



Demo Bureau, Versie per 1-7-23

Versie: 23.01
Datum: 24-03-2023



<936 uren

>936 uren

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,92		
	b1. BV1*	b2. BV2*	
b. Verhouding BV1-BV2	92,8%	7,2%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	93,3%	6,7%	0,1%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	98,6%	1,4%	
	e1. <936 uren*	e2. >936 uren*	
e. Verhouding inzetduur	68,9%	31,1%	
	f1. Jeugdzorg*	f2. Opvang en begeleiding*	f3. Secretariaal en ondersteuning*
f. Verhouding doelgroepen	67,0%	22,0%	11,0%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g = (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h = (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)

i. Gewogen Loonkostenfactor

$$i = (g * b1) + (h * b2)$$

	<936 uren	>936 uren	Gemiddeld
j1. Bureaumarge Uitzendkrachten Jeugdzorg	j1a. Opgave uit TarievenTool	j1b. Opgave uit TarievenTool	j1. = (j1a * e1) + (j1b * e2)
j2. Bureaumarge Uitzendkrachten Opvang en begeleiding	j2a. Opgave uit TarievenTool	j2b. Opgave uit TarievenTool	j2. = (j2a * e1) + (j2b * e2)
j3. Bureaumarge Uitzendkrachten Secretariaal en ondersteuning	j3a. Opgave uit TarievenTool	j3b. Opgave uit TarievenTool	j3. = (j3a * e1) + (j3b * e2)

j. Bureaumarge

$$j = (j1 * f1) + (j2 * f2) + (j3 * f3)$$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief

$$k = (a * h) + j$$

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van "Uitzendbureau DEMO".

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,8353	1,8435	1,8354	1,8504	1,7914	1,8382
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,8547	1,8433	1,8546	1,8658	1,8064	1,8571

i. Gewogen Loonkostenfactor

1,8396

	<936 uren	>936 uren	Gemiddeld
j1. Bureaumarge Uitzendkrachten Jeugdzorg	€ 2,68	€ 2,58	€ 2,65
j2. Bureaumarge Uitzendkrachten Opvang en begeleiding	€ 2,68	€ 2,58	€ 2,65
j3. Bureaumarge Uitzendkrachten Secretariaal en ondersteuning	€ 2,25	€ 1,25	€ 1,94

j. Bureaumarge

€ 2,57

Voorbeeld: Totaal uurtarief uitzenden van "Uitzendbureau DEMO"

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief

€ 39,21

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invulblad TarievenTool"
- Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
- Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
- Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
- Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

Rekentool prijscore

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 39,21	€ 36,43	€ 43,24

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

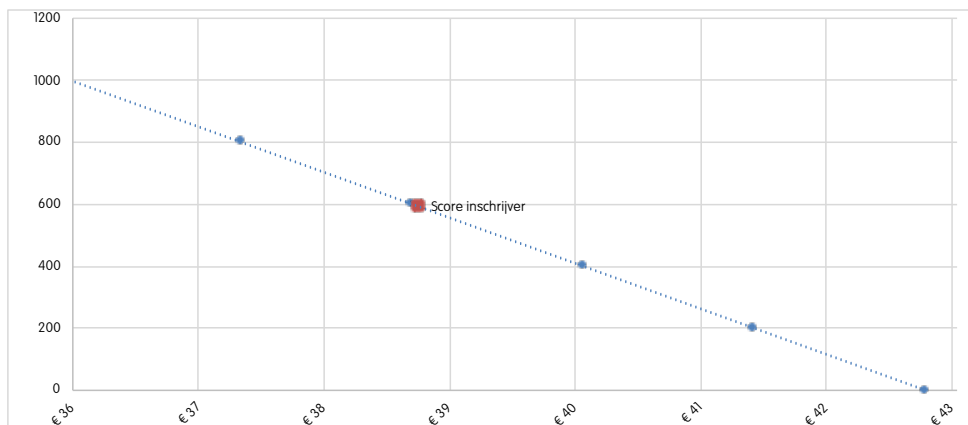
Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 43,24	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 36,43	1000,0

Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 39,21	591,46
Subtotaal prijs, punten voor totale beoordeling (20%)		118,29

Formule

$$1000 - ((\text{MAX} - \text{INS}) / \text{MAX} - \text{MIN}) * 1000$$

= 20% van punten



Invulinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Inschrijver dient buiten genoemde lichtblauwe invulvelden niets te wijzigen aan de TarievenTool. Doet Inschrijver dit wel dan volgt uitsluiting.

Na Inschrijving kunnen er geen correcties meer plaatsvinden op de TarievenTool. Fouten kunnen niet hersteld worden.

Toelichting Invulblad

Belangrijk:

1 Vul de de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

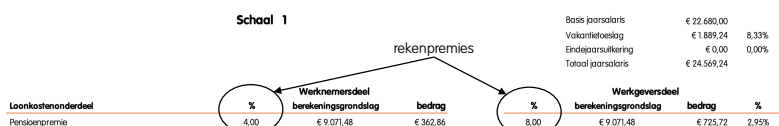
2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. En tevens welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 t/m 2.4 **Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten! Hierbij worden onderbouwingen gevraagd.**

Toelichting:

Opgevraagd worden alleen de getallen die bedrijfsspecifiek zijn. Standaard getallen zoals onder andere voor ZVW, Aof en Awf, worden vanzelfsprekend meegenomen in de berekeningen.

