

## **Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Zadkine**

Human Resource Management  
HRM beleid

Documentversie: 1  
Status: vastgesteld CvB  
Datum 15 februari 2021  
Inwerkingtreding Kalenderjaar 2021

Documentversie: 2  
Status: wijziging fiscale regels  
Datum: 1 januari 2022  
Inwerkingtreding Kalenderjaar 2022

Documentversie: 3  
Status: wijziging cao  
Datum: 1 juli 2022  
Inwerkingtreding Juli 2022

## Inhoud

|                                                                                    |       |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Algemeen.....                                                                      | - 2 - |
| Relatie met andere regelingen .....                                                | - 2 - |
| Tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer (nieuw 1 juli 2022) .....         | - 2 - |
| a. Eigen vervoer.....                                                              | - 2 - |
| b. Openbaar vervoer.....                                                           | - 2 - |
| c. Combinatie eigen vervoer en openbaar vervoer .....                              | - 2 - |
| Bijzondere reispatronen.....                                                       | - 2 - |
| a. Verschillende werklocaties per dag.....                                         | - 2 - |
| b. Een thuiswerkdag in combinatie met een reisdag .....                            | - 2 - |
| Wijzigingen .....                                                                  | - 2 - |
| Langdurig verlof.....                                                              | - 3 - |
| Arbeidsongeschiktheid .....                                                        | - 3 - |
| Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer bijzondere situaties 2009..... | - 3 - |
| Vaste vergoeding reiskosten .....                                                  | - 3 - |
| a. Berekening tegemoetkoming.....                                                  | - 3 - |
| Variabele vergoeding reiskosten .....                                              | - 4 - |
| a. Reizen met openbaar vervoer .....                                               | - 4 - |
| b. Reizen met openbaar vervoer met abonnement .....                                | - 4 - |
| c. Combinatie eigen vervoer en openbaar vervoer .....                              | - 4 - |
| d. Diverse & wisselende werklocaties .....                                         | - 4 - |
| Aanvullende regeling reiskosten woon-werkverkeer .....                             | - 4 - |
| Onvoorziene gevallen en hardheidsclausule.....                                     | - 4 - |
| Ingangsdatum regeling .....                                                        | - 5 - |
| Begripsbepalingen .....                                                            | - 6 - |

## Algemeen

Deze regeling is een nadere uitwerking van de 'Regeling verplaatsingskosten', zoals opgenomen in artikel 8 van bijlage C van de CAO MBO, aangevuld met actuele fiscale wet- en regelgeving. Medewerkers van Zadkine met een arbeidsovereenkomst waarop de CAO MBO van toepassing is, komen in aanmerking voor een maandelijkse tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer. Met uitzondering van de leraar in opleiding (LIO), volgens artikel 2.6 lid 4.

## Relatie met andere regelingen

Deze regeling heeft een relatie met:

- De declaratieregeling Zadkine
- De regeling aanvullende regeling reiskosten woon-werkverkeer (fiscale uitruilregeling)
- De Thuiswerkregeling

## Tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer (nieuw 1 juli 2022)

### a. Eigen vervoer<sup>1</sup>

De tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer is afhankelijk van de feitelijk gereisde kilometers tussen het woonadres en de werklocatie en het aantal dagen dat per week feitelijk naar de werklocatie wordt gereisd.

Bij het bepalen van de hoogte van de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer, zijn de volgende criteria van toepassing:

- € 0,19 per kilometer
- Minimale reisafstand 6 km
- Maximaal 40 km per enkele reis
- Kilometers worden afgerond naar beneden
- Aantal reisdagen per week
- Afstand gebaseerd op de routeplanner Google-maps over de kortste afstand tussen woonadres en werklocatie.

### b. Openbaar vervoer

Bij reizen met het openbaar vervoer dan worden de werkelijk gemaakte kosten voor het woon-werkverkeer volledig vergoed.

Voor reizen per trein worden de kosten op basis van 2<sup>e</sup> klasse vergoed.

De volledig gemaakte kosten komen voor vergoeding in aanmerking na inleveren van vervoersbewijzen.

### c. Combinatie eigen vervoer en openbaar vervoer

Voor de reis naar het openbaar vervoer heeft u recht op de reiskostenvergoeding met eigen vervoer en de volledig gemaakte kosten voor het openbaar vervoer. Dit geldt voor de reisafstand van uw woning naar uw instaphalte en voor de afstand van uw uitstaphalte naar uw werklocatie.

## Bijzondere reispatronen

### a. Verschillende werklocaties per dag

Bij een vast reispatroon naar twee werklocaties op één reisdag wordt de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer berekend op basis van de kilometers van het woonadres naar de werklocatie en van de tweede werklocatie terug naar het woonadres. Voor de kilometers tussen de werklocaties wordt een aparte incidentele vergoeding verstrekt voor reiskosten op basis van de vergoeding voor dienstreizen.

