

GEDRAGSCODE DUURZAAMHEID

Deze gedragscode voor leveranciers van Invest International is een specifieke verduidelijking van de bedrijfsprincipes van Invest International en de OESO-richtlijnen en moet worden aanvaard als leverancier voor Invest International. Deze richtlijnen voor leveranciers zijn niet volledig, maar dienen eerder als leidraad voor de belangrijkste aandachtspunten.

Een van de belangrijke punten van de OESO-richtlijnen gaat over verantwoord beheer van de toeleveringsketen. Daarom verwacht Invest International van haar leveranciers dat zij niet alleen de zaken in hun eigen organisatie op orde brengen, maar ook hun verantwoordelijkheid nemen verderop in de toeleveringsketen en er nauwlettend op toezien dat ook daar de zaken goed worden geregeld. Bij de selectie van leveranciers en outsourcepartners wordt de mate van naleving en naleving van de gedragscode in aanmerking genomen bij de definitieve selectie.

Leveranciers verklaren in het bijbehorende zelfbeoordelingsformulier dat zij zich niet schuldig hebben gemaakt of zullen maken, direct of indirect, aan omkoping of andere illegale, corrupte, frauduleuze, heimelijke, dwingende of belemmerende praktijken in verband met het aanbestedingsproces of de uitvoering of levering van werken, goederen of diensten voor de opdracht. En zij zullen van hun consortiumpartners, agenten, adviseurs, onderaannemers, dienstverleners, leveranciers en/of hun personeel eisen dat zij dit eveneens verklaren.

1. WETTEN EN WETGEVING

Leveranciers voldoen aan alle toepasselijke internationale, nationale en lokale wetten, in het bijzonder die betreffende gevaarlijke stoffen, milieuprestaties, arbeidsomstandigheden en werkfaciliteiten, en zijn in het bezit van alle vereiste vergunningen. Leveranciers voldoen aan lokale industriestandaarden indien deze strenger zijn dan de lokale wettelijke voorschriften.

2. RELATIES MET LEVERANCIERS EN VERANTWOORDELIJKHEID VOOR DE LEVERINGSKETEN

Invest International verwacht van haar (1e en 2e lijns) leveranciers een proactieve houding en een innovatieve aanpak, indien mogelijk, ter verbetering van de sociale, milieu- en ethische aspecten met betrekking tot de door hen geleverde goederen of diensten.

Daarmee nemen zij nadrukkelijk hun verantwoordelijkheid voor de toeleveringsketen en brengen zij duurzaamheidsrisico's in kaart. Invest International is ervan overtuigd dat naleving van internationale milieu- en sociale normen zowel haar eigen belangen als die van haar leveranciers dient, aangezien zij de continuïteit en het succes van onze bedrijfsvoering op lange termijn verbeteren.

Leveranciers verklaren dat zij zich tijdens de uitvoering van het contract zullen houden aan:

- (a) [de OESO-richtsnoeren voor multinationale ondernemingen \(uitgave 2011\)](#)
- (b) [de IFC-prestatienormen inzake ecologische en sociale duurzaamheid \(editie 2012\)](#)

3. TUSSENPERSONEN, TOELEVERANCIERS EN ONDERAANNEMERS

In de meeste gevallen zullen tussenpersonen waarschijnlijk met toeleveranciers en onderaannemers werken; dit betekent een extra stap die de connectie tussen Invest International en eventuele risico's voor Invest International minder beheersbaar maakt. Niettemin is Invest International van mening dat het inschakelen van een tussenpersoon zijn eigen verantwoordelijkheid voor risico's en regelgeving onverlet laat.

