

Open je kansen.

Kompas Werkleerbedrijf
Lucrato **2022 – 2025**

Vastgesteld in Bestuur
14/03/2022

Open je kansen.
lucrato.nl



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Onze opdracht
3. Onze omgeving
4. Anders kijken, anders zijn, anders doen
5. Onze doelgroepen
6. Kompas Werkleerbedrijf Lucrato: de coördinaten
 - a. Wendbaar werken
 - b. Innovatiekracht versterken
 - c. Infrastructuur inzetten

Bijlagen

- I Planning & Verantwoording.

1. Inleiding

Ons Kompas 2018-2021 heeft zijn werk goed gedaan. Zoveel kunnen we wel stellen als we terugkijken op de eerste 4 jaar Werkbedrijf Lucrato. Op de open zee van de Participatiewet was het af en toe lastig navigeren. Straffe zijwind, windstilte, slagregens, prachtige Hollandse luchten: alles kwam voorbij in de afgelopen periode. Onze coördinaten *Wendbaar werken, Innovatiekracht versterken en Infrastructuur inzetten* gaven richting aan ons handelen, ze bepaalden de stand van de zeilen.

We stonden er gelukkig nooit alleen voor. Ik denk dan bijvoorbeeld aan de prettige samenwerking met onze partners, zoals het regionale bedrijfsleven, de zorginstellingen, de collega sociale werkbedrijven, het UWV en Werkgeversservicepunt FactorWerk. Maar ook was er altijd de rugdekking van onze eigenaar gemeenten Apeldoorn, Epe en Heerde. De samenwerking met de gemeentelijke collega's, de Raden en de Colleges, was altijd kritisch opbouwend en gestoeld op wederzijds vertrouwen. Mede door deze samenwerking heeft Werkbedrijf Lucrato elk jaar (nagenoeg) alle prestatieafspraken kunnen realiseren.

De evaluatie van de Participatiewet heeft voldoende stof tot (her)bezinning opgeleverd voor de landelijke politiek. Het heeft ons ook geleerd dat onze dienstverlening aan de inwoners van Apeldoorn, Epe en Heerde nooit af is en dat we steeds op zoek gaan naar (innovatieve) manieren om de kwaliteit en effectiviteit van onze dienstverlening te verhogen. Wij leren elke dag. Onze kandidaten leren elke dag. Onze klanten, de werkgevers, leren elke dag. Omdat leren in onze genen zit, noemen we onszelf vanaf 2022 dan ook **Werkleer**bedrijf Lucrato. Omdat deze naam nog meer recht doet aan wie we zijn en wat we willen betekenen voor de maatschappij.

Het afgelopen jaar hebben 4 collega's de leergang "Scenario denken" van branchevereniging Cedris gevolgd. Als onderdeel van deze leergang zijn diverse gesprekken gevoerd met zowel interne als externe stakeholders. Deze leergang heeft de basis voor dit herijkte Kompas opgeleverd. Al gauw bleek dat de genoemde coördinaten "*Wendbaar werken, Innovatiekracht versterken en Infrastructuur inzetten*" nog hoogst actueel zijn. Vanzelfsprekend zullen er, gezien alle ontwikkelingen, accenten worden verlegd, maar de richting van ons handelen blijft geënt op de missie waarvoor we staan:

We verrijken het leven van mensen die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk. Dit doen we door ze te 'leren werken' en aan passend werk te helpen bij een werkgever in onze regio Apeldoorn, Epe, Heerde, waarbij Werkleerbedrijf Lucrato ook zelf de werkgever kan zijn.

Alle hens aan dek!

Gerrie van Sunder
Algemeen directeur
Werkleerbedrijf Lucrato

2. Onze opdracht

Lucrato staat voor “winst”. Wij geloven dat werken op meerdere manieren winst oplevert. Sociale, maatschappelijke en economische winst. Winst voor werkzoekende én voor werkgevers.

Onze missie

We verrijken het leven van mensen die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk. Dit doen we door ze te ‘leren werken’ en aan passend werk te helpen bij een werkgever in onze regio Apeldoorn, Epe, Heerde, waarbij Werkleerbedrijf Lucrato ook zelf de werkgever kan zijn.