### b. Een thuiswerkdag in combinatie met een reisdag <sup>2</sup>

Op een gecombineerde thuis-reisdag wordt óf een thuiswerkvergoeding óf de tegemoetkoming in de reiskosten vergoed. De medewerker kiest zelf voor welke vergoeding wordt vergoed.

## Wijzigingen

Het reispatroon woon-werkverkeer kan om verschillende redenen wijzigen. Dit kan gevolgen hebben voor de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer.

---

<sup>1</sup> Het vervoersmiddel is in afwijking van de cao hierin vrij

<sup>2</sup> Fiscale aanpassing vanaf 1 januari 2022

Het aantal te reizen kilometers en/of het aantal reisdagen wijzigt structureel in bijvoorbeeld de volgende situaties:

- Bij verhuizing naar een nieuw woonadres.
- Bij wijziging van de werklocatie.
- Bij een tijdelijke of vaste wijziging van de reisdagen door bv. een uitbreiding/vermindering van uren.
- Bij een roosterwijziging.

De medewerker dient de wijzigingen van het reispatroon door te geven.

De hoogte van de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer wordt door de personeels- en salarisadministratie aangepast met ingang van de dag waarop de situatie is gewijzigd.

### **Langdurig verlof**

Tijdens verlofperiodes, niet zijnde vakantieverlof, van langer dan drie weken, zoals zwangerschapsverlof- en bevallingsverlof en volledig buitengewoon verlof, wordt vanaf de eerste dag gedurende de gehele periode geen tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald.

Bij gebruikmaking van gedeeltelijke verlof wordt bij aanvang van het verlof de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer aangepast als er sprake is van een vermindering van het aantal reisdagen.

### **Arbeidsongeschiktheid<sup>3</sup>**

- De medewerker die volledig arbeidsongeschikt is, ontvangt de eerste maand en de maand volgend op de arbeidsongeschiktheid de gebruikelijke tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer. Na die periode wordt voor de duur van de volledige arbeidsongeschiktheid geen tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald.
- Bij een (gedeeltelijke) herstelmelding wordt de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer de eerste maand volgend op het herstel uitbetaald op basis van de feitelijke reisdagen.
- Bij alle volgende wijzigingen in de arbeidsongeschiktheid, wordt de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer aangepast met ingang van de dag waarop de situatie wijzigt.

Gemaakte reiskosten in de periode van arbeidsongeschiktheid, vanwege verplichtingen, zoals bezoek aan de arbodienst, kunnen op basis van € 0,19 per kilometer of openbaar vervoer worden gedeclareerd. (Zie declaratieregeling Zadkine).

### **Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer bijzondere situaties 2009**

Deze regeling is komen te vervallen voor nieuwe situaties na 1 januari 2021. Na 1 januari 2021 kunnen de medewerkers gebruik maken van de "Aanvullende regeling Reiskosten woon-werkverkeer". De medewerker, die op basis van deze regeling een extra vergoeding ontvangt, behoudt dit bedrag totdat de termijn van twee jaar is verstreken of nadat een wijziging zich voordoet waardoor de extra vergoeding compensatie komt te vervallen.

Als er sprake is van verplichte verplaatsing vanwege reorganisatie dan zal specifiek in het reorganisatieplan de tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer worden opgenomen.

### **Vaste vergoeding reiskosten**

Bij een minimaal vast reispatroon van 36 weken naar één of meerdere vaste werkplekken in een kalenderjaar kan een vaste vergoeding worden verstrekt. Als de medewerker slechts een deel van het kalenderjaar in dienst is geweest, dient dit naar rato te worden vastgesteld.

#### **a. Berekening tegemoetkoming**

Bij het bepalen van de hoogte van de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer is het volgende van belang:

- Het aantal naar beneden afgeronde kilometers per dag wordt bepaald door de enkele reisafstand van het woonadres naar de werklocatie, te vermenigvuldigen met twee.
- De kilometers worden vergoed tot en met 40 kilometer enkele reis (Maximaal vergoeding is 80 kilometer per reisdag).
- De eerste 5 kilometer komen voor vergoeding in aanmerking, wanneer de reisafstand groter is dan 5 kilometer.

---

<sup>3</sup> Bron: belastingdienst handboek loonheffing

- Bij een afwijkend aantal reisdagen binnen een periode van twee weken wordt de gemiddelde reisafstand per reisdag berekend.
- In de berekening van het totaal aantal kilometers gaat Zadkine uit van
  - maximaal 214 reisdagen<sup>4</sup> per jaar bij een volledige normbetrekking voor medewerkers in de ondersteunende diensten (AOBP)
  - maximaal 200<sup>5</sup> reisdagen per jaar bij een volledige normbetrekking voor medewerkers in het primaire proces met een salarisschaal 9 en hoger, inclusief de medewerkers in de functie van instructeur.

