

Aanbesteding: EA Inhuur personeel
Aanbestedende Dienst: Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Vlagtwedde
Referentie: 2023-IN1200

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Bijlage D1 Eisen overname 1.

Vraag:

Een kosteloze overname na 725 gewerkte uren vinden wij in deze zeer krappe arbeidsmarkt niet reëel. Gezien de huidige spannende ontwikkelingen op de arbeidsmarkt doen wij investeringen om in te spelen op de hoge schaarste, zodat wij continuïteit kunnen blijven bieden aan onze opdrachtgevers. Om deze investeringen te kunnen blijven doen, is het noodzakelijk dat wij voldoende uren kunnen factureren aan opdrachtgevers om ons kapitaal (de flexibele arbeidskrachten) vast te houden. Zodoende betekent een kosteloze overnametermijn van 725 uur een groot (financieel) risico voor ons (aangezien er regelmatig sprake is van opdrachten voor een beperkt aantal uren per week). Bent u bereid een termijn van 1900 gewerkte uren te accepteren? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Kosteloze overname na 725 uur is een bewuste keuze; aangezien werknemers in het onderwijs veelal parttime werken. Door het parttime werken duurt het anders erg lang voordat iemand kosteloos kan worden overgenomen. Aanbestedende dienst past 725 uur aan naar 1040 uur.

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 4. Kwalitatieve criteria

Vraag:

Wij vinden goed werkgeverschap en de invulling van onze dienstverlening erg belangrijke onderwerpen. Om een goed en concreet antwoord te geven op alle onderdelen van casussen willen wij u vragen om het maximaal toegestane woorden beide casussen te verdubbelen. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Aanbestedende dienst past het aantal woorden per casus aan. Casus 1 maximaal 2500 woorden en casus 2 maximaal 2000 woorden. Dit is het aantal woorden inclusief woorden gebruikt in afbeeldingen.

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 3
Onderwerp: Bijlage D, inschrijfbiljet, prijzenblad

Vraag:

In het prijzenblad maakt u onderscheid tussen uitzenden, detacheren en werving en selectie. Echter, is hier geen onderscheid gemaakt tussen detacheren in fase A, B en C terwijl dit wel gebruikelijk is. Om een gelijk vraagst inschrijver daarom om dit aan te passen in het prijzenblad. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat akkoord: het prijzenblad wordt aangepast waarin de tabel van detacheren nu 3 tabellen wordt: detachering fase A, detachering fase B en detachering fase C.

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 4
Onderwerp: Bijlage D, inschrijfbiljet, prijzenblad

Vraag:

U vraagt inschrijvers een all-in tarief te verwerken in het prijzenblad. In het kader van het transparantiebeginsel en om een gelijk speelveld te creëren tussen de inschrijvers, vraagt inschrijver u om exact aan te geven welke facetten in dit tarief verwerkt moet worden?

Antwoord:

Alle opgegeven tarieven zijn all-in op te geven, met uitzondering van reiskosten. Dus alle kosten, met uitzondering van reiskosten.

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 5
Onderwerp: Plan van eisen, eis 6, administratieve eisen

Vraag:

In eis 6 vermeldt u het gebruik van een digitale urenregistratie waarin op medewerkersniveau declaraties geaccordeerd kunnen worden. Wij hanteren een portal waarbij u declaraties van inhuurkrachten op elk gewenst moment

van uw computer of smartphone kunt controleren, afwijzen of met terugwerkende kracht aan kunt passen. Gaat u akkoord met deze wijze van uren controleren?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 4, algemene eisen

Vraag:

Uitsluitend voor wijzingen op basis van wettelijke premies en afdrachten en verhoging van werkgeverslasten als gevolg van CAO-wijzigingen kan opdrachtnemer een aanpassing op de omrekenfactor doorvoeren. Naast het hierboven genoemde is ook indexeren voor ons van groot belang. Voor ons is het onmogelijk om voor de contractduur te voorspellen welke investering wij als leverancier moeten doen om voor u de beste mensen te werven en te selecteren, daarnaast wordt er nu geen ruimte geboden voor correctie t.g.v. inflatie. Een objectief middel om de marges te indexeren is door middel van jaarlijkse indexering middels het CBS-indexcijfer. Staat u Inschrijvers toe om deze indexering toe te passen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Indexatie op het component Bureauwage is toegestaan. De indexatie is op basis van CPI alle huishoudens van het laatste kwartaal voorafgaand aan de indexatie. Indexatie is voor het eerst mogelijk per 1 juni 2024.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
7

