

Wijzer

Inhuur Onderwijzend Personeel
Vragen ten behoeve van de eerste Nota van Inlichtingen
25-1-2023



Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
1 Prijsblad: omrekenfactor (maximaal uurtarief)	U geeft in het prijsblad aan dat u een maximale omrekenfactor stelt van 2,6 (maximaal uurtarief van €52) voor perceel 1. Zoals Aanbestedende dienst vast weet, heeft Inschrijver te maken met een lastige markt waarin vraag en aanbod niet altijd zijn te matchen. De markt is al jaren schaars en de verwachting is dat dit zo blijft. Inschrijver moet flink investeren om passende kandidaten te kunnen vinden en te binden aan haar organisatie, zodat wij uw vacatures kunnen (blijven) invullen. Ons verzoek is daarom om de maximale omrekenfactor als volgt aan te passen: Maximale omrekenfactor perceel 1: 2,8 (maximaal uurtarief van €56). Gaat u hiermee akkoord en kunt u het prijsblad aanpassen in lijn hiermee?	Dat is akkoord.	Perceel 1 obv uitzendcao
2 Aanbestedingsleidraad (1.2.5)	Wat is de motivatie van opdrachtgever om de twee percelen op huidige wijze in te richten en bijbehorend werkproces te lanceren? (opdrachtnemers krijgen 16 uur de tijd in de percelen voordat een nieuwe stap genomen wordt)	Opdrachtgever heeft voor deze constructie gekozen, omdat in de regel uitzendkrachten goedkoper zijn dan gedetacheerden.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
3 Aanbestedingsleidraad (4.3)	Conform aanbestedingsleidraad 4.3 is indexatie alleen mogelijk voor opdrachtnemers in perceel 2. Betekent dit dat tarieven (omrekenfactoren) in perceel 1 gedurende de gehele looptijd (max 4 jaar) niet geïndexeerd mogen worden?	Uitsluitend voor wijzigingen op basis van wettelijke premies en afdrachten kan een Opdrachtnemer in perceel 1 een aanpassing op de omrekenfactor doorvoeren. Indexering middels de consumentenprijsindex is niet toegestaan voor perceel 1.	Perceel 1 obv uitzendcao
4 Aanbestedingsleidraad (1.2.5)	Indien door inschrijver op beide percelen wordt ingeschreven: Als hier een winnende offerte bijzit van opdrachtnemer, hoe beslist opdrachtgever of dit de winnende offerte is voor perceel 1 of 2? Wat is hierin de motivatie van opdrachtgever? Graag uw zienswijze.	Indien inschrijver op beide percelen inschrijft wordt eerst perceel 1 beoordeeld. Indien daar een winnende offerte bij zit van inschrijver, wordt deze gecontracteerd in perceel 1. Zo niet, dan gaat de beoordeling van inschrijver mee in perceel 2.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
5 Aanbestedingsleidraad (4.1.13)	In de huidige krappe arbeidsmarkt is het van groot belang om snel te handelen wanneer kandidaten voorgesteld worden aan opdrachtgever. Inschrijver vraagt opdrachtgever binnen hoeveel werkuren het mogelijk is om schriftelijke terugkoppeling te geven wat betreft voorgestelde kandidaten vanuit inschrijver? Graag uw zienswijze wat betreft concrete afspraken in werkuren over terugkoppeling voorgestelde kandidaten.	Het doel van Opdrachtgever is om Opdrachtnemer zo snel mogelijk te voorzien van terugkoppeling over voorgestelde kandidaten. Het is echter niet mogelijk om hier concrete afspraken over te maken.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
6 Aanbestedingsleidraad (4.1.7)	Inschrijver vraagt opdrachtgever of het mogelijk is afspraken te maken over gekwalificeerde en voorgestelde kandidaten; de mogelijkheid om deze voorgestelde kandidaten minimaal altijd op kennismakingsgesprek te laten komen. Graag uw zienswijze hierover.	Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord. Het kan ook voorkomen dat een voorgestelde kandidaat wordt ingezet zonder gesprek. Daarnaast bepaalt Opdrachtgever welke kandidaat er op gesprek komt. Dit kan niet aan banden worden gelegd.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