Pensioen Bij het pensioen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie om de pensioenlast te berekenen. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld



WGA Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook ter onderbouwing.

WGA & ZW Indien u voor de WGA en/of ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

Onderbouwing Indien u voor de WGA en/of ZW Flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van de sheet "Onderbouwing ERD" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de beschikking van de belastingdienst en/of overige onderbouwingen niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV.

De eventuele verzekeringspremies voor de Aanvulling ZW worden ingeschat indien deze niet zijn onderbouwd. Onderbouwing kan door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptijden in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Hiervoor geldt (mogelijk) een maximum.

3.4 Vul de verhoudingsgetallen in ten behoeve van de berekening van de component Transitievergoeding die wordt opgenomen in de loonkostenfactor. Deze dienen deugdelijk te worden onderbouwd.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie.

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Naam Uitenend bedrijf	Demo Bureau, Versie per 1-7-23

2. Rekenpremies

2.1	Eigeniscidragder voor ZW-flex?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD zw-flex of polisblad meesturen
	Eigeniscidragder voor WGA?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	3. Beide varianten worden gehanteerd.	

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00		8,00		8,00	4,00	8,00	4,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	1,28	0,30	1,28	0,30				
	Aanvulling ZW BV2*	1,83	0,70	1,83	0,70				
2.4	WGA premie*	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20
	ZW-flex premie BV1*	5,00		5,00		5,00		5,00	
	ZW-flex premie BV2*	5,00		5,00		5,00		5,00	

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Reserveringen in dagen		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
3.1	Kort verzuim in dagen			1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2	Ziekteverzuim in dagen	4	6	4	6	6	8	6	8
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	1	1	3	3	4	4
Transitievergoeding		Verhoudingen							
3.4	Verhouding zelf opzeggen door medewerker (waaronder in dienst bij opdrachtgever) vs opzeggen door uilener	50%	50%						

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor **normale** uren)

		Bureaumarge in €	Bureaumarge in €
		<936 uren	>936 uren
4.1	Bureauvergoeding normale uren		
	Jeugdzorg	€ 2,68	€ 2,58
	Opvang en begeleiding	€ 2,68	€ 2,58
	Secretariaat en ondersteuning	€ 2,25	€ 1,25

4.2. Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 2,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureaumarge.

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureaumarge Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureaumarge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

[illegible]

Basisgegevens

Premies werkgeverslasten	Fase A			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	8,00	6,77		8,00	6,77		12,00	8,00	4,00	12,00	8,00	4,00
Zorgverzekeringswet	6,68	6,68		6,68	6,68		6,68	6,68		6,68	6,68	
Awf-premie	7,64	7,64		7,64	7,64		7,64	7,64		2,64	2,64	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,61	7,61		7,61	7,61		7,61	7,61		7,61	7,61	
WGA	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20	2,40	1,20	1,20
ZW-flex BV1	5,00	5,00		5,00	5,00		5,00	5,00		5,00	5,00	
ZW-flex BV2	5,00	5,00		5,00	5,00		5,00	5,00		5,00	5,00	
PAWW	0,15	0,15		0,15	0,15		0,15	0,15		0,15	0,15	
Opleiding en Sociaal Fonds	1,095	1,095		1,10	1,095							
Aanvulling ZW BV1	1,58	1,28	0,30	1,58	1,28	0,30						
Aanvulling ZW BV2	2,53	1,83	0,70	2,53	1,83	0,70						

Reserveringen	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren		Fase B Detacheren		Fase C Detacheren	
Vakantietoelag	8,33			8,33		8,33		8,33	
Wachtdagcompensatie BV1	0,00								
Wachtdagcompensatie BV2	0,00								
Vakantiedagen	25	10,92		25		25		25	
Vakantiedagen vakantiekrachten	20	8,33		20					
Feestdagen	6	2,62		6		6		6	
Voorzieningen	BV1	BV2		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
Kort verzuim (detacheren in dagen)	0,6	0,6		1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
Ziekteverzuimpercentage	1,54%	2,31%		1,54%	2,31%	2,31%	3,08%	2,31%	3,08%
Ziekteverzuim in dagen	4,0	6,0		4,0	6,0	6,0	8,0	6,0	8,0
Ziekteverzuimvoorziening in dagen	2,70	4,50		2,70	4,50	4,50	6,30	4,50	6,30
Leegloop in dagen	1	1		1	1	3	3	4	4
Terugvalloon in geval van leegloop	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
Leegloopvoorziening in dagen	1,0	1,00		1,0	1,00	3,0	3,00	4,0	4,00

