

Aanbesteding: Inhuur Flexibele Arbeidskrachten
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: HRMAM Flexibele Arbeidskrachten 2023

Toelichting:

Dit is de eerste Nota van Inlichtingen. Hierin zijn 36 van de in totaal 115 gestelde vragen beantwoord.

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 1.7 planning en vragenronde

Vraag:

Wij stellen de ruime planning bijzonder op prijs en begrijpen ook de keuze voor de dynamische nota van inlichtingen. In de praktijk zien we echter vaak dat partijen op de uiterste datum (26 augustus) vragen indienen en dat de mogelijkheid van verduidelijking op het betreffende antwoord dan niet meer mogelijk is. Ook zien we dat partijen deze vragen vervolgens toch stellen en dat de aanbestedende dienst antwoord geeft (waarbij partijen die 'braaf' geen vraag meer stellen de wenkbrauwen fronsen). Vraag: is het niet beter dit te voorkomen en 'toch' een reguliere tweede vragenronde in te bouwen?

Antwoord:

Wij gaan de mogelijkheid van een tweede vragenronde (binnen de huidige planning) in overweging nemen. Vanwege vakantie kan hier op dit moment nog geen uitsluitsel over worden gegeven.

Beantwoord op: 18-08-2022

Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Vraag over 3.2.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid

Vraag:

Onderdeel van geschiktheidseis GE4 luidt “Het vervullen van functies uit de Top 5 VU (Hoofdstuk 4.2.2). Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met het plaatsen van minimaal drie (3) van de vijf (5) genoemde functies”. Het betreft: 1) Gastheer/Gastvrouw Onderwijsinstelling, 2) Collegezaal Beheerder Amsterdam, 3) Steward (gastvrouw/-heer) Onderwijsinstelling, 4) Logistiek Medewerker Amsterdam, 5) Campusgids Onderwijsinstelling Amsterdam en 6) Servicedesk HR Medewerker Amsterdam.

In onze optiek stelt u hier een eis die ‘niet in een redelijke verhouding staat tot het onderwerp van de opdracht’ (hetgeen een vereiste is). De eis lijkt niet proportioneel en tevens schijnbaar discriminerend. Immers, bij drie van de functies staat de plaatsnaam Amsterdam, hetgeen voor de eisen aan deze

functies niet relevant is. Een logistiek medewerker met ervaring opgedaan vlak buiten Amsterdam is in onze optiek prima geschikt voor de functie bij de VU. Ook de toevoeging 'Onderwijsinstelling' lijkt discriminatoir, er is immers geen verschil in vereiste competenties tussen een gastheer bij een andere grote publieke instelling en bij de VU. Terzijde: wij zien geen verschil tussen functie 1 en functie 3 (hetgeen uw aantal van '5' mogelijk ook verklaart, in 4.2.2. zijn immers 6 functies genoemd).

Vraag: Is het mogelijk dat u de eis aanpast naar bijvoorbeeld: "Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met het plaatsen van minimaal drie (3) van de vijf (5) genoemde functies. Het betreft: 1) Gastheer/Gastvrouw, 2) (College)zaal Beheerder, 3) Logistiek Medewerker, 4) (Campus)gids Onderwijsinstelling (of vergelijkbaar) en 5) Servicedesk HR Medewerker."?

Antwoord:

Dat is akkoord.

"Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met het plaatsen van minimaal drie (3) van de vijf (5) genoemde functies. Het betreft: 1) Gastheer/Gastvrouw, 2) (College)zaal Beheerder, 3) Logistiek Medewerker, 4) (Campus)gids Onderwijsinstelling (of vergelijkbaar) en 5) Servicedesk HR Medewerker."

Beantwoord op: 18-08-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
3

Onderwerp:

Kerncompetentie 1

Vraag:

U geeft aan " Kerncompetentie 1: Het vervullen van functies uit de Top 5 VU (Hoofdstuk 4.2.2)

Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met het plaatsen van minimaal drie (3) van de vijf (5) genoemde functies. Indien beschikbaar dient Inschrijver de beschrijving aan te vullen met cijfers/het voorzieningspercentage."

Graag uw toezegging dat conform aanbestedingspraktijk referentieopdrachten waarin sprake is van vergelijkbare functies eveneens voldoen?

