

De Molenlandse Manier

De Molenlandse Manier is de werknaam voor drie samenhangende speerpunten in onze dienstverlening: *persoonlijke benadering, gemak bieden en samen doen*. Deze speerpunten zijn afgeleid van de missie en visie voor de gemeente die bij het ontstaan van de gemeente in 2019 door inwoners en bestuur zijn bepaald. De gemeente kent 20 kernen die zich kenmerken door een eigen karakter en een sterke verbondenheid met een historische gewoonte om te innoveren en eigen initiatief te nemen. De gemeente sluit daarop aan in haar missie door bij te willen dragen aan een zinvol en plezierig leven van inwoners en werk van medewerkers. Dat streeft de gemeente na door de autonomie en onderlinge betrokkenheid van inwoners en medewerkers te versterken en de ontwikkelingen van talenten te bevorderen. Het vraagt in de visie van de gemeente om een stimulerende balans tussen vrijheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid.

Om deze missie en visie te verinnerlijken is er intern gekozen voor zelforganisatie. Na bijna vier jaar wordt deze vorm nog steeds omarmd en doorontwikkeld. Er zijn geen leidinggevendenden, maar teams vervullen zelf diverse rollen op bijvoorbeeld de gebieden van HRM en budgetten. Op die manier wordt de visie van Molenlanden op de lokale samenleving geprojecteerd op de eigen organisatie en interne dienstverlening. We willen via een persoonlijke benadering de individuele behoeften aanvoelen en begrijpen om maatwerk te kunnen leveren. Tegelijk bieden we gemak en rekenen we in het samen doen ook op de verantwoordelijkheid van onze collega's en partners.

Wij zijn op zoek naar een partner die warm wordt van onze visie en speerpunten omdat die aansluit bij de eigen opvattingen en praktijk van dienstverlening. Het vraagt in het operationele contact zin en toewijding om met plezier samen de schouders te zetten onder onze E-HRM dienstverlening. Het uitgangspunt van samen doen is per definitie wederkerig. Dus u mag van ons ook verwachten dat wij luisteren, open staan en bijdragen om de praktische werking van systemen en applicaties steeds te verbeteren. Voor onze partner bieden wij een omgeving waar zelforganisatie geen experiment meer is maar zich bewijst. Natuurlijk met veel leerervaringen, maar we laten zien dat het kan werken. Als het bij je past. Het vraagt voortdurende ontwikkeling en innovatie. Zo vragen wij om een applicaties die aansluiten op de vrijheid en het vertrouwen van waaruit wij werken. Die gemak bieden maar tegelijk ook om verantwoording vragen van medewerkers zelf en hun collega's. Wij vermoeden dat zelforganisatie of in elk geval meet ruimte en verantwoordelijkheid voor medewerkers zelf een mooie toekomst wacht. Als leverancier een kans met ons aan de markt te laten zien dat het werkt.