
Nota van inlichtingen Europese aanbesteding volgens de openbare procedure voor het inhuren van personeel ten behoeve van crisisbestrijding voor de GGD regio Utrecht

Aanbesteding: Europese aanbesteding volgens de openbare procedure voor het inhuren van personeel ten behoeve van crisisbestrijding voor de GGD regio Utrecht
Aanbestedende Dienst: GGD regio Utrecht
Referentie: 10138/RvW

Toelichting:

Ref.nr. 269
Onderwerp: Hoofdstuk 1.3.2

Vraag:

We lezen het volgende bij Deel A- Beschrijvend document Europese aanbesteding volgens de openbare procedure Voor het inhuren van personeel ten behoeve van crisisbestrijding voor de GGD regio Utrecht Projectnummer 10138/RvW pagina 14: Kerncompetenties perceel 1 - Uitzendkrachten tot en met schaal 8 t.b.v. crisisbestrijding Kerncompetentie 1: Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met het werven, selecteren en plaatsen van tenminste 1000 uitzendkrachten (personen) bij één opdrachtgever op corona gerelateerde en facilitaire functies, zoals benoemd in hoofdstuk 1.3.2. "wanneer de huidige kerncompetentie gehandhaafde blijft, dan blijft een zeer beperkt aantal potentiële marktpartijen over. Dit druist in tegen het principe van een brede marktbenadering (beste prijs/kwaliteit uit de markt halen). Wanneer u besluit om deze eis aan te passen, dan heeft een eventuele rectificatie geen invloed op de termijnen. aangezien er nog voldoende tijd is om de termijnen voor een openbare aanbesteding opnieuw te laten lopen. gaat u hiermee akkoord? zo niet, waarom niet? Ziet in u in dat geval andere oplossingen om de kerncompetentie toegankelijker te maken voor geïnteresseerde?

Antwoord:

Nee, aanbestedende dienst houdt vast aan de gestelde kerncompetenties. Aanbestedende dienst acht de gestelde kerncompetenties proportioneel op basis van de aantallen uit de coronacrisis zoals die bij aanbestedende dienst zijn ingezet. De aanbestedende dienst realiseert zich dat zij wellicht de grootste partij is voor wat betreft de inzet van crisispersoneel tijdens de coronacrisis en de gevolgen hiervan voor de marktbenadering.

Percelen: P1 Uitzendkrachten tot en met schaal 8 t.b.v. crisissituatie
Beantwoord op: 31-10-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 335
Onderwerp: 1e NvI vraag 11

Vraag:

U houdt vast aan de gestelde referentie-eis en bijbehorende kerncompetenties voor Perceel 2. Inschrijver betreurt dit omdat dit ertoe leidt dat wij en waarschijnlijk diverse andere marktpartijen niet op dit perceel kunnen inschrijven. Dit terwijl wij wel een groot aantal artsen en BIG geregistreerde arbeidskrachten leveren bij vergelijkbare opdrachtgevers (veiligheidsregio's en GGD's). Inschrijver verzoekt u met klem om de referentie-eis en gestelde kerncompetenties voor Perceel 2 naar beneden bij te stellen, zodat u voor dit perceel voldoende inschrijvers krijgt. Inschrijver stelt voor om bij kerncompetentie 1 minimaal 20 artsen te vragen en bij kerncompetentie 2 minimaal 40 medische arbeidskrachten met een BIG-registratie te vragen, die in de periode 2020-2021 bij één opdrachtgever zijn geplaatst. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

De aan te tonen kerncompetenties voor perceel 2 worden aangepast. Zie hiervoor de bijlage bij deze nota van inlichtingen.
De gevraagde aantallen worden als volgt aangepast: Voor kerncompetentie 1 wordt het aantal aangepast naar 30 (basis)artsen. Voor kerncompetentie 2 wordt het aantal aangepast naar 45 medisch personeel met BIG-registratie (niet zijnde artsen) .

Percelen: P2 Medisch personeel t.b.v. crisisbestrijding
Beantwoord op: 31-10-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
352

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:

U geeft bij perceel 2 een aantal referentiecriteriën op. U vraagt om minimaal 40 bemiddelingen per jaar voor kerncompetentie 1 en minimaal 65 bemiddelingen per jaar voor kerncompetentie 2. Bij vergelijkbare aanbestedingen is het aantal bemiddelde vacatures aanzienlijk lager. Daarnaast is het aantal inschrijvers dat hieraan kan voldoen beperkt. Zodoende komt de mededinging in gevaar. Het biedt onvoldoende kansen voor het MKB. Wij stellen dan ook voor voor kerncompetentie 1 het aantal te verlagen naar 30 en voor kerncompetentie 2 naar 45. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, wat is uw voorstel?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 335.

Percelen: P2 Medisch personeel t.b.v. crisisbestrijding
Beantwoord op: 31-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
353

Onderwerp:
Planning

Vraag:
Als gevolg van de rectificatie is de planning gewijzigd.

Antwoord:
De nieuwe planning is opgenomen in de bijlage bij deze nota van inlichtingen.

Percelen: P1 Uitzendkrachten tot en met schaal 8 t.b.v. crisissituatie
P2 Medisch personeel t.b.v. crisisbestrijding
P3 Detachering schaal 9 en hoger t.b.v. crisisbestrijding

Beantwoord op: 31-10-2022

Label: Proces