

Aanbesteding: Europees openbare aanbesteding Inhuur primair proces
Aanbestedende Dienst: WIJ Groningen
Referentie: 07-07-2022

Toelichting:

Ref.nr. 75 **Onderwerp:** G2.3 Scholing medewerkers intern en extern

Vraag:

Dit betreft geen vervolgvraag vanuit de eerste nota van inlichtingen, waarvoor excuses. Alsnog wil Inschrijver u vriendelijk vragen of u deze vraag alsnog wilt beantwoorden daar het antwoord belangrijk is voor het doen van een correcte offerte.

A. Wat bedoelt u met 'intern en extern', gaat dit uit van interne en externe scholing of interne en externe medewerkers? Graag uw verduidelijking.

B. "De wijze en frequentie waarop ontwikkeling van medewerkers plaatsvindt en hoe de actuele kennis van medewerkers op peil wordt gehouden" Het is Inschrijver niet geheel duidelijk wat u bedoelt met 'medewerkers'. Betreffen dit de interne medewerkers van inschrijver zelf, niet zijnde flexibele arbeidskrachten? Zoals bijv. accountmanager, recruiter, etc.? Graag uw verduidelijking.

Antwoord:

A. Dit geldt voor interne en externe medewerkers. Hoe traint u uw interne medewerkers en wat kan dit betekenen voor de medewerkers bij WIJ Groningen.

B. Hiermee bedoelen wij medewerkers die WIJ Groningen inhuurt.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr. 76 **Onderwerp:** Vervolg vraag 41

Vraag:

U geeft aan dat Inschrijver in de presentatie illustraties dient te geven van de inrichting van de dienstverlening, waaronder hoe wij de circulaire samenwerking voor ons zien. In de leidraad (1.1 p. 6/7) zegt u hierover: "Te denken valt aan gerichte begeleiding vanuit opdrachtgever, maar ook..." Bedoelt u hier niet 'opdrachtnemer' in plaats van opdrachtgever? Temeer omdat u vervolgens aangeeft dat er 'ook' begeleiding met betrekking tot

casuïstiek vanuit WIJ Groningen plaatsvindt. Kunt u dit verduidelijken?

Antwoord:

Klopt, wij bedoelen hier opdrachtnemer.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
77

Onderwerp:
Vervolgvrage 47

Vraag:

Onder 'equal pay' valt ook de eindejaarsuitkering.

A. Inschrijver vraagt zich af of de genoemde bandbreedtes in- of exclusief eindejaarsuitkering zijn?

B. Graag attenderen wij de aanbestedende dienst dat per 1-1-2023 de eindejaarsuitkering van toepassing is conform de inlenersbeloning.

Antwoord:

A. De bandbreedte is inclusief eindejaarsuitkering.

B. Dank hiervan zijn we ons bewust.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
78

Onderwerp:
Vervolgvrage 35

Vraag:

Meerdere inschrijvers hebben vragen gesteld over het doorvoeren van wijzigingen ten gevolge van wet-/regelgeving en/of vingerende CAO's (Gemeenten en ABU CAO) in de tarieven. Als reactie op al deze vragen verwijst Opdrachtgever terug naar hetgeen bepaalt is bij eis 18 waarin gesteld wordt dat tarieven de eerste 12 maanden vast staan en dat deze daarna bijgesteld kunnen worden met een percentage gebaseerd op CBS-prijsindexcijfer OVA. Dit behelst echter een aanzienlijk ondernemingsrisico voor Inschrijvers aangezien het nu niet te voorzien is wat de financiële impact zal zijn in geval nieuwe onderhandelingsresultaten worden gesloten betreffende CAO Gemeenten 2023 en ABU CAO 2023. Zo is in de huidige CAO Gemeenten onder andere loonsverhoging van 3,9% en een thuiswerkvergoeding overeengekomen en zijn in de ABU CAO bepalingen

opgenomen omtrent verruiming van de pensioengrondslag en eindejaarsuitkering conform inlenersbeloning. De financiële impact hiervan overstijgt ruim de indexcijfer Zakelijke Dienstverlening. Derhalve verzoekt Inschrijver Opdrachtgever in te stemmen met het doorvoeren van wijzingen ten gevolge van wet-/regelgeving en/of vingerende CAO's.