Antwoord:

Dat is akkoord. Zie tevens het antwoord op vraag 2:

"Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met het plaatsen van minimaal drie (3) van de vijf (5) genoemde functies. Het betreft: 1) Gastheer/Gastvrouw, 2) (College)zaal Beheerder, 3) Logistiek Medewerker, 4) (Campus)gids

Onderwijsinstelling (of vergelijkbaar) en 5) Servicedesk HR Medewerker.”

Beantwoord op: 18-08-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
10

Onderwerp:
Geheimhouding

Vraag:

In artikel 13 is de geheimhouding geregeld. Wij mogen niet naar buiten treden over het bestaan en de inhoud van de overeenkomst op straffe van een boete van 2000 euro. VU heeft deze conceptovereenkomst en alle aanbestedingsstukken conform de aanbestedingswet openbaar gepubliceerd op TenderNed.nl En daarmee zelf al bijgedragen aan openbaarmaking van de inhoud van de overeenkomst en in die zin hun recht op aanspraak van een boete reeds verwerkt. Bent u het daarmee eens? Indien u het daarmee niet eens bent ontvangen wij graag uw nadere onderbouwing waarom u het redelijk/proportioneel acht dat u opdrachtnemer straft voor een openbaarmaking van de overeenkomst terwijl de VU zelf de stukken (middels TenderNed) openbaar heeft gemaakt.

Antwoord:

Artikel 13 is inderdaad niet van toepassing op informatie die wettelijk gezien openbaar gemaakt dient te worden (zoals inderdaad de conceptovereenkomst etc.).

Beantwoord op: 18-08-2022
Label: Contract

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Leiding en toezicht

Vraag:

Artikel 34 legt u opdrachtnemer de verplichting op om toe te zien dat medewerkers gebruik maken van beschermingsmiddelen. Wij zijn niet aanwezig op de locaties van VU en kunnen hierop niet toezien. Daarnaast ligt leiding en toezicht (ook conform uw eigen aanbestedingsstukken) bij de VU. Graag uw akkoord dat artikel 34 niet van toepassing is op deze aanbesteding.

Antwoord:

Dat is akkoord. Artikel 34 van de AIV is niet van toepassing.

Beantwoord op: 18-08-2022
Label: Contract

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Offerteaanvraag Inhuur Flexibele Arbeidskrachten, 5.3 Aanlevering van de Inschrijving, blz 43

Vraag:

Voor de rechtsgeldige ondertekening door de in de KVK vermelde gevolmachtigde maken wij gebruik van DocuSign eSignature. DocuSign eSignature is geoorloofd in de meeste burgerlijke en common law rechtsgebieden voor de meeste type overeenkomsten wereldwijd, inclusief de Europese Unie. DocuSign hanteert sterke beveiligingsmechanismen om volgens de hoogste internationale veiligheidsnormen documenten en gegevens te beschermen. Gaat u akkoord met ondertekening via DocuSign eSignature?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op:

25-08-2022

Label:

Juridisch

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Bijlage 3 Conceptraamovereenkomst, 7.17

Vraag:

In artikel 7.17 heeft u de mogelijkheid om de betaling op te schorten opgenomen. Het opschorten van de betaling wanneer leverancier enige verplichting uit de overeenkomst niet is nagekomen vinden wij onredelijk belastend. De betaling gaat enkel om de gewerkte en geaccordeerde uren. Indien leverancier haar verplichtingen niet nakomt staan VU andere middelen ter beschikking. Wij stellen daarom voor de opschorting te koppelen aan betwisting. Om te voorkomen dat Inschrijver onredelijk wordt belast, vragen wij u slechts de betaling over datgene wat wordt betwist (en derhalve niet de factuur als deze niet in zijn geheel wordt betwist) op te schorten. Bent u bereid hier rekening mee te houden? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op:

25-08-2022

Label:

Uitvoering

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Bijlage 4 Algemene Inkoopvoorwaarden, 27.1

Vraag:

In artikel 27.1 geeft u aan dat Opdrachtnemer haar medewerkers verplicht zich van tevoren aan te melden bij VU onder vermelding van naam, voorna (a)m(en), adres, geboortedatum en plaats, nationaliteit, fiscaalnummer, en, op verzoek van de VU, onder afgifte van een kopie van een wettelijk legitimatiebewijs. Kunt u aangeven wat de reden is van het opvragen van deze gegevens? Voordat een medewerker aan de slag gaat ontvangt u namelijk een opdrachtbevestiging met relevante gegevens en door de Autoriteit Persoonsgegevens is bepaald dat een aantal gegevens (o.a. adres, geboorteplaats, fiscaalnummer) niet door het uitzendbureau verstrekt mogen worden in verband met AVG.