Onze visie

Wij streven ernaar dat alle werkgevers in deze regio betrokken en sociale ondernemers zijn die invulling geven aan een inclusieve arbeidsmarkt. Dit doen we door organisaties en mensen zodanig te verrijken dat we de juiste bemiddeling kunnen maken.

Onze benadering

We richten ons op de talenten van een kandidaat in plaats van op de beperkingen. Deze talenten proberen we te versterken. We besteden daarbij aandacht aan ‘heel’ de kandidaat. Dat wil zeggen dat we de persoonlijke situatie van iemand in alle facetten/leefgebieden meenemen.

In onze benadering zoeken we naar een juiste balans in persoonlijke en zakelijke benadering.

Onze kernwaarden: verbinding, vertrouwen en vreugde

Verbinding: wij ondernemen vanuit het hart: vanuit compassie en aandacht voor mensen maken we de verbinding tussen werkgevers en werkzoekenden.

Vertrouwen: wij gaan een duurzame relatie met elkaar aan vanuit het vertrouwen in de goede intentie van een ander. Het begint met vertrouwen geven...

Vreugde: wij geloven dat werk meer levensvreugde geeft. Werk verrijkt!

Wij werken integer, bevlogen, verbindend en ondernemend samen met klanten, kandidaten, partners en elkaar om te komen tot het gewenste resultaat: zo regulier mogelijk werk(plezier) voor iedereen. Wij tonen persoonlijke leiderschap met veel executiekracht. Onze kerncompetenties daarbij zijn Begeleiden (op weg naar en op de werkplek), Ontwikkelen en Bemiddelen (BOB).

3. Onze omgeving

Om een goede koers en strategie te kunnen bepalen voor de komende jaren hebben we een analyse gemaakt van belangrijke trends in de samenleving en onze omgeving.

Corona

Afgelopen periode stond voor een belangrijk deel in het teken van de Corona crisis. Een crisis die op het leven van iedereen, in meer of mindere mate, invloed heeft gehad. Als we vooruit kijken naar de komende jaren is de verwachting dat de samenleving een weg zal moeten vinden om met het virus om te gaan. Dit heeft zeker ook invloed op de arbeidsmarkt; we zien de kloof tussen rijk en arm groter worden en er vindt een verschuiving plaats in kansrijke beroepen. Ook kan het betekenen dat mensen eerder voor een 'broodbaan' (moeten) kiezen dan voor een 'droombaan'.

Economie

Is het hoogconjunctuur of crisis? De schommelingen van de economische groei (conjunctuur) hebben veel invloed op de bedrijfsvoering van Werkleerbedrijf Lucrato. Het uitbreken van de Corona crisis in Nederland in het voorjaar van 2020 en de daaropvolgende overheidsmaatregelen, hebben grote invloed op de economie. De economie kromp in het begin fors, maar herstelde zich in de loop van 2020. In het 2e kwartaal van 2021 was de economie weer op of zelfs boven het niveau van voor de Corona crisis (bron 'Regio in beeld', van UWV, november 2021). Mede door de Corona crisis wordt voorzien dat mensen langduriger in de bijstand komen door een toename van onder andere psychische problemen. Daarnaast verliezen mensen uit onze doelgroep vaak als eerste hun baan in economisch mindere tijden. Sommige sectoren laten een krimp zien (bijv. horeca) en andere sectoren bieden kansen (bijv. zorg). Nieuwe grote bedrijven zoals Hornbach, Welkoop, Picnic hebben zich in onze regio gevestigd. Dit levert weer nieuwe werkgelegenheid op. De ontwikkelingen rondom betekeniseconomie en duurzaamheid bieden ook weer kansen. Thema's die relevant zijn voor de economie van de toekomst zijn onder andere duurzaamheid, inclusiviteit en digitale ontwikkelingen; kortom een economie die impact maakt. Werkleerbedrijf Lucrato sluit graag aan bij de ontwikkelingen op dit gebied van de drie eigenaar gemeentes Apeldoorn, Epe en Heerde.

Arbeidsmarkt

Op de arbeidsmarkt waren de effecten van de Corona crisis uiteindelijk niet zo groot (bron 'Regio in beeld' van UWV, november 2021):

- de werkgelegenheid daalde maar weinig
- de werkloosheid steeg niet (fors)
- het aantal uitkeringen bleef laag

Tussen bedrijven, beroepen en sectoren zijn wel grote verschillen in de mate waarin zij getroffen zijn. Steunmaatregelen hebben tijdens de Corona crisis voor een overbrugging van de werkgelegenheid gezorgd. Door de vergrijzing in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe wordt verwacht dat krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren een structureel probleem blijft. Sectorspecifieke ontwikkelingen, zoals de energietransitie en circulaire economie, kunnen leiden tot een verdere toename van krapte. Dit biedt kansen voor werkzoekenden.

