

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
24	Nvl1 vraag 23	Kunt u toelichten wat u onder payroll verstaat en welke dienstverlening u onder payroll terug wilt zien komen?	Bij inzet van payroll komen personen in dienst van Opdrachtnemer onder de voorwaarden die gelden bij Opdrachtgever. De dienstverlening bestaat uit het in dienst nemen en verlonen van medewerkers en die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever inzetten voor werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever.	OOP op uitzend- of detachingsbasis
25	Nvl1 vraag 23	klopt onze aanname dat de uitvoering van de opdracht op basis van een omrekenfactor is en dat het maximale tarief alleen gesteld is in het prijzenformat om zo tot een gunning te komen?	Ja.	OOP op uitzend- of detachingsbasis
26	Nvl vraag 19	Uw antwoord op deze vraag is voor inschrijver onvoldoende om alsnog in te stemmen met de eis. Zoals aangegeven kan inschrijver enkel verantwoordelijkheid aanvaarden voor haar verplichtingen voortvloeiende uit de overeenkomst. Inschrijver is niet bereid om een bredere formulering te accepteren en verzoekt u dringend het gedeelte 'logischerwijs of naar oordeel van @vo Campus', te schrappen. Bent u hiertoe alsnog bereid?	Akkoord.	OOP op uitzend- of detachingsbasis
27	Nvl vraag 17	U geeft aan dat u het percentage of aantal ziekmeldingen wilt terug zien op de rapportage. Zoals reeds aangegeven mag inschrijver geen verzuimgegevens per kandidaat rapporteren. Het feit dat Opdrachtgever dit zelf ook kan registreren doet hier niet aan af. Dit maakt vormt immers geen grond voor verstrekking van de gegevens van Opdrachtnemer aan Opdrachtgever. Inschrijver kan wel over de totale populatie een verzuimcijfer rapporteren. Bent u bereid om na gunning nader invulling te geven aan deze eis?	Ja.	OOP op uitzend- of detachingsbasis
28	Nvl 1 vraag 16	U geeft aan dat geen sprake is van onvoorspelbare werktijden. U verwijst in het antwoord bij vraag 2 naar het antwoord bij vraag 1. Het is voor inschrijver onvoldoende duidelijk wat u hiermee bedoelt. Mag inschrijver ervan uitgaan dat voor de inzet van medewerkers met voorspelbare werktijden tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer afspraken gemaakt kunnen worden over vaste werkdagen en - tijden?	Ja, dat geldt alleen in het geval er sprake is van onvoorspelbare werktijden.	OOP op uitzend- of detachingsbasis
29	aanbestedingsdocument 5.4 + prijzenblad OOP	In het aanbestedingsdocument artikel 5.4 wordt aangegeven dat voor perceel 1 het maximale uurtarief €46,- is. In het prijzenblad staat bovenin: 'Het maximale totale uurtarief is €50,- exclusief btw.' Betekent dit dat voor het prijzenblad (fictief uurtarief) een maximum totaalbedrag geldt van €50? En in de werkelijkheid, op basis van de omrekenfactor die is vastgesteld in het prijzenblad, er een maximum geldt van €46 per uur?	Het maximale tarief voor payroll, op basis van een bruto uurloon van 20 Euro, bedraagt 46 Euro. Voor uitzenden en detacheren in perceel 1 geldt een maximaal tarief van 52 Euro voor OP (dat is niet de aanbesteding waar deze nota betrekking op heeft, deze gaat over OOP) en 50 Euro voor OOP.	OOP op uitzend- of detachingsbasis
30	pve 40	Professionals schrijven hun gewerkte uren op basis van uren, half uren en kwartieren. Door een opslag van 1,3 te rekenen, rekent u met minuten. Dit kan opdrachtnemer niet verwerken in het urenregistratiesysteem. Gaat opdrachtgever akkoord om de gewerkte uren af te ronden naar hele uren, halve uren en/of kwartieren?	Afronden naar kwartieren is akkoord, mits dat zowel naar boven als naar beneden gebeurt.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is