Transitievergoeding	# dagen per maand	% van jaarsalaris
1/3 maandsalaris	7,22	2,78%
Voorziening	verhouding	
Verhouding zelf opzeggen door medewerker (waaronder in dienst bij opdrachtgever) vs opzeggen door uittener	50%	50%
Basis transitievergoeding	1,39%	
Basiccomponent industrieel ZVW	1,48%	
productiviteitsfactor	124,90%	
Voorziening in normale uren	1,85%	
Voorziening in toeslag- en overuren	1,48%	

Werkbare dagen	
Aantal kalenderdagen	365
Aantal zater- en zondagen	105
Werkbare dagen	260
Ten hanteren dagen t.b.v. ADV-berekening	254

Indien geen % in cao inlener benoemd

Ziekte	Fase A Uitzendbeding	Fase A, B & C detachering
Standaard wachtdagcompensatie WN	1 dag	1 dag
Percentage loondoorbetaling ziekte	90%	90%

Franchises	Pluspensioen	Basispensioen
Werkbare dagen	260	
Pensioen franchise per uur	€ 7,86	# wkn verblijfsduur Fase A 52
Pensioen franchise per jaar	€ 14.713,92	# wkn pensioenplichtig 44
Pensioen maximum per uur	€ 35,77	
Maximum pensioengrens	€ 66.961,44	

Maximum daglonen	
Maximum dagloon ZVW	€ 229,64
Maximum dagloon ZVW per jaar	€ 66.956,00
Maximum dagloon	€ 257,52
Maximum dagloon per jaar	€ 66.956,00

Salarisschalen

Percentage in schaal voor gemiddelde	39%
Standaard werkweek	36,0 uren
Eindejaarsuitkering (in %)	8,33%
Eindejaarsuitkering reserveren in loonkostenfactor normale uren	Ja
Eindejaarsuitkering pensioengevend?	Ja

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Uurloon
2	0%	€ 2.021	€ 2.512	€ 2.212	€ 26.546	€ 14,18
3	0%	€ 2.245	€ 2.843	€ 2.478	€ 29.737	€ 15,89
4	14%	€ 2.540	€ 3.145	€ 2.776	€ 33.314	€ 17,80
5	54%	€ 2.774	€ 3.461	€ 3.042	€ 36.502	€ 19,50
6	29%	€ 2.997	€ 3.848	€ 3.329	€ 39.949	€ 21,34
7	3%	€ 3.219	€ 4.332	€ 3.653	€ 43.836	€ 23,42
Gewogen salaris		€ 2.820	€ 3.557	€ 3.108	€ 37.291	€ 19,92

Salarisschalen per 1 januari 2023

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ADV-factor	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,8307	1,3652	1,5542	1,5285	1,5560
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,8480	1,3641	1,5699	1,5379	1,5658
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,8378	1,3652	1,5542	1,5285	1,5621
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,8547	1,3641	1,5699	1,5379	1,5658
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,8353	1,3652	1,5568	1,5310	1,5599
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,8547	1,3641	1,5739	1,5418	1,5715
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,8435	1,3652	1,5568	1,5310	1,5668
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,8433	1,3641	1,5739	1,5418	1,5785
Fase B Administratief	1	1,8504	1,3663	1,5444	1,5444	1,5846
Fase B Productie	2	1,8658	1,3663	1,5567	1,5567	1,5978
Fase C Administratief	1	1,7914	1,3183	1,4901	1,4901	1,5340
Fase C Productie	2	1,8064	1,3183	1,5019	1,5019	1,5469
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,6647	1,2975	1,4292	1,4044	1,4138
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,6702	1,2964	1,4338	1,4031	1,4296
Vakantiekrachten Detacheren Administratief	1	1,6669	1,2975	1,4311	1,4062	1,4157
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,6538	1,2964	1,4366	1,4059	1,4155

Belaste kostenfactoren	BV	Factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3504
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3493
Fase A Detachering	1&2	1,3504
Fase B	1&2	1,3515
Fase C	1&2	1,3035

Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarisuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B		Fase C	
	Administratief			Productie									
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00			100,00	
Wachtdagcompensatie			100,00			100,00			0,00			100,00	
									100,00				
Reserveringen													
Kalenderdagen - weekend	260			260			260			260		260	
Aantal werkbare dagen	260			260			260			260		260	
Vakantiedagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00
Feestdagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00
Kort verzuim		0,00						0,00			0,00		0,00
Voorzieningen													
Ziekteverzuim		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
Leegloop		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
			0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00	
Vakantiebijslag			0,00			0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00	0,00%
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00	
Sociale verzekeringen													
Pensioenpremie		6,77%			6,77%			6,77%		8,00%		8,00%	
Zorgverzekeringswet		6,66%			6,63%			6,66%		6,41%		6,41%	
Awf-premie		7,62%			7,59%			7,62%		7,33%		2,53%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,59%			7,56%			7,59%		7,31%		7,31%	
WGA		1,20%			1,19%			1,20%		1,15%		1,15%	
ZW Flex		4,99%			4,97%			4,99%		4,80%		4,80%	
PAWW		0,15%			0,15%			0,15%		0,14%		0,14%	
Sociaal Fonds		0,075%			0,074%			0,075%					
		35,04%	35,04		34,93%	34,93		35,04%	35,04		35,15%	35,15	30,35%
Belaste kostenfactor			135,04			134,93			135,04			135,15	130,35
			1,3504			1,3493			1,3504			1,3515	1,3035