Aan de andere kant leveren ontwikkelingen zoals flexibilisering, een veranderende arbeidsrelatie (minder vast) en platformisering (arbeid van klus naar klus ipv baan naar baan) minder kansen op

voor mensen die door lichamelijke, mentale of psychische-sociale beperkingen ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk. Door de veranderende arbeidsmarkt is er meer noodzaak tot omscholing en is een hoger niveau van digitale vaardigheden nodig. Kortom, 'een leven lang leren' wordt steeds belangrijker.

Veel ondernemers staan open om sociaal te ondernemen, de bereidheid hierin is groot. Het is dan wel van belang dat aan twee voorwaarden voldaan wordt: Werkgevers moeten 'ontzorgd' worden, ze zien vaak door de bomen het bos niet meer als het gaat om beschikbare regelingen en subsidies en hebben daar zelf ook niet de kennis over. Hier ligt een belangrijke taak voor o.a. werkleerbedrijven zoals Lucrato. Daarnaast moet het ook economisch rendabel zijn voor een onderneming.

Technologie

Technologie en automatisering zetten de komende jaren door. Dit is voor mensen die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk een kans en een bedreiging tegelijk. Een bedreiging omdat veel werk wordt geautomatiseerd. Ook minder gestructureerd werk wordt in de toekomst geraakt. Robots worden steeds slimmer en ook goedkoper. Dit levert minder werk op aan onderkant van de arbeidsmarkt.

Maar er zijn ook mogelijkheden, door technologie en automatisering worden complexe taken ook gemakkelijker gemaakt. Dit biedt juist ook kansen voor specifieke banen en vaardigheden. Daarnaast levert technologie ook werk op.

Politiek

In de politiek is een beweging gaande om het sociale zekerheidssysteem gebaseerd op uitkeringen te veranderen. Denk bijvoorbeeld aan experimenten met een basisinkomen of een plan om uitkeringen te vervangen voor basisbanen. Hierbij subsidieert de overheid werkgevers om werkgelegenheid te creëren voor banen die zonder subsidie te duur zijn.

Door de decentralisatie is er een toenemend belang ontstaan voor de lokale politiek om met de beperkte budgetten goed om te gaan. Als gevolg van de Corona crisis zullen gemeenten een toenemende groep mensen moeten ondersteunen bij het vinden van betaald werk.

Landelijk wordt in de politiek het belang van werkleerbedrijven als Lucrato onderschreven. Dit blijkt bijvoorbeeld uit de initiatiefnota 'Aan de slag in het Sociaal Ontwikkelingsbedrijf' dd. februari 2021 van CDA en SP, het witboek van de FNV 'Recht op Werk' en het rapport van de commissie Borstlap "In wat voor land willen wij werken?".

De huidige participatiewet bestaat sinds 2015 en is eind 2019 geëvalueerd (zie: Eindevaluatie van de participatiewet door het Sociaal en Cultureel Planbureau). Uit deze evaluatie is gebleken dat de doelstellingen van de participatiewet de afgelopen jaren niet of deels zijn bereikt. Het ligt daarmee in de lijn der verwachting dat de participatiewet wordt aangepast en/of bijgesteld. Deze wijzigingen hebben impact op onze bedrijfsvoering en wellicht op ons bestaansrecht.

4. Anders kijken, anders zijn, anders doen

Zoals hiervoor beschreven leven we in een dynamische wereld, een wereld die continu in verandering is. Kortom, we leven in een tijd die vraagt om fundamentele vernieuwing. We zoeken naar nieuwe vormen van samenwerken, nieuwe vormen van leren. De kunst lijkt, het nieuwe te omarmen en het oude soms los te laten. Immers; als we blijven doen wat we deden, dan krijgen we alleen maar meer van wat we hebben. Dat vraagt ook om nieuwe organiseerprincipes.

Hoe houden we als organisatie voeling met de zo talrijke veranderingen en houden we onze koers?