7 Aanbestedingsleidraad (4.1.7)	Opdrachtgever stelt dat opdrachtnemer diens voorgestelde kandidaten 24 werkuren beschikbaar moet houden terwijl opdrachtnemer slechts 16 werkuren de tijd krijgt in de percelen om geschikte kandidaten te vinden. Opdrachtnemer verzoekt opdrachtgever om deze termijnen gelijk te trekken? (naar 16 werkuren). Graag uw akkoord of motivatie waarom niet mogelijk.	Dat is niet akkoord. Opdrachtnemer in perceel 1 heeft de eerste 16 werkuren het exclusieve recht om capaciteit aan te bieden. Als de vraag bij opdrachtnemers in perceel 1 niet binnen 16 werkuren tot een aanbod van geschikte kandidaten leidt, wordt de vraag aan opdrachtnemers in perceel 2 gecommuniceerd. Echter is het nog steeds mogelijk voor Opdrachtnemers in perceel 1 om capaciteit aan te bieden, gelijktijdig met Opdrachtnemers in perceel 2. Indien de vraag vervolgens opnieuw niet binnen 16 werkuren ingevuld kan worden door Opdrachtnemers in perceel 1 en 2, wordt de uitvraag mogelijk gepubliceerd in een DAS. Dit gebeurt niet bij iedere aanvraag en in overleg met Opdrachtgever.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
8 Aanbestedingsleidraad (1.2)	Worden nieuwe capaciteits aanvragen automatisch de eerste 16 werkuren opengezet in perceel 1 of zal er gekeken worden naar het type profiel (zwaarte) en welk perceel hier het beste op aansluit?	Nieuwe capaciteitsaanvragen komen altijd eerst terecht in perceel 1. Indien de vraag niet binnen 16 werkuren ingevuld kan worden door Opdrachtnemers in perceel 1, wordt de aanvraag ook uitgezet bij Opdrachtnemers in perceel 2. Opdrachtgever kan bij een spoedaanvraag besluiten dat de aanvraag gelijktijdig naar beide percelen wordt uitgezet.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
9 Prijsblad (perceel 1 en 2)	Uit de aanbestedingsleidraad valt op te maken dat de reiskosten worden vergoed conform CAO PO. Klopt het dat inschrijver bij de tariefstelling dus geen rekening hoeft te houden met vergoeding reiskosten in dit tarief?	Inschrijver hoeft bij de tariefstelling geen rekening te houden met de vergoeding van reiskosten.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
10 Concept ROK perceel 2 (art. 7.2)	Opdrachtnemer verzoekt opdrachtgever om aan dit artikel toe te voegen dat het moet gaan om directe schade nu indirecte schade niet verzekeraar is. Graag uw akkoord.	Dat is akkoord.	Perceel 2 niet obv uitzendcao
11 Concept ROK perceel 2 (art. 7)	"Inschrijver mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever op grond van 7:658 lid 4 BW, in geval de detachingskracht onder leiding en toezicht werkt van de opdrachtgever. Inschrijver stelt voor om de volgende passage op te nemen 'Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Flexibele Arbeidskracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Opdrachtgever is ten aanzien van de Flexibele Arbeidskracht aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen'. Graag uw akkoord."	Als dat al in het BW geregeld is hoeft het niet in de overeenkomst te worden opgenomen. Bovendien is hier voldoende over opgenomen in het aanbestedingsdocument. Hiervoor verwijst Opdrachtgever naar eis 27.	Perceel 2 niet obv uitzendcao