Antwoord:

De OVA is grofweg gebaseerd op de som van de verwachte ontwikkeling in de markt(sector) van drie componenten: contractloon, werkgeverslasten en de incidentele loonkosten. Daarvoor worden de door het Centraal Planbureau (CPB) in het jaarlijks in maart gepubliceerde Centraal Economisch Plan (CEP) opgenomen objectieve cijfers over elk van deze componenten gebruikt. Het CPB maakt voor de raming onder meer gebruik van realisatiecijfers van bijvoorbeeld cao's in de markt (contractloonstijging) maar gelet op de eerder 3 genoemde 3 componenten gaat het verder dan alleen de CAO-ontwikkeling. Het houdt ook rekening met incidentele loonkosten. Wij passen dit dan ook niet aan.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
79

Onderwerp:
Vervolg vraag 38

Vraag:

Kan Opdrachtnemer uit de beantwoording opmaken dat er geen verlengingen van de huidige overeenkomsten onder de nieuwe raamovereenkomst zal plaatsvinden? Zo niet, dan graag uw toelichting

Antwoord:

Dit is niet juist. Indien er verlengingsopties in overeenkomsten zijn opgenomen kunnen deze nog worden verlengd. Indien er geen verlengingsopties zijn opgenomen zal er een uitvraag volgen onder de raamovereenkomst.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
80

Onderwerp:
Vervolg vraag 66

Vraag:

G2.4. Innovatie. “WIJ Groningen vindt het belangrijk inzicht te verkrijgen hoe u omgaat met trends en ontwikkelingen van de inschrijver”. Ter verduidelijking: Wat bedoelt u met trends en ontwikkelingen van de inschrijver?

Antwoord:

Zie beantwoording vraag 66 nota van inlichtingen 1: Primair gaat het WIJ Groningen om 1) de impact van maatschappelijke ontwikkelingen op macro-niveau en (arbeids-)marktontwikkelingen op mensniveau in het sociaal domein en 2) hoe de inschrijver deze ontwikkelingen vertaalt voor eigen dienstverlening (richting WIJ Groningen)

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
81

Onderwerp:

Vervolgvrage 72

Vraag:

De aanpassing van kerncompetentie 1 voor perceel 2 luidt: “de functies die gerelateerd zijn aan het uitgevraagde functieprofiel van perceel 2” Is de aanname correct dat Inschrijvers wel de functie gedragswetenschapper geleverd moeten hebben bij de referent, maar dat de gemaakte omzet niet enkel met deze functie ingevuld hoeft te worden maar het ook gerelateerde functies mogen betreffen binnen de jeugdzorg? Indien deze aanname niet correct is vernemen wij graag nadere toelichting op deze kerncompetentie.

Antwoord:

Dat is correct.

Percelen: P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
82

Onderwerp:

Vervolgvrage 12

Vraag:

Staat de categorie (B t/m/ E) vast bij de uitvraag of is dit flexibel en (mede) afhankelijk van de aangeboden medewerker? Heeft u hierbij een indicatie van de salarisschalen waarin de genoemde medewerker B t/m E in vallen

binnen de CAO Gemeenten?

Antwoord:

Wij vallen niet onder de CAO gemeenten, maar we vallen onder CAO sociaal werk. De categorie staat vast bij een uitvraag. Omtrent een indicatie voor de CAO schalen binnen de functies B t/m E dit staat gelijk aan schaal 7 t/m 10 (B = schaal 7, C = schaal 8, D = schaal 9, E = schaal 10).