Hoe creëren we duurzame en wendbare manieren van samenwerken die Werkleerbedrijf Lucrato en daarmee onze kandidaten, klanten, gemeentes, samenwerkingspartners en uiteindelijk onze regionale samenleving naar een nieuw (kennis-, welzijns-, geluks-) niveau tillen?

Innovatie, vernieuwing ontstaat als we bereid zijn bestaande wereldbeelden, ziens- en werkwijzen overtuigingen ter discussie te stellen en ons open durven te stellen voor een andere kijk op de vraagstukken die op ons pad komen. *Anders kijken.*

Nieuwe inzichten leveren ons de brandstof om te leren, om onszelf te ontwikkelen. *Anders zijn.*

Met de nieuwe kennis/inzichten gaan we onze aanpak, onze methodiek werkenderwijs vernieuwen. *Anders doen.*



5. Onze doelgroepen / stakeholders

Voor Werkleerbedrijf Lucrato zijn de volgende belangrijke doelgroepen / stakeholders te omschrijven:

Kandidaten

Onze kandidaten zijn mensen die die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk. Om een beeld te geven: De gemiddelde leeftijd van mensen in de bijstand is 45 jaar en gemiddeld verblijft men 6 jaar in de bijstand. Lucrato opent kansen voor kandidaten in de arbeidsmarkt. Door ze werkfit te maken, te begeleiden, om te scholen en te plaatsen bij een werkgever in de regio of bij Lucrato zelf. Onze kerncompetenties hierbij zijn Begeleiden (op weg naar en op de werkplek), Ontwikkelen en Bemiddelen (BOB). De combinatie van deze competenties is een belangrijke kracht van werkleerbedrijven aangezien het plaatsen van een kandidaat uit onze doelgroep vraagt om specifieke kennis en expertise.

Werkgevers

Lucrato opent kansen voor werkgevers. Door mensen klaar te maken voor toekomstige vacatures. En werk klaar te maken voor mensen. Werkgevers zijn een zeer belangrijke 'klant' voor Lucrato. Immers, als zij sociaal willen ondernemen krijgen onze kandidaten meer kansen en mogelijkheden. Daarom willen we de werkgever zo goed mogelijk ondersteunen en ontzorgen in diverse facetten. Bijvoorbeeld als het gaat over welke subsidies en regelingen van toepassing zijn, de juiste plaatsing van een kandidaat en vervolgens de begeleiding op/inrichting van de werkplek. Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt kunnen wij bij uitstek werkgevers helpen om openstaande vacatures te vervullen. Daarbij is het van belang dat ook werkgevers inzien dat ook zij de afstand naar de mensen wat kleiner kunnen maken, door kritisch naar hun eigen werkprocessen te kijken.

Politiek en samenwerkingspartners

Lucrato opent kansen voor de regio. Door bedrijven te verbinden, bij te dragen aan een economisch vitaliteit, kansen te creëren voor mensen die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk. De samenwerking met de Colleges en Raden van de eigenaar gemeenten Apeldoorn, Epe en Heerde is cruciaal. Via Cedris blijven we aangesloten bij landelijke ontwikkelingen. Het belang van werkleerbedrijven is zoals eerder genoemd onderschreven door landelijke politiek. Graag blijven we het belang van het in stand houden van onze kennis en infrastructuur benadrukken.

Intern

De *werkorganisatie* heeft veel tijd en energie gestoken in het inregelen van werkprocessen. De volgende stap is de focus nog meer leggen op de dynamiek van de zeer bewegelijke buitenwereld. Als we die dynamiek nog beter gaan begrijpen en nog sneller en gericht kunnen anticiperen en reageren, dan zal dat onze resultaten, onze executiekracht vergroten. Dit vraagt om *handelingsruimte* voor de professionals.