31	nvi 1.3	U geeft aan dat facturatie geschiedt per locatie. Opdrachtnemer stuurt facturen per professional met daarop de desbetreffende locatie. Gaaf u hiermee akkoord?	Ja.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
32	algemen voorwaarden artikel 21.4 en 21.5	" Kunt u bevestigen dat deze artikelen niet van toepassing zijn als het gaat om Uitzendkrachten die werkzaam zijn onder leiding en toezicht van Opdrachtgever? Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie. "	Voor de ingehuurd krachten geldt dit inderdaad niet, wel gaat dit op voor de personen die in dienst van Opdrachtnemer het inzetten van kandidaten mogelijk maken (accountmanager, recruiter, et cetera).	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
33	algemen voorwaarden Artikel 21.3	" Bent u bereid dit artikel aan te vullen met onderstaande bepaling: Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imago schade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie. "	Nee, de aansprakelijkheid is afdoende beperkt. Van gederfde winst is in het onderwijs geen sprake.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
34	algemen voorwaarden Artikel 21.1	" Bent u bereid in de eerste zin voor het woord tekortschiet het woord "toerekenbaar" in te voegen? Zo neen, graag uw gemotiveerd antwoord. "	Dat is altijd het geval, anders is een partij niet aansprakelijk.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
35	algemen voorwaarden artikel 1.9	Personeel van Opdrachtnemer: de door Opdrachtnemer voor de uitvoering van de Overeenkomst in te schakelen personeelsleden en/of hulppersonen die krachtens de Overeenkomst onder zijn verantwoordelijkheid zullen werken. Kan er worden bevestigd dat het hier enkel gaat om vast personeel van opdrachtnemer en niet om de uitzendkrachten van opdrachtnemer (omdat de uitzendkrachten van opdrachtnemer onder leiding en toezicht (en dus verantwoordelijkheid) vallen van opdrachtnemer)?	Ja.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
36	concept overeenkomst p2 verschil P1 en P2	Inschrijver begrijpt niet waarom er een verschil is tussen de concept overeenkomst voor P1 en P2. In beide percelen worden uitzend- of en detachingskrachten gevraagd die werken onder leiding en toezicht van opdrachtnemer en die werken op basis van een uitzendovereenkomst op grond van artikel 7:690 BW. In beide percelen is dus sprake van inhuur van personeel op grond van een uitzendovereenkomst. Juridisch is er geen verschil tussen een uitzend- en detachingsovereenkomst. Een detachingskracht die op grond van perceel 2 wordt ingezet werkt onder leiding en toezicht en opdrachtnemer dient hierbij artikel tevens de zorgplicht van 7:658 lid 4 BW en 6:170 BW in acht te nemen. Is opdrachtnemer het eens met de interpretatie van inschrijver? Indien ja, dan verzoekt inschrijver u om de raamovereenkomst aan te passen. Indien nee, kunt u dan uitleggen wat juridisch het verschil is tussen een inhuurkracht op grond van perceel 1 en perceel 2.	Het verschil tussen percelen is gemaakt in de beide prijsmodellen. Inschrijver kan kiezen welk prijsmodel hij wil gebruiken door in te schrijven op het perceel met het prijsmodel van zijn keuze.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is

37	Leidraad 4.1 Eis 44	Fase a is op dit moment 52 gewerkte weken ipv 78 gewerkte weken en een medewerker bouwt na 8 weken al pensioen op ipv 26 weken, graag aanpassing.	Zie nota 1.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
38	Leidraad 4.1 Eis 35	Inschrijver mag geen verzuimhistorie delen van een kandidaat, alleen algemeen inzicht geven over alle kandidaten op grond van de AVG, graag uw akkoord hiervoor.	Zie antwoord 27.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
39	Leidraad 1.2 definitie uitzend cao	Aanbestedende dienst maakt een onderscheid tussen uitzend- en detachingskrachten waarvoor een uitzend cao van toepassing is. Nu de CAO voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard bedoeld aanbestedende dienst hiermee waarschijnlijk waarvoor het uitzendbeding van toepassing is zoals bedoeld in artikel 15 lid 1 CAO voor Uitzendkrachten en artikel 7:691 lid 2 BW. Graag verduidelijking. Indien de interpretatie van inschrijver niet klopt kan opdrachtgever dan uitleggen hoe er een onderscheid gemaakt kan worden tussen een detachingskracht met uitzend cao en zonder nu de CAO voor Uitzendkrachten algemeen verbind verklaard is en ieder detachingsbureau verplicht is om de CAO voor Uitzendkrachten toe te passen.	Zie antwoord 36.	OOP op uitzend- of detachingsbasis, OOP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is