Loonkostenfactoren Administratief

		Fase A Uitzendbeding					Fase A Uitzendbeding met vaste uren					Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling					Fase A Detacheren vaste uren				
		Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor	
Basis uurloon		100,00	100,00	100,00	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00	
Wachtdagcompensatie		0,00					0,00					0,00					0,00				
		100,00	100,00	100,00	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00	
Reserveringen		260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260
Kalenderdagen - weekend	225				225	224				224	224				224	223			231	223	
Aantal werkbare dagen	25	10,92	0,00	25	10,92	25	10,92	0,00	25	10,92	25	11,17	0,00	25	11,11	25	11,22	0,00	25	11,22	
Vakantiedagen	6	2,62	0,00	6	2,62	6	2,62	0,00	6	2,62	6	2,68	0,00	6	2,68	6	2,69	0,00	6	2,69	
Feestdagen		0,60	0,00		0,60		0,60	0,00		0,60	1,27	0,57	0,00		0,00	1,27	0,57	0,00		0,57	
Kort verzuim																					
Voorzieningen																					
Opleiding		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	2,7	0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	2,7	0,00	
Ziekteverzuim	2,7	1,20	0,00	2,7	1,20	2,7	1,21	0,00		1,17	2,7	1,21	0,00	2,7	1,17	2,7	1,21	0,00	2,7	1,17	
Leegloop		0,00	0,00		0,00		0,45	0,00	1	0,45		0,00	0,00		0,00	1	0,45	0,00	1	0,45	
		15,34	15,34	0,00	12,09	15,34	15,79	0,00	0,00	12,09	15,79	15,63	15,63	0,00	0,00	12,28	15,63	16,15	16,15	12,28	
subtotaal		115,34	100,00	112,09	112,09	115,34	115,79	100,00	112,09	112,09	115,79	115,63	100,00	112,28	112,28	115,63	116,15	100,00	112,28	116,15	
Vakantiebijlag	8,33%	9,56	0,00	0,00	0,00	8,33%	9,60	0,00	0,00	0,00%	0,00	8,33%	9,58	0,00	0,00	0,00%	0,00	8,33%	9,63	0,00%	
subtotaal		124,90	100,00	112,09	112,09	115,34	125,39	100,00	112,09	112,09	115,79	125,22	100,00	112,28	112,28	115,63	125,78	100,00	112,28	116,15	
Sociale verzekeringen																					
Pensioenpremie	4,48%		6,77%	6,77%	4,48%	4,48%	4,48%	6,77%	6,77%	4,48%	4,48%	4,48%	6,77%	6,77%	4,48%	4,48%	4,48%	6,77%	6,77%	4,48%	
Zorgverzekeringswet	6,66%		6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	6,66%	
Afw-premie	7,62%		7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	7,62%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,59%		7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	7,59%	
WGA	1,20%		1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
ZW flex	4,99%		4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	4,99%	
PAWW	0,15%		0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	
Opleiding en Sociaal Fonds	0,94%		0,075%	1,09%	0,94%	0,94%	0,94%	0,07%	1,09%	1,09%	0,94%	0,94%	0,07%	1,09%	1,09%	0,94%	0,94%	0,07%	1,09%	0,94%	
Aanwilling ZW	1,09%			1,28%		1,09%	1,09%		1,28%	1,28%		1,09%	1,09%		1,28%	1,28%		1,09%	1,09%	1,28%	
	34,72%	43,36	35,04%	35,04	37,33%	41,85	34,72%	43,53	35,04%	35,04	37,33%	41,85	34,72%	43,47	35,04%	35,04	37,33%	41,92	34,72%	39,05	
Transitievergoeding	1,85		1,48	1,48	1,48	1,48	1,85		1,48	1,48	1,48	1,85		1,48	1,48	1,48	1,48	1,85		1,48	
Eindejaarsuitkering	8,33%	12,96					13,01					12,99					13,05				
Loonkostenfactor		183,07	136,52	155,42	155,602	183,78	136,52	155,42	156,206	183,53	136,52	155,48	155,99		184,35	136,52	155,68	156,684			
		1,8307	1,3652	1,5542	1,5560	1,8378	1,3652	1,5542	1,5621	1,8353	1,3652	1,5568	1,5599		1,8435	1,3652	1,5568	1,5668			

