

Aanbestedende dienst:	GGDrU
Aanbesteding:	Europese aanbesteding volgens de openbare procedure voor de inhuur van flexibele arbeid door middel van Payrolling ten behoeve van GGD Regio Utrecht Projectnummer 380303
Betreft:	NvI I
Kenmerk:	Projectnummer 380303
Datum:	woensdag 30 november 2022

Nummer	Vraag betreft	Sectie / Pagina	Vraag	Antwoordvoorstel
1	Deel B Aanbestedingsvoorwaarden Het NIC	sectie 2	U stelt dat de namen, adressen en telefoonnummers van de contactpersoon en plaatsvervanger in de UEA vermeld dienen te worden. Inschrijver kan echter in de UEA maar één contactpersoon invullen. Bent u akkoord met het invullen van de gegevens van de eerste contactpersoon?	Hiermee gaat Aanbestedende dienst/Het NIC akkoord. Indien het nodig blijkt kunnen de namen, adressen en telefoonnummers van aanvullende contactpersonen/plaatsvervangers te zijner tijd opgevraagd worden.
2	Deel B Aanbestedingsvoorwaarden Het NIC	sectie 7	U stelt dat, indien inschrijver een beroep doet op derde, dit aangetoond dient te worden met een holding verklaring of borgtocht. A. Inschrijver doet beroep op haar Holding, volstaat het aanleveren van een 403 verklaring? B. Dient inschrijver deze 403 verklaring direct bij indienen aan te leveren of bij eventuele voorlopige gunning op uw verzoek?	Aanbestedende dienst maakt uit de door u opgegeven vraag op, dat deze bestaat uit twee gedeeltes - A en B. Ten aanzien van gedeelte A van de door Inschrijver gestelde vraag, kan Aanbestedende dienst/Het NIC bevestigen, dat het aanleveren van een 403 verklaring, indien Inschrijver een beroep doet op haar Holding, voldoende is. Ten aanzien van gedeelte B van de door Inschrijver gestelde vraag, maakt Aanbestedende dienst/Het NIC Inschrijver er graag op attent, dat, indien Inschrijver een beroep doet op haar Holding middels een 403 verklaring, deze 403 verklaring tegelijkertijd met de inschrijving ingediend dient te worden en dus niet erna.
3	Bijlage 4 Programma van Eisen	Eis 2,4	U stelt in eis 2.4 dat de payrollmedewerker per kalendermaand uitbetaald dient te worden. Echter stelt u in eis 7.3 dat inschrijvers uitsluitend de gewerkte uren van de payrollkracht in rekening brengen bij aanbestedende dienst. Een vergoeding op basis van gewerkte uren kent een wekelijks verloningskarakter. De facturatie geschiedt daarom ook wekelijks of 4-wekelijks en dus niet maandelijks. Gaat u akkoord met een wekelijkse en/of 4-wekelijkse facturatie ipv maandelijks?	Aanbestedende dienst gaat akkoord met het vierwekelijks verlonen van payrollmedewerkers.

4	Bijlage 4 Programma van Eisen	Eis 2,7	U stelt in eis 2,7 een termijn van 72 uur voor de afhandeling van een aanvraag. Dit is realistisch, mits inschrijver alle gegevens vanuit de payrollkracht heeft ontvangen. Indien de payrollkracht niet tijdig zijn/haar gegevens aanlevert, is inschrijver niet in staat een arbeidsovereenkomst op te stellen. A. Bent u bereid de nuance toe te voegen; 'mits inschrijver de gegevens van de payrollkracht heeft ontvangen'? B. Bent u tevens bereid er van te maken 72 uur binnen werkdagen?	Aanbestedende dienst gaat akkoord met de nuance ('mits inschrijver de gegevens van de payrollkracht heeft ontvangen') in de context zoals aangeduid (deel A van de vraag) en Aanbestedende dienst is akkoord met het verruimen van de termijn voor de afhandeling van een aanvraag naar 72 uur binnen werkdagen (deel B van de vraag).
5	Bijlage 4 Programma van Eisen	Eis 3.6	In Eis 3,6 stelt u dat de medewerkers van de afdeling HR als super-user autorisaties via de portal dienen toe te kennen. In de portal van inschrijver kunnen inderdaad autorisaties worden toegekend, afgesloten en gewijzigd. Echter werkt inschrijver zo dat uw HR afdeling aan onze backoffice doorgeeft hoe zij de autorisatie wensen en onze backoffice richt dit vervolgens voor u in. Stemt u in met deze werkwijze?	Aanbestedende dienst gaat akkoord met de werkwijze zoals voorgesteld, welke inhoudt, dat de HR afdeling van Aanbestedende dienst aan de backoffice van Inschrijver doorgeeft, hoe Aanbestedende dienst de autorisaties ingericht wenst te zien; de backoffice van Inschrijver richt, daaropvolgend, e.e.a. in.
6	Bijlage 4 Programma van Eisen	Eis 3.8	De verwerkersovereenkomst betreft afspraken met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Hierin is opgenomen dat voor zover opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de overeenkomst persoonsgegevens voor opdrachtgever verwerkt, opdrachtnemer als verwerker in de zin van de AVG wordt aangemerkt. Om de verwerkersovereenkomst van toepassing te laten verklaren, dient inschrijver te voldoen aan de volgende eisen: Inschrijver mag hiërarchisch niet ondergeschikt zijn aan de verantwoordelijke of niet onderworpen zijn aan zijn of haar gezag; Inschrijver mag geen eigen doelen hebben voor het verwerken van persoonsgegevens. Als een verwerker wel eigen doeleinden stelt dan is hij/zij zelf verantwoordelijke voor die verwerking; Inschrijver mag slechts de nadere uitwerking van de gebruikte middelen bepalen (bijvoorbeeld welke soort server er wordt gebruikt) gebaseerd op de specialistische kennis van de verwerker; Inschrijver moet zich houden aan de afspraken uit de verwerkersovereenkomst. Als dit niet het geval is kan hij mogelijk zelf aangemerkt worden als verantwoordelijke voor de verwerking. Opdrachtnemer is als juridisch werkgever van de flexibele arbeidskrachten zelf verantwoordelijk voor de verwerking van de persoonsgegevens in de zin van de AVG (naast Opdrachtgever, dus medeverantwoordelijk). Bovendien heeft Opdrachtnemer eigen doelen voor het verwerken van persoonsgegevens. Opdrachtnemer kan dus niet aangemerkt worden als verwerker en verzoekt u daarom om Eis 3,8 buiten toepassing te verklaren.	Aanbestedende dienst gaat akkoord met het laten vervallen van Bijlage 7 (Verwerkersovereenkomst), omdat Inschrijver zelfstandig gegevensverantwoordelijk is. Desalniettemin maakt Aanbestedende dienst na gunning graag met de winnende inschrijver afspraken om een correcte bescherming van de gegevens te garanderen conform de AVG. Inschrijver is verplicht hieraan mee te werken. De Aanbestedende dienst wenst graag van Inschrijver, om een correcte bescherming van de gegevens te garanderen conform de AVG, een gegevensuitwisselingsovereenkomst te ontvangen. Deze gegevensuitwisselingsovereenkomst dient goed bruikbaar en juridisch gecheckt te zijn.
7	Bijlage 4 Programma van Eisen	Eis 4,5	Mag inschrijver de kosten voor de VOG aan u factureren?	Aanbestedende dienst stemt ermee in, dat de kosten van de (aanvraag van) de VOG door Inschrijver aan Aanbestedende dienst gefactureerd mogen worden.

