

Nota van Inlichtingen 7

Project Aanbesteding beheer en exploitatie nieuw sportcentrum Druten
Datum 26 januari 2023

De aanbestedende dienst heeft nog een aanvullende vraag ontvangen waarvan zij het van belang acht deze te beantwoorden en deze vraag en het antwoord te delen met alle geïnteresseerde partijen. Omdat deze beantwoording gevolgen heeft voor enkele antwoorden op vragen uit eerdere Nota's van Inlichtingen, worden hieronder die betreffende vragen en de gewijzigde antwoorden ook weergegeven

Beantwoording aanvullende vraag:			
volgnumr	document/paragraaf/vragen	vraag	Voorstel beantwoording
	Nvl 6, vraag 8, 9 en 10	Uit het antwoord van vraag 8, 9 en 10 van de zesde nota van inlichtingen maken wij op dat het gesuppleerde bedrag geen onderdeel uitmaakt van de inschrijfsom. De exploitant dient de medewerkers in de CAO zwembaden in te schalen naar zijn of haar norm en dat na gunning het verschil in loonkosten wordt gesuppleerd. Voor de vergelijkbaarheid van de aanbidding adviseren wij u echter per huidige medewerker aan te geven in welke schaal en trede deze medewerker binnen de CAO zwembaden ingeschaald moet worden. Kunt u deze informatie nog delen met alle partijen?	Het gebruik van de zinsnede “suppleren door de gemeente” in de eerdere Nota’s van Inlichtingen (vraag 57 en 83 van de 1ste Nota van Inlichtingen en vraag 8, 9 en 10 van de 6de Nota van Inlichtingen) heeft tot verwarring geleid. Bedoeld wordt dat de arbeidsvoorwaarden van de over te nemen medewerkers door de exploitant gelijk worden gesteld aan het huidige niveau, conform de arbeidsvoorwaardenvergelijking die in bijlage F is opgenomen en de bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 6 van het Programma van Eisen. Inschrijver dient de financiële gevolgen hiervan op te nemen in de meerjarenbegroting (bijlage 9) en hiermee in de inschrijfsom. Er vindt dus <u>geen</u> separate suppletie vanuit de gemeente plaats.

Aanpassing beantwoording vragen ingediend voor de eerdere Nota's van Inlichtingen:			
volgnumr	document/paragraaf/vragen	vraag	Voorstel beantwoording
Nvl 1- 83	Bijlage F	Uit de arbeidsvoorwaardenvergelijking komen een aantal verschillen, worden deze verschillen door de Gemeente gesuppleerd?	Nee, dit wordt niet door de gemeente gesupplleerd. De arbeidsvoorwaarden van de over te nemen medewerkers dienen door de exploitant gelijk worden gesteld aan het huidige niveau, conform de arbeidsvoorwaardenvergelijking die in bijlage F bij het Programma van Eisen is opgenomen en de bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 6 van het Programma van Eisen. Inschrijver dient de financiële gevolgen hiervan op te nemen in de meerjarenbegroting (bijlage 9) en hiermee in de inschrijfsom. Er vindt dus <u>geen</u> separate suppletie vanuit de gemeente plaats.
Nvl 6 - 8	Nvl 1- vraag 83, bijlage F	U geeft aan "OVO wordt toegepast met enkele toevoegingen waardoor de verschillen worden gesuppleerd." U antwoord is voor ons niet geheel duidelijk. Kunt u bevestigen dat wanneer voor een hoofdstuk/artikelnummer de kolom "OVO*" van de arbeidsvoorwaardenvergelijking in bijlage F ingevuld is met 'Ja', deze verschillen door de gemeente gesuppleerd worden?	Nee, de arbeidsvoorwaarden van de over te nemen medewerkers dienen door de exploitant gelijk worden gesteld aan het huidige niveau, conform de arbeidsvoorwaardenvergelijking die in bijlage F bij het Programma van Eisen is opgenomen en de bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 6 van het Programma van Eisen. Inschrijver dient de financiële gevolgen hiervan op te nemen in de meerjarenbegroting (bijlage 9) en hiermee in de inschrijfsom. Er vindt dus <u>geen</u> separate suppletie vanuit de gemeente plaats.
Nvl 6 - 9	vervolg vorige vraag	Indien u de vorige vraag niet kan bevestigen ontvangen wij graag per medewerker een overzicht waaruit wij de gemiddelde maandelijkse toelage voor onregelmatige dienst kunnen opmaken. Bijvoorbeeld een weekrooster.	Een drietal voorbeelden van weekroosters zijn voor alle over te nemen medewerkers toegevoegd in bijlage 21 bij deze 7de Nota van Inlichtingen. Daarbij is ook het aangepaste meest actuele formatieoverzicht per medewerker opgenomen. Roosters en formatieoverzicht kunnen per medewerker worden gekoppeld door middel van de letter die aan iedere medewerker is toegekend (laatste kolom formatieoverzicht, bovenste rij roosters). Het aangepaste meest actuele formatieoverzicht komt in plaats van de eerste tabel uit bijlage F bij het Programma van Eisen. In het formatieoverzicht is de wijziging zoals beschreven in het antwoord op vraag 16 van Nota van Inlichtingen 6 verwerkt. Verder is uitsluitend een in omvang beperkte wijziging doorgevoerd in de oranje gemarkeerde cellen Medewerkers B en C, beiden cassières).
Nvl 6 - 10	Nvl 1- vraag 83, bijlage F	U geeft aan "OVO wordt toegepast met enkele toevoegingen waardoor de verschillen worden gesuppleerd." U antwoord is voor ons niet geheel duidelijk. Kunt u bevestigen dat eventuele toeslagen als gevolg van het verschil in bruto maandsalaris na inschaling in de cao zwembaden door de gemeente gesuppleerd worden?	Nee; de arbeidsvoorwaarden van de over te nemen medewerkers dienen door de exploitant gelijk worden gesteld aan het huidige niveau, conform de arbeidsvoorwaardenvergelijking die in bijlage F bij het Programma van Eisen is opgenomen en de bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 6 van het Programma van Eisen. Inschrijver dient de financiële gevolgen hiervan op te nemen in de meerjarenbegroting (bijlage 9) en hiermee in de inschrijfsom. Er vindt dus <u>geen</u> separate suppletie vanuit de gemeente plaats.