12	Concept ROK perceel 2 (art. 7)	"Inschrijver mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever op grond van 6:170 BW, in geval de detachingskracht onder leiding en toezicht werkt van de opdrachtgever. Inschrijver stelt voor om de volgende passage op te nemen: ""Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de Flexibele Arbeidskrachten, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Flexibele Arbeidskracht, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Flexibele Arbeidskracht."" graag w akkoord en indien niet akkoord graag een motivatie. "	Als dat al in het BW geregeld is hoeft het niet in de overeenkomst te worden opgenomen. Bovendien wordt de overeenkomst gesloten tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer en niet met Flexibele Arbeidskrachten.	Perceel 2 niet obv uitzendcao
13	Concept ROK perceel 2 (begrippen)	Inschrijver mist bij het begrip diensten in perceel 2 dat er sprake is van leiding en toezicht overeenkomstig eis 30 van perceel 2, kunt u dit nog toevoegen?	Hier is voldoende over opgenomen in het aanbestedingsdocument. Dit document is aanvullend op de overeenkomst.	Perceel 2 niet obv uitzendcao
14	Concept ROK perceel 1 (art. 19.2)	Uit artikel 19.2 raamovereenkomst leiden wij af dat er een boete kan worden opgelegd aan Opdrachtnemer in geval een schending van de geheimhoudingsplicht door gedetacheerden. Dit is voor Inschrijver onacceptabel om de volgende redenen. Voor gedetacheerden die aan u ter beschikking worden gesteld geldt dat zij onder uw leiding en toezicht werken. Uit de wet, maar ook uit relevante rechtspraak volgt dat degene die leiding en toezicht heeft op de arbeidskracht, ook de verantwoordelijkheid draagt voor het toezien op de naleving van voorschriften en instructies, waaronder de geheimhoudingsverplichting. Opdrachtnemer kan immers geen invloed op uitoefenen op de gedragingen van de gedetacheerden als zij aan het werk zijn en kan daar dan ook niet voor verantwoordelijk zijn. Het is dan ook niet redelijk en niet proportioneel om de risico's hiervan bij opdrachtnemer neer te leggen. In dit verband verwijzen wij u naar Voorschrift 3.9 A van de Gids Proportionaliteit. In dit Voorschrift is bepaald dat de aanbestedende dienst het risico dient te alloceren bij de partij die het risico het beste kan beheersen of beïnvloeden, waarbij de vraag of het risico voor een van beide partijen in redelijkheid/onder reële voorwaarden verzekeraar is. Voor Inschrijver geldt dat dergelijke boetes onverzekeraar zijn en aangezien de gedetacheerden onder uw leiding en toezicht werken, bent u de partij die bij machte is om dit risico te beheersen en te beïnvloeden. Op basis hiervan zijn wij dan ook van mening dat het opleggen van een boete aan opdrachtnemer in geval van schending van de geheimhoudingsplicht door gedetacheerden in strijd is met het proportionaliteitsbeginsel. Wij verzoeken u dan ook dringend om het antwoord op deze vraag te herzien en te bevestigen dat de boete voor schending van de geheimhoudingsplicht door gedetacheerden alleen kan worden opgelegd, indien Opdrachtnemer heeft verzuimd om de geheimhoudingsverklaring te ondertekenen door de gedetacheerde. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, dan verzoeken wij u om uitgebreid te motiveren op basis waarvan u van mening bent dat dit niet in strijd is met het proportionaliteitsbeginsel.	Artikel 19.2 wordt zodanig aangepast dat het niet om door Wijzer ingehuurd personeel gaat, maar om het personeel dat het inhuren van personeel door Wijzer mogelijk maakt. Deze passage is alleen van toepassing in de conceptovereenkomst voor perceel 1, en heeft dus geen betrekking op perceel 2.	Perceel 1 obv uitzendcao
15	Concept ROK perceel 1 (art. 13 sub B)	Inschrijver verzoekt sub B de flexibele arbeidskracht te verwijderen. Een flexibele arbeidskracht valt namelijk ten aanzien van deze schade niet onder de verzekering van opdrachtnemer maar onder die van opdrachtgever, graag uw akkoord.	Dat is akkoord en wordt aangepast in de conceptovereenkomst. Deze passage is alleen van toepassing in de conceptovereenkomst voor perceel 1, en heeft dus geen betrekking op perceel 2.	Perceel 1 obv uitzendcao