4. ESG EISEN

4.1 NIET-NALEVING

Voor zover leveranciers (nog) niet in staat zijn de bepalingen van deze gedragscode na te leven, zal Invest International met hen bespreken welke maatregelen nodig zijn om naleving in de nabije toekomst te waarborgen. Invest International streeft ernaar samen te werken met haar leveranciers om hen bewust te maken van hun MVO-prestaties. Invest International zal haar leveranciers wijzen op methoden voor duurzame inkoop om de gewenste duurzaamheid van de toeleveringsketen te realiseren. In het geval van een van de volgende omstandigheden heeft Invest International het recht het door beide partijen ondertekende contract onmiddellijk eenzijdig te beëindigen en/of de nog niet uitgevoerde bestelling te annuleren en/of betaling of andere vormen van compensatie te weigeren:

1. Leveranciers hebben nationale- en lokale wetten of industriënormen ernstig overtreden;
2. Op verzoek van Invest International weigeren leveranciers Invest International te voorzien van gratis, nauwkeurige en volledige informatie met betrekking tot deze gedragscode;
3. Leveranciers of hun werknemers steekpenningen betalen of aanvaarden;
4. Leveranciers verzuimen om transacties of relaties die tot belangenconflicten leiden of kunnen leiden onmiddellijk, nauwkeurig en volledig te melden;
5. Leveranciers werven illegaal kinderarbeid of andere schendingen van arbeidswet- en regelgeving;
6. Leveranciers lozen illegaal vervuilende stoffen of andere handelingen die in strijd zijn met milieuwet- en regelgeving.

4.2 ETHISCH HANDELEN

Het is niet toegestaan om steekpenningen aan te bieden of te aanvaarden om contracten, diensten of financiële- of andere voordelen veilig te stellen of toe te kennen. Elke poging tot- of gelegenheid tot omkoping moet onmiddellijk worden afgewezen en gemeld. Het is niet toegestaan medewerkers van Invest International te belonen of hen geschenken of vermaak aan te bieden indien zij door het aanvaarden van deze aanbiedingen de indruk zouden kunnen wekken verplichtingen aan te gaan.

Het is werknemers van Invest International of personen die Invest International vertegenwoordigen niet toegestaan om zelf te profiteren van zakelijke kansen die Invest International toekomen.

4.3 BELANGENVERSTRENGELING

Leveranciers zijn verplicht elke transactie of relatie te melden die redelijkerwijs leidt/zou kunnen leiden tot een belangenconflict. Dit geldt voor elke schending van beleid en procedures die van toepassing zijn binnen Invest International, schending of vermeende schending van bestaande regels en voorschriften of andere mogelijke onregelmatigheden. De melding kan worden gedaan bij de contactpersoon van Invest International. Indien deze persoon deel uitmaakt van de onregelmatigheid aan zijn/haar direct leidinggevende. De meldingen zullen onmiddellijk en strikt vertrouwelijk worden behandeld.

4.4 ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

Invest International verwacht van al haar leveranciers dat zij de fundamentele mensenrechten respecteren. Leveranciers behandelen alle werknemers met waardigheid en respect. Invest International wenst enkel zaken te doen met leveranciers die de rechten van werknemers respecteren, zoals uiteengezet in de OESO-richtlijnen.

4.5 VRIJHEID VAN TEWERKSTELLING/MENSELIJKE BEHANDELING

Invest International verwerpt alle vormen van dwangarbeid, schuldarbeid en contractarbeid, en het is leveranciers verboden gebruik te maken van dwangarbeid, schuldarbeid of contractarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid. Van werknemers mag niet worden verlangd dat zij een borgsom betalen of hun identiteitsdocumenten aan hun werkgever overleggen, en zij hebben de vrijheid hun werkgever te verlaten, mits zij dit op passende wijze aankondigen. Fysieke of psychologische mishandeling en disciplinaire maatregelen, dreiging met fysiek geweld, seksueel geweld en andere vormen van misbruik, alsmede verbaal geweld en andere vormen van intimidatie zijn niet toegestaan. Alle disciplinaire maatregelen worden gedocumenteerd.

4.6 KINDERARBEID

Leveranciers mogen geen minderjarigen jonger dan 16 jaar in dienst nemen. Bij de werving van minderjarigen onder de 16 jaar door culturele, kunst-, sport- en bijzondere ambachtelijke eenheden worden de onderzoeks- en goedkeuringsprocedures in overeenstemming met de relevante overheidsvoorschriften uitgevoerd en wordt hun recht op verplicht onderwijs gewaarborgd.