Het aantal vastgestelde kilometers vermenigvuldigd met de netto vergoeding per kilometer en het aantal reisdagen per jaar bepaalt het totale recht aan de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer voor een kalenderjaar. Dit jaarbedrag wordt evenredig verdeeld over 12 maanden en daarmee als vast maandbedrag uitbetaald. De tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer per maand (bij 5 reisdagen per week) komen daarmee nooit hoger uit dan:

- =  $40 \text{ km} \times 2 \times \text{€ } 0,19 \times 214 \text{ of } 200 \text{ dagen} / 12 \text{ maanden} =$ 
  - € 271,06 voor medewerkers in de ondersteunende diensten (AOBP)
  - € 253,33 voor medewerkers in het primaire proces met een salarisschaal 9 en hoger, inclusief de medewerkers in de functie van instructeur

### **Variabele vergoeding reiskosten**

Om in aanmerking te komen voor een vergoeding dient de medewerker maandelijks een declaratie tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer

#### **a. Reizen met openbaar vervoer**

Bij gebruikmaken van het openbaar vervoer voor reizen woon-werk worden de reisdagen gedeclareerd met toevoeging van de bijbehorende betaalbewijzen of transitieoverzicht OV.

#### **b. Reizen met openbaar vervoer met abonnement**

Bij gebruikmaken van het openbaar vervoer voor reizen woon-werk worden de reisdagen gedeclareerd met toevoeging van het transactieoverzicht en het bijbehorende betaalbewijs van het abonnement. De kosten voor het abonnement dient lager te zijn dan losse betaalbewijzen.

#### **c. Combinatie eigen vervoer en openbaar vervoer**

Bij reizen voor reizen woon-werk met eigen vervoer en het openbaar vervoer. Dit ook met overleggen van de betaalbewijzen of transitieoverzicht OV.

#### **d. Diverse & wisselende werklocaties**

Bij diverse en wisselende werklocaties waarbij niet wordt voldaan aan het criterium van minstens 36 weken reizen naar dezelfde werklocatie(s).

In bovenstaande situaties wordt de tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer, na indienen van de declaratie, maandelijks achteraf vergoed.

### **Aanvullende regeling reiskosten woon-werkverkeer**

Op grond van de CAO MBO<sup>6</sup> 'Regeling verplaatsingskosten' komen de kilometers

- bij een reisafstand tot 6 km enkele reis
  - bij een reisafstand groter dan 40 km enkele reis
- niet in aanmerking voor vergoeding.

De "Aanvullende regeling reiskosten woon-werkverkeer Zadkine" geeft de medewerkers de keuze om het maximale toegestane bedrag van € 0,19 en alle reiskilometers woon-werkverkeer "fiscaal uit te ruilen" met de structurele eindejaarsuitkering.

### **Onvoorziene gevallen en hardheidsclausule**

In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist het College van Bestuur, binnen de kaders van de fiscale wet- en regelgeving. Het College van Bestuur kan deze regeling eenzijdig wijzigen, indien het belang van de individuele werknemer onredelijk wordt geschaad.

<sup>4</sup> Dit aantal dagen is een richtlijn van de belastingdienst. 260 reisdagen met aftrek door van dagen door vakantie, verlof en arbeidsongeschiktheid

<sup>5</sup> Dit aantal is afgeleid van de maximale aantal werkdagen, zoals genoemd in CAO MBO hoofdstuk 3.

<sup>6</sup> Vanaf 1 juli 2022

**Ingangsdatum regeling**

De regeling treedt in werking in het kalenderjaar 2021. De regeling vervangt alle eerdere regelingen reiskosten woon-werkverkeer. Deze regeling is per januari 2022 aangepast door fiscale wetgeving en per 1 juli 2022 door aanpassing van de cao mbo.

Het College van Bestuur behoudt het recht om deze regeling te wijzigen of in te trekken op het moment dat de cao of fiscale wetgeving hiertoe aanleiding geven.

## Begripsbepalingen

|                              |                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeidsovereenkomst          | de overeenkomst als bedoeld in artikel 7:610 burgerlijk Wetboek                                                                                                                   |
| Normbetrekking:              | een betrekking met een omvang van 1659 uur per jaar                                                                                                                               |
| Plaatsgebonden werkzaamheden | specifiek verrichten van werkzaamheden op de werklocatie                                                                                                                          |
| Reisdagen                    | een dag waarop de medewerker feitelijk naar de werklocatie reist.                                                                                                                 |
| Reiskosten:                  | kosten verbonden aan het reizen tussen woonadres en werklocatie of tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid of detachering in opdracht van de werkgever naar een adres elders |
| Werkdagen:                   | een dag waarop de medewerker ingezet kan worden voor het verrichten van werkzaamheden                                                                                             |
| Werklocatie:                 | De locatie van Zadkine waar de plaatsgebonden werkzaamheden worden uitgevoerd                                                                                                     |
| Woonadres:                   | het adres waarop de medewerker feitelijk verblijft én dat als officieel woonadres bekend is bij de gemeente                                                                       |
| Woon-werkverkeer:            | reizen tussen woonadres en werklocatie                                                                                                                                            |