

Bijlage 9: Functieprofielen perceel 1

De werkzaamheden variëren van het strategisch richting geven aan transitieprocessen zoals de energie en grondstoffentransitie tot het uitvoeren van werkzaamheden die voortkomen uit diezelfde transitieprocessen.

De werkzaamheden worden uitgevoerd door specialisten op medior en senior niveau, zoals hierna beschreven. Twee niveaus:

a) Medior niveau, schaal CAO Rijk 10/11

De in te zetten medewerker is verantwoordelijk voor de realisatie van deelprojecten als onderdeel van een projectteam (adviseur, expert, projectsecretaris). Het betreft het uitvoeren van voorkomende (inhoudelijke) werkzaamheden gericht op CO2-reductie, energietransitie, circulaire economie, energiebesparing, duurzame energie of duurzaamheid in bredere zin zoals de stikstofproblematiek. Hierbij kan worden gedacht aan:

- Verduurzaming van de industrie zoals het maken van analyses van CO2 emissies, het verkennen verduurzamingsopties zoals waterstof en elektrificatie, het beoordelen van verduurzamingsplannen en het wegnemen van knelpunten zoals wetgeving en infrastructuur;
- Verduurzaming van de warmtevoorziening in/voor gebouwen;
- Verbetering van de energetische kwaliteit van gebouwen;
- Circulaire economie en grondstoffentransitie;
- Infrastructuur (waterstof, warmte, elektriciteit, CO2), afwegingskader en realisatie;
- Verduurzaming van de landbouw;
- Monitoring van duurzaamheidsdoelen (klimaatakkoord, circulaire economie, landbouw etc.) of afspraken tussen overheid en bedrijven zoals de maatwerkafspraken met grote CO2 uitstoters;
- Werken aan het opzetten uitvoeren van kennisintensieve programma's;
- Afstemmen met externe stakeholders of branche organisaties;
- Invulling geven aan onze kennisfunctie zoals onderdeel zijn van een Expertisecentrum en daarvoor kennis ontwikkelen en content op maat maken;
- Adviseren van (decentrale) overheden en/of brancheorganisaties over verduurzaming in de gebouwde omgeving, over data, kennis & innovatie, instrumenten & regelingen, communicatie en netwerken;
- Expertise op het vlak van duurzame energie opwekking en/of implementatie.

Functie-eisen medior niveau:

- HBO-Wo werk- en denkniveau met minimaal 2-3 jaar, relevante werkervaring bijvoorbeeld op het vlak van industriële processen, bedrijfskunde, technische opleiding met brede scope, milieukunde, (duurzame) energietechnieken, duurzame landbouw etc.;
- ruime ervaring in de industrie en/of toeleverende bedrijven en/of MKB en/of duurzame gebouwde omgeving;
- afhankelijk van de uitgevraagde werkzaamheden: kennis en ervaring op ondersteunende inhoudelijke terreinen (zie hierboven).

Competenties medior niveau:

Verplichte competenties:

- pro-actief en flexibel
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- teamplayer

Mogelijke competenties die bij een minicompetitie extra geëist/gewenst kunnen worden:

- verbinden
- communiceren
- overtuigen
- analyseren
- oordeelsvorming;
- initiatief nemen

- integriteit;
- samenwerken;
- plannen en organiseren;
- motiveren;
- zelfontwikkeling;
- flexibel en stressbestendig;
- klantgericht;
- resultaatgerichtheid;
- hands-on;
- uitdrukingsvaardigheid (mondeling & schriftelijk);

b) Senior niveau, schaal CAO Rijk 12/13

De in te zetten medewerker is ervaren met het leiden en realiseren van omvangrijke projecten en programma's. Verwacht wordt strategische kennis en expertise op een specifiek kennisgebied om samen met beleidsmaker en/of vertegenwoordigers van de doelgroep richting en inhoud te geven aan (energie) transitieprocessen en complexe en dynamische uitvoering. Op basis van o.a. systeemanalyses dienen bestaande programma's en regelingen te worden aangepast of nieuwe worden ontwikkeld zodat maatschappelijke opgaven kunnen worden gerealiseerd. Hij/zij beschikt duidelijk over vakinhoudelijke kennis en heeft ervaring met de inhoudelijke aansturing / begeleiding van veranderingsprocessen in het algemeen en specifiek bij doelgroepen als industrie en/of burgers en maatschappij. Hij/zij stuurt een project-/ programmateam aan, en/of is inhoudelijke gesprekspartner en vraagbaak voor beleidsmakers, planbureaus en (stakeholders bij) doelgroep. Hij/zij doet dit op branche / sectorniveau en op bedrijfsniveau.

Inhoudelijke werkvelden zijn CO2-reductie, energiebesparing, circulaire economie, duurzame energie of duurzaamheid in bredere zin zoals de stikstofproblematiek. Hierbij kan worden gedacht aan het vormgeven en opzetten van werkzaamheden, visies etc. op het gebied van:

- Verduurzaming van de industrie, zoals maken van maatwerkafspraken met de 10-20 grootste CO2 uitstoters in de industrie;
- Circulaire economie en grondstoffentransitie, zoals het ontwikkelen en verder vormgeven van een visie;
- Infrastructuur (waterstof, warmte, elektriciteit, CO2);
- Verduurzaming van de landbouw;
- Vormgeven en (verder ontwikkelen van) de monitoring van duurzaamheidsdoelen (klimaatakkoord, circulaire economie, landbouw etc.) of afspraken tussen overheid en bedrijven zoals de maatwerkafspraken met grote CO2 uitstoters;
- Werken aan het opzetten uitvoeren van kennisintensieve programma;
- Afstemmen met externe stakeholders of branche organisaties;
- Invulling geven aan onze kennisfunctie zoals onderdeel zijn van een Expertisecentrum en daarvoor content op maat maken;
- Adviseren van (decentrale) overheden en/of brancheorganisaties over verduurzaming in de gebouwde omgeving, over data, kennis & innovatie, instrumenten & regelingen, communicatie en netwerken.

Functie-eisen senior niveau:

- WO-werk/denkniveau, en kennis van inhoudelijk aansturen van complexe projecten / programmaportfolio's;
- ruime ervaring met aansturen en begeleiden van veranderingsprocessen gericht op één of meerdere van de volgende gebieden: verduurzaming / decarbonisatie / circulair maken van grondstoffenvoorziening / opwekking en implementatie van duurzame energie/ duurzame landbouw;
- aantoonbare ervaring, kennis en vaardigheden in relatie tot één of meer van de volgende de doelgroepen industrie, MKB en industriële processen, (de)centrale overheden;
- kan zelfstandig projectplannen en businesscases van ondernemers/ondernemingen beoordelen in relatie tot verduurzamingstrajecten (energiebesparing / CO2 reductie, milieukunde, duurzame energie opwekking en -toepassing, circulaire economie, etc.);
- ruime en relevante ervaring in omvangrijke projecten / programma's.

Competenties senior niveau:

Verplichte competenties:

- pro-actief en flexibel
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- teamplayer

Mogelijke competenties die bij een minicompetitie extra geëist/gewenst kunnen worden:

- verbinden
- communiceren
- overtuigen
- analyseren;
- overtuigingskracht;
- initiatief nemen
- samenwerken;
- plannen en organiseren;
- motiveren
- creativiteit;
- flexibel en stressbestendig;
- klantgericht;
- resultaatgerichtheid;
- uitdrukkingsvaardigheid (mondeling & schriftelijk);
- bestuur/organisatie sensitiviteit;
- planningsvaardigheden.