

Aanbesteding: Uitvoering Vitaliteitsregeling en invulling vitale activiteitenkalender VGGM 2023
Aanbestedende Dienst: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
Referentie: EA036-2022-11-10

Toelichting:
Betreft: 2e deel van de 1ste Nota van Inlichtingen

Ref.nr. 60
Onderwerp: Blz. 8 Vitaliteitsdoelen

Vraag:
De vitaliteitsdoelen hebben een maximumwaarde, gebaseerd op een arbeidsvoorwaarde. Wij nemen aan, dat hiermee het bedrag van € 270,00 incl. btw wordt bedoeld, zoals genoemd in Bijlage IXa Wens 1?

Antwoord:
Ja dat is correct.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. 61
Onderwerp: Blz. 8/9 Tabel 1:

Vraag:
Er wordt gesproken over activiteiten die met name in groepsvorm uitgevoerd kunnen worden. In tabel 1 staan vooral activiteiten op individuele basis (stoelmassage, leefstijlcoach, diëtist, sportmedisch onderzoek, inspanningstest, sportabonnement). Waarin zien wij deze groepsactiviteiten terug?

Antwoord:
De activiteiten in tabel 1 betreffen alleen de vitaliteitsdoelen, deze zijn individueel. De groepsactiviteiten zijn alleen van toepassing op perceel 2, de vitaliteitskalender.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 62
Onderwerp: Blz. 8/9 Tabel 1:

Vraag:

In 2022 is er 9 keer gekozen voor stressreductie. Kan opdrachtgever iets meer inhoud geven aan de vorm waarin aan stressreductie is gedaan? Was dit een workshop? Online of live op locatie?

Antwoord:

Omwille van het contract met de huidige dienstverlener verstrekken wij hier geen informatie over.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
63

Onderwerp:

Blz. 8/9 Tabel 1:

Vraag:

Kan opdrachtgever het “gat” verklaren tussen 2017 en 2021 in tabel 1?

Antwoord:

Dit gat is weergegeven om het verschil te laten zien in aanmeldingen tussen 2017 en 2021/2022, gelet op de totale doelgroep die gebruik kon maken van het aanbod vitaliteitsdoelen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
64

Onderwerp:

Blz. 8/9 Tabel 1:

Vraag:

Wordt in de laatste regel van de tabel met doelgroep de potentiële doelgroep bedoeld?

Antwoord:

Ja dat klopt.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

65

Blz. 8/9 Tabel 1:

Vraag:

Als het antwoord op vraag 4 met ja wordt beantwoord, is dit dan de groep van 800 AVGGM medewerkers?

Antwoord:

Ja, correct.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

66

Onderwerp:

Blz. 9 Vitaliteitsdoelen

Vraag:

Hier wordt gesteld, dat de constructie van 2022 behouden blijft voor de AVGGM medewerkers (800).

Wat bedoelt opdrachtgever precies met de “constructie van individuele vitaliteitsdoelen?”

Antwoord:

Het aanbieden van individuele vitaliteitsdoelen, zie perceel 1.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Blz.9 Vitaliteitskalender

Vraag:

Voor medewerkers uit alle cao's blijft de constructie van de vitaliteitskalender behouden. De kalender is van toepassing op al het personeel.

Dit lijkt in strijd met het gestelde onder het kopje Vitaliteitsdoelen (medewerkers uit andere CAO's kunnen geen gebruik maken van deze individuele opties) en zorgt voor verwarring. Kan opdrachtgever hier helderheid verschaffen?

Antwoord:

De vitaliteitsdoelen (perceel 1) zijn alleen te kiezen voor de medewerkers gebonden aan de cao AVGGM. De aangeboden activiteiten uit de vitaliteitskalender (perceel 2) zijn beschikbaar/toegankelijk voor alle

medewerkers van VGGM.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
68

Onderwerp:
Blz.9 Vitaliteitskalender

Vraag:
Wat bedoelt opdrachtgever met “een basis niveau van voorzieningen”.
Welke voorzieningen behoren tot dit basisniveau?