8	Bijlage 3 Prijzenblad	ikb	In het prijsblad stelt u een IKB percentage van 17,45%. Het IKB conform uw cao SGO is 17,05%. Kunt u toelichten waarom u gebruik wenst te maken van een IKB van 17,45% of, indien dit onjuist is, dit aanpassen in het prijsblad?	Aanbestedende dienst kan u, ten aanzien van het IKB-percentage, het volgende laten weten: De GGDrU heeft 7,2 uur verlof omgezet in 0,4% IKB. dit is ook zo opgenomen in het personeelshandboek van de GGDrU (zie het onderstaande tussen aanhalingstekens): "Artikel 4.A Extra bron IKB 1. Naast de bronnen uit hoofdstuk 4 cao wordt het IKB opgebouwd met 7,2 uur bovenwettelijk vakantieverlof, omgezet in 0,4% van het in de maand van opbouw geldende salaris. 2. In lijn met hoofdstuk 4 cao wordt over lid 1 geen pensioen opgebouwd. 3. De voorwaarden uit hoofdstuk 4 cao zijn van overeenkomstige toepassing op deze extra bron." Daarmee komt het IKB op 17,45%. Het door Aanbestedende dienst gestelde percentage IKB ad 17,45%, zoals opgenomen in Bijlage 3 Prijzenblad, is hiermee correct.
9	Bijlage 3 Prijzenblad	tarieven	Kunt u bevestigen dat inschrijvers in haar tarieven de premies van 2023 dienen te hanteren?	U dient uw tarieven te stellen op de premies van 2023. De geplande ingangsdatum van de nieuwe Raamovereenkomst is 1 april 2023.
10	Bijlage 3 Prijzenblad	individuele emolumenten	Bij payroll conform de WAB geldt dat wij alle organisatie specifieke beloningen aan de payroll-medewerker moeten toekennen (mits van toepassing). Denk aan tegemoetkoming in ziektekosten of bijvoorbeeld financiële compensatie voor ouderschapsverlof. Omdat niet iedere payroll-medewerker recht heeft op al deze componenten (iemand zonder kinderen ontvangt geen compensatie ouderschapsverlof) verzoeken we toe te staan om deze emolumenten separaat in rekening te mogen brengen. a. Gaat u hiermee akkoord? b. Zo niet, dan ontvangt inschrijver graag een overzicht van alle emolumenten per medewerker.	Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met het voorstel zoals gesteld onder A. In plaats daarvan gaat Aanbestedende dienst akkoord met de door u voorgestelde optie B. Echter komen genoemde emolumenten in de praktijk bij payrollers nauwelijks voor. Daarom stelt Aanbestedende dienst voor, indien dit van wel van toepassing is, dat Aanbestedende dienst dit zo spoedig mogelijk aan Inschrijver doorgeeft. Inschrijver dient deze kosten te verrekenen op de factuur die hoort bij de desbetreffende payroller, dus niet op één totaaloverzicht. De emolumenten, indien van toepassing, dienen altijd teruggeleid te kunnen worden naar de individuele payroller.
11	Bijlage 5.A Conceptraamovereenkomst	artikel 1.1	De raamovereenkomst prevaleert boven de nota van inlichtingen. Kunt u bevestigen dat wijzigingen voortvloeiend uit de Nota van Inlichtingen worden doorgevoerd in de Raamovereenkomst?	Het is afhankelijk van het soort wijziging dat uit de Nota van Inlichtingen voortvloeit, of deze wel of niet in de Raamovereenkomst doorgevoerd wordt. Als een dergelijke wijziging, die uit een Nota van Inlichtingen voortvloeit, bijvoorbeeld de leesbaarheid van de Raamovereenkomst verbetert, dan zal Aanbestedende dienst overwegen, deze in genoemde Raamovereenkomst door te voeren. De tekst van de Raamovereenkomst prevaleert boven de bijlagen die bij genoemde Raamovereenkomst horen.