

Aanbesteding: Europese aanbesteding Flexibele Arbeid
Aanbestedende Dienst: Veiligheidsregio IJsselland
Referentie: 10503/BvB

Toelichting:

Ref.nr. 291
Onderwerp: Vervolgvrage nav vraag & antwoord 239

Vraag:

1. U eist geen deelname aan pensioen ABP, maar staat ook het Adequaate Payroll Pensioen toe, voor zover dit gelijkwaardig is. Alleen het ABP pensioen zelf is volledig gelijkwaardig. Het Adequaate Payroll Pensioen is dit niet. In de Gemeente CAO en CAO SGO is de bepaling opgenomen dat bij het toepassen van een ander pensioen een compensatie van toepassing is. Wanneer een payrollopdrachtnemer niet het ABP pensioen hanteert is wettelijk uitsluitend het Adequaate Payroll Pensioen toegestaan, waarnaast dus op grond van de Gemeente CAO en CAO SGO een compensatie verplicht is. Zie art. 2.6 van uw cao. Waarbij nadrukkelijk wordt aangegeven dat de Opdrachtgever (u) alle informatie en middelen die nodig zijn om de juiste toelage vast te stellen verstrekt aan de uitlener (opdrachtnemer). De uitlener informeert vervolgens bij aanvang van de terbeschikkingstelling de payrollkracht schriftelijk, waarna de opdrachtgever de uitlener kan controleren of de payrollkracht de juiste toelage ontvangt. De nadere uitwerking van deze compensatie is echter nog niet gecommuniceerd. Om enerzijds te zorgen dat de payrollkracht krijgt wat hij recht op heeft en anderszijds transparantie in de kostprijs te geven én een gelijk speelveld te creëren is het noodzakelijk vooraf een percentage af te stemmen. Omdat er nog geen definitief besluit is genomen door de diverse instanties hoe hoog het percentage wordt en op welke manier dit dient te worden gecompenseerd is ons voorstel om het advies van de VNG te volgen. Deze luidt; Voor het ABP is dit per 1/1/2023 percentage OP/NP: 19,53% en AAOP: 0,49%. Voor 2023 is dan de pensioentoeslag $19,53\% + 0,49\% - 15,7\% = 4,32\%$ per 1/1/2023. Deze toeslag wordt uitbetaald als een bruto toelage op het reguliere loon, wat betekent dat hierover ook IKB en Adequaate Payroll pensioen wordt opgebouwd.

Kunt u bevestigen dat inschrijvers die geen ABP pensioen hanteren het Adequaate Payroll Pensioen + een loon compensatie van 4,32% dienen te hanteren? En dat deze compensatie dient als grondslag voor IKB en pensioen? Kunt u tevens aangeven hoe inschrijvers dit dienen te verwerken in het prijzenblad. Op deze manier zorgt u ervoor dat er in een gelijk speelveld wordt gecreëerd, immers een loonsom met ABP is niet te vergelijken met een loonsom met adequaat payrollpensioen. Indien u hier niet mee akkoord gaat, kunt u dan aangeven hoe u controleert of een inschrijving zonder ABP wel volwaardig is aan het ABP pensioen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. Inschrijvers kunnen dit indien van toepassing verwerken in het bijgevoegde prijzenblad.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 8 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
292

Onderwerp:

Vervolg vraag nav vraag & antwoord 275 en 283

Vraag:

2. Uw antwoord op vraag 275 en 283 is tegenstrijdig. Wij willen onduidelijkheid met betrekking tot beloning voorkomen. Uitzendkrachten worden beloofd conform de ABU CAO, daarin zijn de elementen van de inlenersbeloning opgesomd. Om ervoor te zorgen dat wij onze uitzendkrachten goed kunnen belonen, bent u als Opdrachtgever verplicht ons over de beloning en inschaling te informeren. Kunt u bevestigen dat, indien er door de Opdrachtgever een fout is gemaakt bij de inschaling, Opdrachtgever verantwoordelijk en aansprakelijk is voor de daardoor ontstane loonvordering en Opdrachtnemer daarvoor vrijwaart? Vanzelfsprekend geldt deze vrijwaringsplicht niet als de fout bij de inschaling toerekenbaar is aan de Opdrachtnemer.

Antwoord:

Aanbestedende dienst bevestigt dat indien er een fout is gemaakt bij inschaling door Opdrachtgever, Opdrachtgever verantwoordelijk en aansprakelijk is.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 8 jun. 2023
Label: Inhoud