Antwoord:
Aanbestedende dienst bedoelt dat er voor iedere medewerker, ongeacht cao waarin zij werken, toegang moet zijn tot een aanbod in een vitaliteitsprogramma.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
69

Onderwerp:
Blz. 10 1.6 Percelen. Perceel 1: Vitaliteitsdoelen

Vraag:
De waarde van elk vitaliteitsdoel bedraagt € 270,00 incl. btw.
Even voor de zekerheid: Wat bedoelt opdrachtgever precies met een vitaliteitsdoel? Is dat een losse activiteit, bijvoorbeeld een stoelmassage of deelname aan een workshop voeding?

Antwoord:
Ja een losse activiteit of een reeks losse activiteiten (een reeks stoelmassages bv) ter waarde van maximaal € 270,00, per medewerker, per jaar incl. btw.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
70

Onderwerp:
Blz. 10 1.6 Percelen Perceel 1: Vitaliteitsdoelen

Vraag:
Als dit bedrag is opgebruikt, mag een medewerker dan niet meer inschrijven

voor een activiteit? Als het antwoord hier ja is, hoe controleert opdrachtgever dit?

Antwoord:

Ja dat klopt. In het verleden is één doel aangeboden, ter waarde van € 270,00. Een medewerker kon toen 1 doel kiezen. In de huidige uitvraag vragen we de inschrijvers mee te denken over een combinatie van doelen. Om e.e.a. overzichtelijk te houden kiest de medewerker 1x zijn doel/doelen waarmee dan ook het bedrag direct is verbruikt. De totale waarde van een combinatie van doelen mag het maximum van €270,- per medewerker, per jaar, incl. btw, niet overschrijden. Inschrijver zorgt er bij de inschrijving voor dat een medewerker niet meer kan kiezen dan toegestaan.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
71

Onderwerp:

Perceel 2: Invulling en organisatie vitale activiteiten kalender.Blz. 11 3e alinea

Vraag:

Alle medewerkers van VGGM (1200 medewerkers + 800 vrijwilligers brandweer) kunnen mee doen aan deze vitale activiteiten. Dit lijkt in strijd met het gestelde op blz. 10 onder het kopje Perceel 1: Vitaliteitsdoelen. Daar staat, dat de doelgroep bestaat uit de 800 medewerkers uit de AVVGGM en niet de brandweer vrijwilligers.
Van welke gegevens dienen wij uit te gaan?

Antwoord:

De vitaliteitsdoelen (perceel 1) zijn alleen te kiezen voor de medewerkers gebonden aan de cao AVVGGM (800). De aangeboden activiteiten uit de vitaliteitskalender (perceel 2) zijn beschikbaar/toegankelijk voor alle medewerkers van VGGM (1200+800)

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
72

Onderwerp:

Perceel 2: Invulling en organisatie vitale activiteiten kalender

Vraag:

Onder perceel 2 wordt gesproken van slaap/waak workshops, mindfulness, kookworkshops etc. Deze zien wij echter niet terug in tabel 1.

Zijn hier deelname cijfers van bekend?

Antwoord:

Tabel 1 gaat alleen over perceel 1 en bevat dus alleen de doelen.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

73

Onderwerp:

Perceel 2: Invulling en organisatie vitale activiteiten kalender

Vraag:

Opdrachtgever wenst dat de activiteiten aan sluiten op de werktijden van de medewerkers en dat ze op meerdere tijdstippen aangeboden dienen te worden.

Kan opdrachtgever helderheid verschaffen in naar welke tijden de voorkeur uit gaat? Als inschrijver zijn wij niet op de hoogte van de onregelmatige diensten en bijbehorende tijden.

Antwoord:

Tijden en roosters zijn voor organisatieonderdelen en doelgroepen verschillend. Aanbestedende dienst en Inschrijver bekijken gezamenlijk na gunning een goede spreiding op basis van veelvoorkomende roosterblokken.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

74

Onderwerp:

Perceel 2: Invulling en organisatie vitale activiteiten kalender

Vraag:

Hoe vaak wil opdrachtgever een activiteit laten plaats vinden?

