

Aanbesteding: Loopbaangesprekken
Aanbestedende Dienst: Stichting ROC Midden Nederland
Referentie: -

Toelichting:

Hiermee zijn alle vragen en de ingediende aanvullende vragen beantwoord. De datum van inschrijving wordt verschoven van 17 februari naar 23 februari.

Ref.nr. 140
Onderwerp: Nota van Inlichtingen – Vraag 5 + 129

Vraag:

Kan de Aanbestedende dienst de betreffende rekenvoorbeelden spoedig publiceren op TenderNed?

Antwoord:

Het rekenvoorbeeld is op 6 februari 2023 gepubliceerd.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr. 141
Onderwerp: Nota van Inlichtingen – Vraag 123

Vraag:

In onze vraag deden wij (ook) het verzoek om de Inschrijftermijn te verlengen. Dit aangezien de ook nu nog openstaande vragen belangrijke onderdelen van de aanbesteding. Zo staan er nog vragen open inzake de kwalitatieve Gunningscriteria, waarvan de antwoorden eerst nodig zijn om met de uitwerking hiervan te kunnen starten.

Zo hebben wij op 10 januari jl. bijv. al een vraag gesteld over de in het Aanbestedingsdocument opgenomen passage “De KPI’s zijn onderdeel van het gunningscriterium kwaliteit dat nader uitgewerkt is in hoofdstuk 5”.

Alvorens wij kunnen starten met een goede, gerichte uitwerking van betreffend kwalitatief gunningscriterium zal er duidelijkheid vanuit de Aanbestedende dienst moeten komen over de toepasselijkheid van KPI’s op onderhavige opdracht.

Derhalve verzoeken wij nogmaals om de termijn tussen de laatste Nota van Inlichtingen en de uiterste inschrijfdatum te verruimen naar minimaal 15 werkdagen.

Gaat de Aanbestedende dienst hiermee akkoord? Zo niet: Waarom niet?

Antwoord:

Wij verschuiven de datum van inschrijving naar 24 februari 2023 om 14.00 uur. Dit wordt vandaag nog door ons aangepast. De overige data wijzigen

niet.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

142

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen – Vraag 123

Vraag:

“Het bewustzijn bij medewerkers is verschillend. In de communicatie moet hiermee rekening worden gehouden”.

Wat zijn - vanuit de huidige communicatie hieromtrent - volgens de Aanbestedende dienst eenvoudige verbetermogelijkheden?

Antwoord:

Hierbij kunt u o.m. denken aan:

- Positieve framing
- Stimulerende uitnodiging
- Medewerkers die hierin voorlopen meer het woord geven en als ambassadeurs benutten

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

143

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen – Vraag 59

Vraag:

“c. Dat er ruimte hiervoor is en dat het gefaciliteerd wordt. Ook de kansen die medewerkers krijgen om zich te ontwikkelen.”

Dit antwoord lijkt te focussen op wat de medewerkers ervan vinden dat er gesprekken zijn. De vraag betrof echter wat de medewerkers belangrijk vinden in/tijdens deze gesprekken.

Kan de Aanbestedende dienst alsnog verduidelijken?

Antwoord:

Dit is de expertise die wij juist zoeken bij de aanbieder van deze dienst.

U kunt hierbij denken aan kennis van de arbeidsmarkt en van het onderwijs, van loopbanen in en buiten het onderwijs.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

144

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen – Vraag 63

Vraag:

“Wij gaan uit van minimaal 100 gesprekken op jaarbasis en willen binnen het beschikbare budget blijven van € 200.000. Wij willen eerst zien wat het effect hiervan is om ons beleid verder aan te scherpen cq. aan te vullen.”
Aanbestedende dienst vraagt aan Inschrijvers om te beschrijven op welke wijze zij communiceert, met als doel dat zoveel mogelijk medewerkers van ons zich aangesproken voelen en zich aanmelden voor een loopbaangesprek. U zult begrijpen dat hier verschillende mogelijkheden toe zijn, die verschillende kosten met zich meebrengen.
Op basis van uw antwoord is het voor Inschrijver moeilijk te bepalen welke investering zij omtrent de communicatie moet doen: Daadwerkelijk trachten zoveel mogelijk medewerkers te enthousiasmeren, of ‘voldoende’ communiceren om de genoemde 100 gesprekken per jaar te halen.
Kan de Aanbestedende dienst verduidelijken wat zij hieromtrent exact van Inschrijvers verwacht?

Antwoord:

Wij kiezen liever voor het woord “adequaat” communiceren om de genoemde 100 gesprekken per jaar te halen.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
145

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen – Vraag 64

Vraag:

“Er zijn andere faciliteiten waar medewerkers ook gebruik van kunnen maken om hun inzetbaarheid te verhogen.”
Kan de Aanbestedende dienst verduidelijken wat deze faciliteiten zijn, en hoe deze zich dan verhouden tot de loopbaangesprekken?

Antwoord:

In het kader van 'Sterk in je Werk' zijn er meerdere mogelijkheden, zoals scholingsfaciliteiten bij de (interne) ROC Academie en/of externe aanbieders, stage lopen, coaching, etc. Deze faciliteiten kunnen los van elkaar staan maar ook ondersteunend of aanvullend aan/op de loopbaangesprekken.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
146

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen – Vraag 93

Vraag:

“Nu wordt er gecommuniceerd via "Sterk in je Werk" over de mogelijkheid tot het volgen van een loopbaangesprek. Hier wordt op dit moment onvoldoende gebruik van gemaakt.”

Kan de Aanbestedende dienst aangeven op welke wijze er dan precies wordt gecommuniceerd, zodat Inschrijvers hier rekening mee kunnen houden en/of op aan kunnen sluiten?

Antwoord:

Voornamelijk via berichten op intranet naast de beschikbare documenten waarin plannen staan beschreven.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
147

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen – Vraag 94

Vraag:

“Wanneer dit het geval is moeten we hierover met elkaar in gesprek.”

Graag op voorhand uw bevestiging dat indien het maximale budget is bereikt de Opdrachtnemer nimmer gehouden is de dienstverlening kosteloos te blijven uitvoeren.

Antwoord:

Dit kunnen wij bevestigen.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
148

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen – Vraag 101

Vraag:

“Het is mogelijk om gesprekken via Teams te voeren, maar niet alle gesprekken. Wij willen dat de medewerkers de keuzemogelijkheid houden voor een fysiek of digitaal gesprek.”

Dit betreft een afwijking van uw eis in 4.3 onder 3. Gezien het Gelijkheidsbeginsel – met name ten aanzien van de te offeren tarieven – is eenduidigheid nodig. Wij verzoeken u derhalve dringend de oorspronkelijke eis leidend te laten zijn.
Is dit akkoord?

Antwoord:

Uitgangspunt van de gesprekken is een fysiek gesprek op uw locatie(s) of op een van onze locaties.

Beantwoord op: 07-02-2023

Label: Inhoud