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 13, eisen aanvragen

Vraag:

In eis 13 onder het kopje 'Eisen Aanvragen' geeft u aan dat Opdrachtnemer de continuïteit van de bedrijfsvoering/het onderwijs dient te garanderen indien een reeds ingezette kracht, om welke reden dan ook, vervangen moet worden. Voor het kunnen voldoen aan deze eis is het volgende van belang. Bij het vervullen van een vervangingsaanvraag is een uitzendorganisatie van vele externe factoren afhankelijk waarop zij geen invloed kan uitoefenen. Daarom kunnen wij slechts toezeggen dat wij ons volledig en zo goed mogelijk zullen inspannen om voor vervanging zorg te dragen en de

continuïteit van de bedrijfsvoering te garanderen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst stemt hiermee in.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.1

Vraag:

U geeft aan dat de deelvragen (zwarte bullets) in de casus op dezelfde volgorde als uitgevraagd in ons antwoord dienen worden te behandeld. Daarbij dienen we de volledige deelvraag als tussenkop te hanteren. Deelvraag 1 uit casus 1 bestaat daarnaast uit een aantal witte bullets. Wenst opdrachtgever deze ook als deelpoppen terug te zien in het antwoord?

Antwoord:

De witte bullets hoeven niet als deelpoppen te worden gebruikt, in tegenstelling tot de zwarte bullets. Wel is het belangrijk dat de witte bullets allemaal verwerkt zijn in uw antwoord. De volgorde waarop, mag u zelf weten.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.3

Vraag:

Kunt u aangeven hoelang de opdrachtnemer de tijd heeft voor de mondelinge toelichting?

Antwoord:

U heeft in totaal 40 minuten tijd voor uw toelichting: 20 minuten voor de voorstelronde en toelichting van de casusuitwerkingen en 20 minuten voor eventuele verdiepingsvragen die de beoordelingscommissie heeft na het lezen /beantwoorden van de casusuitwerkingen.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.3

Vraag:

Mag er bij de mondeling toelichting gebruik worden gemaakt van visuele middelen, zoals Powerpoint? Zo ja, beschikt de ruimte over technische, ondersteunende middelen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst bevestigt dat u gebruik mag maken van visuele middelen zoals PowerPoint. Aanbestedende dienst zorgt dat de ruimte ondersteunende en technische middelen heeft.

Beantwoord op: 27-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

11

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 3, algemene eisen

Vraag:

Bedoelt u hier de fiscaal maximale reiskostenvergoeding conform de cao VO?

Antwoord:

Ja, dit bedoelt Aanbestedende dienst.

Beantwoord op: 27-02-2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

12

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 9, eisen personeel

Vraag:

"In eis 9 vraagt u van opdrachtnemer om te zorgen voor een laptop voor elke uitzendkracht voor het uitvoeren van de werkzaamheden. Het is gebruikelijk dat de opdrachtgever voor dergelijke materialen en middelen zorgt. Wilt u de eis hierop aanpassen? Zo nee, waarom niet?"

Antwoord:

In een voorkomend geval stelt de Opdrachtgever een leenlaptop ter beschikking.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 3, eisen aanvragen

Vraag:

Gezien de huidige arbeidsmarkt is het gebruikelijk 72 uur gebruikelijk om geschikte kandidaten binnen 78 uur voor te stellen. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

14

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 13, eisen aanvragen

Vraag:

"a) Inschrijver begrijpt dat u belang hebt bij de continuïteit van het onderwijs. Zij kan deze echter vanuit haar positie niet garanderen. Inschrijver kan zich wel tot het uiterste inspannen een vervangende kandidaat te vinden met minimaal hetzelfde niveau/ervaring als de oorspronkelijke kandidaat. Bent u bereid de eis hierop aan te passen? b) Kunt u wel akkoord gaan dat kosten wel anders worden als de inschaling van de nieuwe kandidaat hoger is?"

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 1, eisen overname

Vraag:

Gezien de krappe arbeidsmarkt is het gebruikelijk om een kosteloze overnametermijn te hanteren. Gaat u akkoord met kosteloze overnametermijn van 1200 uur?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 1. Kosteloze overnametermijn wordt 1040 uur.

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 16
Onderwerp: Plan van eisen, eis 1, eisen overname

Vraag:
Kunt u aangeven wat u precies bedoelt met "turnover"?