Antwoord:

Dat is aan de Inschrijver. De opdrachtgever wil een mooi aanbod zien door het hele jaar heen.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

75

Blz. 11 Financiering van de kalender

Vraag:

Er is in 2023 € 80.000,00 beschikbaar gesteld voor de uitvoering van de kalender.

Ieder jaar wordt in het laatste kwartaal bepaald hoeveel geld er beschikbaar is voor de vitaliteitskalender van het opvolgende jaar. Wat wordt er van inschrijver verwacht ter verantwoording van dit bedrag? Dient er bijvoorbeeld een urenregistratie te worden bijgehouden?

Antwoord:

Inschrijver maakt per activiteit inzichtelijk wat de prijs is voor trainer /begeleider. Inschrijver geeft een verantwoording hoeveel uur is/wordt besteed aan overhead, zoals projectbegeleiding, communicatie, etc.. Aanbestedende dienst en Inschrijver treden na gunning met elkaar in overleg over de benodigde informatie.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.

76

Onderwerp:

Blz. 11 Financiering van de kalender

Vraag:

Hoe houdt opdrachtgever zicht op de besteding van dit bedrag?

Antwoord:

Inschrijver en Aanbestedende dienst hebben op projectniveau periodiek overleg waarin besteding van het bedrag ter sprake komt. De frequentie bespreken Aanbestedende dienst en Inschrijver na gunning.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.

77

Onderwerp:

Blz. 11 Financiering van de kalender

Vraag:

Welke taken en verantwoordelijkheden vallen onder deze klus "uitvoering van de kalender"?

Antwoord:

Alle taken waarvan de inschrijver denkt die nodig zijn. Denk aan

projectbegeleiding, communicatie, opstartkosten, overleg met Aanbestedende dienst etc.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
78

Onderwerp:
Blz. 12 1.8 Omschrijving van de overeenkomst

Vraag:

De overeenkomst wordt voor 2 jaar aangegaan met een verlengingsmogelijkheid van 2x1 jaar. Na verlenging wordt de overeenkomst ongewijzigd voortgezet zowel qua vorm als condities. Is het juist, dat dit in strijd lijkt met het gestelde onder het kopje Financiering van de kalender, waarin het bedrag van € 80.000,00 kan wijzigen afhankelijk van organisatieontwikkelingen?

Antwoord:

Het klopt inderdaad dat het bedrag van de vitaliteitskalender per jaar wisselt. Het bedrag van de doelen is afhankelijk van de cao maar is vooralsnog €270,00, per medewerker, per jaar, incl. btw.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Contract

Ref.nr.
79

Onderwerp:
Blz. 12 1.8 Omschrijving van de overeenkomst

Vraag:

De overeenkomst heeft een initiële looptijd van 2 jaar. Ingangsdatum 15 februari 2023 en eindigt op 31 december 2024. In onze optiek is deze datum niet juist en moet dit 14 februari 2025 zijn. Is dit correct?

Antwoord:

Nee niet correct. De overeenkomst is iets korter dan twee jaar.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Contract

Ref.nr.

Onderwerp:

80

1.9 Geraamde opdrachtwaarde

Vraag:

Voor perceel 1 is dat maximaal € 1.000.000,00, voor perceel 2 is dat maximaal € 500.000,00 tot € 1.000.000,00.

Waarom heeft perceel 2 een bandbreedte en perceel 1 niet? Kan opdrachtgever dit uitleggen?

Antwoord:

Er is geen bandbreedte bij perceel 2, dat is een typo. De correcte waarde bij perceel 2 is € 500.000,-.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Contract

Ref.nr.

81

Onderwerp:

1.9 Geraamde opdrachtwaarde

Vraag:

Als de geraamde opdrachtwaarde gaat over de totale maximale contractperiode (4 jaar) en op blz. 11 wordt gesproken van een bedrag van € 80.000,00 voor de uitvoering van de kalender, dan komen wij over 4 jaar verdeeld op een bedrag van € 320.000,00. Kan opdrachtgever het verschil met het gestelde in paragraaf 1.9 verklaren? Begrijpen wij hieruit, dat het beschikbare bedrag ieder jaar verhoogd wordt?