Antwoord:

Dat is akkoord.

(In overeenstemming met het antwoord op vraag 42: Artikel 17 tot en met 23, 27, 30 en 31 van de AIV zijn niet van toepassing.)

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Proces

Ref.nr.

22

Onderwerp:

Offerteaanvraag Inhuur Flexibele Arbeidskrachten, blz 28, Eis 33

Vraag:

In eis 33 geeft u aan dat indien wordt besloten door VU om over te gaan op een eigen tijdregistratiesysteem, en/of aanpassing in het facturatieproces, Opdrachtnemer volledige medewerking dient te verlenen. Onze organisatie ondersteunt verschillende elektronische standaarden binnen de SETU en heeft ervaring met het aansluiten op klantsystemen. Kunt u met deze standaarden werken? En kunt u aangeven op welk termijn er sprake is van een overgang op een eigen tijdregistratiesysteem en welke kosten dit met zich meebrengt?

Antwoord:

Op dit moment is dit nog niet aan de orde. Mocht dit aan de orde komen, gaan wij graag in gesprek over de standaard.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Uitvoering

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Bijlage 4 Algemene Inkoopvoorwaarden, 32.4

Vraag:

In artikel 32.4 spreekt u over een G-rekening. Nederlandse beursgenoteerde

uitzendbureaus kunnen als alternatief voor het storten op een G-rekening zekerheid stellen voor de betaling van omzetbelasting en loonheffingen. De Belastingdienst geeft ons jaarlijks een verklaring met de vereiste zekerheidstelling. Deze kunnen wij op verzoek overleggen. Bent u akkoord met dit alternatief voor het gebruik van de G-rekening?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Proces

Ref.nr.
27

Onderwerp:

Eis 22

Vraag:

Opdrachtnemer conformeert zich aan de werktijden- en reiskostenregeling van Opdrachtgever. Wat houdt deze reiskostenregeling in?

Antwoord:

Zie link: Reiskostenvergoeding woon-werk en thuiswerkvergoeding - Vrije Universiteit Amsterdam (vu.nl)

<https://vu.nl/nl/medewerker/declaraties-en-reiskosten/reiskostenvergoeding-woon-werkverkeer-en-thuiswerkvergoeding>

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Uitvoering

Ref.nr.
28

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 5.2.6

Vraag:

Onderdeel van de kwalitatieve gunningscriteria is een presentatie. In deze presentatie moet inschrijver een toelichting geven op de kwalitatieve gunningscriteria 1 t/m 5 die ook al schriftelijk door inschrijvers zijn beantwoord. Dit betekent dat opdrachtgever deze gunningscriteria 2x gaat beoordelen: 1x de schriftelijke beantwoording en 1x de toelichting bij de presentatie. Dit is hoogst ongebruikelijk binnen aanbestedingen, waarbij presentaties meestal gaan over een nieuw onderwerp, dat nog niet bij de schriftelijke beantwoording is uitgevraagd.

Vraag a) Kunt u aangegeven waarom u bij de presentatie voor deze invulling heeft gekozen?

Vraag b) Kunt u bevestigen dat inschrijver bij de presentatie betreffende de toelichting op gunningswens 1 t/m 5 geen nieuwe informatie mag toevoegen, maar echt alleen een toelichting mag geven op zijn schriftelijke

beantwoording? Graag uw toelichting.

Antwoord:

A) In onze ervaring is dit geen ongebruikelijke gang van zaken. De reden om de presentatie op deze wijze uit te vragen is dat "de Intercedent en de accountmanager/contactpersoon voor de VU [...] cruciaal [zijn] voor de uitvoering van de gevraagde dienstverlening".