De *financiële stabiliteit* staat op middellange termijn onder druk door de efficiencykorting op het SW budget en het beperkte re-integratiebudget dat gemeenten ontvangen. De resultaten van de gewone bedrijfsvoering zijn landelijk gezien erg goed te noemen. Gezien de krimp in de SW populatie wordt de basis onder een gezonde financiële bedrijfsvoering te smal. De kennis en infrastructuur van werkleerbedrijven staat landelijk onder druk door de beperkte financiële middelen. Een belangrijke

rol voor werkleerbedrijven is, naast het functioneren als springplank naar de arbeidsmarkt, ook de vangnetfunctie voor mensen die tijdelijk uit de arbeidsmarkt vallen. Daarnaast is het werkleerbedrijf ook de werkgever voor die inwoners waarvoor een duurzaam betaalde baan bij een regulier werkgever niet haalbaar is. Deze springplank-, vangnet- en werkgeversfunctie is een broodnodige publieke voorziening. De markt zorgt daar niet voor. Een structurele financieringsvorm vanuit de overheid is wenselijk om de focus volledig op de missie te kunnen houden en de publieke voorziening in stand te houden.

Samenwerking in de arbeidsmarktregio is en blijft belangrijk. Denk bijvoorbeeld aan partners zoals WSP FactorWerk, UWV, onderwijs, zorg, etc. We richten ons op de samenwerking met partners die van toegevoegde waarde zijn zodat wij ons kunnen richten op onze kerncompetenties Begeleiden, Ontwikkelen en Bemiddelen. Naast uitvoering wordt ook strategisch partnership steeds relevanter. Samen met partners vooruitblikken naar de toekomst. Hierdoor blijven we een onmisbare schakel in de arbeidsmarkt.

Innovatie van de dienstverlening is al een belangrijk aandachtspunt binnen de werkorganisatie. Het behoeft wel verdieping in aanpak en methodiek. Het samenwerkenderwijs opdoen van nieuwe inzichten in wat de werkende bestanddelen van een aanpak zijn, is een fundamenteel deel van onze innovatiestrategie.

Lucrato opent kansen voor de reguliere medewerkers. Door ze uit te dagen om elke dag een belangrijke rol te spelen in het leven van onze kandidaten. Tegelijkertijd vragen wij de volle inzet in het creëren van kansen voor onze opdrachtgevers.

6. Kompas Werkleerbedrijf Lucrato: de coördinaten

Niemand kan de toekomst voorspellen, dus dat moeten we ook niet proberen. De enige relevante discussies over de toekomst zijn die waarin we erin slagen weg te komen van de vraag “of iets zal gebeuren” en in plaats daarvan onszelf de vraag stellen:

“Wat doen we als het gebeurt?”

Onze ambitie is dat Werkleerbedrijf Lucrato voortdurend in staat is haar organisatie en dienstverlening bij te sturen, waarbij de missie richtinggevend is. Dit Kompas moet ons daarbij helpen. Het geeft richting aan ons handelen.

We willen onze missie, vanuit de gemeentelijk opdracht, bereiken door mensen die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk, te verrijken met (zelf)kennis, inzichten, vaardigheden, zodat zij liefst binnen een jaar, duurzaam aan het werk kunnen bij werkgevers in de regio. De werkgevers in de regio helpen we om sociaal te ondernemen. Dat doen we door ze te ondersteunen met innovatieve instrumenten en ze te ontzorgen met onze kennis van ontwikkeling, begeleiding, subsidies en regelingen.

Onze coördinaten

Onze 3 coördinaten geven richting aan de speerpunten die per afdeling worden vastgesteld. De concrete plannen onder de speerpunten leveren een bijdrage aan de realisatie van de strategie en de prestatieafspraken die we jaarlijks met de Colleges/het Bestuur maken.