Loonkostenfactoren BVI

Fase B						Fase C						Vakantiekrachten Uitzendbeding						Vakantiekrachten Detachering					
Normale uren		Overuren	Toeslaguren		EJU-factor	Normale uren		Overuren	Toeslaguren		EJU-factor	Normale uren		Overuren	Toeslaguren		EJU-factor	Normale uren		Overuren	Toeslaguren		EJU-factor
	100,00		100,00	100,00	100,00		100,00		100,00	100,00	100,00		100,00		100,00	100,00	100,00		100,00		100,00	100,00	
	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		
260		260		260	260	260		260		260	260	260		260		260	260	260	260		260	260	
219				229	219		218		229		218		240		240		240		236		236	236	
25	11,43	0,00	25	11,21	25	11,43	25	11,48	0,00	25	11,48	20	8,33	0,00	20	8,33	20	8,33	20	8,47	0,00	20	8,47
6	2,74	0,00		0,00	6	2,74	6	2,76	0,00	6	2,76		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	
1,27	0,58	0,00		0,00	1,27	0,58	1,27	0,58	0,00	1,27	0,58		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	
		0,00		0,00				0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	
4,50	2,06	0,00	4,5	1,97	4,5	2,06	4,50	2,07	0,00	4,5	1,97		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	
3,00	1,37	0,00		0,00	3	1,37	4,00	1,84	0,00		1,84		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	
	18,18	0,00	0,00	13,18	18,18	18,18		18,73	0,00	0,00	13,18	18,73	8,33	8,33	0,00	0,00	8,33	8,33	8,47	8,47	0,00	0,00	8,47
	118,18		100,00	113,18	118,18	118,18		118,73	100,00	113,18	118,73		108,33		100,00	108,33	108,33	108,33		108,47	100,00	108,47	108,47
	8,33%	9,80	0%	0,00	0,00	0,00%		8,33%	9,84	0%	0,00	0,00	8,33%	9,02	0%	0,00	0,00	0,00%	0,00	8,33%	9,04	0%	0,00
	127,98		100,00	113,18	118,18	118,18		128,57	100,00	113,18	118,73		117,35		100,00	108,33	108,33	108,33		117,51	100,00	108,47	108,47
	5,29%	8,00%		8,00%	5,29%	5,29%		8,00%	8,00%	8,00%	5,29%		6,66%	6,66%		6,66%	6,66%	6,66%		6,66%	6,66%	6,66%	
	6,50%	6,41%		6,41%	6,50%	6,50%		6,41%	6,41%	6,41%	6,50%		7,62%	7,62%		7,62%	7,62%	7,62%		7,62%	7,62%	7,62%	
	7,44%	7,33%		7,33%	7,44%	7,44%		7,33%	7,33%	7,33%	7,44%		7,59%	7,59%		7,59%	7,59%	7,59%		7,59%	7,59%	7,59%	
	7,41%	7,31%		7,31%	7,41%	7,41%		7,31%	7,31%	7,31%	7,41%		7,59%	7,59%		7,59%	7,59%	7,59%		7,59%	7,59%	7,59%	
	1,17%	1,15%		1,15%	1,17%	1,17%		1,15%	1,15%	1,15%	1,17%		1,20%	1,20%		1,20%	1,20%	1,20%		1,20%	1,20%	1,20%	
	4,87%	4,80%		4,80%	4,87%	4,87%		4,80%	4,80%	4,80%	4,87%		4,99%	4,99%		4,99%	4,99%	4,99%		4,99%	4,99%	4,99%	
	0,15%	0,14%		0,14%	0,15%	0,15%		0,14%	0,14%	0,14%	0,15%		0,15%	0,15%		0,15%	0,15%	0,15%		0,15%	0,15%	0,15%	
	32,83%	42,01	35,15%	35,15	35,15%	39,78	32,83%	38,79	27,96%	35,94	30,35%	30,35	30,24%	35,48	28,27%	28,27	30,56%	33,11	29,14%	31,57	30,24%	35,53	
	1,85		1,48	1,48	1,48	1,48		1,85		1,48	1,48		1,85		1,48	1,48	1,48	1,48		1,85	1,48	1,48	
	8,33%	13,20					8,33%	12,78					8,33%	11,78					8,33%	11,79			
	185,04		136,63	154,44	158,458	179,14		131,83	149,01	149,01	153,4		166,47	129,75	142,92	141,382	166,69	129,75	143,11	141,569	166,69	1,415	
	1,8504		1,3663	1,5444	1,5846	1,7914		1,3183	1,4901	1,4901	1,5340		1,6647	1,2975	1,4292	1,4138	1,6669	1,2975	1,4311	1,4157	1,6669	1,415	