Door de personen die Opdrachtnemer voornemens is in te zetten voor de dienstverlening aan Opdrachtgever de inschrijving te laten presenteren wil Opdrachtgever zien in hoeverre de betreffende personen de opdracht en de organisatie goed kunnen doorgronden. Met name omdat de personen die uiteindelijk worden ingezet voor de uitvoering van de dienstverlening niet altijd deel hebben uitgemaakt van het team wat de Inschrijving heeft opgesteld.

B) Het is inderdaad de bedoeling dat tijdens de presentatie ingegaan wordt op de schriftelijke beantwoording en dat er geen compleet nieuwe zaken worden aangehaald (omdat daar "te weinig ruimte voor was in de inschrijving"). Uiteraard kan dit in de eigen bewoording van de personen die de presentatie zullen geven.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

33

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst, art. 7.17

Vraag:

In artikel 7.17 spreekt u over betalingsopschorting. Kunt u bevestigen dat enkel facturen die zijn betwist en gemeld bij opdrachtnemer voor opschorting in aanmerking komen?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract

Ref.nr.

34

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst, art. 7.6

Vraag:

In artikel 7.6 geeft u aan dat u bij opdrachtnemer een accountantsscontrole moet kunnen uitvoeren om vast te stellen of opdrachtnemer aan zijn verplichtingen voldoet. Opdrachtnemer gaat in principe niet akkoord met een audit clause omdat zij beursgenoteerd is en daarmee onderhevig aan

strengere wet- en regelgeving, zoals de wet op privacy. Bovendien beschikt onze organisatie over een eigen accountantssafdeling, die object en onafhankelijk interne audits verricht. U kunt eventueel inzage krijgen in de rapporten die door hen worden opgesteld. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract

Ref.nr.

36

Onderwerp:

Algemene voorwaarden VU, art. 32.4

Vraag:

In artikel 32.4 wordt gesproken over gedeeltelijk of volledig betalen op de G-rekening. Beursgenoteerde uitzendondernemingen die in Nederland actief zijn, kunnen als alternatief voor het storten op de G-rekening zekerheid stellen voor de betaling van de loonheffingen en omzetbelasting. De Belastingdienst geeft aan uitzendondernemingen die de vereiste zekerheid hebben gesteld jaarlijks een verklaring af. Onze organisatie is in het bezit van een dergelijke verklaring. Indien u dat wilt, kunnen wij u de benodigde documentatie overhandigen. Kunt u instemmen met dit alternatief?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract

Ref.nr.

39

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.3

Vraag:

Bij het voorstellen van kandidaten zou u graag testscores (indien gewenst) willen ontvangen. Kunt u een voorbeeld geven van wat voor soort testscores u hier bedoelt?

Antwoord:

Het kan bijvoorbeeld gaan om een assessment als onderdeel van de selectieprocedure.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

40

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.3

Vraag:

Onder het kopje "werving door uitzendbureau" staat onderaan "leveringstermijn: 3 dagen". Bedoeld u hiermee dat u binnen 3 dagen CV's wilt ontvangen?

Antwoord:

Dat is correct. CV's dienen binnen 3 werkdagen na aanvraag aangeleverd te worden, tenzij in de aanvraag een andere termijn staat vermeld.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

41

Onderwerp:

Algemene voorwaarden VU, art. 34

Vraag:

Inschrijver gaat ervan uit dat beschermingsmiddelen gelet op de uitvraag niet aan de orde zijn en dat derhalve dit artikel geen toepassing vindt. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Dat is akkoord. Artikel 34 van de AIV is niet van toepassing.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Juridisch**Ref.nr.**

42

Onderwerp:

Algemene voorwaarden VU, art. 17 t/m 23, 27, 30 en 31

Vraag:

De artikelen 17 tot en met 23, 27, 30 en 31 zien niet toe op de dienstverlening. Kunt u bevestigen dat deze artikelen niet van toepassing zijn?

Antwoord:

Akkoord. Artikel 17 tot en met 23, 27, 30 en 31 van de AIV zijn niet van toepassing.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Juridisch

Ref.nr.