De categorie is hieronder weergegeven:

1. Consulanten Jeugd (met SKJ registratie): medewerker D
2. Consulanten Wmo: medewerker D
3. Gezinscoaches: Medewerker B
4. Medewerkers bemoeizorg: medewerker D
5. Sociaal juridische dienstverleners: medewerker D
6. Generalisten breed: medewerker D
7. Jeugd- en jongerenwerker: medewerker B tot en met D
8. Ondersteuners Jeugd en Gezin: medewerker E

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
83

Onderwerp:
Artikel 11.1 en 11.2

Vraag:

In de NvI antwoord gepubliceerd op 8 augustus ref. nr 58 geeft u aan niet in te kunnen stemmen met buiten werking stellen van de genoemde artikelen. Inschrijver kan zich goed vinden om een inspanningsverplichting af te spreken om op 50% van de vacatures geschikte kandidaten te leveren. Inschrijver zal ook alles in het werk stellen om op minimaal de helft van de uitgezette inhuurvragen geschikte kandidaten aan te bieden. Vanuit het in de aanbesteding genoemde partnerschap lijkt het inschrijver echter onwenselijk dat op elk moment inschrijver in verzuim kan worden gesteld met bijbehorende aansprakelijkheid en mogelijkheid voor Opdrachtgever om op te zeggen/te ontbinden. Daardoor is het voor inschrijver moeilijk om een duurzame investering te doen in de relatie met de aanbestedende dienst en potentiële kandidaten die passend kunnen zijn voor de aanbestedende dienst. Inschrijver vraagt u nogmaals om de passages met betrekking tot in verzuimstelling buiten werking te stellen. Het antwoord op deze vervolgvraag zal bepalen of opdrachtnemer kan inschrijven op de door u uitgezette EA.

Antwoord:

Aanbestedende dienst zal dit niet aanpassen. Aanbestedende dienst heeft het

percentage van 50 % gekozen omdat hiermee de partij mogelijkheden heeft om niet in te hoeven schrijven op alle uitvragen. Echter wil aanbestedende dienst ook kunnen sturen op dit percentage. Om deze reden zal dit niet aangepast worden.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.
Beantwoord op: 02-09-2022
Label: Juridisch

Ref.nr.
84

Onderwerp:
Vervolgvrraag 55

Vraag:

In het antwoord op de tweede vraag van vraag 55 geeft u aan: "Niet akkoord. Inkoop zal dit aanvullen". Inschrijver verneemt graag hoe dit zal worden aangevuld. Daarbij willen wij u nogmaals wijzen op het feit dat het verhalen van indirecte schade (waaronder gevolgschade, zoals geleden verlies en gederfde winst) voor Inschrijver niet acceptabel is. Wij begrijpen dat u als aanbestedende dienst de mogelijkheid wil hebben om onverhoopte schade te verhalen op opdrachtnemer. Ook wij hebben belang bij een deugdelijke afhandeling van onverhoopte schade, reden waarom wij ons zeer royaal verzekerd hebben voor schade die kan ontstaan tijdens de uitvoering van de opdracht. Aansprakelijkheid voor gevolgschade is echter zoals aangegeven in de markt hoogst ongebruikelijk en bijgevolg voor alle inschrijvers nagenoeg onverzekerbaar. Wij attenderen u nogmaals op de Gids Proportionaliteit die in §3.9.1.1 stelt: "1.De aanbestedende dienst verlangt geen aansprakelijkheid die op geen enkele manier gelimiteerd is. 2. Bij de beoordeling welke limitering van de aansprakelijkheid proportioneel is slaat de aanbestedende dienst in ieder geval acht op: • de risico's die de aanbestedende dienst daadwerkelijk loopt; • de gebruikelijke aansprakelijkheidseis in de betreffende branche of voor de betreffende opdracht naar aard en omvang." Artikel 5.2 van de Raamovereenkomst is daarmee naar onze mening in strijd met de Gids Proportionaliteit. Wij verzoeken u dan ook dringend om uw antwoord te herzien en alsnog akkoord te gaan met het uitsluiten van aansprakelijkheid voor gevolgschade, waaronder begrepen geleden verlies en gederfde winst. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, dan verzoeken wij u om uitgebreid te motiveren op basis waarvan u van mening bent dat aansprakelijkheid voor gevolgschade niet in strijd is met het in acht te nemen proportionaliteitsbeginsel zoals nader omschreven in de Voorschrift 3.9 D van de Gids Proportionaliteit.

