

nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Perceelen
1	Leidraad 5.3 Payroll	In hoofdstuk 5.3 wordt er gesproken over payroll, deze eis komt verder niet terug in de aanbesteding. Kunt u bevestigen dat payroll binnen deze aanbesteding wordt uitgesloten en deze uit dit hoofdstuk wordt verwijderd?	Nee, payroll kan een onderdeel zijn van de opdracht, zij het op beperkte schaal. Het gaat veelal om de inzet van vakantiewerkers voor distributie van leermiddelen. Payroll is van toepassing op de aanbesteding OOP.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
2	Leidraad 4.1 punt 34	Opdrachtnemer heeft een eigen urenregistratiesysteem waar professional uren in registreert en de opdrachtgever op een gemakkelijke wijze uren accordeert. Hier is de facturatie automatisch aan gekoppeld. Gaat opdrachtgever akkoord dat urenregistratie via het urenportaal van de opdrachtnemer verloopt?	Vooralsnog is dat akkoord. Om de werklust van aanvragers te beperken kan het zo zijn dat wordt overgestapt op een andere werkwijze. Uiteraard zullen we de mogelijkheid bieden om bijvoorbeeld door middel van koppelingen ook de processen van Opdrachtnemers efficiënt te laten doorlopen.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
3	Leidraad 4.1 punt 33 facturatie	Gaat opdrachtgever akkoord met maandelijkse facturatie?	Dat is akkoord, maandelijks achteraf. Facturatie geschiedt per locatie. In de zomervakantie kan de betalingstermijn niet altijd gehaald worden.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
4	Leidraad 4.1 punt 6 VOG	Is het voldoende dat kandidaat bij indiensttreding VOG heeft?	Ja, dat is wat er staat. De VOG heeft als screeningsprofiel onderwijs en is maximaal zes maanden oud op het moment van inzet.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
5	Leidraad 4.1 punt 19 Opzegtermijn	Gaat opdrachtgever akkoord met een opzegtermijn van 30 dagen als het gaat om gedetacheerden?	Voor gedetacheerden hanteren we een opzegtermijn van 2 weken bij een voorziene inzet van minimaal 3 maanden, bij een kortere voorziene inzetperiode is de opzegtermijn 1 week. Bij inzet voor een bepaalde periode is geen opzegging vereist.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
6	Leidraad Tarief	Het maximumtarief van 55 euro is inmiddels niet meer passend in de markt vanaf 1 januari 2023 in verband met de indexering conform CBS-consumentenprijsindex alle huishoudens en de cao-wijziging in de inlenersbeloning omtrent 13e maand. Dit bedrag was in 2022 marktconform, inmiddels is een realistisch maximum 58 euro. Kunt u dit aanpassen naar 58 euro? Zo ja, kunt u dan ook een nieuw prijzenblad sturen? Zo nee, graag uw toelichting.	Nee. Een tarief van 55 Euro voor een docent LB in trede 1 is wat ons betreft voldoende.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
7	Leidraad 17	De omschreven overnametermijn is 1.040 uur. Wij achten dat het redelijker is in de huidige arbeidsmarkt om een kosteloze overnametermijn van 1.440 uur af te spreken. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, kunt u dit toelichten?	Nee, we handhaven het aantal van 1.040.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
8	Leidraad 4,2	Inschrijver vraagt voor gunningscriterium 1 om uitbreiding van het maximaal toegestane aantal pagina's van twee (2) A4 naar vier (4) A4. Dit omdat u in dit gunningscriterium zes verschillende deelaspecten en u inschrijvers zo de mogelijkheid geeft voldoende diepgang en onderbouwing te geven in hun beantwoording. De uitbreiding biedt u meer gelegenheid om adequaat te beoordelen. Daarnaast biedt dit meer ruimte voor afbeeldingen, tabellen en witregels waardoor het stuk aantrekkelijker en prettiger leesbaar blijft. Bent u hiermee akkoord? Zo nee, kunt u dit toelichten?	Nee, in beperking herken je de meester. Het beoordelen van een aantal inschrijvingen moet voorbeoordelaars te doen blijven.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