Antwoord:
Onder het kopje Eisen overname wordt niet over turnover geschreven. Wel wordt turnover aangehaald in eis 4 van eisen administratief. Wij gaan ervan uit dat u dit bedoelt in uw vraag. Met turnover wordt verloop bedoeld.

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 17
Onderwerp: Bijlage D, inschrijfbiljet

Vraag:
U geeft aan dat u graag wilt dat de ingehuurde docenten zoveel mogelijk dezelfde voorwaarden ontvangen als u vaste medewerkers. Inschrijver is hier zeer verheugd over. Kunt u aangeven hoeveel vakantiedagen u het vaste personeel geeft dat op basis van 36,86 uur wordt uitbetaald en het personeel dat u op basis van 41,47 uur uitbetaald?

Antwoord:
Zie artikel 14.1 CAO VO 2022-2023 hoe om te gaan met vrije dagen. Dit geldt alleen voor flexkrachten op basis van 36,86 uren per week. Bij 41,47 uur per week zijn de vrije dagen verdisconteerd in het aantal klokuren dat verloond wordt.

Zie ook artikel 9.8 CAO VO 2022-2023 ten aanzien van taakbeleid, waaronder mede de PB uren vallen

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 18
Onderwerp: Concept overeenkomst, artikel 6a

Vraag:

Opdrachtgever eist vierwekelijkse facturatie. Facturatie op basis van vier weken betekent gemiddeld een langere betalingstermijn dan onze organisatie standaard hanteert. Bent u bereid de wens voor vierwekelijkse facturatie aan te passen naar facturatie op wekelijkse basis?

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 6c

Vraag:

Opdrachtnemer merkt op dat in artikel 6c wordt aangegeven dat een bezwaar tegen de factuur zo snel mogelijk wordt gemeld. Opdrachtnemer wil het aantal incorrecte facturen altijd zoveel mogelijk minimaliseren en, indien deze toch voorkomen, zo snel mogelijk oplossen. Kunt u daarom akkoord gaan met een reclamatietermijn van 30 dagen?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord met een reclamatietermijn van 90 kalenderdagen.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 6 e

Vraag:

Opdrachtnemer maakt binnen haar organisatie duidelijk onderscheid tussen de crediteuren- en debiteurenadministratie. Dit zorgt voor een zware administratieve belasting voor opdrachtnemer en onoverzichtelijke situaties voor beide partijen. Bent u bereid deze eis te schrappen?

Antwoord:

Nee, Opdrachtgever is niet bereid deze eis te schrappen, maar wel te versoepelen: Opdrachtgever gaat in voorkomend geval mee in het proces van Opdrachtnemer. Wanneer dit echter niet naar tevredenheid verloopt, wil Opdrachtgever de mogelijkheid behouden om te kunnen verrekenen.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 6f

Vraag:

U eist een maximale termijn voor het factureren van de geleverde dienst. Opdrachtnemer factureert vrijwel altijd binnen 1 tot 6 weken. Echter kan het in uitzonderlijke gevallen voorkomen dat facturen (door bijvoorbeeld correcties) toch later worden aangeleverd. Opdrachtnemer probeert dit uiteraard te voorkomen, maar wettelijk gezien geldt een termijn van vijf jaar. Kunt u de eis aanpassen gezien deze wettelijke bepaling?

Antwoord:

De gestelde termijn ziet niet op de verjaringstermijn, maar op een vervaltermijn waarna er geen recht meer bestaat op een vergoeding. Aangezien er na de vervaltermijn geen vordering meer kan ontstaan, is er ook geen verjaringstermijn.

Aanbestedende dienst is bereid de vervaltermijn te zetten op 90 kalenderdagen na afloop van het kalenderjaar waarin de werkzaamheden hebben plaatsgevonden.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

22

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 1, eisen personeel

Vraag:

In eis 1 geeft u aan dat de VOG vóór de startdatum van de inhuurkracht bij de opdrachtnemer in het dossier moet zijn opgenomen. De VOG moet aangevraagd worden bij Dienst Justis, waar een doorlooptijd van 2 tot 4 weken niet ongebruikelijk is. Daarom stelt opdrachtnemer voor om een werkwijze te hanteren waarbij het aanvraagbewijs voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig is en dat de VOG uiterlijk binnen 4 weken na start in het bezit moet zijn van opdrachtnemer. Bent u bereid om de eis hierop aan te passen?

