



ARBEIDSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

Werkorganisatie Druten Wijchen, gevestigd Kasteellaan 27, 6602 DB Wijchen, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door, , hierna te noemen 'de werkgever';

en

de ..., geboren op te, op dit moment wonende te woonplaats ,adres hierna te noemen 'de werknemer';

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

ARTIKEL 1 INDIENSTTREDING

1. De werknemer treedt met ingang van ... in dienst van de werkgever. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en loopt tot en met
2. De eerste maand van de arbeidsovereenkomst geldt als proeftijd in de zin van artikel 7:652 BW. Tijdens de proeftijd heeft zowel werkgever als werknemer het recht om deze overeenkomst op ieder moment te beëindigen, zonder dat daarvoor opzegging is vereist.

ARTIKEL 2 FUNCTIE EN STANDPLAATS

1. De werknemer treedt in dienst van werkgever in de functie van (HR 21 functie medewerker) bij het domein, team, De functie is ingedeeld in salarisschaal ... van de salaristabel behorend bij de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO).
2. De werknemer verricht haar werkzaamheden op verschillende plaatsen. De formele standplaats van werknemer is

ARTIKEL 3 ARBEIDSDUUR EN WERKTIDEN

1. De formele arbeidsduur van de werknemer bedraagt uren per week (0,...fte). De werkgever stelt na onderling overleg met de werknemer de werktijden vast.
2. Op de werknemer is de standaardregeling voor de werktijden van toepassing

ARTIKEL 4 SALARIS EN SALARISTOELAGEN

1. Het bruto salaris van de werknemer bedraagt bij indiensttreding €,-- per maand. Dat correspondeert met schaal .. trede ... van Cao SGO (peildatum). Het bruto salaris is gebaseerd op de formele arbeidsduur, zoals genoemd in artikel 3.
2. De werknemer stemt in met de maandelijkse verstrekking van een digitale salarisspecificatie door de werkgever aan de werknemer.

ARTIKEL 5 INDIVIDUEEL KEUZEbudget

De werknemer heeft recht op een Individueel Keuzebudget (IKB) dat is opgebouwd uit diverse in de Cao SGO en in het personeelshandboek geregelde bronnen, waaronder de vakantietoelage. Het IKB wordt per maand opgebouwd en aan de werknemer ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 6 VAKANTIE

1. De werknemer heeft jaarlijks recht op doorbetaalde vakantie. Uitgaande van de in artikel 3 overeengekomen formele arbeidsduur bedraagt het aantal wettelijke vakantie-uren uren per jaar, vermeerderd met bovenwettelijke vakantie-uren.
2. Als werknemer bij het einde van het dienstverband een negatief saldo vakantie-uren heeft, verrekent werkgever dit saldo met de laatste salarisbetaling en/of de eindafrekening. Als



bij het einde van het dienstverband sprake is van een positief saldo, dan betaalt werkgever de niet genoten vakantie-uren uit, tenzij partijen hierover andere afspraken maken.

ARTIKEL 7 PENSIOEN

Werknemer bouwt pensioen op bij de Stichting pensioenfonds ABP. De voorwaarden zijn vastgelegd in het pensioenreglement van het ABP. Dit reglement is van toepassing zoals het op dit moment luidt en in de toekomst zal komen te luiden.

ARTIKEL 8 VERPLICHTINGEN AMBTENARENWET (o.a. geheimhouding, nevenwerkzaamheden, financiële belangen, aannemingen en giften)

In hun hoedanigheid van respectievelijk overheidswerkgever en ambtenaar, zijn op de werkgever en de werknemer de verplichtingen van toepassing die zijn opgenomen in de artikelen 4 t/m 11 van de Ambtenarenwet 2017.

ARTIKEL 9 ONTBINDENDE VOORWAARDEN

1. Werknemer is op grond van artikel 7 Ambtenarenwet 2017 verplicht om de eed of de belofte af te leggen. Werkgever is op grond van artikel 5 Ambtenarenwet 2017 verplicht om werknemer daartoe in staat te stellen. Werknemer ontvangt een uitnodiging voor het afleggen van de eed of de belofte.
2. Als werknemer de eed of de belofte niet wil afleggen, dan eindigt deze arbeidsovereenkomst van rechtswege.
3. Werknemer is verplicht om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen aan werkgever.
4. Als werknemer de VOG niet uiterlijk op aan werkgever overhandigd heeft, dan eindigt deze arbeidsovereenkomst van rechtswege op voornoemde datum.

ARTIKEL 10 BEDRIJFSEIGENDOMMEN

Bedrijfsmiddelen, van welke aard dan ook, die door de werkgever ter beschikking zijn gesteld aan de werknemer in het kader van de uitoefening van zijn/haar functie blijven eigendom van de werkgever. Deze dienen op eerste verzoek van de werkgever, en uiterlijk bij het einde van het dienstverband, onverwijld en in goede staat bij de werkgever ingeleverd te worden.

ARTIKEL 11 COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENOVEREENKOMST

Op deze arbeidsovereenkomst is de Cao SGO van toepassing zoals deze op dit moment luidt en in de toekomst zal komen te luiden. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart werknemer zich daarmee akkoord.

ARTIKEL 12 PERSONEELSHANDBOEK

Op deze arbeidsovereenkomst is het personeelshandboek van de werkgever van toepassing zoals deze op dit moment luidt en in de toekomst zal komen te luiden. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart werknemer zich daarmee akkoord.

ARTIKEL 13 OPZEGTERMIJN

De overeenkomst voor bepaalde tijd kan tussentijds worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.

ARTIKEL 14 TOEPASSELIJK RECHT

1. Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Als één of meer bepalingen van deze overeenkomst ongeldig of op andere wijze niet verbindend zou(den) zijn, wordt daardoor de geldigheid van de overige bepalingen van deze overeenkomst niet aangetast. Partijen zullen deze overeenkomst dan – voor zover nodig - in gezamenlijk overleg en in de geest van deze overeenkomst aanpassen. Aanpassing betekent dat de niet-verbindende bepalingen worden vervangen door bepalingen die zo min mogelijk verschillen van de betreffende niet-verbindende bepalingen.



WERKORGANISATIE
Druten Wijchen

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Wijchen
op 24 februari 2022

Voor akkoord

Naam manager,
Manager Domein

naam medewerker