Loonkostenfactoren Productie

	Fase A Uitzendbeding					Fase A Uitzendbeding met vaste uren					Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling					Fase A Detacheren vaste uren				
	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	
Basis uurloon	100,00					100,00					100,00					100,00				
Wichtdagcompensatie	0,00					0,00					0,00					0,00				
	100,00					100,00					100,00					100,00				
Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	260		260			260		260			260		260			260		260		
Aantal werkbare dagen	223		229			223		229			223		229			223		229		
Vakantiedagen	25	10,92		25	10,92	25	10,92		25	10,92	25	11,27		25	11,27	25	11,33		25	11,33
Festdagen	6	2,62		6	2,62	6	2,62		6	2,62	6	2,71		6	2,71	6	2,72		6	2,72
Kort verzuim		0,60			0,60		0,60			0,60	1,27	0,57			0,57	1,27	0,58		1,27	0,58
Voorzieningen																				
Opleiding		0,00			0,00		0,00			0,00		0,00			0,00		0,00			0,00
Ziekteverzuim	4,5	2,02		4,5	1,97	4,5	2,02		4,5	1,97	4,5	2,03		4,5	1,97	4,5	2,04		4,5	2,04
Leegloop		0,00			0,00	1	0,45			0,45		0,00			0,00	1	0,45		1	0,45
	16,16	16,16	0,00	0,00	12,89	12,89	16,16	16,16	16,62	16,62	0,00	0,00	12,89	12,89	16,62	16,16	16,58	16,58	17,11	17,11
subtotaal		116,16		100,00		112,89		116,16		116,62		100,00		112,89		116,16		113,18		117,11
Vakantiebijdag	8,33%	9,63	0%	0,00	0,00	0%	8,33%	9,66	0%	0,00	0%	8,33%	9,66	0%	0,00	0%	8,33%	9,71	0%	0,00
subtotaal		125,78		100,00		112,89		116,16		126,28		100,00		112,89		116,16		113,18		117,11
Sociale verzekeringen																				
Pensioenpremie	4,48%		6,77%		6,77%	4,48%		6,77%		6,77%	4,48%		6,77%		6,77%	4,48%		6,77%		6,77%
Zorgverzekeringswaf	6,64%		6,63%		6,64%	6,64%		6,63%		6,64%	6,64%		6,63%		6,64%	6,64%		6,63%		6,64%
Awf-premie	7,59%		7,59%		7,59%	7,59%		7,59%		7,59%	7,59%		7,59%		7,59%	7,59%		7,59%		7,59%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,56%		7,56%		7,56%	7,56%		7,56%		7,56%	7,56%		7,56%		7,56%	7,56%		7,56%		7,56%
WGA	1,19%		1,19%		1,19%	1,19%		1,19%		1,19%	1,19%		1,19%		1,19%	1,19%		1,19%		1,19%
ZW Flex	4,97%		4,97%		4,97%	4,97%		4,97%		4,97%	4,97%		4,97%		4,97%	4,97%		4,97%		4,97%
PAWW	0,15%		0,15%		0,15%	0,15%		0,15%		0,15%	0,15%		0,15%		0,15%	0,15%		0,15%		0,15%
Opleiding en Sociaal Fonds	0,93%		0,07%		1,09%	0,93%		0,07%		1,09%	0,93%		0,07%		1,09%	0,93%		0,07%		1,09%
Aanvulling ZW	1,56%		1,82%		1,82%	1,56%		1,82%		1,82%	1,56%		1,82%		1,82%	1,56%		1,82%		1,82%
	35,08%	44,12	34,93%	34,93	37,76%	42,62	33,52%	38,94	35,08%	44,30	34,93%	34,93	37,76%	42,62	33,52%	39,08	33,52%	42,51	34,93%	34,93
Transitvergoeding		1,85		1,48		1,48		1,48		1,85		1,48		1,48		1,85		1,48		1,48
Endejaarsuitkering	8,33%	13,04				8,33%	13,04				8,33%	13,09				8,33%	13,15			
Loonkostenfactor		184,80		136,41		156,99		156,578		185,47		136,41		157,39		157,15		184,33		136,41
		1,8480		1,3641		1,5699		1,5658		1,8547		1,3641		1,5739		1,5715		1,8433		1,3641

Loonkostenfactoren BV2

DEMO TarievenTool Prijsafspraken COA per 1-7-2023 v23.01.xlsx

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Administratief

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.290,62	
Vakantietoelag	€ 3.106,31	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.106,31	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 43.503,24	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 28.789,32	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
WGA	1,20	€ 43.503,24	€ 522,04
ZW Flex	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
PAWW	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 37.290,62	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 37.290,62	€ 111,87
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 111,87

	%	Werkgeversdeel		%
		berekeningsgrondslag	bedrag	
	6,77	€ 28.789,32	€ 1.948,82	4,48%
	6,68	€ 43.391,37	€ 2.898,54	6,66%
	7,64	€ 43.391,37	€ 3.315,10	7,62%
	7,61	€ 43.391,37	€ 3.302,08	7,59%
	1,20	€ 43.391,37	€ 520,70	1,20%
	5,00	€ 43.391,37	€ 2.169,57	4,99%
	0,15	€ 43.391,37	€ 65,09	0,15%
	1,10	€ 37.178,75	€ 407,11	0,94%
	1,28	€ 37.178,75	€ 475,89	1,09%
Totale werkgeverslasten per jaar (WG)			€ 15.102,89	
Gemiddeld % werkgeverslasten			34,72	

Over- en toeslaguren

Jaarsalaris	€ 43.503,24
toeslagpercentage	16,50%
toeslagdeel	€ 7.178,03

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekenings-grondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
WGA	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
PAWW	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 7.178,03	€ 21,53
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 21,53

