

DETACHERINGSOVEREENKOMST (INVAL)PLANNER

De ondergetekenden:

[naam Raamcontractant] gevestigd te [adresgegevens], te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam en functie ondertekenaar namens raamcontractant]; hierna te noemen 'Opdrachtnemer';

en

de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid KRO-NCRV, gevestigd te (1217 EW) Hilversum aan de 's Gravelandseweg 80, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P. Kuipers, Directievoorzitter en mevrouw S. Hilster, Mediadirecteur, hierna te noemen KRO-NCRV;

en

[naam werknemer], werkzaam bij OPDRACHTNEMER, geboren op [datum], hierna te noemen: "gedetacheerde";

komen het volgende overeen:

Functie en periode

1. OPDRACHTNEMER zal gedetacheerde, onder de hierna volgende voorwaarden, bij KRO-NCRV detacheren voor het onder leiding en toezicht van KRO-NCRV verrichten van werkzaamheden in de functie van (inval)planner. Leidinggevende bij KRO-NCRV is [naam en functie].
2. Gedetacheerde zal gedurende de looptijd van de raamovereenkomst tussen OPDRACHTNEMER en KRO-NCRV in het kader van het verlenen van Montagediensten gedetacheerd worden voor [aantal] dagen per week.
3. De exacte invulling van de werkzaamheden wordt in overleg tussen OPDRACHTNEMER, KRO-NCRV vastgesteld, zoals opgenomen in de aanbestedingsdocumenten behorende bij de Europese aanbesteding volgens de openbare procedure voor de Video Montageomgeving met kenmerk [nummer];
4. De arbeidsovereenkomst tussen OPDRACHTNEMER en gedetacheerde blijft verder ongewijzigd van kracht.

Vergoeding

5. OPDRACHTNEMER factureert per maand een vergoeding ad € [bedrag] excl. btw aan KRO-NCRV.
6. Eventuele extra reis-, verblijfs- en representatiekosten door gedetacheerde gemaakt gedurende de detacheringperiode ten behoeve van de uitoefening van de functie zullen door gedetacheerde rechtstreeks bij KRO-NCRV worden gedeclareerd overeenkomstig de bij KRO-NCRV geldende regelingen. KRO-NCRV voldoet deze declaraties rechtstreeks aan gedetacheerde.
7. OPDRACHTNEMER zal gedurende deze periode het gebruikelijke salaris en emolumenten doorbetalen aan gedetacheerde. OPDRACHTNEMER is verantwoordelijk en draagt zorg voor de voldoening alle en juiste loonheffingen over het salaris van gedetacheerde en vrijwaart KRO-NCRV in dezen.

Vakantie en vrije dagen

8. Afspraken met betrekking tot de opname van vakantie-uren en vrije dagen gedurende de detachering worden gemaakt tussen OPDRACHTNEMER, gedetacheerde en KRO-NCRV. OPDRACHTNEMER is verplicht om tijdens afwezigheid van gedetacheerde vanwege vakantie/vrije dag(en) een andere planner te detacheren.

Arbowetgeving

9. Gedetacheerde verricht de werkzaamheden tijdens de detacheringperiode onder leiding en toezicht van KRO-NCRV. De werkzaamheden worden in die periode dan ook verricht voor risico van KRO-NCRV. KRO-NCRV draagt zorg voor alle maatregelen die vanuit een goed Arbobeleid noodzakelijk zijn. KRO-NCRV is dan ook verantwoordelijk voor eventuele ziekte/ schade bij ongevallen/ aanspraken enz. die ontstaan vanwege het ontbreken van een Arbobeleid en/of op basis van de Arbowetgeving noodzakelijke maatregelen. KRO-NCRV vrijwaart OPDRACHTNEMER voor alle mogelijke aanspraken van gedetacheerde ter zake de niet-nakoming door KRO-NCRV van deze zorgverplichting.

Schade

10. OPDRACHTNEMER is niet aansprakelijk voor schade van derden, toegebracht door gedetacheerde bij de uitoefening van de werkzaamheden in het kader van deze overeenkomst, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid door gedetacheerde. KRO-NCRV vrijwaart OPDRACHTNEMER voor alle mogelijke aanspraken van derden ten gevolge van handelingen – waaronder ook begrepen enig nalaten – van gedetacheerde in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden gedurende de detacheringperiode, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van gedetacheerde.
11. OPDRACHTNEMER is in geen geval aansprakelijk voor door KRO-NCRV geleden schade, ten gevolge van handelingen – waaronder ook begrepen enig nalaten – van gedetacheerde in het kader van de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden gedurende de detacheringperiode, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van gedetacheerde.

Auteursrechten

12. De eventuele rechten van intellectuele eigendom (daaronder begrepen – maar niet beperkt tot – auteursrechten, naburrechten en/of merkrechten) waar OPDRACHTNEMER, als formele werkgever, in het kader van de werkzaamheden van gedetacheerde over kan c.q. zal beschikken, worden bij deze geacht – zo nodig bij voorbaat - te zijn overgedragen aan KRO-NCRV.

Ziekmeldingen en Wet Poortwachter

13. Indien gedetacheerde ziek wordt, meldt deze zich gedurende de detacheringperiode ziek bij KRO-NCRV en OPDRACHTNEMER. Indien nodig wordt een consult ingepland bij de bedrijfsarts van OPDRACHTNEMER. Re-integratie geschiedt onder begeleiding en verantwoordelijkheid van OPDRACHTNEMER in overleg met de leidinggevende en KRO-NCRV. OPDRACHTNEMER draagt de verantwoordelijkheid voor het opbouwen en beheren van het Poortwachter dossier.
14. Ingeval van ziekte/arbeidsongeschiktheid van gedetacheerde op de te detacheren dagen is OPDRACHTNEMER verplicht om een andere planner te detacheren.

Geheimhouding

15. Gedurende de looptijd van deze overeenkomst en na beëindiging daarvan verplichten partijen zich wederzijds tot geheimhouding omtrent al die bedrijfsaangelegenheden waarvan zij weten dan wel redelijkerwijs kunnen vermoeden dat geheimhouding vereist is, ongeacht de wijze waarop deze hun ter kennis is gekomen.

Tussentijdse beëindiging en einde van rechtswege van de detacheringsovereenkomst

16. OPDRACHTNEMER en KRO-NCRV zijn beide gerechtigd deze detacheringsovereenkomst, zonder tussenkomst van de rechter en zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, te beëindigen indien een van de partijen enige uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichting niet, niet tijdig of niet behoorlijk nakomt. De detacheringsovereenkomst eindigt van rechtswege in geval van het einde van de arbeidsovereenkomst met betrokken gedetacheerde, dan wel einde van de raamovereenkomst tussen OPDRACHTNEMER en KRO-NCRV.

Wijzigingen en geschillen

17. Wijzigingen en/of aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig indien en voor zover deze schriftelijk en uitdrukkelijk tussen partijen zijn overeengekomen.
18. Geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst zullen zoveel mogelijk in goed onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, zal deze overeenkomst aan de bevoegde rechter te Amsterdam worden voorgelegd.

Aldus overeengekomen en opgemaakt,