Antwoord:

Het bedrag voor perceel 2 is ieder jaar wisselend. Dat kan verhoogd of verlaagd worden.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Contract

Ref.nr.

82

Onderwerp:

Blz. 18 Wijze van inschrijven

Vraag:

Inschrijven als samenwerkingsverband en/of met onderaannemers is toegestaan.

Wordt hier met een samenwerkingsverband een rechtspersoon bedoeld, zoals

bijvoorbeeld een maatschap of coöperatie?

Antwoord:

Ja dat kan, of met een andere leverancier, dat mag ook.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr.
83

Onderwerp:
Blz. 18 Wijze van inschrijven

Vraag:

Wordt de inhuur van bijvoorbeeld een extra stoelmasseur, of een voedingsdeskundige, of een sportarts t.b.v. de inspanningstest aangemerkt als onderaanneming?

Antwoord:

Ja dat klopt.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr.
84

Onderwerp:
Blz. 18 Wijze van inschrijven

Vraag:

Als het antwoord op de vorige vraag ja is, moeten deze partijen (veelal ZZP'ers), dan ook het UEA invullen? Gezien de omvang van de opdracht en de variatie in gevraagde activiteiten, zullen er veel verschillende specialisten op dienen te worden ingezet. Wij kunnen ons niet voorstellen, dat al deze partijen de UEA moeten invullen?

Antwoord:

Wanneer de inschrijver werkt met ZZP-ers staat de inschrijver hiervoor garant. Dit houdt in dat de inschrijver ervoor zorgdraagt dat de ZZP-ers zijn ingeschreven bij de KvK en voldoen aan de wetgeving. De ZZP-er is echter wel verplicht een VOG te overleggen voordat hij/zij een dienst voor de medewerkers van VGGM uitvoert. De inschrijver blijft ten alle tijden het eerste aanspreekpunt.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
25-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. 85
Onderwerp: Blz. 18 Wijze van inschrijven

Vraag:
Kan opdrachtgever een voorbeeld geven/situatie schetsen van een zelfstandige inschrijver met onderaannemer? Zie ook de vraag over de stoelmasseur, voedingsdeskundige of sportarts.

Antwoord:
Een Onderaannemer wordt hier gezien al bv. een bureau die alle workshops over bv. voeding geeft. Van deze onderaannemer weet u bij inschrijving al dat zij een gedeelte van de opdracht zullen uitvoeren.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. 86
Onderwerp: Blz. 18 Wijze van inschrijven

Vraag:
Wat is in dit kader precies het verschil tussen derden en onderaannemers?

Antwoord:
Een 'derde' heeft slechts betrekking op de geschiktheidseisen, zie 3.11 en hoofdstuk 6 van het beschrijvend document. Een onderaannemer voert daadwerkelijk een deel van de opdracht uit.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. 87
Onderwerp: 6.5 Referenties

Vraag:
In deze paragraaf wordt aangegeven, dat inschrijver één referentieopdracht moet indienen.

Moet dit een referentieopdracht zijn, waarin zowel perceel 1 als 2 aantoonbaar zijn uitgevoerd, of mag de referentie ook worden opgesplitst in één referentie voor perceel 1 en één referentie voor perceel 2? Wij vinden dit niet voldoende duidelijk uit de tekst naar voren komen.

Antwoord:

De referentie mag worden opgesplitst in een referentie voor perceel 1 en een andere referentie voor perceel 2.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr.
88

Onderwerp:
Bijlage IV Referenties

Vraag:

Op blz. 5 van dit document loopt de nummering niet door. Deze gaat van 3 naar 5 en doet vermoeden dat er een gedeelte is weggevallen?

Antwoord:

Nee, er is niets weggevallen. 5 moet 4 zijn.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr.
89

Onderwerp:
8.2 Perceel 1 Wens 1: Vitaliteitsdoelen

Vraag:

In het gehele beschrijvende document komt het bedrag € 270,00 voorbij. Ook in Bijlage IXa is dit het geval, maar nu wordt het bedrag, zo lijkt het, gekoppeld aan ieder vitaliteitsdoel. "De waarde van elk vitaliteitsdoel bedraagt € 270,00 per medewerker".

