

Aanbesteding: Uitzendkrachten
Aanbestedende Dienst: WVS
Referentie: 2022-228

Toelichting:

Ref.nr. 120
Onderwerp: Uurloon

Vraag:

Gaande deze weg willen wij opheldering vragen over het uurloon dat geldt voor de uitzendkrachten in zowel perceel 1 als perceel 2. Het is ons inziens namelijk niet compleet helder op welk uurloon de uitzendkracht recht heeft. Bij de publicatie is onder andere bijlage 13 - Arbeidsvoorwaardengids Flexkompaan gedeeld. In Nota van Inlichtingen 1 geeft u op vraag 43 met betrekking tot de gids het volgende antwoord: In de Flexkompaangids zijn de arbeidsvoorwaarden vermeld zoals deze worden toegepast voor het regulier personeel van Opdrachtgever.

Als uitzendbureau zijn wij verplicht om zes looncomponenten, zoals onder andere de salarisschalen, over te nemen van de arbeidsvoorwaardenpakket van de opdrachtgever. In bijlage 13 Arbeidsvoorwaardengids Flexkompaan staat in de inleiding het volgende omschreven:

Flexkompaan B.V. kent geen cao maar een arbeidsvoorwaardengids. In deze arbeidsvoorwaardengids is de inhoud van de arbeidsovereenkomst nader omschreven. De in de arbeidsvoorwaardengids opgenomen bepalingen zijn vanaf 1 januari 2020 van toepassing op de arbeidsverhouding tussen Flexkompaan B.V. en haar medewerkers in een regulier dienstverband. Wij zijn als uitzendbureau dus verplicht om de componenten uit de arbeidsvoorwaardengids aan te houden voor de beloning van toekomstige uitzendkrachten. Onder Artikel 6 in de Arbeidsvoorwaardengids staat het volgende omschreven m.b.t. de uurlonen:

Afhankelijk van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid wordt, de medewerker in dienst genomen in een aanloopschaal of in periodiek 0 van de functieschaal. Indien wenselijk kan hiervan gemotiveerd en met toestemming van de statutair directeur worden afgeweken. De salaristabel van Flexkompaan is gebaseerd op de tabel zoals opgenomen in de CAO SGO, met dien verstande dat de bedragen worden omgerekend met de factor 40/36 en daarna rekenkundig worden afgerond. Een actuele salaristabel Flexkompaan kan steeds worden verkregen bij het Dienstencentrum P&O. De collectieve verhogingen in salarissen zoals overeengekomen in de CAO SGO worden gevolgd.

In CAO SGO - Hoofdstuk 3, paragraaf 3, lid 5 - wordt het volgende gezegd over de loonschalen die op dit moment gelden in de cao:

Als het salaris in de salaristabel in lid 3 of lid 4 omgerekend naar het salaris per uur lager is dan €14, heeft de werknemer minimaal recht op een salaris per uur van €14. Het op dit lid gebaseerde bedrag van €14 wordt niet

geïndexeerd met de cao contractloonstijgingen. Dit artikel geldt vanaf 1 januari 2022.

Gezien alle bovenstaande, schuingedrukte teksten doen wij de aanname dat de uitzendkrachten die bij jullie uitgezonden of gedetacheerd worden recht hebben op een bruto uurloon van €14,-.

1. Klopt onze aanname? En zo niet, wat is dan op dit moment het juiste uurloon dat uitzendkrachten ontvangen in schaal 1?

2. Indien er afgeweken wordt van het bepaalde in Hoofdstuk 3, paragraaf 3, lid 5 van SGO CAO, kunt u motiveren waarom u hiervan afwijkt?

3. Kunt u een actuele versie van de Arbeidsvoorwaardengids inclusief de actuele salaristabellen delen omdat de verstrekte dateert uit 2020?

Antwoord:

1. De afname klopt 2. Opdrachtgever wijkt daar niet vanaf 3. Deze is als document in TenderNed heden toegevoegd.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool

P2 Perceel 2: Overigen

Beantwoord op: 26-08-2022

Label: Inhoud