Met minderjarige werknemers worden werknemers bedoeld die de leeftijd van 16 maar nog geen 18 jaar hebben bereikt.

Deze paragraaf kan specifiek relevant zijn voor leveranciers (1e niveau) en toeleveranciers (2e en 3e niveau) die buiten Europa zijn gevestigd.

4.7 EERLIJKE VERGOEDING

De lonen en voordelen voor een standaard werkweek zijn ten minste in overeenstemming met de toepasselijke nationale norm of met de voor de bedrijfstak overeengekomen norm indien deze hoger is. Het loon voor een standaard werkweek (exclusief overwerk) is bij voorkeur voldoende om de basisbehoeften van de werknemers te dekken en tevens een bepaald bedrag aan besteedbaar inkomen te garanderen. Alle werknemers krijgen vóór hun indiensttreding begrijpelijke schriftelijke informatie over hun arbeidsrechtelijk loon en ontvangen vervolgens voor elke betaling over de betreffende periode een loonstrookje. Het is de werkgever niet toegestaan bij wijze van disciplinaire maatregel loon in te houden, tenzij dit volgens het nationale recht is toegestaan. Andere inhoudingen waarin de nationale wetgeving niet voorziet, zijn alleen toegestaan met uitdrukkelijke toestemming van de betrokken werknemer.

4.8 WERKTIJDEN EN OVERUREN

De werktijden zijn in overeenstemming met de nationale wetgeving of met algemene industriënormen indien deze meer bescherming bieden. In geen geval kan van werknemers worden verlangd dat zij consequent meer dan 48 uur per week werken, en zij krijgen ten minste één vrije dag voor elke periode van gemiddeld zeven dagen. Overwerk wordt op vrijwillige basis verricht.

4.9 DISCRIMINATIE

Leveranciers behandelen hun werknemers gelijk in hun werk en beroep en ervoor zorgen dat ze allemaal gelijke kansen hebben. Leveranciers betalen werknemers in vergelijkbare functies gelijk voor gelijk werk. Geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie is toegestaan met betrekking tot werkgelegenheid (d.w.z. werving, beloning, opleidingsmogelijkheden, promotie, beëindiging, pensionering, enz.) en beroep, met inbegrip van discriminatie op grond van ras, kaste, nationale afkomst of sociaal-economische achtergrond, huidskleur, geslacht, burgerlijke staat, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond, taal, godsdienst, politieke overtuiging, eigendom, geboorte of anderszins.

4.10 VASTE AANSTELLING EN ARBEIDSOVEREENKOMST

Alle werkzaamheden worden verricht op basis van een erkende arbeidsovereenkomst die is opgesteld in overeenstemming met de nationale wetten en praktijken. Het is leveranciers niet toegestaan zich te onttrekken aan hun verplichtingen jegens werknemers met betrekking tot wet- en regelgeving inzake werkgelegenheid en sociale zekerheid die voortvloeien uit de reguliere arbeidsovereenkomst, hetzij door uitsluitend externe arbeidskrachten in te kopen, hetzij door outsourcing- of telewerkcontracten, hetzij op basis van leerprogramma's zonder de daadwerkelijke intentie om vaardigheden aan te leren of regulier werk aan te bieden. Het is de leveranciers evenmin toegestaan zich aan deze verplichtingen te onttrekken door te veel gebruik te maken van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd.

5. GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP PRODUCTIE- EN KANTOORLOCATIES

Invest International stelt strenge eisen aan haar leveranciers met betrekking tot hun gezondheids- en veiligheidsbeleid voor werknemers. Leveranciers bieden hun werknemers een veilige, schone en gezonde werkplek die voldoet aan alle toepasselijke lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving, rekening houdend met de relevante expertise binnen de sector en eventuele specifieke gevaren.