9	Leidraad 4,1	Het is in de markt gebruikelijker om tarieven te exclusief btw communiceren, op het prijzenblad wordt ook gesproken over exclusief btw. Inschrijver verzoekt dit gelijk te trekken en overal te spreken over tarieven excl. Btw	Na gunning moeten aanvragers weten wat ze gaan betalen voor een kandidaat. De btw is daar voor scholen gewoon een onderdeel van. Bij het aanbieden van kandidaten wordt daarom een tarief inclusief btw vermeld.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
10	Leidraad 4,1	Kunt u aangeven hoeveel lopende inhuur wordt verwacht en hoe u de rechtmatigheid van deze inhuur waarborgt? Advies is dan om dit project bij verlenging door middel van inleen-doorleen constructie in te zetten voor de nieuwe opdrachtnemer. Gaat aanbestedende dienst akkoord met deze aanpassing?	De lopende inhuur is rechtmatig. We gaan niet aanpassen, lopende inhuur blijft gewoon bij de zittende opdrachtnemers.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
11	Leidraad 1,2,8	Inschrijver verzoekt de verwijdering van de voete daar deze niet proportioneel is ten opzichte van de uitvraag, de schaarste en eventuele veranderingen in de markt.	Niemand houdt van boetes, de ervaring leert echter dat een stok achter de deur voor Opdrachtnemers die hun toezeggingen bij herhaling niet nakomen soms nodig is.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is

nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
12	Leidraad 1,2,1	Indien de inschrijvende partij pas na 16 werkuren kan leveren, mag zij dan ook via de DAS aanbieden? Indien ja, zijn dezelfde afspraken als in de overeenkomst geldig? Als deze wijzigen, kunt u dit toelichten?	Potentiele inschrijvers mogen zelf kiezen op welk perceel ze inschrijven. Ook is het mogelijk om in het DAS aan te sluiten. De voorwaarden in het DAS zijn, voor zover relevant, gelijk aan de voorwaarden die bij de aanbesteding worden gesteld.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
13	Leidraad 1,2,1	Kunt u aangeven welke DAS wordt ingezet nadat zowel perceel 1 als perceel 2 niet hebben kunnen leveren binnen de gestelde termijn?	Een nog in te stellen DAS voor VO Campus.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
14	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 17	U stelt dat ingezette flexibele krachten na 1040 gewerkte uren kosteloos kunnen worden overgenomen. Kijkend naar de uitgevraagde functies in de huidige schaarse arbeidsmarkt, het sourcen en binden en begeleiden op maat, acht leverancier 1040 uur niet passend. Bent u derhalve bereid om een minimale overnametermijn van 1560 uur te hanteren?	zie antwoord 7.	OP op uitzend- of detachingsbasis
15	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 36	Kunt u bevestigen dat u met alle gewenste informatie doelt op de eerder gestelde managementinformatie die u benoemt in eis 35?	Nee,zo staat het niet in eis 36. In overleg kan worden gevraagd om aanvullende informatie.	OP op uitzend- of detachingsbasis
16	aanbestedingsdocument, 4.2	Gezien het aantal subvragen en om een zo goed mogelijk kwalitatief antwoord te geven zou Inschrijver graag een uitbreiding van de aantal pagina's wensen. Bent u bereid voor deze vraag de aantal maximaal toegestane pagina's uit te breiden naar maximaal 3 A4?	zie antwoord 8.	OP op uitzend- of detachingsbasis
17	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 18	U geeft aan dat er een afkoopsom geldt indien @voCampus eerder dan na de genoemde 1040 uur een flexibele kracht wil overnemen. Gebruikelijk is om bij overname vóór de minimale uitzendtermijn een fee van 25% te rekenen over het bedrijfstarief van het resterend aantal uren tot aan de minimale uitzendtermijn. Zeker in de huidige arbeidsmarkt achten we deze fee noodzakelijk om de kosten voor werving en selectie voldoende af te dekken. Bent u bereid om bij overname vóór de overnametermijn de gebruikelijke schadeloosstellingsfee van 25% over het bedrijfstarief tot aan de vastgestelde minimale uitzendtermijn voor kosteloze overname te accepteren?	De afkoopsom wordt bepaald door het resterend aantal uren (1040 - het aantal gewerkte uren) * de in het prijzenblad opgegeven marge.	OP op uitzend- of detachingsbasis