Antwoord:

Excuus, deze beantwoording was nog niet volledig.
Het is onjuist dat de schade op geen enkele manier gelimiteerd is. De bedrijfsaansprakelijkheid is gemaximeerd op 1.250.000 euro per gebeurtenis en voor maximaal twee gebeurtenissen / uitkeringen per jaar. Wij passen dit

niet aan.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.
Beantwoord op: 02-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
85

Onderwerp:
Vervolgvrage 47

Vraag:

In het kader van equal pay stelt de ABU cao vanaf 2023 dat de bij u ingezette medewerkers ook aanspraak maken op een eventuele eindejaarsuitkering /eenmalige uitkering. Inschrijver neemt aan dat zij deze eenmalige kosten te zijner tijd (naar rato van inzet en voor zo ver van toepassing binnen de bij u geldende cao) separaat kan doorbelasten (zonder opslag) en dat we daar na gunning over in gesprek treden. Of heeft u liever dat wij dit verdisconteren in het uurtarief, met als gevolg dat in elk tarief wij een opslagpercentage opnemen ongeacht of de medewerker ten tijde van de uitkering nog bij u werkzaam is? Wij vernemen graag uw voorkeur.

Antwoord:

U dient dit te verdisconteren in het uurtarief. De bandbreedte is inclusief eindejaarsuitkering en overige toeslagen.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.
Beantwoord op: 02-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
86

Onderwerp:
Vervolgvrage 73

Vraag:

Uw antwoord op vraag 73 is tweeledig van aard. Begrijpt inschrijver goed dat u per uitvraag aangeeft of er een eventuele overname wens bestaat zodat inschrijver hier rekening mee kan houden en zodat er geen 'rug tegen de muur' situaties voor een van de partijen ontstaat door onduidelijkheid.

Antwoord:

Dit klopt inderdaad.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.
Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
87

Onderwerp:
Vervolgvrage 53

Vraag:

Er zijn diverse vragen gesteld (o.a. vraag 53) over het doorvoeren van wettelijke / cao wijzigingen. U verwijst daarbij enkel naar de indexering conform CBS OVA. In het CBS cijfer zijn o.a. normale salarisstijgingen (periodieken) meegenomen. Echter ziet deze niet toe op toekomstige wettelijke wijzigingen die wij als werkgever conform het volgen van de ABU cao moeten doorvoeren. Denk hierbij aan wijzigingen in sociale premies, bovengemiddelde salarisstijgingen conform geldende cao etc. Inschrijver verzoekt u vriendelijk om, indien een dergelijke wijziging zich voordoet, met de gecontracteerde partijen om transparant om tafel te gaan met als doel dergelijke wettelijke / cao wijzigingen (zonder winstopslag) te mogen verdisconteren middels aangepaste tarieven. Staat u open voor een dergelijke constructie?

Antwoord:

De OVA houdt rekening met wijzigingen in de CAO. En middels het opstellen van bandbreedtes in de tarieven is er een buffer ingebouwd op genoemde ontwikkelingen op te vangen. Wij zijn bereid om, met inachtneming van bovenstaande, met de gecontracteerde partijen om tafel te gaan voor probleemidentificatie.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
88

Onderwerp:
Paragraaf 3.2.3

Vraag:

Is het akkoord dat wij een referentieopdracht voor kerncompetentie 1 bij inschrijving voor perceel 2 gebruiken die stamt uit de tijd dat onze organisatie als label onder een andere B.V. werkzaam was (in ogenschouw nemend dat deze B.V. nu onderdeel is van dezelfde Holding als onze organisatie)?

Antwoord:

Ja dit is mogelijk. U dient dit aan te geven dat u een beroep doet op een derde. Vervolgens kunt u aangeven wat de relatie tot deze derde is.

P1 Perceel 1.

Percelen: P2 Perceel 2.
Beantwoord op: 02-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
89

Onderwerp:
Paragraaf 5.4.1.

Vraag:

Met welke methodieken wordt momenteel binnen WIJ Groningen gewerkt en staat de organisatie open voor nieuwe inzichten en werkwijzen op dit gebied?

U geeft aan dat de inschrijving/presentatie hoger wordt gewaardeerd als deze meer blijkt geeft van onze bekendheid met de visie, werking en doelstellingen van stichting WIJ Groningen. Deze zijn ons bekend. Echter, in de daaropvolgende opsomming geeft u aan dat wij hoger kunnen scoren wanneer informatie gekoppeld is aan methodieken die het maatschappelijk resultaat/effect aantonen. Vanuit onze organisatie werken wij met verschillende methodieken, afhankelijk van de voorkeur van medewerker, docent of opdrachtgever. We willen ten alle tijden aansluiten bij de werkwijze van WIJ Groningen om versplintering van methodieken te voorkomen. Het is echter niet mogelijk om als buitenstaande organisatie bekend te zijn met de huidige methodieken waar WIJ Groningen mee werkt en het is niet toegestaan gedurende de procedure contact op te nemen met personeel met betrekking tot deze aanbesteding. Derhalve de vraag of u ons kunt toelichten volgens welke methodieken WIJ Groningen op dit moment werkt en of de organisatie open staat voor nieuwe inzichten en werkwijzen?

Antwoord:

Deze zin is naar aanleiding van de eerste nota van inlichtingen al verwijderd. De volgende zin is verwijderd uit de offerte 5.4.1:

- Gekoppeld is aan methodieken die het maatschappelijk resultaat/effect aantonen.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.
Beantwoord op: 02-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
90

Onderwerp:
Vervolgvrage 68 en 73

Vraag:

Gaat u akkoord met het bepalen van een kosteloze overname na inzet van 2080 uur per professional? Zo nee, waarom niet? U heeft ook niets opgenomen over wettelijke cao-verhogingen/eenmalige uitkeringen. Waarom niet? Indien u hierover niets wilt opnemen, mag Inschrijver er dan

vanuit gaan dat op het moment dat er wettelijke verhogingen spelen er overleg plaatsvindt in het voordeel van de professional?

U geeft aan op voorhand geen overnametermijn te willen bepalen. Dat is zeer ongebruikelijk. Inschrijver weet graag waar hij aan toe is en legt dergelijke afspraken met Aanbestedende Diensten altijd vast in de raamovereenkomst. Een overnamenorm van 2080 uur is in de huidige krappe arbeidsmarkt dan ook reeel. U heeft ook niets opgenomen over wettelijke cao-verhogingen/eenmalige uitkeringen.

Antwoord:

Nee, zoals aangegeven in de eerste nota van inlichtingen en ook in deze tweede nota van inlichtingen geven wij aan de voorkant aan of wij een medewerker willen overnemen. Hier kan de inschrijver op dat moment rekening mee houden.

Zie beantwoording vraag 62 in nota van inlichtingen 1.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
91

Onderwerp:
Vervolgvrage 18

Vraag:

Past u ook artikel 22.2 van de Algemene voorwaarden aan?

U bevestigt dat de inhuurkracht onder leiding en toezicht werkt van de opdrachtgever. In artikel 22.2 Algemene voorwaarden staat dat opdrachtnemer de volledige verantwoordelijkheid draagt voor prestaties van personeel van de contractant. Dat klopt niet als u bevestigt dat u als opdrachtgever leiding en toezicht heeft.