50

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst, art. 4.5

Vraag:

In artikel 4.5 refereert u aan de Wet bescherming persoonsgegevens. Inschrijver gaat ervan uit dat hier dient te staan: Algemene Verordening Gegevensbescherming. Bent u bereid het artikel hierop aan te passen?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Juridisch**Ref.nr.**

52

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 75

Vraag:

Inschrijver wenst aan deze eis toe te voegen: 'tenzij de boete voortvloeit uit een op opdrachtgever zelfstandig rustende verplichting'. Bent u bereid dit op te nemen in eis 75? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

54

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 28

Vraag:

Inschrijver zal zich tot het uiterste inspannen om een levering van 95% te realiseren. Omdat het realiseren van uw flexvraag een gezamenlijke inspanning betreft, ziet inschrijver deze leveringsgarantie graag aangepast naar een inspanningsverplichting. Bent u bereid tot aanpassing? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Inhoud

Ref.nr.

58

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 20

Vraag:

1. de Arbeidskracht is werkzaam onder leiding en toezicht van Opdrachtgever. Derhalve is inschrijver voor het functioneren van de Arbeidskracht afhankelijk van Opdrachtgever en de Arbeidskracht zelf, erkent u dit?
2. Wat verstaat u onder aankomst, tussentijdse en eindcontroles?

Antwoord:

- 1) Dat is correct.
- 2) Dat Inschrijver periodiek contact opneemt met de arbeidskracht om op de hoogte te blijven van de gang van zaken.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

59

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 4.4 - eis 18

Vraag:

Inschrijver is niet aanwezig op de locatie van Opdrachtgever. Wat verstaat u onder 'aankomstcontrole'?

Antwoord:

Bijvoorbeeld dat de Arbeidskracht is aangekomen volgens afspraak. Dit kan ook telefonisch.

Beantwoord op: 25-08-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

65

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 5.3

Vraag:

Uit de weging van 70% voor de kwalitatieve gunningscriteria blijkt dat u hier veel waarde aan hecht. U heeft ook 5 mooie wensen uitgevraagd met daarin per wens een aantal subvragen. In totaal heeft u voor de beantwoording van deze 5 wensen maximaal 10 A4 beschikbaar gesteld. Om alle (sub)vragen goed te kunnen beantwoorden en daarbij voldoende het onderscheidend vermogen van inschrijver te kunnen laten zien willen wij u vragen om het maximaal aantal A4 iets op te hogen naar 12 A4. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Niet akkoord. 10 A4 moet voldoende zijn.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Offerteaanvraag, paragraaf 5.2.3

Vraag:

Bij de 2e bullet van wens 3: Leveren vraagt u: "uw verwachting ten aanzien van de beschikbaarheid van passende kandidaten". Kunt u nader toelichten wat u hiermee precies bedoelt?

Antwoord:

Ons inziens is deze vraag helder.

Het gaat hierbij bijvoorbeeld om uw ervaringen met het vinden van passende kandidaten in de huidige krappe arbeidsmarkt en uw verwachtingen voor de toekomst/toekomstige ontwikkelingen.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

72

Onderwerp:

Offerte aanvraag - digitale ondertekening 3.1

Vraag:

Voor de rechtsgeldige ondertekening door de in de KVK vermelde gevolmachtigde maken wij gebruik van digitale ondertekening via CM Sign. In de Europese eIDAS-verordening is bepaald dat elektronische handtekeningen in heel Europa gestandaardiseerd en rechtsgeldig zijn. CM Sign hanteert sterke beveiligingsmechanismen om volgens de hoogste internationale veiligheidsnormen documenten en gegevens te beschermen. Gaat u akkoord met ondertekening via CM Sign?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

73

Onderwerp:

Offerteaanvraag - 3.2.1.2 - verzekering - kopie verzekeringspolis

Vraag:

Het is voor opdrachtnemer als onderdeel van een groot concern niet mogelijk een kopie van de polis te verstrekken. Wel kan opdrachtnemer een verzekeringscertificaat overleggen, waaruit volgt dat zij afdoende verzekerd is. Kunt u bevestigen dat dit certificaat volstaat?

