

Project: Onderzoek tweebenig leiderschap
Contract: 31186406

Betreft een publicatie van een gegunde opdracht aan Erasmus Universiteit Rotterdam (onderhandelingsprocedure zonder aankondiging).

Vraagstelling:

Beschrijving programma/project

Eerder onderzoek naar het versterken van het innovatief vermogen van Rijkswaterstaat heeft een aantal handelingsperspectieven geformuleerd (Cannaerts e.a. 2022). Deze worden opgepakt en gecoördineerd vanuit het team Innovatieagenda binnen de afdeling Kennis- en Innovatiemanagement, in samenwerking met NOVA en de Corporate Dienst. Een van de handelingsperspectieven is het versterken van het tweebenig vermogen. Binnen de Erasmus universiteit gaat een onderzoek van start naar tweebenig leiderschap en het ondersteunen daarvan door HRM, waarbinnen Rijkswaterstaat een casus is. Dit onderzoek wordt ingezet als ontwikkelinstrument van tweebenig organiseren binnen Rijkswaterstaat.

In dit traject wordt nieuwe kennis ontwikkeld op het grensvlak van leiderschap en people management, en daarmee een onderzoeksthema wordt geadresseerd dat nieuwe kennis en handelingsperspectieven oplevert voor de leiderschaps- en organisatieontwikkeling van Rijkswaterstaat. Het onderzoek draagt bij aan het ontwikkelen van het tweebenig of ambidexter vermogen van Rijkswaterstaat.

Doelstelling

Doelstelling is ingebed in een ontwikkeltraject voor de organisatie, de thematiek rondom tweebenigheid grondig in kaart te brengen en verder te brengen. Het onderzoek heeft als doel om meer inzicht te verwerven in:

- Wat tweebenigheid in de context van Rijkswaterstaat betekent;
- Hoe tweebenigheid gerealiseerd of versterkt kan worden op diverse niveaus binnen Rijkswaterstaat (van directie tot uitvoering);
- Wat daarbij de rol is van people management (de combinatie van HRM & leiderschap).