Antwoord:

Nee, een goedkeurende VOG is een berschermingsmaatregel voor de leerlingen. Zonder een VOG kunnen de werkzaamheden niet aanvangen. Een binnen zes maanden afgegeven VOG voor dezelfde werkzaamheden is ook voldoende.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
23

Onderwerp:
Bijlage B

Vraag:

In het beschrijvend document wordt niet vermeld wat de omvang van de opdracht is. In bijlage B vraagt u een referent die 60% van de onderhavige opdracht is gelet op aard, omzet en omvang. Kunt u aangeven wat de jaarlijkse en maximale waarde van de opdracht zal zijn?

Antwoord:

Dit staat vermeld in de Conceptovereenkomst, artikel 3f: De Raamovereenkomst is ten volle benut en verliest daarmee zijn werking, op het moment dat de maximale opdrachtwaarde is bereikt. De maximale opdrachtwaarde wordt vastgesteld op basis van de geraamde waarde van de opdracht, vermeerderd met 25%. De maximale waarde bedraagt: 3.200.000 euro inclusief BTW.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
24

Onderwerp:
Beschrijvend document, 1.2.2

Vraag:

In het beschrijvend document geeft u aan met drie leveranciers te willen samenwerken maar dat er één preferred supplier is waarvan de kandidaat in principe op gesprek gaat. Dat betekent dat de overige 2 leveranciers kandidaten voorstellen die zeer waarschijnlijk bij voorbaat niet uitgenodigd worden. Deze werving en selectie procedure is zeer arbeidsintensief en is lastig uit te leggen aan kandidaten die zijn geworven. Inschrijver stelt dan ook voor om de overige 2 leveranciers pas kandidaten te laten voorstellen, op basis van een mini-competitie, wanneer de preferred supplier geen kandidaat weet te vinden. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Nee, hier gaat Aanbestedende Dienst niet mee akkoord. Deze keuze is bewust gemaakt, zodat geen tijd verloren gaat dat wanneer de preferred supplier geen geschikte kandidaat heeft.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

25 Plan van eisen, eis 15, algemene eisen

Vraag:

Bij eis 15, algemene eis, geeft u aan dat er 10 lopende inleenovereenkomsten zijn die gerespecteerd moeten worden bij een nieuwe raamovereenkomst. Kunt u toelichten wat u hiermee bedoelt?

Antwoord:

Aanbestedende dienst bedoelt hiermee dat er op het moment van de start van de overeenkomst 10 lopende inleenovereenkomsten zijn met ingehuurd medewerkers. Dus dat 10 inhuur medewerkers al worden ingezet, deze lopende inleenovereenkomsten dient u te respecteren.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
26

Onderwerp:

Plan van eisen, 15, algemene eisen

Vraag:

In eis 15 geeft u aan dat lopende inleenovereenkomsten gerespecteerd dienen te worden in de nieuw af te sluiten Raamovereenkomst. Inschrijver veronderstelt dat hiermee wordt bedoeld dat de lopende inleenovereenkomsten doorlopen tot bij de huidige leverancier en niet worden gemigreerd naar de nieuwe leverancier. Is deze veronderstelling juist? Zo nee, kunt u toelichten wat hiermee wordt bedoeld?

Antwoord:

Dit is juist.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
27

Onderwerp:

Plan van eisen, eis 11, eisen aanvragen

Vraag:

De in eis 11 genoemde opzegtermijnen zijn acceptabel voor uitzendkrachten. Voor gedetacheerden dient Opdrachtnemer een opzegtermijn van 1 maand in acht te nemen conform het bepaalde in artikel 15 van de ABU cao. Inschrijver verzoekt u dan ook om hierbij aan te sluiten en voor de inzet van gedetacheerden een opzegtermijn van 1 maand te hanteren. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
28

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

In de aanbestedingsstukken missen nog een aantal bepalingen met betrekking tot leiding en toezicht, arbeidsomstandigheden en materieel werkgeverschap. Omdat opdrachtgever (en niet inschrijver) invloed heeft op wat er op de werkvloer plaatsvindt, behoort opdrachtgever ook de verantwoordelijkheid te dragen richting de flexkrachten als er iets misgaat op die werkvloer. Juridisch geformuleerd betekent dit dat u richting de flexkrachten verantwoordelijk bent voor de nakoming van de uit artikel 7: 658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen, alsmede dat u verantwoordelijk behoort te zijn voor schade veroorzaakt en /of geleden door de flexkrachten op de werkvloer. Bent u bereid om de Raamovereenkomst aan te vullen met dergelijke bepalingen? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Aanbestedende dienst is bereid de Raamovereenkomst aan te vullen met: Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7: 658 BW verplichtingen op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Ook is zij verantwoordelijk voor directe schade veroorzaakt en/of geleden door de flexkrachten op de werkvloer.