Antwoord:

Dat is akkoord

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

78

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst 10.1 huisregels

Vraag:

De uitzendkracht werkt onder leiding en toezicht van opdrachtgever. Derhalve kan Opdrachtnemer de uitzendkracht wel informeren over de regels en voorschriften, maar kan zij er niet voor instaan dat deze zich daar bij de uitvoering van de werkzaamheden aan houdt. Opdrachtnemer verzoekt om deze nuance op te nemen in dit artikel.

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

79

Onderwerp:

Bijlage 4 algemene inkoopvoorwaarden - 6.4-6.6

Vraag:

De dienstverlening tussen partijen leent zich niet voor fatale termijnen en het melden van een dreigende termijnoverschrijding nu de dienstverlening is gebaseerd op een inspanningsverplichting. Bent u bereid om artikelnummers 6.4 – 6.6 niet van toepassing te verklaren?

Antwoord:

Dat is akkoord. Artikel 6.4 - 6.6 van de AIV zijn niet van toepassing.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract

Ref.nr.**Onderwerp:**

83 Algemene inkoopvoorwaarden 9.1

Vraag:

Met inachtneming van voorgaande opmerking bij artikel 6.4 – 6.6 van de AIV verzoekt opdrachtnemer om dit aan te passen in artikel 9.1, met dien verstande dat overschrijden van de oplevertermijn geen grond is voor ontbinding van de overeenkomst. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Dat is akkoord. Het enkel overschrijden van de oplevertermijn zoals beschreven in artikel 9.1 van de AIV is geen grond voor ontbinding van de overeenkomst.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
86 Algemene inkoopvoorwaarde 13.3

Vraag:

Opdrachtnemer kan hier akkoord mee gaan ten aanzien van haar eigen vaste medewerkers, echter niet ten aanzien van de in te zetten flexibele arbeidskrachten. Opdrachtnemer heeft namelijk geen leiding en toezicht over de flexibele arbeidskrachten en zodoende ook geen inzicht in de vertrouwelijke informatie waar de flexibele arbeidskracht toegang toe heeft. Ook kan zij niet ingrijpen in het handelen van de flexibele arbeidskracht. Bent u bereid overeen te komen dat dit artikel uitdrukkelijk niet ziet op de in te zetten flexibele arbeidskrachten? Uiteraard kan Opdrachtnemer bemiddelen in het laten tekenen van een rechtstreekse geheimhoudingsverklaring, echter kan zij er niet voor instaan.

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
89 Algemene inkoopvoorwaarden 27.6

Vraag:

Gelet op de aard van de dienstverlening graag buiten toepassing verklaren.

Antwoord:

Dat is akkoord.

In overeenstemming met het antwoord op vraag 42: Artikel 17 tot en met 23, 27, 30 en 31 van de AIV zijn niet van toepassing.)

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract

Ref.nr.

90

Onderwerp:

Algemene inkoopvoorwaarden 27.7

Vraag:

De uitzendkracht werkt onder leiding en toezicht van opdrachtgever. Derhalve kan Opdrachtnemer de uitzendkracht wel informeren over de regels en voorschriften, maar kan zij er niet voor instaan dat deze zich daar bij de uitvoering van de werkzaamheden aan houdt. Opdrachtnemer verzoekt om deze nuance op te nemen in dit artikel.

Antwoord:

Dat is akkoord.

(In overeenstemming met het antwoord op vraag 42: Artikel 17 tot en met 23, 27, 30 en 31 van de AIV zijn niet van toepassing.)

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

91

Onderwerp:

Algemene inkoopvoorwaarden 28.1

Vraag:

Gelet op de aard van de dienstverlening en het feit dat leiding en toezicht bij Opdrachtgever ligt graag buiten toepassing verklaren.

Antwoord:

Dat is akkoord.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract

Ref.nr.

92

Onderwerp:

Algemene inkoopvoorwaarden 32.4

Vraag:

Nu Opdrachtnemer (i) voldoet aan de NEN-4400 normen en is geregistreerd in het SNA-register en (ii) beschikt over een verklaring 'goedkeuring alternatief voor het storten op de G-rekening' van de Belastingdienst, is het

betalen op een G-rekening niet nodig. Kunt u bevestigend dat in onderhavig geval geen gebruik wordt gemaakt van een G-rekening?

Antwoord:

Dat is correct.

Beantwoord op: 25-08-2022

Label: Contract