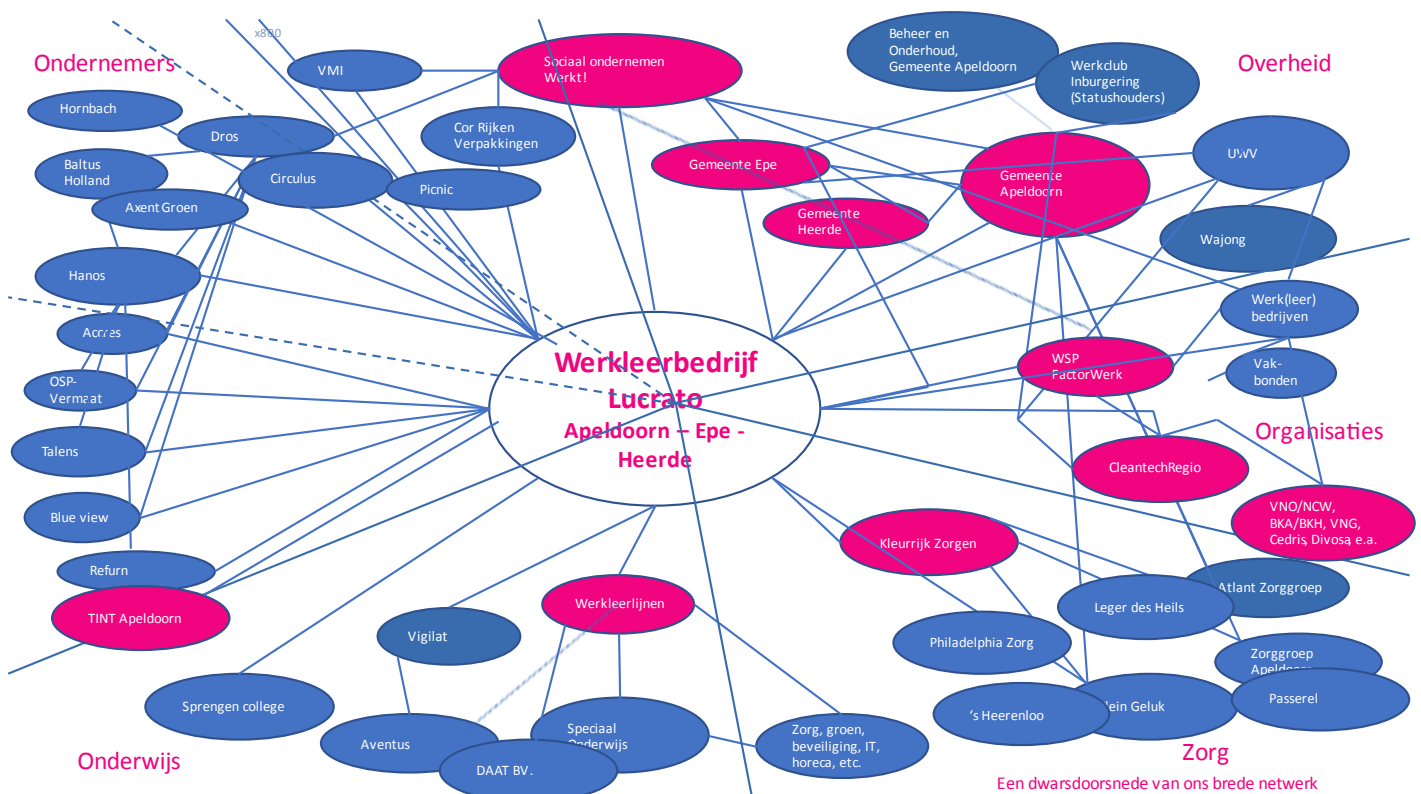
a. Wendbaar werken

We streven naar een wendbare organisatie, met professionele, en daar waar het kan flexibele, werkprocessen. Een organisatie met nieuwsgierige geesten die zonder angst de vraagstukken van vandaag en morgen tegemoet treden. Die snel en kundig kunnen schakelen bij een vraag van de kandidaat, een gemeente, een werkgever, de regio. Bij een ontwikkeling op de arbeidsmarkt, bij een politieke (lokaal/regionaal/landelijk) ontwikkeling. Vertrouwenwekkend opereren binnen ketens, binnen netwerken. Dat is wat we willen.

Kortom: hoe adaptief is onze nieuwe werkorganisatie? En: hoe behouden we focus op onze missie, op onze kernactiviteiten *begeleiden, ontwikkelen en bemiddelen*?

Omdat de complexiteit groot is in ons werk, vinden we de antwoorden op bovenstaande in een incrementele strategie. Onze teams hebben handelingsruimte nodig om snel te kunnen acteren binnen ons kort-cyclische werk van *bemiddeling*. Onze medewerkers gaan er vanuit dat de omstandigheden steeds zullen veranderen en ze weten hierop in te spelen.

Een dwarsdoorsnede van ons brede netwerk:



b. Innovatiekracht versterken

Stel je eens voor dat we door slimme innovatieve interventies nog beter in staat zijn om aan onze missie te voldoen, om concrete resultaten te behalen. Innovatie in onze dienstverlening is een vereiste om de veranderde omgeving van dienst te blijven zijn. Kandidaten én werkgevers stellen steeds andere vragen/eisen op het gebied van begeleiding, ontwikkeling en bemiddeling. Kunnen wij op die vragen/eisen de antwoorden vinden in de vorm van verbetering/verdieping van de

onderzoeksmethodieken, de manier van begeleiding, het vastleggen van de voortgang en de manieren van matching? Dát is de uitdaging waarvoor wij staan.