	%	Werkgeversdeel		%
		berekenings-grondslag	bedrag	
	6,77	€ 7.178,03	€ 485,90	6,77%
	6,68	€ 7.156,50	€ 478,05	6,66%
	7,64	€ 7.156,50	€ 546,76	7,62%
	7,61	€ 7.156,50	€ 544,61	7,59%
	1,20	€ 7.156,50	€ 85,88	1,20%
	5,00	€ 7.156,50	€ 357,83	4,99%
	0,15	€ 7.156,50	€ 10,73	0,15%
	1,10	€ 7.156,50	€ 78,36	1,09%
	1,28	€ 7.156,50	€ 91,60	1,28%
	0,075	€ 7.156,50	€ 5,37	0,07%
Totale werkgeverslasten per jaar			€ 2.679,72	
Gemiddeld % werkgeverslasten			37,33	

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.290,62	
Vakantietoelag	€ 3.106,31	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.106,31	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 43.503,24	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 28.789,32	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
WGA	1,20	€ 43.503,24	€ 522,04
ZW Flex	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 37.290,62	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 37.290,62	€ 261,03

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 261,03

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
6,77	€ 28.789,32	€ 1.948,82	4,48%
6,68	€ 43.242,21	€ 2.888,58	6,64%
7,64	€ 43.242,21	€ 3.303,70	7,59%
7,61	€ 43.242,21	€ 3.290,73	7,56%
1,20	€ 43.242,21	€ 518,91	1,19%
5,00	€ 43.242,21	€ 2.162,11	4,97%
0,15	€ 43.242,21	€ 64,86	0,15%
1,10	€ 37.029,59	€ 405,47	0,93%
1,83	€ 37.029,59	€ 677,64	1,56%

Totale werkgeverslasten per jaar (WGI) € 15.260,83

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,08

Over- en toeslaguren

Jaarsalaris	€ 43.503,24
toeslagpercentage	16,50%
toeslagdeel	€ 7.178,03

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekennings-grondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
WGA	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 7.178,03	€ 50,25
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 50,25

%	Werkgeversdeel berekennings-grondslag	bedrag	%
6,77	€ 7.178,03	€ 485,90	6,77%
6,68	€ 7.127,79	€ 476,14	6,63%
7,64	€ 7.127,79	€ 544,56	7,59%
7,61	€ 7.127,79	€ 542,42	7,56%
1,20	€ 7.127,79	€ 85,53	1,19%
5,00	€ 7.127,79	€ 356,39	4,97%
0,15	€ 7.127,79	€ 10,69	0,15%
1,10	€ 7.127,79	€ 78,05	1,09%
1,83	€ 7.127,79	€ 130,44	1,82%
0,075	€ 7.127,79	€ 5,35	0,07%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.710,12

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,76

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren Administratief

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.290,62	
Vakantietoelage	€ 3.106,31	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.106,31	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 43.503,24	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 28.789,32	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
WGA	1,20	€ 43.503,24	€ 522,04
ZW Flex	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 37.290,62	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 37.290,62	€ 111,87
			€ 111,87

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
6,77	€ 28.789,32	€ 1.948,82	4,48%
6,68	€ 43.391,37	€ 2.898,54	6,66%
7,64	€ 43.391,37	€ 3.315,10	7,62%
7,61	€ 43.391,37	€ 3.302,08	7,59%
1,20	€ 43.391,37	€ 520,70	1,20%
5,00	€ 43.391,37	€ 2.169,57	4,99%
0,15	€ 43.391,37	€ 65,09	0,15%
1,10	€ 37.178,75	€ 407,11	0,94%
1,28	€ 37.178,75	€ 475,89	1,09%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 15.102,89

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,72

Over- en toeslaguren

Jaarsalaris	€ 43.503,24
toeslagpercentage	16,50%
toeslagdeel	€ 7.178,03

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekennings-grondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
WGA	1,20	€ 7.178,03	€ 86,14
ZW Flex	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 7.178,03	€ 21,53
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 21,53

%	Werkgeversdeel berekennings-grondslag	bedrag	%
6,77	€ 7.178,03	€ 485,90	6,77%
6,68	€ 7.156,50	€ 478,05	6,66%
7,64	€ 7.156,50	€ 546,76	7,62%
7,61	€ 7.156,50	€ 544,61	7,59%
1,20	€ 7.156,50	€ 85,88	1,20%
5,00	€ 7.156,50	€ 357,83	4,99%
0,15	€ 7.156,50	€ 10,73	0,15%
1,10	€ 7.156,50	€ 78,36	1,09%
1,28	€ 7.156,50	€ 91,60	1,28%
0,075	€ 7.156,50	€ 5,37	0,07%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.685,09

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,41

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.290,62	
Vakantietoelage	€ 3.106,31	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.106,31	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 43.503,24	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 28.789,32	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
WGA	1,20	€ 43.503,24	€ 522,04
ZW Flex	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.503,24	€ 0,00
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00	€ 37.290,62	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 37.290,62	€ 261,03
			€ 261,03

