

Antwoord:

Indien dit een conform de AVG niet is toegestaan, zal aanbestedende dienst dit uiteraard opvolgen en vervalt hiermee de bijbehorende eis.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr.
36

Onderwerp:
PVE 23 transitievergoeding

Vraag:

In aanbestedingsleidraad onder par. 7.2 staat aangegeven dat opdrachtnemer een reservering mag opnemen in haar prijs voor de transitievergoeding. Opdrachtnemer gaat er vanuit dat eis 23 een verschrijving is, graag uw bevestiging.

Antwoord:

Eis 23 uit het PVE is leidend. Mogelijke transitievergoeding is bedrijfsrisico Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
PVE 17 opzegtermijn

Vraag:

Gaat opdrachtgever op basis van deze eis akkoord met een opzegtermijn van een maand en een aanzegtermijn van een maand voor het al dan niet verlengen van een opdracht zodat opdrachtnemer haar verplichtingen jegens inhuurkracht tijdig kan uitvoeren? in eis 21 staat 4 weken maar graag aanpassen naar 1 maand.

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr.
38

Onderwerp:
PVE 7 ABU

Vraag:

Inschrijver is een detacheringsbureau maar geen lid van de ABU echter is zij wel verplicht om de ABU toe te passen en doet zij dit ook bij al haar detacheringskrachten. Er is naar mening van inschrijver ook geen toegevoegde waarde voor het hebben van het lidmaatschap. Voornamelijk uitzendbureaus zullen in het bezit zijn van een dergelijk lidmaatschap. Staat opdrachtgever ervoor open om deze eis te laten vervallen?

Antwoord:

Akkoord. Zie ook beantwoording vraag 1

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
39

Onderwerp:
LD 4.1 AVG

Vraag:

In het kader van de Algemene Verordening Persoonsgegevens zijn opdrachtnemer en opdrachtgever beide aan te merken als verwerkingsverantwoordelijk. Opdrachtnemer verwerkt geen persoonsgegevens voor dan wel namens opdrachtgever en vice versa. Interim professionals die door de opdrachtgever worden ingeleend vallen onder opdrachtgever als verwerkingsverantwoordelijke. Op grond van bovenstaande is het afsluiten van een verwerkersovereenkomst dan ook niet nodig, graag uw akkoord op deze zienswijze en indien niet akkoord een uitleg waarom opdrachtnemer kwalificeert op grond van de AVG als verwerker.

Antwoord:

Aanbestedende dienst is vooralsnog van mening dat een verwerkersovereenkomst van toepassing is. Dit zal na gunning nader besproken worden in samenspraak met de functionaris persoonsgegevens.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
40

Onderwerp:
G1 impementatieplan

Vraag:

Wilt u 1 extra a4 toestaan voor het aanleveren van een separate planning? Op deze wijze krijgt u helder inzicht in het implementatieplan.

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
41

Onderwerp:

Gunningscriterium G3

Vraag:

Inschrijver begrijpt niet wat u precies vraagt bij G3 naast het aanleveren van een proforma factuur en een voorbeeld inleenovereenkomst. U geeft ruimte voor 3 a4 tekst; ten behoeve van wat? u stelt namelijk geen vragen. Kunt u verhelderen wat u precies van inschrijver wenst?

Antwoord:

Aanbestedende dienst wenst een proforma factuur als zijnde dat u een opdracht voor ons invult bijvoegd bij uw offerte, alsmede een fictieve inleenovereenkomst.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel

Beantwoord op: 16 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
42

Onderwerp:

LD 7.2 specificatie loonkostenfactor

Vraag:

De specificatie is geen onderdeel van het prijzenblad en daarmee geen onderdeel van de beoordeling van de inschrijfsom. Waarom vraagt u deze specificatie als aparte bijlage? U vraagt immers om een omrekenfactor op basis van de loonkostenfactor. Het is volgens inschrijver logischer om de specificatie in het prijzenblad op te nemen als looncomponenten. En de kosten die geen onderdeel zijn van de looncomponenten op te nemen onder 'overheadkosten' zodat een reële kostprijs wordt berekend. Wilt u dit aanpassen?

Antwoord:

Zie aangepast prijzenblad.

Percelen: P1 Onderwijzend Personeel
Beantwoord op: 16 mei 2023
Label: Inhoud