

Bijlage 10: Functieprofielen perceel 2

De werkzaamheden variëren van het vervullen van de rol van projectleider tot het als projectadviseur toetsen, beoordelen en beheren van (complexe) projectvoorstellen inzake de desbetreffende regeling. Binnen deze werkzaamheden onderscheiden we drie niveaus:

a) Junior niveau, schaal CAO Rijk 8-9

De in te zetten medewerker is verantwoordelijk voor de toetsing en beoordeling van aanvragen inzake de desbetreffende regeling. Ter ondersteuning en uitvoering van deze werkzaamheden is aanvullende kennis en expertise nodig. Deze kennis en expertise ziet toe op het kennisgebied en/of techniek binnen de specifieke regeling.

Functie-eisen junior niveau:

- HBO opleiding gericht op bijvoorbeeld de ICT, chemie, bouw- maak-, en agro-industrie, toeleverende industrie, milieukunde, duurzame energie (diverse technieken mogelijk), circulaire economie;
- Kennis van bepaalde sectoren en actief in het bijhouden van de vakkennis over R&D en/of innovaties ten aanzien van energiebesparing, CO2-reductie, circulaire economie en verduurzaming van sectoren als industrie, gebouwde omgeving en mobiliteit;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Competenties junior niveau:

Verplichte competenties:

- oordeelsvorming;
- resultaatgerichtheid;
- houding: pro actief en professioneel.

Mogelijke competenties die bij een minicompetitie extra geëist/gewenst kunnen worden:

- integriteit;
- klantgerichtheid;
- plannen en organiseren;
- zelfontwikkeling;
- communicatief vaardig: mondeling en schriftelijk;
- samenwerken: intensieve afstemming intern en extern;
- stressbestendig: onder druk presteren;
- goed gevoel voor samenwerking tussen overheid en bedrijfsleven;
- in staat zijn om weerstanden te overwinnen en belangentegenstellingen te overbruggen.

b) Medior niveau, schaal CAO Rijk 10

De in te zetten medewerker is verantwoordelijk voor het zelfstandig beoordelen van (complexe) aanvragen inzake de desbetreffende regeling en denkt mee aan de verdere ontwikkeling van de regeling ten aanzien van duurzaamheid en transitiegericht innoveren. Daarnaast vervul je een expert rol en ben je vraagbaak voor collega's op het desbetreffende kennisgebied. Het controleren van aanvragen die door collega-adviseurs zijn getoetst kunnen ook tot de verantwoordelijkheden behoren.

Functie-eisen medior niveau:

- HBO/WO opleiding gericht op bijvoorbeeld de ICT, chemie, bouw- maak-, en agro-industrie, toeleverende industrie, milieukunde, duurzame energie (diverse technieken mogelijk), circulaire economie;
- Een brede kennis en ervaring van bepaalde sectoren en het actief bijhouden van de vakkennis over R&D en/of innovaties ten aanzien van energiebesparing, CO2-reductie, circulaire economie en verduurzaming van sectoren als industrie, gebouwde omgeving en mobiliteit. Naast technische expertise heb je bedrijfseconomische kennis;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Competenties medior niveau:

Verplichte competenties:

- oordeelsvorming;
- Resultaatgerichtheid;
- Houding: pro actief en professioneel.

Mogelijke competenties die bij een minicompetitie extra geëist/gewenst kunnen worden:

- integriteit;
- klantgerichtheid;
- plannen en organiseren;
- zelfontwikkeling;
- communicatief vaardig: mondeling en schriftelijk;
- samenwerken: intensieve afstemming intern en extern;
- stressbestendig: onder druk presteren;
- goed gevoel voor samenwerking tussen overheid en bedrijfsleven;
- in staat zijn om weerstanden te overwinnen en belangentegenstellingen te overbruggen.

c) Senior niveau, schaal CAO Rijk 11/12

De in te zetten medewerker is verantwoordelijk voor het zelfstandig beoordelen van (complexe) aanvragen inzake de desbetreffende regeling en denkt mee aan de verdere ontwikkeling van de regeling ten aanzien van duurzaamheid en transitiegericht innoveren. Daarnaast is de medewerker ervaren met het coördineren van werkzaamheden. Verwacht wordt strategische kennis en expertise op een specifiek kennisgebied om een actieve bijdrage te leveren in diverse overleggen. Het meewerken aan complexe uitvragen kan ook tot de verantwoordelijkheden behoren.

Functie-eisen Senior niveau:

- HBO/WO opleiding gericht op bijvoorbeeld de ICT, chemie, bouw- maak-, en agro-industrie, toeleverende industrie, milieukunde, duurzame energie (diverse technieken mogelijk);
- Een brede kennis en ervaring van bepaalde sectoren en het actief bijhouden van de vakkennis over innovaties ten aanzien van energiebesparing, CO2-reductie, circulaire economie en verduurzaming van sectoren als industrie, gebouwde omgeving en mobiliteit en R&D;
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Competenties Senior niveau:

Verplichte competenties aanvullend op medior:

- analyseren;
- bestuur sensitiviteit;
- overtuigingskracht;

Mogelijke competenties die bij een minicompetitie extra geëist/gewenst kunnen worden:

- klantgerichtheid;
- samenwerken;
- plannen en organiseren;
- creativiteit;
- projectmatig werken: resultaat gericht en gestructureerd (plannen & organiseren);
- communicatief vaardig: mondeling en schriftelijk;
- stressbestendig: onder druk presteren;
- houding:, pro actief en professioneel;
- goed gevoel voor samenwerking tussen overheid en bedrijfsleven;
- helicopterview, oog hebben voor het gehele instrument en samenhang met andere instrumenten/regelingen;
- in staat zijn om weerstanden te overwinnen en belangentegenstellingen te overbruggen;
- coördinatievermogen, strategisch kunnen denken.