

2^{de} nota van inlichtingen Europese aanbesteding inhuur flexwerkers 2023 – 2029.

Vraag 1) betreft correctie antwoord op vraag 64. Hiermee komt het eerder gegeven antwoord op deze vraag te vervallen.

Raamovereenkomst artikel 2.5: In dit artikel zijn een aantal situaties genoemd waarin partijen de overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder rechterlijke tussenkomst en zonder ingebrekestelling mogen opzeggen. Omdat het wijzigen van de zeggenschap bij partijen (laatste bullet) niet mee hoeft te brengen dat de verplichtingen uit de overeenkomst niet nagekomen kunnen worden, verzoeken wij deze situatie te schrappen. Indien u niet met deze wijziging kunt instemmen, kunt u ons dan uitleggen waarom niet?

Antwoord: Nee wij kunnen niet instemmen met u voorstel. Wijziging van zeggenschap kan leiden tot het niet meer voldoen aan de gestelde geschiktheidseisen. Bij wijziging van de omstandigheden moet opdrachtgever de overeenkomst kunnen ontbinden.

Vraag 2) betreft correctie antwoord op vraag 84. Hiermee komt het eerder gegeven antwoord op deze vraag te vervallen.

Bijlage 4, Algemene Inkoopvoorwaarden Cure, Artikel 1: Definitie 'Personeel van Contractant'. Op basis van deze definitie gaat het, kortgezegd, om personen die onder verantwoordelijkheid van Contractant werkzaam zullen zijn. Leiding en toezicht voor flexkrachten ligt bij de Gemeenschappelijke regeling Cure. Kunt u bevestigen dat de definitie Personeel van Opdrachtnemer expliciet niet ziet op de ter beschikking te stellen flexkrachten? Zo niet, waarom niet?

Antwoord: Met deze definitie wordt bedoeld: de door de Contractant voor de uitvoering van de Overeenkomst in te schakelen personeelsleden of andere hulppersonen die de Contractant voor de uitvoering van de Overeenkomst inschakelt om werkzaam te zijn bij Cure.

Vraag 3) betreft correctie antwoord op vraag 115. Hiermee komt het eerder gegeven antwoord op deze vraag te vervallen.

Raamovereenkomst definities: Opdrachtnemer is verplicht de flexwerker te belonen conform de inlenersbeloning van artikel 16 lid 1 van de CAO voor Uitzendkrachten. De opsomming in de definitie van inlenersbeloning in de raamovereenkomst komt hiermee echter niet overeen. Wilt u de definitie in de raamovereenkomst aansluiten op de opsomming zoals opgenomen in de Cao voor Uitzendkrachten? Zo niet, dan ontvangen we graag een motivering waarom u daartoe niet bereid bent.

Antwoord: Eens, deze moeten erbij. Echter niet van toepassing binnen cao BGV zijn: 7 en 10. 8 van toepassing in de nieuwe cao BVG, eenmalige uitkering E 250,00, deze valt nog in het oude contract. 9. Niet van toepassing op de functies die opdrachtgever hier beoogd.

Vraag 4) betreft correctie antwoord op vraag 154. Hiermee komt het eerder gegeven antwoord op deze vraag te vervallen.

Bijlage 3 raamovereenkomst art 10.3: Vraag 1: Kunnen wij aannemen dat naast wijzigingen in de kostprijs die voortvloeien uit wijzigingen in wet en regelgeving en (ABU) CAO, verplichte (periodieke of algemene) loonsverhogingen alsmede wijzigingen in het geval van de functie-aanpassing door opdrachtnemer kunnen worden doorgevoerd in het opdrachtgeverstarief? Vraag 2: Volgens artikel 10.3 geldt dat de omrekenfactor gedurende de looptijd (inclusief verlenging) van de

raamovereenkomst vast staat. U hanteert een looptijd van 2 jaar + een optie tot verlenging van 4 x 1 jaar. Dit is een lange periode waarin wij ook te maken hebben met stijging van bijvoorbeeld loonkosten van ons eigen personeel, maar ook andere onvoorziene kostenstijgingen. Wij verzoeken u dan ook om artikel 10.3 aan te passen, zodat de Omrekenfactor vanaf de eerste verlengingsoptie jaarlijks geïndexeerd mag worden conform de CBS Dienstprijzen, categorie 78: arbeidsbemiddeling en personeel (peildatum 1 oktober). Bent u hiermee akkoord? Indien nee, graag uw toelichting

Antwoord: 1 ja dat is juist. 2 nee, Wettelijke wijzigingen zoals premie wijzigingen zullen worden doorgevoerd in de omrekenfactor. Als de brutolonen stijgen, stijgen de kosten naar rato van de componenten in de omrekenfactor mee met uitzondering van de post marge. De post marge stijgt voor 50% mee met de stijging van de bruto uurloren (dus bij 2% stijging bruto uurloon mag de absolute marge 1% stijgen).

Vraag 5) betreft correctie antwoord op vraag 173. Hiermee komt het eerder gegeven antwoord op deze vraag te vervallen.

Aanbestedingsleidraad eis 33 PvE: Voor de flexkrachten is de ABU CAO van toepassing. Kunt u instemmen met de navolgende nuancering: De uitzendkracht wordt beloond conform de beloningsregeling conform de BRI elementen (zie artikel 16 van de ABU CAO) van Opdrachtgever. Opdrachtgever dient opdrachtnemer vooraf te informeren over de toepasselijke BRI conform artikel 16 van de ABU CAO. Ook dient Opdrachtgever opdrachtnemer te informeren over de juiste salarisschaal.

Daarnaast moet Opdrachtgever opdrachtnemer tijdig informeren over de wijzigingen in de CAO dan wel de arbeidsvoorwaardenregelingen die daarvoor in de plaats komen c.q. opvolgend zijn, voor zover deze betrekking hebben op de geldende salarissen, de toelagen en/of toeslagen bij gebreke waarvan opdrachtnemer gerechtigd is met terugwerkende kracht het tarief aan te passen en in rekening te brengen bij Opdrachtgever?

Antwoord: De beloning van de flexkracht is gebaseerd op de CAO BGV zoals deze wordt toegepast binnen Cure. Eens, deze moeten erbij. Echter niet van toepassing binnen cao BGV zijn: 7 en 10. 8 van toepassing in de nieuwe cao BGV, eenmalige uitkering E 250,00, deze valt nog in het oude contract. 9. Niet van toepassing op de functies die opdrachtgever hier beoogd. Het tijdig doorgeven van wijzigingen in de CAO is niet nodig, dat kan opdrachtnemer zelf bijhouden. Interne arbeidsvoorwaardenregelingen zullen, indien relevant, worden gedeeld.

Vraag 6) betreft correctie antwoord op vraag 182. Hiermee komt het eerder gegeven antwoord op deze vraag te vervallen.

Aanbestedingsleidraad 3 eis 10: Kunt u de procedure rondom inzet reserves nader toelichten? Wanneer deze reserves niet nodig blijken te zijn ontvangen zij dan een minimale vergoeding van 3 uur per reservedienst?

Antwoord:

- A. De eis is: Inzet van 2 reserves per dag.
- B. Zij ontvangen inderdaad de minimale vergoeding van 3 uur per reservedienst.
- C. Opdrachtgever is kostendrager. E.e.a. om 100% te kunnen garanderen.

Dit zijn de correcties op de gegeven antwoorden in de eerste nota van inlichtingen.