Beantwoord op: 27-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Concept overeenkomst, artikel 1

Vraag:

In de Raamovereenkomst wordt de term 'Prestatie' geschreven met een beginhoofdletter, echter dit begrip is niet gedefinieerd. Inschrijver acht het van belang dat hiervan wel een definitie wordt opgenomen en verzoekt u dan ook om de volgende definitie op te nemen in artikel 1: "Het door Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever ter beschikking stellen van flexibele arbeidskrachten, waarmee Opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst heeft ex artikel 7:690 BW, voor het verrichten van

werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, alsmede de hiermee samenhangende activiteiten en verrichtingen, waartoe Opdrachtnemer zich jegens Opdrachtgever verplicht, zoals nader omschreven in de aanbestedingsstukken". Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Dit is akkoord. De uitleg van dit begrip wordt als voorgesteld opgenomen in het Raamovereenkomst.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.
30

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 3 sub e

Vraag:

In artikel 3 sub e is bepaald dat Opdrachtgever in geval van overmacht de uitvoering van de Overeenkomst kan opschorten voor nader te bepalen periode. Inschrijver verzoekt u om hierbij aan te sluiten bij de wettelijke regeling zoals vastgelegd in artikel 6:75 van het Burgerlijk Wetboek. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.
31

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 5 sub e

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de aansprakelijkheidsbeperking zoals opgenomen in artikel 7 sub b ook van toepassing is op de aansprakelijkheid zoals opgenomen in artikel 5 sub e? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Dit bevestigen wij.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.

Onderwerp:

32

Concept overeenkomst, artikel 5 sub f

Vraag:

"Inschrijver heeft over het bepaalde in artikel 5 sub f de volgende vragen:

Vraag 1: Er wordt gesproken over een eventuele boete. Inschrijver veronderstelt dat er alleen een boete kan worden opgelegd in geval van schending van de geheimhoudingsverplichting conform het bepaalde in artikel 10. Kunt u dat bevestigen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Vraag 2: Bent u bereid aan de bepaling toe te voegen dat het om ""redelijke"" (buiten)gerechtelijke kosten dient te gaan? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?"

Antwoord:

1. Dit bevestigen wij.
2. Dit is akkoord.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.
33

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 7 sub a

Vraag:

Op basis van artikel 7 sub a kan Opdrachtnemer aansprakelijk worden gesteld voor alle directe schade(n) waarvan de oorzaak in de ruimste zin des woords toerekenbaar is aan Opdrachtnemer of verband houden met de door hem geleverde Prestatie of met (de uitvoering van) de Raamovereenkomst. Dit is voor Inschrijver niet acceptabel, aangezien deze bepaling veel ruimer is dan de wet voorschrijft. Op grond van het Burgerlijk Wetboek is een partij aansprakelijk voor zover de schade het gevolg is van een toerekenbare tekortkoming en er een causaal verband is tussen de tekortkoming en de schade. Daarnaast is Opdrachtnemer niet aansprakelijk voor de schade die de flexibele arbeidskrachten lijden dan wel toebrengen in de uitoefening van hun werkzaamheden bij Opdrachtgever, aangezien de flexibele arbeidskrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werken. Wij verzoeken u dan ook om deze bepaling in lijn te brengen met het Burgerlijk Wetboek en deze bepaling als volgt aan te passen: "Indien Opdrachtnemer toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen, dan is zij tegenover Opdrachtgever aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden dan wel te lijden directe schade. Deze aansprakelijkheid van Opdrachtnemer strekt zich mede uit jegens natuurlijke en/of rechtspersonen werkzaam voor, vanwege of bij Opdrachtnemer, alsmede derden waarmee Opdrachtnemer verplichtingen is aangegaan, met uitzondering van flexibele arbeidskrachten die aan Opdrachtgever ter beschikking worden gesteld. Aansprakelijkheid met betrekking tot alle indirecte schade is uitgesloten." Kunt u hiermee

instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.