Antwoord:

Dit artikel is niet van toepassing op deze dienstverlening.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Contract

Ref.nr.
92

Onderwerp:
Vervolgvrage 59

Vraag:

Kunt u bevestigen dat per kerncompetentie 1 referentie om ervaring aan te tonen betekent: per perceel maximaal 2 referenten? Zo nee, hoeveel referenten mogen wij maximaal per perceel indienen?

Antwoord:

Dat klopt inderdaad. Per perceel betekent dit maximaal 2 referenten.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
93

Onderwerp:
Vervolg vraag 59

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de minimale opdrachtwaarde van €450.000 bij 1 referent moet worden aangetoond? Zo ja, bent u bereid om de kerncompetentie te verbreden, zodat Inschrijver bij minimaal 2 en maximaal 3 referenten de opdrachtwaarde kan aantonen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Niet akkoord. De opdrachtwaarde bij WIJ Groningen is hoog. Wij vinden het van belang dat de aanbieder bij één opdrachtgever een grotere opdracht heeft.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
94

Onderwerp:
Vervolg vraag 59

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de periode van 1 jaar waar u naar refereert een kalenderjaar betreft? Zo nee, wat verstaat u onder een periode van 1 jaar?

Antwoord:

Dit is juist.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
95

Onderwerp:
Vervolgvrage 41, 60 en 70

Vraag:

Mag Inschrijver gebruik maken van een powerpoint presentatie om de voorbeelden te presenteren en is hiervoor een beamer met USB aansluiting in de presentatieruimte aanwezig?

Antwoord:

Ja, dit is akkoord. Inschrijver kiest zelf voor de vorm en wijze van presentatie. De aanbestedende dienst heeft een ruimte beschikbaar met een presentatiescherm en een laptopaansluiting.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
96

Onderwerp:
Vervolgvrage 5

Vraag:

Kunt u bevestigen dat Inschrijver zelf mag bepalen hoeveel A4 per gunningscriterium wordt gebruikt, als de gehele beantwoording van G2.1 t/m G2.4 maar 6A4 beslaat?

Antwoord:

Dat klopt inderdaad.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
97

Onderwerp:
Vervolgvrage 41, 60 en 70

Vraag:

Hoe verhoudt medewerker B, C, D, E zich tot de functies die u benoemd op pagina 6/28 van de Offerteaanvraag? Met andere woorden is bijv. een consulent Jeugd een medewerker B, C, D of E etc.? Graag uw uitleg.

U heeft in bijlage A inderdaad de functieprofielen beschikbaar gesteld. Echter is de lijst van functieprofielen op pagina 6/28 Offerteaanvraag niet direct terug te koppelen naar bijlage A. In Bijlage B geeft u wel duidelijk aan dat het een Gedragswetenschapper betreft (ook al gaat het in dit perceel maar om 1 functieprofiel).

Antwoord:

Zie beantwoording vraag 65 nota van inlichtingen 1 en deze tweede nota van inlichtingen.

Percelen: P1 Perceel 1.
Beantwoord op: 02-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
98

Onderwerp:
Vervolgvrage 55

Vraag:

Bent u bereid om het artikel aan te passen? Zo nee, kunt u uw antwoord gedegen onderbouwen?

Het is voor Inschrijver niet acceptabel om aansprakelijkheid voor gevolgschade, zoals geleden verlies en gederfde winst te aanvaarden, omdat dit niet in redelijkheid/onder reële voorwaarden verzekeraar is en daarmee niet proportioneel is. Uw antwoord is slechts: "Niet akkoord. Inkoop zal dit aanvullen". Inschrijver blijft bij het standpunt dat aansprakelijkheid voor gevolgsschade niet proportioneel is en niet gebruikelijk.

Antwoord:

Zie beantwoording vraag 84.

Percelen: P1 Perceel 1.
P2 Perceel 2.
Beantwoord op: 02-09-2022
Label: Juridisch