Dit komt ons voor als erg verwarrend. Het lijkt, dat een medewerker een veelvoud van dat bedrag per jaar mag besteden aan vitaliteitsdoelen? Kan opdrachtgever dit nuanceren?

Antwoord:

Dit is niet correct. Per medewerker uit de AVGGM is maximaal een bedrag beschikbaar van €270,-, per jaar, incl. btw. Ieder vitaliteitsdoel (of een combinatie, zie wensen) mag een maximale waarde hebben van €270,-. Ook

een combinatie mag maximaal €270,- zijn. Zodra de medewerker een keuze heeft gemaakt, overschrijdt diens keuze voor een vitaliteitsdoel (of combinatie) niet het bedrag van €270,-.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
90 8.2 Perceel 1 Wens 1: Vitaliteitsdoelen

Vraag:

Hoe monitort opdrachtgever welke vitaliteitsdoelen een medewerker kiest en of het toegestane bedrag per medewerker niet wordt overschreden?

Antwoord:

Inschrijver verstrekt na inschrijfperiode een overzicht van de aanmeldingen. In het inschrijf- en planningsysteem zorgt Inschrijver ervoor dat de medewerker niet kan kiezen voor besteding van meer dan €270,-, per jaar, incl. btw. Inschrijver zorgt voor een werkwijze waarmee dit inpasbaar is.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
91 8.2 Perceel 1 Wens 1: Vitaliteitsdoelen

Vraag:

Per vitaliteitsdoel mag inschrijver € 270,00 per persoon in rekening brengen. De activiteiten zijn van extreem verschillende orde (bijv. stoelmassages versus professionele fittest). Wij kunnen uit de beschrijvende tekst niet voldoende opmaken, hoe we om dienen te gaan met de gekozen activiteiten en het budget van € 270,00. Kan opdrachtgever dit toelichten, liefst met een concreet voorbeeld of rekenmodel?

Antwoord:

De doelgroep kiest voor een doel, of combinatie van doelen (zie wensen), die een maximale waarde vertegenwoordigen (ook in combinatie) van €270,-, per medewerker, per jaar, incl. btw. Het is Inschrijver vrij om aanbod te creëren dat inpasbaar is tot een bedrag van €270,- per medewerker, voor één jaar, incl. btw.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Uitvoering

Ref.nr.

92

Onderwerp:

8.2 Perceel 1 Wens 1: Vitaliteitsdoelen

Vraag:

Opdrachtgever verwacht bij de uitwerking van de twee vastgestelde vitaliteitsdoelen, te weten de fittest en stoelmassages ook zaken rondom aantal deelnemers en planning. Dit brengt ons op de volgende vraag: bij medewerkers die niet komt opdagen (de zgn. "no shows") bijvoorbeeld voor een stoelmassage, nemen wij aan, dat deze stoelmassage wel mag worden gefactureerd? Wij lezen hier nergens in de beschrijvende tekst iets over terug.

Antwoord:

Dat is correct, mits duidelijk aangegeven door de Inschrijver op de factuur. In de praktijk zal goede communicatie van Inschrijver over de afspraak de kans verminderen dat er sprake is van no-shows.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Uitvoering

Ref.nr.

93

Onderwerp:

8.2 Perceel 1 Wens 1: Vitaliteitsdoelen

Vraag:

Hoe gaat opdrachtgever in het algemeen om met medewerkers die zich ergens voor opgeven en niet verschijnen, ook bij eventueel online activiteiten?

Antwoord:

Medewerkers zijn vrij om wel/niet deel te nemen aan het aanbod dat Aanbestedende dienst voor hen biedt. Aanbestedende dienst acht no-shows aan de kant van medewerkers zeer onwenselijk.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen

Beantwoord op: 25-11-2022

Label: Uitvoering

Ref.nr.

94

Onderwerp:

Blz. 32 Wens 3: Combineren van vitaliteitsdoelen

Vraag:

Kan opdrachtgever hier en concreet voorbeeld geven, van wat zij hierbij

bedoelt? Combineren in 1 en dezelfde workshop?