18	OP conceptovereenkomst P1 3.7	Het genereren van de nadere overeenkomst van opdrachtnemer kent een automatisch karakter, en daardoor een vaste opmaak. Wij vermelden de volgende gegevens standaard op onze nadere overeenkomsten: - Contactpersoon bevestiging in de aanhef - Naam flexwerker & geboortedatum - Legitimatietype en documentnummer - Werklocatie (als die afwijkt van het officiële adres van het bedrijf) - Start- en einddatum - Werktijden, arbeidsomvang & functie - Beloningsregeling(CAO) & inschaling - Uurtarief (excl. btw) & ingangsdatum van dit tarief - Vaste vergoedingen Zou u hiermee akkoord kunnen gaan?	De inhuurdesk stelt de nadere overeenkomst op, op basis van het aanbod van Opdrachtnemer op een aanvraag.	OP op uitzend- of detachingsbasis

nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
19	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 34	U geeft in artikel 4.1 eis 34 aan dat u in de toekomst gebruik wilt maken van uw eigen urenregistratiesysteem. Om een zo efficiënt mogelijk proces in te richten wenst opdrachtnemer uw urenregistratie te koppelen met ons eigen systeem. Wij kennen daarbij twee mogelijkheden: 1) Opdrachtnemer kan op basis van de SETU-standaarden (zie Setu.nl) een koppeling middels een webservices verbinding tussen onze beide systemen aangaan. 2) Het is tevens mogelijk om een urenrapport op basis van een CSV-bestandstype vanuit uw systeem in ons systeem te uploaden. Kunt u aangeven of u met een of beide mogelijkheden kunt werken en kunnen wij de exacte toepassing van deze alternatieven na gunning met u onderzoeken?	We zullen ervoor zorgen dat we in een van beide mogelijkheden gaan voorzien.	OP op uitzend- of detachingsbasis
20	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 33	1. Opdrachtgever eist vierwekelijkse facturatie. Facturatie op basis van vier weken betekent gemiddeld een langere betalingstermijn dan onze organisatie standaard hanteert. Bent u bereid de wens voor vierwekelijkse facturatie aan te passen naar facturatie op wekelijkse basis? 2. U eist een geaccordeerde urenverantwoording bij de factuur. Opdrachtnemer hanteert een digitale urenregistratie, waarbij de facturen rechtstreeks en op basis van hetzelfde systeem worden gegenereerd. Het is daarbij niet mogelijk om een bijlage toe te voegen. U kunt de digitale urenstaat wel inzien in de portal van opdrachtnemer. Kunt u dit accepteren of kunnen wij na gunning met u in gesprek gaan over alternatieven? 3. Daarnaast kunt u in dezelfde portal declaraties van inhuurkrachten op elk gewenst moment van uw computer of smartphone controleren, afwijzen of met terugwerkende kracht aanpassen. Gaat u akkoord met deze wijze van uren controleren? 4. U vermeldt dat iedere factuur voorzien moet zijn van een afdeling/kostenplaats. Omdat onze factuur automatisch door onze systemen wordt gegenereerd, is het noodzakelijk dat de afdeling/kostenplaats vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit bevestigen?	1. wekelijkse facturatie is akkoord. 2. accepteren van het te declareren aantal uren kan digitaal, op termijn zal de inhuurdesk voorzien in een systeem waarin uren worden geacordeerd. 3. over het indienen van declaraties door inhuurkrachten wisselen we graag na gunning van gedachten om tot een oplossing te komen. 3 (2). Ja 4. Ja, nemen we op in de aanvraag.	OP op uitzend- of detachingsbasis
21	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 10	Als er een kandidaat voorgesteld is, kunnen wij hier binnen 16 werkuren terugkoppeling op krijgen?	Ja, de inhuurdesk zal daar op toezien en ook aanvragers bij de les houden.	OP op uitzend- of detachingsbasis
