

Aanbesteding: Inhuur Flexibele Arbeidskrachten
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: HRMAM Flexibele Arbeidskrachten 2023

Toelichting:

Dit is de derde Nota van Inlichtingen. Hierin zijn, aanvullend op de 36 vragen uit de eerste Nota van Inlichtingen en de 69 vragen uit de tweede Nota van Inlichtingen 11 van de in totaal 118 gestelde vragen beantwoord.

Ref.nr. **Onderwerp:**
4 Omvang

Vraag:

4.2.2 Omvang

Kunt u voor de top 5 meest uitgevraagde functies, de functieprofielen delen?

Antwoord:

Deze functieprofielen kunt u vinden in de map: Nota van Inlichtingen - Functieprofielen (2 documenten)

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
16 Offerteaanvraag Inhuur Flexibele Arbeidskrachten, blz 33, Eis 66

Vraag:

Om een inschatting te kunnen maken van de eventuele overname van de huidige uitzendkrachten:

1. Kunt u aangeven hoeveel uitzendkrachten momenteel in fase A werkzaam zijn?
2. Kunt u aangeven hoeveel uitzendkrachten momenteel in fase B werkzaam zijn?
3. Kunt u aangeven hoeveel uitzendkrachten momenteel in fase C werkzaam zijn?

Antwoord:

In 2021 is in 123 aanvragen voorzien. Hoewel het wisselt per jaar kan ongeveer uitgegaan worden van:

Fase A – 85%

Fase B – 15%

Fase C – 0%

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

53

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 34

Vraag:

1. Als gevolg van de WAB maar ook als gevolg van de Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden hebben oproepkrachten maar ook andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden naast gewerkte uren recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. Bent u zich hiervan bewust? Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten en andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever?

2. Als gevolg van de Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden dient wettelijk of bij cao verplichte scholing kosteloos en zoveel mogelijk onder werktijd te worden aangeboden. Dient de uitzendkracht dergelijke scholing te volgen om zijn/haar functie bij uw organisatie te kunnen (blijven) uitoefenen, dan dienen de opleidingsuren te worden doorbetaald.

Kunt u bevestigen dat ook deze uren kunnen worden doorberekend?

Zo nee, kunt u ons dan gemotiveerd toelichten wat uw overwegingen daartoe zijn?

Antwoord:

1. Het gaat niet over oproepkrachten, maar over uitzendwerk. In principe ligt dit bij Inschrijver. Opdrachtgever volgt hierin het wettelijk kader.

2. Bij verplichte scholing op verzoek van Opdrachtgever worden opleidingsuren doorbetaald.

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

56

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 25

Vraag:

Indien de arbeidskracht zich schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan de inzet onmiddellijk worden beëindigd. Plichtsverzuim is voor inschrijver geen grond voor het beëindigen van de uitzendovereenkomst. Onmiddellijke beëindiging van de uitzendovereenkomst is alleen mogelijk in situaties waarin het plichtsverzuim dermate ernstig is dat er sprake is van dringende redenen als bedoeld in artikel 7:678 BW. Indien er geen sprake is van een

dergelijke dringende reden, dan dienen de opzegtermijnen conform de ABU-CAO te worden gehanteerd. Wij verzoeken u dan ook om de eis hierop aan te passen. Bent u daartoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Nee, in een dergelijk geval zal er naar redelijkheid en billijkheid gehandeld worden.

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

57

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 21

Vraag:

Inschrijver kan de uitzendopdracht met de Arbeidskracht niet in alle gevallen direct beëindigen. Bent u bereid om aan te sluiten bij de opzegtermijnen van de ABU CAO? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Nee.

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

68

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 61

Vraag:

In het prijzenblad is de eindejaarsuitkering niet meegenomen. Wenst u dat de eindejaarsuitkering wordt uitgekeerd aan de flexibele arbeidskrachten en valt deze EJU dan onder Overige vergoedingen zoals genoemd in eis 61? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Wij volgen hierin het wettelijk kader. Het percentage voor de eindejaarsuitkering dient u dan op te nemen onder overige vergoeding (Blok 4: Overige directe lasten)

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

70

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.2.2

Vraag:

U beschrijft hier de top 5 van veelvoorkomende functies bij de VU. Inschrijver constateert echter dat er hier 6 functies worden vermeld. vraag a) Klopt onze aanname dat de functie van steward en gastheer /gastvrouw dezelfde functie betreft? Zo nee, kunt u dit toelichten ? vraag b.) Kunt u van alle van deze veel voorkomende functies een functieprofiel toevoegen?

Antwoord:

Het is juist dat er een overlap in de functies zit. Deze functieprofielen kunt u vinden in de map: Nota van Inlichtingen - Functieprofielen (2 documenten)

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
71

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.2

Vraag:

U geeft aan dat Opdrachtgever de flexibele arbeidskracht kosteloos kan overnemen na 500 gewerkte uren. Kunt u bij benadering aangeven hoe vaak per jaar u flexibele arbeidskrachten overneemt ?

Antwoord:

17% van de uitzendkrachten wordt door de VU overgenomen (gemiddeld % over 4 jaar)

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
106

Onderwerp:

Algemene vraag

Vraag:

Kunt u inzicht geven in de gemiddelde verblijfsduur van flexkrachten bij de VU?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 16 en vraag 71. (In 2021 is in 123 aanvragen voorzien. Hoewel het wisselt per jaar kan ongeveer uitgegaan worden van:

Fase A – 85%

Fase B – 15%

Face C – 0%

17% van de uitzendkrachten wordt door de VU overgenomen (gemiddeld % over 4 jaar))

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Contract

Ref.nr.

109

Onderwerp:

Offerteaanvraag pagina 28 - eis 30

Vraag:

Kunt u inzicht geven in de huidige fase verdeling van het werkende bestand?

Antwoord:

In 2021 is in 123 aanvragen voorzien. Hoewel het wisselt per jaar kan ongeveer uitgegaan worden van:

Fase A – 85%

Fase B – 15%

Face C – 0%

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

118

Onderwerp:

Vraag niet beantwoord: Offerteaanvraag Inhuur Flexibele Arbeidskrachten, blz 33, Eis 66

Vraag:

In de eerste ronde is onze vraag niet gelezen en niet beantwoord, daarom stellen wij deze wederom:

Om een inschatting te kunnen maken van de eventuele overname van de huidige uitzendkrachten:

1. Kunt u aangeven hoeveel uitzendkrachten momenteel in fase A werkzaam zijn?

2. Kunt u aangeven hoeveel uitzendkrachten momenteel in fase B werkzaam zijn?

3. Kunt u aangeven hoeveel uitzendkrachten momenteel in fase C werkzaam zijn?

Antwoord:

In 2021 is in 123 aanvragen voorzien. Hoewel het wisselt per jaar kan ongeveer uitgegaan worden van:

Fase A – 85%

Fase B – 15%

Face C – 0%

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud