

## Annex 10 – Vormen van inhuur

### Definities

#### Flexibele Arbeidskracht

Iedere natuurlijke persoon die in een rechtsverhouding staat tot opdrachtnemer die als flexibele arbeidskracht zichzelf ter beschikking stelt aan opdrachtgever teneinde arbeid te verrichten. Dit kan zijn op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW. De flexibele arbeidskracht is een natuurlijk persoon die in rechtsverhouding staat tot een toeleverancier of tot opdrachtnemer staat.

#### Uitzenden (fase A)

De opdrachtnemer stelt Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking aan Opdrachtgever met werving en selectie door opdrachtnemer voor alle salarisschalen. Bij het uitzenden is het uitzendbeding van toepassing en is in beginsel de cao voor Uitzendkrachten van de ABU of de NBBU van toepassing. Uitzenddiensten betreft zowel uitzenden met uitzendbeding als detacheren.

#### Detacheren (Uitzenden fase B)

Oprachtnemer stelt Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking aan de Opdrachtgever, waarvoor Opdrachtnemer de werving & selectie heeft verricht en waarbij de Opdrachtgever leiding en toezicht uitoefent. Bij detacheren gaat het om een arbeidsovereenkomst zonder uitzendbeding en is in beginsel de Cao voor uitzendkrachten van de ABU of de NBBU van toepassing.

#### Contracturen en Declaratie-uren

Bij uitzenden en detacheren kan er sprake zijn van contracturen (vast aantal uren per periode) en declaratie-uren (flexibel aantal uren per periode).

#### ZZP dienstverlening

Een ZZP'er voldoet aan de volgende criteria:

- een ZZP'er heeft meerdere opdrachtgevers
- een ZZP'er werkt zelfstandig en bepaalt zelf hoe het werk wordt uitgevoerd
- een ZZP'er loopt zelf het risico als dingen misgaan en is bijvoorbeeld aansprakelijk bij schade.

De Opdrachtnemer contracteert een ZZP'er voor de invulling van tijdelijke Opdrachten. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer dat dit conform wet- en regelgeving plaatsvindt en zorgt voor het complete proces van contracteren en alles wat hierbij van belang en noodzakelijk is.

Een docent met expertise en/of praktijkervaring vanuit de beroepspraktijk mag als ZZP'er worden ingezet. De wet DBA (en de door de mbo-raad goedgekeurde modelovereenkomst) laat niet toe dat ZZP-ers ter vervanging van reguliere docenten voor algemene vormende vakken als ZZP'er worden ingezet.

**De ZZP'er wordt ingezet op basis van een door de belastingdienst goedgekeurde opgestelde modelovereenkomst voor ZZP-opdrachten.**

**Inlenen/doorlenen**

Opdrachtnemer leent een Flexibele Arbeidskracht in bij een (vooraf) gecontracteerde subleverancier en leent de betreffende flexibele arbeidskracht vervolgens uit aan opdrachtgever en zorgt voor het complete proces van contracteren en alles wat hierbij van belang en noodzakelijk is. **De uitvoering van de werkzaamheden gebeurt onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever.**

**Payrollen**

Het ter beschikking stellen van Flexibele Arbeidskrachten om onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever arbeid te verrichten waarbij de Flexibele Arbeidskracht is geworven en geselecteerd door de Opdrachtgever (allocatiefunctie). Met de Opdrachtgever is overeengekomen dat de Flexibele Arbeidskracht alleen en uitsluitend aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld (exclusiviteit). Flexibele Arbeidskrachten die via Payrolling voor Opdrachtgever werkzaam zijn, hebben recht op dezelfde rechtspositie en arbeidsvoorwaarden als medewerkers die bij opdrachtgever in dienst zijn.

**Voorkeurskandidaten (Netwerkkandidaten)**

Flexibele Arbeidskrachten die door Opdrachtgever zijn aangeboden uit het netwerk van Opdrachtgever en door Opdrachtnemer ingezet worden bij Opdrachtgever. Voorkeurskandidaten kunnen zowel via uitzenden, detacheren, zzp dienstverlening als via inlenen/doorlenen worden ingezet.