22	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 7	Is 16 werkuren beschikbaar houden voor @vocampus ook akkoord?	Ja.	OP op uitzend- of detachingsbasis
23	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 4	Wij werken met standaard uurbedragen exclusief BTW in onze systemen. Bent u bereid deze eis aan te passen naar uurtarief exclusief BTW ?	zie antwoord 9.	OP op uitzend- of detachingsbasis
24	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 3	Is het mogelijk om een standaard uniform formulier te maken, waarin alle gevraagde informatie staat, waarmee iedereen op dezelfde manier aanvraagt?	Zeker, dat gaat de inhuurdesk verzorgen.	OP op uitzend- of detachingsbasis
25	aanbestedingsdocument 1.2.1 OP	Opdrachtnemers krijgt 16 werkuren de tijd om een kandidaat voor te stellen. Gezien de huidige schaarste op de arbeidsmarkt is dit termijn niet realistisch. Bent u bereid deze eis aan te passen naar 24 werkuren?	Dat is al het geval, alleen gaan na 16 werkuren ook de Opdrachtnemers in perceel 2 de mogelijkheid krijgen aan te bieden.	OP op uitzend- of detachingsbasis
26	Arvodi OP 2018 artikel 25	In dit artikel stelt u onder andere dat uit de overeenkomst voortvloeiende rechten niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring aan derden mogen worden overgedragen. Inschrijver maakt onderdeel uit van een Holding en voor het optimaal financieren van het werkkapitaal, wil zij de optie behouden om haar vorderingen (facturen) aan derden te kunnen overdragen, zoals bijvoorbeeld, doch niet uitsluitend, aan een zustermaatschappij binnen de Holding of een bank. U kunt in het geval van een dergelijke overdracht in beginsel blijven betalen aan dezelfde partij op hetzelfde bankrekeningnummer en zult derhalve geen hinder ondervinden van de overdracht. Kunt u hiermee instemmen? Zo niet, kunt u aangeven wat daar de reden van is?	Overdragen van rechten en verplichtingen voortvloeiende uit de overeenkomst binnen dezelfde holding is toegestaan.	OP op uitzend- of detachingsbasis

nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
27	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 44	Met ingang van 3 januari 2022 is het fasensysteem in de ABU CAO als volgt aangepast: Fase A: van 0 tot 52 weken. Pensioen wordt opgebouwd vanaf het moment dat de uitzendkracht in meer dan acht weken voor één uitzendonderneming heeft gewerkt. Fase B: de 3 jaar na fase A. Hierin kan de medewerker maximaal zes uitzendovereenkomsten voor bepaalde tijd zonder uitzendbeding krijgen Bent u bereid deze eis hierop aan te passen?	Uiteraard.	OP op uitzend- of detachingsbasis
28	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 41	Naast wijzigingen in wettelijke premies en afdrachten heeft inschrijver ook te maken met wijzigingen welke voortvloeien uit Cao (ABU of CAO VO), maar ook met wettelijke wijzigingen welke van invloed zijn op de kostprijs. Bent u bereid deze wijzigingen eveneens toe te staan?	Ja, voor zover ze in het prijzenblad gespecificeerd zijn.	OP op uitzend- of detachingsbasis
29	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 40	1. U geeft aan dat uitsluitend gewerkte uren door de flexibele arbeidskracht worden vergoed. Echter als gevolg van de WAB en sinds 1 augustus 2022 ook als gevolg van de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden hebben oproepkrachten maar ook andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden naast gewerkte uren recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. Bent u zich hiervan bewust? Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten en andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever? 2. Met inwerkingtreding van de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden moeten er bij de aanvang van de opdracht afspraken worden gemaakt over de werkdagen en -tijden en/of referentiedagen en -tijden van de medewerker. Voor de inzet van medewerkers met voorspelbare werktijden dienen tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer afspraken gemaakt te worden over vaste werkdagen en - tijden. Voor de inzet van medewerkers met een oproepovereenkomst en/of geheel of grotendeels onvoorspelbare werktijden dienen Opdrachtgever en Opdrachtnemer afspraken te maken over de referentiedagen en - tijden. Referentiedagen en -tijden zijn dagen waarop de medewerker zich beschikbaar moet houden voor werk en dus ook kan worden verplicht om te komen werken (tenzij hij vakantie of ander verlof heeft opgenomen). Bent u bereid om over bovenstaande na gunning afspraken te maken? Zo niet kunt u uw antwoord gemotiveerd toelichten?	1. we zijn ons hiervan bewust, in het onderwijs is geen sprake van onvoorspelbare werktijden. Uiteraard kunnen geplande uren worden gefactureerd als die door Opdrachtgever korter dan 4 dagen vooraf geannuleerd worden, tenzij de inzet wordt beëindigd. 2. zie het eerste deel van het antwoord op deze vraag.	OP op uitzend- of detachingsbasis
30	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 35	U vraagt een rapportage waarin ook de verzuimhistorie van de ingezette kandidaat opgenomen dient te worden. Inschrijver mag geen verzuim informatie aan u verstrekken op grond van de geldende wet- en regelgeving op het gebied van privacy. Bent u bereid dit te schrappen?	Het gaat om het verzuim van de ingezette kandidaat gedurende de inzet. Het gaat om een percentage of een aantal ziekmeldingen. Opdrachtgever kan die zelf ook registreren, dus we willen dat welgraag terugzien.	OP op uitzend- of detachingsbasis
31	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 29	De Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden beoogt werknemers meer duidelijkheid en bescherming te bieden ten aanzien van hun arbeidsvoorwaarden en arbeidstijden. Daarnaast dient wettelijk of bij cao verplichte (bij)scholing voortaan geheel kosteloos aan werknemers worden aangeboden. Dit geldt zowel voor de aan de scholing bestede tijd als de kosten van de scholing. Verplichte scholing moet bovendien zoveel mogelijk onder werktijd plaatsvinden. Ook kan geen studiekostenbeding meer worden afgesproken. 1. Graag vernemen wij in dat kader van u of dergelijke verplichte (bij)scholing aan de orde is voor de functies waarvoor u overweegt uitzendkrachten in te huren en zo ja, voor welke functies. Daarbij vernemen wij graag van u om welke (bij)scholing het gaat, wanneer/hoe vaak deze dient te worden gevolgd, of deze onder werktijd kan worden gevolgd en wat hiervan (bij benadering) de kosten en benodigde opleidingstijd zijn. 2. Kunt u bevestigen dat de bovengenoemde scholingsuren en kosten van verplichte scholing separaat kunnen worden doorberekend?	1. wij verwachten dat kandidaten voldoen aan de opleidingseisen die worden gesteld bij aanvraag. Van door Opdrachtgever verplichte (bij) scholing zal geen sprake zijn. 2. Nee.	OP op uitzend- of detachingsbasis

nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
32	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 26	Inschrijver kan niet instemmen met de zinsnede 'en logischerwijs of naar oordeel van @voCampus'. Dit is geen objectieve eis. Inschrijver kan enkel verantwoordelijkheid aanvaarden voor haar verplichtingen voortvloeiende uit de overeenkomst. Bent u bereid de eerder genoemde zinsnede te schrappen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	De kans dat niet duidelijk is wiens verantwoordelijkheid het voldoen aan wettelijke eisen is klein. In ieder geval zal daarover in voorkomende gevallen overlegd worden.	OP op uitzend- of detachingsbasis
33	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 21	Indien een flexibele kracht zich schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan de inzet onmiddellijk worden beëindigd. Plichtsverzuim is voor inschrijver geen grond voor het beëindigen van de uitzendovereenkomst. Onmiddellijke beëindiging van de uitzendovereenkomst is alleen mogelijk in situaties waarin het plichtsverzuim dermate ernstig is dat er sprake is van dringende redenen als bedoeld in artikel 7:678 BW. Indien er geen sprake is van een dergelijke dringende reden, dan dienen de opzegtermijnen conform de ABU-CAO te worden gehanteerd. Wij verzoeken u dan ook om de eis hierop aan te passen. Bent u daartoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting.	Nee, het is denkbaar dat een kandidaat zich gedraagt op een manier die voor Opdrachtgever niet acceptabel is. In zo'n geval zal de inzet, met opgaaf van redenen en in afstemming met Opdrachtnemer beëindigd worden.	OP op uitzend- of detachingsbasis
34	aanbestedingsdocument OP 1.2.8	Wanneer de KPI's niet gerealiseerd worden nag Opdrachtgever maximaal €5.000,- factureren. Kunt u bevestigen dat deze boete altijd in mindering zal worden gebracht op een eventuele schadevergoeding, dus niet dubbelop? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	Een boete zal in mindering worden gebracht op een eventuele schadevergoeding, mits beide vorderingen betrekking hebben op hetzelfde incident of dezelfde omstandigheid.	OP op uitzend- of detachingsbasis
35	aanbestedingsdocument OP 1.2.5	U geeft aan dat de opdracht is verdeeld in 2 percelen, waar het in perceel 1 gaat over onderwijzend personeel op uitzend- of detachingsbasis vallend onder een uitzendcao. Bij 1.2.1 van het aanbestedingsdocument geeft u aan dat payroll ook onder perceel 1 valt. 1. Bent u zich ervan bewust dat op payrolldienstverlening de ABU CAO niet van toepassing is en dat er derhalve ook geen sprake is van het fasensysteem? 2. Zowel in het aanbestedingsdocument als in de raamovereenkomst wordt (behoudens 1.2.1) niet gerept over payroll. In het geval van payroll gelden echter wel andere eisen, zoals het volledig toepassen van het arbeidsvoorwaarden van de opdrachtgever en niet tussentijds opzegbare opdrachten. Een aantal van de eisen uit 4.1 kunnen niet van toepassing zijn op payroll. Kunt u meer toelichten geven op wat u van inschrijver verwacht met betrekking tot payrolldienstverlening?	Zie antwoord 1. Vanwege het beperkte aandeel van payroll dienstverlening in de opdracht vragen we alleen een omrekenfactor uit.	OP op uitzend- of detachingsbasis
36	aanbestedingsdocument, 4.1 eis 6	Inschrijver vraagt altijd een VOG uit op naam van de organisatie die de kandidaat levert aan voCampus. Is dit akkoord?	Ja, mits het VOG voldoet aan de eisen.	OP op uitzend- of detachingsbasis
37	aanbestedingsdocument, artikel 5.4 blz 24 en prijzenblad OP	Voor perceel 1 geeft u een maximaal tarief voor uitzenden van € 52,00 en € 46,00 voor payroll, ongeacht de schaalindeling. Gezien de huidige schaarste op de arbeidsmarkt, de stijgende loonkosten, de afdracht van 4% aan InhuurMeesters, de inflatie en het feit dat per 1-1-23 ook de eindejaarsuitkering moet worden meegenomen in de kostprijsopbouw is dit bedrag niet toereikend en kunnen wij op basis van deze eis dan ook niet inschrijven. Wij verzoeken u deze eis in zijn geheel te laten vervallen. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, graag uw toelichting.	Nee.	OP op uitzend- of detachingsbasis
38	1.2.8 Kritische Prestatie Indicatoren	In de huidige krappe kandidatenmarkt is een aanbiederpercentage van 70% op alle vragen niet meer realistisch. Is opdrachtgever bereid dit percentage in zijn geheel te laten vervallen of in ieder geval te verlagen naar 50%? Ook het hanteren van een financiële penalty bij het niet behalen van de gestelde KPI is niet meer marktconform. Hierbij dan ook het verzoek deze penalty te laten vervallen in de tekst.	Op KPI 1 is een score van 50% afdoende.	
39	4.1 Eisen ten aanzien van de opdracht	4.4. De fasesystematiek zoals deze staat beschreven is niet meer conform cao ABU. Graag in de tekst aanpassen.	zie antwoord 27.	