6. MILIEU EN GEVAARLIJKE STOFFEN

Invest International verwacht van haar leveranciers dat zij de nationale-, provinciale- en lokale milieuwetten en -maatregelen naleven om het milieu in de breedste zin van het woord te beschermen. Leveranciers nemen een proactieve houding aan en, indien mogelijk, hanteren een innovatieve aanpak om de milieuaspecten van de door hen geleverde goederen of diensten te verbeteren.

6.1 CO₂-EMISSIONS

Leveranciers leveren een consistente inspanning om het verbruik van fossiele brandstoffen (zoals gas, olie, kolen, diesel, etc.) te verminderen, het elektriciteitsverbruik te verminderen en energieopwekking op basis van hernieuwbare bronnen (bijv. biogas, getijden, waterkracht, windenergie, zonne-energie, etc.) te stimuleren om de CO₂-uitstoot te beperken tot het laagste niveau dat redelijkerwijs haalbaar is.

Voor transportdiensten (inclusief onderaannemers die rijden in naam van Invest International) kiezen leveranciers voor de meest brandstofefficiënte en minst milieubelastende vervoerswijze die beschikbaar is, op voorwaarde dat dit economisch haalbaar is.

6.2 PREVENTIE VAN VERONTREINIGING

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor een aantoonbare en voortdurende verbetering van hun milieuprestaties op diverse gebieden, waaronder vermindering van emissies, lawaai en afval, plus een vermindering van hun afhankelijkheid van natuurlijke hulpbronnen en gevaarlijke stoffen op basis van duidelijke doelstellingen en een effectief verbeteringsprogramma.

6.3 PRODUCT ONTWIKKELING

In nauwe samenwerking met de klant, ontwerper en producent wordt in elke fase van productontwikkeling en productie zoveel mogelijk rekening gehouden met de gevolgen voor het milieu (inclusief de afvalfase) (volgens het people-planet-profit concept) en wordt bij voorkeur uitgegaan van een circulaire economie of cradle-to-cradle (C2C) ontwerpfilosofie.

6.4 AFVAL

Leveranciers hanteren een reeks procedures voor de veilige verwerking, opslag, vervoer, consumptie en verwijdering van afval en in het bijzonder gevaarlijk afval in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Mits dit economisch haalbaar is, wordt afval gescheiden ingezameld om een maximaal hergebruik te waarborgen.

6.5 GEVAARLIJKE – EN/OF MILIEUSCHADELIJKE STOFFEN

Leveranciers, fabrieken en onderaannemers zorgen ervoor dat de geleverde goederen worden vervaardigd in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften, met inbegrip van aangescherpte en/of afwijkende nationale normen in de afzonderlijke landen waar Invest International en haar leveranciers, fabrieken en onderaannemers aanwezig en actief zijn.

7. TRANSPARANTIE

Invest International verwacht van haar leveranciers dat zij transparant zijn over hun beleid en activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Goede rapportage over MVO-inspanningen stelt belanghebbenden in staat een dialoog met de leverancier aan te gaan en stelt de leverancier in staat zichzelf te verbeteren door de constructieve kritiek van zijn belanghebbenden.

7.1 INFORMATIE EN RAPPORTAGE

Leveranciers verstrekken bij aanvang van de opdracht een zelfevaluatie en rapporteren driejaarlijks over ESG-prestaties (Environmental, Social, and Governance) en -ambities. Leveranciers verstrekken Invest International deze informatie over hun prestaties op alle in deze gedragscode voor leveranciers en aannemers genoemde gebieden (bijvoorbeeld van de productiefaciliteiten waar individuele opdrachten worden uitgevoerd) kosteloos. Leveranciers garanderen de juistheid en volledigheid van al deze informatie.

Alle documenten die moeten worden geraadpleegd om deze naleving te controleren zijn beschikbaar bij de leveranciers, inclusief testrapporten, interne controlerapporten, inspectierapporten en bewijzen van andere relevante maatregelen.

Net zoals Invest International van derden ontvangen informatie en eigendommen beschermt, verwacht Invest International van haar leveranciers dat zij hetzelfde doen met betrekking tot informatie en eigendommen die zij van derden ontvangen.