Bij innovatie zal er veel gebruik gemaakt worden van technologie die bovenstaande ontwikkeling ondersteunt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan methodisch werken, de inzet van VR technologie etc. Daarnaast kunnen productieprocessen, zowel intern als extern bij klanten, zodanig worden ingericht dat de werkzaamheden met behulp van technologie gedaan kunnen worden door onze kandidaten. Denk bijvoorbeeld aan de inzet van exoskeletten en operationele systemen die het werk opknippen in behapbare stappen.

Uitgangspunt hierbij is dat onze medewerkers de verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen leren. Persoonlijk leiderschap vraagt om een nieuwsgierige leerhouding, vraagt om eigenaarschap op je eigen ontwikkeling.

Een open, op samenwerking gerichte cultuur op basis van vertrouwen, verbinding en vreugde is fundamenteel voor het realiseren van mooie resultaten voor kandidaat, werkgever, gemeenten en regionale samenleving.

c. Infrastructuur inzetten

‘Sociale Ontwikkelbedrijven zijn een springplank naar werk in het bedrijfsleven, maar ook een vangnet voor als dat even niet meer lukt.’ De FNV vat hiermee het belang samen van werkleerbedrijven zoals Lucrato. We blijven het belang van het in stand houden van onze kennis en infrastructuur benadrukken. Werkleerbedrijven zijn cruciaal voor de infrastructuur en de kennis met betrekking tot arbeidsplaatsen voor mensen die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk.

De mix van werksoorten binnen de totale infrastructuur moet continu worden afgestemd op de ontwikkelbehoeften die ontstaan vanuit de competenties van de kandidaat en de vraag van de klant (werkgever). Door keuze aan te kunnen bieden uit verschillende werksoorten, kun je tegemoet komen aan de individuele behoeften van de kandidaat. Diversiteit daarin is van belang om werkervaring op te kunnen en werkfit te worden. Onze ambitie is dat er komende jaren veel diversiteit aan werk binnengehaald wordt, zodat er veel diverse werkervaring kan worden opgedaan. Onder de totale infrastructuur verstaan we ook de werkleerplekken buiten de muren van Werkleerbedrijf Lucrato.

In samenwerking met regionale partners zijn wij verantwoordelijk voor een fijnmazig netwerk van leer- en werkplekken waar mensen een ontwikkelstap kunnen maken richting zo regulier mogelijk werk.

De infrastructuur zal ook nadrukkelijk ingezet worden voor het vervullen van de werkgeversrol van Werkleerbedrijf Lucrato zelf.

Tot slot

Sociale werkleerbedrijven zijn een belangrijke publieke voorziening voor mensen die door psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van betaald en duurzaam werk. Werkleerbedrijf Lucrato is trots hier ook de komende jaren weer een bijdrage aan te mogen leveren.

Bijlage I Planning & Verantwoording

- Kompas elke 4 jaar gehele herijking. (eerstvolgende in najaar 2025)
- Vóór de zomer MJB t1-t4, waarin grove financiële doorvertaling van Kompas t1-t4
- Najaar werkbegroting t+1 en jaarplan t+1
- Prestatieafspraken t+1 in najaar t.
- Per maand t begrotingsuitputting t + cockpit met daarin resultaten uit de prestatieafspraken.
- Per kwartaal inhoudelijke voortgangsrapportage jaarplan t.
- Jaarverslag t-1 in maart/april t.

Daarnaast:

- 1 of 2 x per jaar in gesprek met de Raad en/of commissies.
- Jaarlijks gesprek met (onderdeel van) Adviesraad Sociaal Domein van Apeldoorn, Epe en Heerde.
- Voorgaand aan bestuursoverleg een bijeenkomst van de Regietafel Apeldoorn, Epe en Heerde, waarin beleidsambtenaren van de drie gemeenten en medewerkers van Werkleerbedrijf Lucrato samenwerken tijdens het proces van beleidsvoorbereiding, -uitvoering en -evaluatie.
- Regelmatig afstemmingsoverleg tussen Werkleerbedrijf Lucrato en de afzonderlijke gemeenten.