16	Concept ROK perceel 1 (art. 11.2)	artikel Opdrachtnemer verzoekt opdrachtgever om aan dit artikel toe te voegen dat het moet gaan om directe schade nu indirecte schade niet verzekeraar is. Graag uw akkoord.	Dat is akkoord.	Perceel 1 obv uitzendcao
17	Aanbestedingsleidraad (4.1.44)	Een flexkracht bouwt tegenwoordig al pensioen op na 8 gewerkte weken op basis van de Cao voor Uitzendkrachten en niet meer pas na 26 weken, kan opdrachtgever deze eis aanpassen?	Dat is akkoord. Opdrachtgever is ervan op de hoogte dat een flexkracht pensioen opbouwt na 8 gewerkte weken en niet meer na 26 weken.	Perceel 1 obv uitzendcao
18	Aanbestedingsleidraad (4.3)	De inlenersbeloning is op grond van de ABU CAO op 3 januari 2022 uitgebreid met de eenmalige uitkering en op 3 januari 2023 met de eindejaarsuitkering. Is het opdrachtnemer toegestaan voor zowel perceel 1 als voor perceel 2 deze uitkeringen te factureren aan opdrachtgever?	Opdrachtgever heeft in het prijzenblad een reservering gemaakt voor de eindejaarsuitkering. Dit dient voor beide percelen dus verdisconteerd te zijn in het tarief of de omrekenfactor.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
19	Aanbestedingsleidraad (4.1.42)	Gaat opdrachtgever ermee akkoord dat de omrekenfactor tevens wijzigt op grond van een wijziging in de CAO PO en ABU CAO in perceel 1 en 2 nu in beide percelen de inschrijvers verplicht zijn om de inlenersbeloning toe te passen op haar flexkrachten?	Dat is niet akkoord, tarieven in perceel 2 worden geïndexeerd zoals beschreven in het aanbestedingsdocument. Het staat inschrijvers vrij om in te schrijven in een perceel naar keuze.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
20	Aanbestedingsleidraad (4.1.41)	Inschrijver volgt ten aanzien van het pensioen de CAO voor Uitzendkrachten, een werknemer heeft op grond van deze CAO recht op Stipp of Stipp plus pensioen, inschrijver verzoekt aanbestedende dienst om deze te vervallen en aan te geven dat de inhuurkracht recht heeft op het pensioen zoals aangegeven in de ABU of NBBU CAO?	Opdrachtnemer wil tarieven inclusief Stipp Plus pensioen om discussie over het tarief achteraf te voorkomen.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
21	Aanbestedingsleidraad (1.2.8)	Boetes zijn onverzekeraar voor Inschrijvers. In verband met deze onverzekeraarheid verwijzen wij naar Voorschrift 3.9 A van de Gids Proportionaliteit, die invulling geeft aan het in acht te nemen proportionaliteitsbeginsel. Daarin is onder meer bepaald dat het niet proportioneel is om een risico neer te leggen bij Inschrijver, indien dat risico niet in redelijkheid/onder reële voorwaarden verzekeraar is. Inschrijver verzoekt u vriendelijk om de boetes zoals opgenomen in par 1.2.8 niet van toepassing te verklaren.	Opdrachtgever gaat hier geen aanpassingen in aanbrengen. Het opleggen van een boete is niet het uitgangspunt van Opdrachtgever. Dit wordt alleen toegepast in uitzonderlijke gevallen.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
22	Aanbestedingsleidraad (1.2.8)	Inschrijver wenst graag inzichtelijk te hebben hoe opdrachtgever KPI 3 gaat toetsen: tevredenheid aanvrager over de kandidaten, beoordeeld met ten minste een 7. Wat verstaat de opdrachtgever onder tevredenheid? Indien een kandidaat namelijk voldoet aan alle eisen dan is dat naar mening van inschrijver een voldoende. Echter kan inschrijver geen invloed uitoefenen op de keuze van opdrachtgever als er meerdere kandidaten worden voorgesteld en met een andere kandidaat een leukere klik is. Hoe gaat opdrachtgever dit dus toetsen?	De inhuurdesk gaat aanvragers periodiek bevragen. Er worden alleen vragen gesteld over ingezette kandidaten, dus niet over voorgestelde kandidaten. Deze vragen gaan o.a. over de communicatie met de ingezette kandidaat, de inzet van de flexwerker en zijn/haar betrokkenheid. In overleg met Opdrachtgever kan er nog worden afgeweken van bovengenoemde punten.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