34

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 9 sub a

Vraag:

Ingevolge artikel 9 sub a mag Opdrachtnemer de uit de Raamovereenkomst voortvloeiende rechten en plichten slechts met voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever overdragen aan derden. Wij zijn onderdeel van een Holding en voor het optimaal mogelijk financieren van het werkkapitaal willen wij graag onze financiële vorderingen (facturen) aan derden kunnen overdragen, zoals bijvoorbeeld een zustermaatschappij binnen de Holding of een bank. Inschrijver gaat er vanuit dat u met deze bepaling niet beoogt om Inschrijver wat dat betreft te beperken, zeker niet nu een dergelijke overdracht geen effecten heeft op de juridische, commerciële en operationele relaties en u derhalve geen hinder zult ondervinden van de overdracht. Is deze zienswijze juist? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Uw zienswijze is juist. Het betreft hier de uitvoering van de werkzaamheden: Het is u niet toegestaan om de rechten en plichten uit de Raamovereenkomst zonder schriftelijke toestemming van Opdrachtgever over te dragen aan een derde, die de dienstverlening dan uit zal voeren.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.

35

Onderwerp:

Concept overeenkomst, artikel 10

Vraag:

"In artikel 10 wordt een boete gesteld op schending van de geheimhoudingsverplichting. Hierover hebben wij de volgende vragen:

1. Ten aanzien van schending van de geheimhouding door flexibele arbeidskrachten geldt dat wij onze flexibele arbeidskrachten een geheimhoudingsverklaring zullen laten ondertekenen, echter anders dan voor ons eigen vaste personeel kunnen wij niet instaan voor (blijvende) geheimhouding door de flexibele arbeidskrachten, omdat zij werkzaam zijn

onder uw leiding en toezicht. Een eventuele schending van de geheimhouding door flexibele arbeidskrachten kan dan ook niet gepaard gaan met een boete voor Opdrachtnemer noch kan Opdrachtnemer hiervoor aansprakelijk worden gesteld, behalve in geval Opdrachtnemer heeft verzuimd de flexibele arbeidskracht de geheimhoudingsverklaring te laten ondertekenen. Onderschrijft u dit? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

2. De boete is vastgesteld op €10.000,- per overtreding, maar wordt verder niet gemaximeerd. Het is voor Inschrijver als beursgenoteerde onderneming en op grond van de Code Frijns in het kader van risicobeheersing niet toegestaan om ongelimiteerde boetebepalingen te accepteren. Kunt u instemmen met het maximeren van te verbeuren boetes tot een totaal van €30.000,- per jaar? Zo nee, waarom niet?

3. Bent u bereid om naast de boetebepaling het recht op schadevergoeding te laten vervallen en te bepalen dat Opdrachtnemer niet voor een hoger bedrag aansprakelijk is dan het bedrag dat Opdrachtnemer op basis van de hieraan gekoppelde boete verbeurt? Zo nee, graag uw toelichting."

Antwoord:

1. Nee, dit onderschrijft Aanbestedende dienst niet. Wij hebben geen contractuele relatie met de flexkracht en kunnen deze bepaling niet aan hem /haar opleggen. Opdrachtnemer heeft eventueel een regresvordering op de flexkracht, waardoor het materiële risico voldoende gemitigeerd kan zijn.

2. De boete dient mede een afschrikwekkende werking te hebben. Maximering is echter wel terecht. De boete wordt gemaximeerd op een totaal van € 100.000,- per jaar.

3. Nee, het recht op schadevergoeding komt niet te vervallen. De boete wordt opgelegd als "straf" voor hetgeen gebeurd is. De schadevergoeding heeft betrekking op eventuele schade die is/wordt geleden als gevolg van het overtreden van de geheimhouding. De aansprakelijkheid is vastgelegd in artikel 7.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Contract

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Beschrijvend document, 4.1

Vraag:

U geeft aan dat u graag een geanonimiseerde uitwerking van de casus ontvangt. Echter wil inschrijver graag goed uitleggen waarom inschrijver een goede werkgever is voor docenten. Deze informatie is vaak wel tot ons herleidbaar. Wilt u daarom akkoord gaan met het niet anoniem

beantwoorden van de casus? Zo niet, Kunt u uw antwoord toelichten?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met het niet anoniem beoordelen van de casus. De beoordelingscommissie wenst anonieme casusuitwerkingen te ontvangen, om een objectieve beoordeling te faciliteren.

Beantwoord op: 27-02-2023

Label: Inhoud