Antwoord:

Aanbestedende dienst wil een gevarieerd aanbod bieden voor de vitaliteitsdoelen. Inschrijver wordt gevraagd vrije invulling aan te leveren voor een aantal doelen. Het is mede afhankelijk van de invulling van Inschrijver of doelen gecombineerd kunnen worden. Inschrijver kan denken aan een constructie dat medewerker een deel van doel A en een deel van doel B kiest. Verdere invulling is aan Inschrijver.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr.
95

Onderwerp:

Blz. 32 Wens 3: Combineren van vitaliteitsdoelen

Vraag:

Opdrachtgever vraagt verder, hoe het combineren via een inschrijf /planningsportaal er uit ziet? Ook hier is ons niet voldoende duidelijk, wat opdrachtgever met deze vraag bedoelt, of hoe opdrachtgever dit ziet in het planningssysteem.

Antwoord:

Het planningssysteem biedt de mogelijkheid dat de doelgroep zich inschrijft voor een activiteit/doel en vervolgens op basis van beschikbaarheid zelf kan inplannen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr.
96

Onderwerp:

Blz. 35 8.3 Vitale activiteitenkalender

Vraag:

De eerste dot “hoe u de vitale kalender gaat vormgeven”, doet vermoeden, dat er van inschrijver mogelijk ook iets grafisch wordt verwacht. Is deze veronderstelling juist?

Antwoord:

Inschrijver is vrij hier invulling aan te geven.

Percelen: P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender

Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. **Onderwerp:**
97 Blz. 35 8.3 Vitale activiteitenkalender

Vraag:

Zowel bij perceel 1 als 2 wordt er gevraagd om een planningsysteem. Dit doet vermoeden, dat we het hebben over twee verschillende systemen en mogelijk ook twee verschillende partijen, sinds de aanbesteding is verdeeld in twee percelen, waar afzonderlijk op kan worden ingeschreven. Is deze veronderstelling juist en kan opdrachtgever toelichten wat het verschil is en hoe deze twee systemen naast elkaar kunnen bestaan?

Antwoord:

Inschrijver kan op één van de percelen of op beide percelen inschrijven. Schrijft de Belangstellende op beide percelen in, dan ligt voor de hand dat voor beide percelen hetzelfde planningsysteem wordt gebruikt. Inschrijver dient hier rekening mee te houden, of te onderbouwen indien dit niet mogelijk is.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. **Onderwerp:**
98 Bijlage IXa en Bijlage Xb

Vraag:

Wat verwacht opdrachtgever precies in de kolom: Welke invulling?

Antwoord:

Inschrijver geeft een toelichting wat de invulling is van het vitaliteitsdoel; wat krijgt de medewerker voor het doel. Zie hoofdstuk 8, pagina 31 en 32.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. **Onderwerp:**
99 Prijs (punt 9 bij de gunningseisen)

Vraag:

Bij dit punt staat vermeld, dat de prijs geen onderdeel uitmaakt van de weging. Tevens staat vermeld, dat de prijs vast staat, zie het beschrijvende document. Wij begrijpen in dit kader niet goed, welke bedragen opdrachtgever hier dan wenst te zien, of hoe dit bedrag dient te worden opgebouwd. Kan opdrachtgever hier inzicht in verschaffen?

Antwoord:

U doelt hier waarschijnlijk op punt 9 van Tendered. Hier hoeft u niets in te vullen. Dit kan niet worden uitgezet door de opdrachtgever.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Contract

Ref.nr.
100

Onderwerp:
Punt 9 Prijs

Vraag:

Klikken we bij dit punt op beantwoorden, dan komt er ook een mogelijkheid beschikbaar, om documenten bij te voegen. Wat verwacht opdrachtgever hier precies?

Antwoord:

U doelt hier waarschijnlijk op punt 9 van Tendered. Hier hoeft u niets in te vullen. Dit kan niet worden uitgezet door de opdrachtgever.

Percelen: P1 Perceel 1 - Vitaliteitsdoelen
P2 Perceel 2 - Vitale activiteitenkalender
Beantwoord op: 25-11-2022
Label: Contract