23	Aanbestedingsleidraad (1.2.8)	Inschrijver wenst graag inzichtelijk te hebben hoe opdrachtgever KPI 3 gaat toetsen: tevredenheid aanvrager over Opdrachtnemer. Er staat namelijk nergens aangegeven hoe en waaraan opdrachtnemer getoetst gaat worden, staat opdrachtgever ervoor open om bij gunning een definitieve SLA op te stellen zodat voor alle partijen duidelijk is wat onder KPI 3 en tevredenheid wordt verstaan?	In beginsel meet de inhuurdesk o.a. de kwaliteit van de informatie (cv, introductie), de inschaling en invulling van de behoefte die bij aanvrager ligt. Na gunning is er een mogelijkheid om eventuele aanvullingen op deze metingen te overleggen.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao

24	Aanbestedingsleidraad (1.2)	U heeft een scheiding gemaakt in 2 percelen waarbij in perceel 2 de CAO voor Uitzendkrachten niet van toepassing is echter is de CAO van Uitzendkrachten algemeen verbindend verklaard. Ieder detachings- of uitzendbureau is dus verplicht om de CAO voor Uitzendkrachten te volgen, zie hiertoe ook: https://www.abu.nl/kennisbank/cao-voor-uitzendkrachten/cao-voor-uitzendkrachten-algemeen-verbindend-verklaard-2/ . Bedoel opdrachtgever hiermee dat in perceel 1 sprake is van een uitzendbeding en in perceel 2 geen sprake van een uitzendbeding?	Perceel 1 betreft inhuur op basis van het uitzendbeding, welke niet van toepassing is in perceel 2.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
25	Aanbestedingsleidraad (4.1.5)	Bij spoedgevallen kan het zijn dat professional nog niet direct over VOG beschikt. Welk termijn hanteert u voor het aanleveren van een geldige VOG bij spoedaanvragen? Kan in zulke gevallen de professional starten wanneer de VOG aanvraag is verstuurd?	Niet akkoord, kandidaten mogen alleen aan het werk als zij beschikken over een geldige VOG.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
26	Aanbestedingsleidraad (1.2.3)	Zou opdrachtgever het referentieformulier nog kunnen toevoegen?	Inschrijver mag een eigen format gebruiken voor de referentie.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
27	Aanbestedingsleidraad (1.2.2)	Kan opdrachtgever de inhuurhistorie nader specificeren door aan te geven welke functies zijn ingehuurd het afgelopen jaar en met welk volume?	In de afgelopen twee jaar zijn er voornamelijk leerkrachten en Intern Begeleiders ingehuurd, met een dusdanig volume dat de behoefte aan extern personeel is ontstaan.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
28	Aanbestedingsleidraad (1.2)	Opdrachtnemer kan uit de leidraad opmaken dat u onder onderwijzend personeel verstaat leerkrachten, IB'ers en leerkrachtondersteuners. Kan opdrachtgever nader specificeren welke functies hieronder vallen?	Het gaat inderdaad om de functies leerkrachten, Intern Begeleiders en leerkrachtondersteuners. Het is voor Opdrachtgever niet mogelijk om deze functies nader te specificeren.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
29	Aanbestedingsleidraad (4.32)	Is onze aanname correct dat je vanuit een holding wel met een andere entiteit op de twee afzonderlijke percelen kan inschrijven? Partij A schrijft vanuit de holding in op perceel 1 en Partij B schrijft vanuit de holding in op perceel 2. Graag uw bevestiging.	De aanname van inschrijver is correct. Echter dienen inschrijvers aan te tonen dat de inschrijvingen onafhankelijk van elkaar tot stand zijn gekomen en dienen zij te verklaren dat zij binnen de dienstverlening onafhankelijk van elkaar werken.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