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
6,77	€ 28.789,32	€ 1.948,82	4,48%
6,68	€ 43.242,21	€ 2.888,58	6,64%
7,64	€ 43.242,21	€ 3.303,70	7,59%
7,61	€ 43.242,21	€ 3.290,73	7,56%
1,20	€ 43.242,21	€ 518,91	1,19%
5,00	€ 43.242,21	€ 2.162,11	4,97%
0,15	€ 43.242,21	€ 64,86	0,15%
1,10	€ 37.029,59	€ 405,47	0,93%
1,83	€ 37.029,59	€ 677,64	1,56%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 15.260,83

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,08

Over- en toeslaguren

Jaarsalaris	€ 43.503,24
toeslagpercentage	16,50%
toeslagdeel	€ 7.178,03

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekennings-grondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Awf	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
WGA	1,20	€ 7.178,03	€ 86,14
ZW Flex	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Paww	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 7.178,03	€ 50,25
Sociaal Fonds	0,00	€ 7.178,03	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 50,25

%	Werkgeversdeel berekennings-grondslag	bedrag	%
6,77	€ 7.178,03	€ 485,90	6,77%
6,68	€ 7.127,79	€ 476,14	6,63%
7,64	€ 7.127,79	€ 544,56	7,59%
7,61	€ 7.127,79	€ 542,42	7,56%
1,20	€ 7.127,79	€ 85,53	1,19%
5,00	€ 7.127,79	€ 356,39	4,97%
0,15	€ 7.127,79	€ 10,69	0,15%
1,10	€ 7.127,79	€ 78,05	1,09%
1,83	€ 7.127,79	€ 130,44	1,82%
0,075	€ 7.127,79	€ 5,35	0,07%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.715,47

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,83

Sociale lastenberekening Fase B

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.290,62	
Vakantietoelage	€ 3.106,31	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.106,31	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 43.503,24	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 28.789,32	€ 1.151,57
ZVW	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
Awf	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
WGA	1,20	€ 42.351,67	€ 508,22
ZW Flex	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
Paww	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 1.151,57

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 28.789,32	€ 2.303,15	5,29%
6,68	€ 42.351,67	€ 2.829,09	6,50%
7,64	€ 42.351,67	€ 3.235,67	7,44%
7,61	€ 42.351,67	€ 3.222,96	7,41%
1,20	€ 42.351,67	€ 508,22	1,17%
5,00	€ 42.351,67	€ 2.117,58	4,87%
0,15	€ 42.351,67	€ 63,53	0,15%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 14.280,20

Gemiddeld % werkgeverslasten 32,83

Over- en toeslaguren

Jaarsalaris	€ 43.503,24
toeslagpercentage	16,50%
toeslagdeel	€ 7.178,03

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekennings-grondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 7.178,03	€ 287,12
ZVW	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
Awf	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
WGA	1,20	€ 6.890,91	€ 82,69
ZW Flex	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
Paww	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 287,12

%	Werkgeversdeel berekennings-grondslag	bedrag	%
8,00	€ 7.178,03	€ 574,24	8,00%
6,68	€ 6.890,91	€ 460,31	6,41%
7,64	€ 6.890,91	€ 526,47	7,33%
7,61	€ 6.890,91	€ 524,40	7,31%
1,20	€ 6.890,91	€ 82,69	1,15%
5,00	€ 6.890,91	€ 344,55	4,80%
0,15	€ 6.890,91	€ 10,34	0,14%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.522,99

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,15

Sociale lastenberekening Fase C

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.290,62	
Vakantietoelag	€ 3.106,31	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 3.106,31	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 43.503,24	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 28.789,32	€ 1.151,57
ZVW	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
Awf	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
WGA	1,20	€ 42.351,67	€ 508,22
ZW Flex	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00
Paww	0,00	€ 42.351,67	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 1.151,57

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 28.789,32	€ 2.303,15	5,29%
6,68	€ 42.351,67	€ 2.829,09	6,50%
2,64	€ 42.351,67	€ 1.118,08	2,57%
7,61	€ 42.351,67	€ 3.222,96	7,41%
1,20	€ 42.351,67	€ 508,22	1,17%
5,00	€ 42.351,67	€ 2.117,58	4,87%
0,15	€ 42.351,67	€ 63,53	0,15%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 12.162,61

Gemiddeld % werkgeverslasten 27,96

Over- en toeslaguren

Gemiddeld jaarsalaris	€ 43.503,24
toeslagpercentage	16,50%
toeslagdeel	€ 7.178,03

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekings-grondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 7.178,03	€ 287,12
ZVW	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
Awf	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
WGA	1,20	€ 6.890,91	€ 82,69
ZW Flex	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00
Paww	0,00	€ 6.890,91	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 287,12

%	Werkgeversdeel berekings-grondslag	bedrag	%
8,00	€ 7.178,03	€ 574,24	8,00%
6,68	€ 6.890,91	€ 460,31	6,41%
2,64	€ 6.890,91	€ 181,92	2,53%
7,61	€ 6.890,91	€ 524,40	7,31%
1,20	€ 6.890,91	€ 82,69	1,15%
5,00	€ 6.890,91	€ 344,55	4,80%
0,15	€ 6.890,91	€ 10,34	0,14%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.178,45

Gemiddeld % werkgeverslasten 30,35