

## Nota van Inlichtingen II – Europese aanbesteding inhuur flexibel personeel Scholengroep Trivium

Deze nota van inlichtingen omvat 2 pagina's. Deze nota van inlichtingen is opgesteld naar aanleiding van de eerste nota van inlichtingen. Conform de offerteaanvraag worden hiermee de vragen en de daarop gegeven antwoorden uiterlijk 9 maart 2023 geanonimiseerd in de vorm van een 'nota van inlichtingen' op TenderNed gepubliceerd.

Toelichting: de ontvangen vragen zijn in willekeurige volgorde in een tabel weergegeven.

Nr.	Verwijzing	Vraag en Antwoord
1	Nvl 1 Vraag 8	Kunt u bevestigen dat u op 20 maart na het openen van de kluis een overzicht deelt van de inschrijvers? En dat u, indien er meer dan 5 inschrijvers zijn, vervolgens een uitnodiging voor de presentaties stuurt?
	Opdrachtgever kan dit bevestigen.	
2	Nvl 1 Vraag 12	Inschrijver vraagt u dringend om in het kader van gelijke beloning en goed opdrachtgeverschap het antwoord te herzien op uw antwoord. Professionals willen net als uw vaste medewerkers een doorlopend gelijk loon ontvangen. Wanneer dit niet het geval is leidt dit mogelijk tot ontevreden professionals en heeft effect op de bereidheid van professionals om bij u te werken. Zodoende is het heel gebruikelijk dat bij inhuur binnen het onderwijs gerekend wordt met 36,86 uur per week bij 1 fte, waarbij Inschrijvers de korte vakanties wel mogen doorbelasten. Alternatief op 36,86 + doorbelasten korte vakanties is om 41,5 uur bij 1 fte aan te houden waarbij de korte vakanties niet worden doorbelast. Dit heeft echter niet de voorkeur. Bent u bereid om uw antwoord te herzien en te rekenen met een werkweek van 36,86 uur en de korte vakanties door te laten belasten? Zo niet, kunt u dit motiveren?
	Opdrachtgever houdt vast aan het principe van gewerkte uren en aan de manier van omrekenen per uur middels de aangeboden beloningsfactoren. In prijsbijlage E is reeds een reservering opgenomen voor 30 vakantiedagen. Opdrachtgever heeft dan geen "discussies" over de vakantieperiodes omdat die al in de het gefactureerde uurtarief zitten verwerkt en door de partij worden betaald aan de medewerker uit de reserveringen. Als iemand niet het hele jaar wordt ingeleend, betaalt opdrachtgever naar rato voor de opbouw van de vakantiedagen.	
3	Nvl 1 Vraag 13	Bij de beantwoording van de vragen geeft u bij antwoord 13 aan dat er m.u.v. de 5 extra vakantiedagen geen uitzondering is in de inlenersbeloning. In antwoord 14 geeft u aan dat er, in tegenspraak met antwoord 13, ook nog extra pensioen gereserveerd dient te worden a 7%. In de beschrijving van de aanbesteding heeft u aangegeven dat die extra pensioensopbouw alleen op verzoek van de flexwerker gereserveerd dient te worden (4.6.2) als ABP niet toegepast kan worden door inschrijver. Aangezien u die 7% reservering standaard in de kostprijs wilt opnemen gaan wij er van uit dat u die extra pensioenreservering wilt opnemen buiten de inlenersbeloning om. Mocht deze extra reservering geen eis zijn voor u, wilt u dit dan bevestigen. Mocht dit wel een eis zijn: bent u akkoord met dat die extra reservering van 7% als een bruto vergoeding uitgekeerd wordt aangezien StIP niet de mogelijkheid biedt om extra pensioen te sparen (zie link). De flexwerker zal dit dan derhalve via een eigen geïnitieerde regeling moeten sparen.
	Dit is een omissie. Inschrijver dient uit te gaan van de StIPP Plusregeling.	
4	Nvl 1 vraag 31	In het antwoord op vraag 31 geeft u aan dat de geaccordeerde uren gefactureerd worden. Kunt u ook bevestigen dat de flexibele arbeidskrachten minimaal de uren werken zoals is overeengekomen in de nadere overeenkomst?
	Dit is correct.	

5	Nvl 1 vraag 44	Kan opdrachtgever aangeven wat de hoogte van de kilometervergoeding is wanneer het gaat om dienstreizen?
	Zakelijke kilometers mogen conform CAO-VO zonder opslag (1-op-1) gefactureerd worden.	
6	Verduidelijkingsvraag tarievenblad	Waar staat de afkorting VUO voor, die u als post heeft opgenomen in het tarievenblad?
	VUO staat voor Vaste arbeidsomvang. Inschrijver is vrij om dit veld in te vullen.	