30	Aanbestedingsleidraad (4.32)	Kunt u bevestigen dat bij inschrijving als combinatie (bestaande uit twee ondernemingen in één holding) vanuit beide entiteiten separaat gefactureerd mag worden?	Dat is akkoord.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
31	Aanbestedingsleidraad (4.32)	Opdrachtnemer heeft een eigen urenregistratiesysteem waar professional uren in registreert en de opdrachtgever op een gebruiksvriendelijke wijze uren accordeert. Hier is de facturatie automatisch aan gekoppeld. Gaat opdrachtgever akkoord dat urenregistratie via het urenportaal van de opdrachtnemer verloopt?	Dat is in eerste instantie akkoord. Later dient urenregistratie plaats te vinden in het systeem van InhuurMeesters. Het doel daarachter is het werk voor aanvragers (in de meeste gevallen schooldirecteuren) zoveel mogelijk te beperken. Door urenregistraties voor alle inhuur af te handelen in één systeem wordt hen moeite bespaard. Uiteraard zullen we zorgdragen voor goede koppelingen met systemen van Opdrachtnemers.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
32	Aanbestedingsleidraad (4.32)	De facturatie kent bij inschrijver een automatisch karakter waarbij de volgende onderdelen inzichtelijk zijn: debiteurnummer, factuurnummer, factuurdatum, vervaldatum, periode, omschrijving project, tarief, gewerkte uren, factuurbedrag totaal exclusief en inclusief BTW. Kostenplaats kan op verzoek inzichtelijk worden gemaakt. Het is niet wenselijk persoonlijke gegevens in de facturatie te verwerken, het brengt namelijk privacyrisico's met zich mee. Gaat opdrachtgever akkoord dat gegevens als code persoon/BSN, instellingscode, geslacht en geboortedatum op een andere wijze verstrekt wordt? Zo niet, graag uw toelichting.	Dat is akkoord.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
33	Aanbestedingsleidraad (4.32)	Gaat opdrachtgever akkoord met wekelijkse facturatie?	Dat is akkoord.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
34	Aanbestedingsleidraad (4.32)	Gaat opdrachtgever akkoord met maandelijke facturatie?	Dat is akkoord.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
35	Aanbestedingsleidraad (4.17)	Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt is inschrijver van mening dat voor deze functies een overnametermijn van 1440 gerechtvaardigd is. Gaat aanbestedende dienst hiermee akkoord? Indien dit niet zo is graag uw toelichting.	Dat is niet akkoord. Opdrachtgever is van mening dat 1040 ingezette uren voldoende ruimte geven om de wervingsinspanningen van Opdrachtnemer te compenseren. Bovendien vindt overname alleen plaats als Opdrachtgever en kandidaat goed bij elkaar passen en allebei van mening zijn dat een diensverband bij Opdrachtgever een betere optie is dan blijven werken bij Opdrachtnemer. In dergelijke gevallen is het niet wenselijk beide partijen te lang te laten wachten voor een dienstverband mogelijk wordt.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao
36	Aanbestedingsleidraad (1.2)	Kunt u een indicatie geven wat het onderscheid is in percentage tussen OP en OOP?	Tot nu toe wordt er alleen onderwijzend personeel ingehuurd. De noodzaak ligt vooral bij leerkrachten en Intern Begeleiders. Er wordt incidenteel een leerkrachtondersteuner ingehuurd, wanneer de onderwijzende functies niet gevonden worden. Echter zijn leerkrachtondersteuners niet bevoegd om zelfstandig voor de klas te staan.	Perceel 1 obv uitzendcao, Perceel 2 niet obv uitzendcao